

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



11-2024

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	3
1.1. В Беларуси проходят профсоюзные правовые приемы	3
1.2. Компания Samsung пошла на уступки профсоюзу	3
1.3. В Германии работники девяти заводов Volkswagen устроили забастовку	4
1.4. В Португалии повысят пенсионный возраст	4
2. В стране	5
2.1. Эльвира Набиуллина представила депутатам базовый и альтернативные сценарии развития экономики на ближайшие три года	5
2.2. В России разработана стратегия демографической политики до 2036 года	8
2.3. Прошли первые заседания общественно-экспертных советов по нацпроектам «Семья» и «Кадры»	9
2.4. В бюджете 2025 – 2027 годов на семью выделили 10 трлн рублей	10
2.5. Власти Москвы заявили об отсутствии безработных в столице	11
2.6. Названы наиболее частые причины увольнения россиян	11
2.7. Те, кто ходит на работу каждый день, против сверхурочных	12
3. Профсоюзы	13
3.1. Конференция «Человек труда и наука» прошла в Южном федеральном университете	13
3.2. Московские профсоюзы выбрали лидера	14
3.3. Руководители ВКП и вице–спикер Госдумы встретились с молодыми профлидерами из пяти стран	15
3.4. Социальные партнеры Ленинградской области договорились о повышении минимальной зарплаты на 18,3%	15
3.5. Рослеспрофсоюз и Профсоюз работников леса Сербии подписали соглашение о сотрудничестве	17
3.6. В фокусе внимания Нефтегазстройпрофсоюза организационная работа	19
4. Отрасль и РПРАЭП	20
4.1. Атомщики передали жителям Курской области почти 180 тонн гуманитарных грузов и 64,6 млн рублей	20
4.2. «Росатом» принял участие в IV Конгрессе молодых ученых	21

4.3.	Корпоративные социальные программы Росатома признаны эффективными.....	22
4.4.	В ТОР атомной отрасли создано почти 8 тысяч новых рабочих мест	25
4.5.	В «Росатоме» прошел семинар руководства «атомных» городов.....	26
4.6.	В Балаково построят дом для работников здравоохранения	26
4.7.	Уральская профсоюзная молодежь встретила на региональном семинаре	27
4.8.	Росатом и ФМБА России представили совместные просветительские проекты на Всероссийском форуме Службы крови.....	28
4.9.	Новая молодежная Доска почета открылась в филиале «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим»	29
4.10.	НИЯУ МИФИ открыл памятник Борису Ванникову.....	30
4.11.	Около 250 атомщиков из разных стран выступили на финале турнира по мини-футболу памяти Е.П. Славского.....	31

1. В мире

1.1. В Беларуси проходят профсоюзные правовые приемы

Профсоюзные юристы оказывают помощь бесплатно каждому обратившемуся белорусу. Очередные встречи проходят по всей стране в последний четверг месяца, 28 ноября.

Любой желающий может бесплатно получить консультации профсоюзных юристов по вопросам, связанным с защитой трудовых и социально-экономических прав и интересов. Консультировать граждан будут более 100 правовых инспекторов.

Отметим, что нередко людей волнуют вопросы применения жилищного или пенсионного законодательства, а также другие вопросы. Для таких случаев на приеме присутствуют сотрудники прокуратуры, представители местных органов власти.

Такую форму работы, как правовые приемы, профсоюзные юристы практикуют с марта 2015 года и это не единственная практика оказания юридической помощи. Обратиться можно по телефону, прийти на личный прием или в профком непосредственно на предприятии, оставить письменное обращение или электронное – через специальный сервис на интернет-портале ФПБ.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Беларуси

1.2. Компания Samsung пошла на уступки профсоюзу

Компания Samsung Electronics сообщила 14 ноября о достижении предварительного соглашения с Национальным профсоюзом Samsung Electronics (NSEU) о повышении заработной платы на 5,1 %. В течение ближайших семи дней членам профсоюза предстоит проголосовать по соглашению, предусматривающему больше выходных, льгот и бонусных баллов, которые можно использовать для покупки продукции Samsung Electronics. Такая же информация появилась на канале Samsung на YouTube.

Ранее вице-президент NSEU Ли Хен Кук (Lee Hyun-kuk) заявлял, что разрыв между сторонами слишком велик. NSEU – крупнейший профсоюз южнокорейского технологического гиганта, 36 500 членов которого составляют около 30 % южнокорейских сотрудников компании. С января этого года профсоюз и руководство компании провели несколько раундов переговоров, но не смогли преодолеть разногласия по вопросам повышения заработной платы, системы отпусков и бонусов, что 8 июля привело к самой масштабной забастовке в истории Samsung.

Профсоюз требовал повышения базовой заработной платы на 5,6 % для всех её членов, гарантированного выходного дня в день основания профсоюза и компенсации экономических потерь, вызванных забастовкой. Руководство Samsung, в свою очередь, предложило повышение заработной платы только на 5,1 %, подчёркивая свою приверженность построению взаимовыгодных отношений с профсоюзом.

Состоящие в профсоюзе сотрудники Samsung Electronics вернулись на работу лишь спустя 25 дней после начала забастовки. В момент окончания забастовки NSEU предупредил, что, если договорённость с Samsung не будет достигнута, забастовки продолжатся, но не будут носить систематический характер.

Источник: электронное издание «3ДНьюс»

1.3. В Германии работники девяти заводов Volkswagen устроили забастовку

Работники девяти заводов Volkswagen в ФРГ устроили забастовку, передает информагентство Reuters.

Как сообщается, забастовка сотрудников утренней смены длилась два часа, а вечерняя смена покинула рабочие места раньше установленного времени. Таким образом работники Volkswagen выражают протест против 10-процентного сокращения зарплат.

В конце ноября свыше шести тысяч работников Volkswagen приняли участие в демонстрации в Вольфсбурге во время третьего раунда переговоров крупнейшего в Германии профсоюза IG Metall и автоконцерна. На этих переговорах профсоюз предложил план экономии в объеме €1,5 млрд без закрытия производств, увольнений и сокращения заработных плат.

Источник: агентство «Прайм»

1.4. В Португалии повысят пенсионный возраст

Национальный институт статистики (INE) Португалии опубликовал предварительную оценку средней продолжительности жизни после 65 лет за трехлетний период, заканчивающийся в 2024 году, что позволяет рассчитать пенсионный возраст, который вступит в силу в 2026 году.

Пенсионный возраст будет установлен на уровне 66 лет и девяти месяцев в 2026 году, на основании данных о средней продолжительности жизни, опубликованных 28 ноября INE. Таким образом, он повысится по сравнению с пенсионным возрастом, который вступил в силу в 2025 году.

По закону пенсионный возраст определяется исходя из средней продолжительности жизни после возраста 65 лет. За трехлетний период с 2022 по 2024 год средняя продолжительность жизни в возрасте после 65 лет составила 20,02 года, то есть на 0,27 года больше, чем зарегистрированная за предыдущий трехлетний период.

До 2013 года обычный пенсионный возраст составлял 65 лет. В 2014 году он увеличился до 66 лет и с тех пор начал обновляться в соответствии с ростом средней продолжительности жизни после 65 лет.

2. В стране

2.1. Эльвира Набиуллина представила депутатам базовый и альтернативные сценарии развития экономики на ближайшие три года

Глава Центрального банка России Эльвира Набиуллина представила депутатам доклад «Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов». В обсуждении также приняли участие Министр финансов Антон Силуанов, Министр экономического развития Максим Решетников, а также заместитель руководителя ФАС Геннадий Магазинов.

Кроме того, с докладами выступили председатели профильных комитетов и депутаты, представляющие Государственную Думу в Национальном финансовом совете Банка России. Каждая фракция задала главе ЦБ свои вопросы.

«Проблема, которая сегодня обсуждается, – это вопрос не только Центрального банка. Это имеет отношение и к Государственной Думе – нам принимать законы, и к Правительству Российской Федерации, и крайне важно и хорошо то, что сегодня при заслушивании основ единой денежно-кредитной политики здесь вот рядом Министр финансов, Министр экономического развития. Это говорит о том, что Правительство понимает также и свою ответственность», – подчеркнул Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин.

Говоря о росте инфляции, он подчеркнул, что его надо сдерживать через решения, которые может реализовать Правительство. «Нам надо со своей стороны в рамках парламентского контроля сделать все возможное для этого, потому что инфляция в первую очередь бьет по менее обеспеченным слоям населения. В этом наш долг перед гражданами нашей страны. Президент именно так задачи ставит», – добавил Председатель ГД.

Рост экономики продолжается

В 2024 году экономический рост сохраняется в большинстве отраслей, подчеркнула в своем выступлении руководитель ЦБ РФ.

«Наша политика направлена на сдерживание роста цен, – сказала Эльвира Набиуллина. – Но при этом инфляция остается высокой уже четвертый год подряд».

По словам главы ЦБ, для оценки денежно-кредитной политики важно видеть все особенности экономической ситуации. «С 2022 года значительный импульс получили важнейшие отрасли, в первую очередь машиностроение. В этом году рост продолжается в большинстве отраслей. Да, он неравномерен по отраслям, что отражает структурную трансформацию экономики, но он продолжается. С другой стороны, рост цен на подавляющую часть товаров и услуг говорит о том, что спрос заметно опережает скорость, с которой расширяются производственные мощности, производственные возможности экономики, ее потенциал», – отметила она.

Председатель ЦБ подчеркнула, что Россия впервые находится в ситуации, когда задействованы все ресурсы экономики.

«И такой низкой безработицы – 2,4 % – у нас не было никогда. Мало найдется стран, где она когда-нибудь столь сильно опускалась. Мы внимательно отслеживаем ситуацию в реальном секторе и по нашим опросам видим, что 73 % предприятий испытывают нехватку кадров. Да, доступность кредита также снижалась в последнее время, но вплоть до октября значительно уступала дефициту кадров как главному фактору, сдерживающему производство», – указала Эльвира Набиуллина.

Председатель Центробанка также обратила внимание на то, что многие сравнивают нынешнее повышение ставки с тем, что было в 2014–2015 годах и в 2022 году, но это абсолютно разные ситуации. «Высокая ключевая ставка сейчас имеет совсем другую природу, чем предыдущие эпизоды повышения ставки в 2014–2022 годах. Тогда мы реагировали на внешние шоки. Нужно было не дать раскрутиться инфляции, справиться с «набегом» на банки, удержать финансовую стабильность в условиях санкций», – отметила глава ЦБ РФ.

Как напомнил Вячеслав Володин, сегодня против России введено более 22 тысяч санкций. «Вдумайтесь: Байден заявил, что разорвет экономику России в клочья. Наша экономика растет. И надо сказать: в этом есть заслуга и Центрального банка, и Правительства Российской Федерации. Наша финансовая система, несмотря на то что первой подверглась вызовам и попыткам ее просто смести, выстояла. Национальная платежная система создана», – добавил Председатель ГД.

Позиции профильных комитетов

По словам Председателя Комитета по финансовому рынку Анатолия Аксакова, действия ЦБ РФ по повышению ключевой ставки «неприятные, но вынужденные, чтобы изменить инфляционные процессы и взять инфляцию под контроль». Но изменение ключевой ставки – не единственный инструмент влияния на инфляцию, считает он. «Мы дали Центробанку большие полномочия по макропруденциальному регулированию», – напомнил парламентарий. Но в «Основных направлениях единой государственной денежно-кредитной политики на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов» такие меры используются недостаточно, указал Председатель Комитета по финансовому рынку.

Председатель Комитета по бюджету и налогам Андрей Макаров в ходе своего выступления отметил, что «переход Запада к политике санкций заставил нас понять, что рассчитывать мы можем только на самих себя».

«Именно поэтому Президент уже неоднократно говорил, что наше важнейшее достижение, которым нельзя рисковать, – это сохранение макроэкономической стабильности, – сказал он. – Конечно же, мы не можем рисковать и финансовой стабильностью, не можем мы рисковать и состоянием банковской системы. Хочу напомнить также слова Президента на экономическом совещании 24 августа, перед самым внесением бюджета в Государственную Думу. Он сказал: обращаю внимание и Правительства, и Банка России [на то, что] нужно повысить эффективность скоординированных действий по снижению инфляции».

По словам парламентария, сегодня главная задача – это скоординированные действия всех структур, «потому что инфляция – это налог на бедных. В этой ситуации повышение ключевой ставки Центрального Банка – строго говоря, это естественная реакция, когда регулятор обязан делать это в ответ на инфляционные риски», – считает Андрей Макаров.

При этом он заметил, что если «у Правительства задача – подстегнуть развитие экономики, выполнение социальных обязательств, то у Центрального банка – чтобы при обеспечении экономического роста страна не свалилась в гиперинфляцию».

ЦБ на протяжении последних лет проводил взвешенную, грамотную, уверенную политику, отметил в свою очередь Председатель Комитета по экономической политике Максим Топилин в ходе заслушивания основных направлений денежно-кредитной политики Банка России на 2025–2027 годы.

Несмотря на санкции Запада, «мы сохранили рыночную экономику, ее основы», подчеркнул депутат. «Именно в этой связи мы сегодня имеем очень положительные результаты – практически выше, чем во всех странах, которые сегодня являются нашими противниками: более 4 % роста ВВП. Да, темпы снижаются, но, если не говорить о высокой инфляции, все показатели в порядке», – указал парламентарий. Снижение инфляции – это

главная цель: именно ее высокие показатели являются риском для экономики, подчеркнул он.

Председатель Комитета также указал на важность повышения производительности труда. «Если нам удастся ее увеличить хотя бы на 10 %, то это потенциал 5–7 млн дополнительных рабочих рук. Это реальный показатель», – убежден Максим Топилин. По его мнению, при доработке государственных программ показатели роста производительности труда должны быть учтены.

Мнения представителей фракций

По словам Первого заместителя Председателя Комитета по финансовому рынку Вадима Кумина (КПРФ), с ростом инфляции необходимо бороться. «Нужно сказать, что все действия недружественных стран по отношению к России, к финансовому сектору направлены в основном и в первую очередь на то, чтобы разогнать в нашей стране инфляцию. Это относится и к санкциям в отношении крупнейших банков, и к санкциям в отношении биржи, и к санкциям в отношении трансграничных платежей. Поэтому задача номер один – этому противостоять, действительно держать инфляцию», – добавил депутат.

Руководитель фракции ЛДПР Леонид Слуцкий отметил, что в сегодняшних условиях Банк России работает эффективно.

«Мы говорили, рассматривая бюджет, что нашими главными задачами являются победа в СВО, выполнение всех социальных обязательств и, наконец, технологический прорыв, технологическое перевооружение наиболее знаковых отраслей сегодняшней нашей промышленности. Когда мы слышим, что подъем ключевой ставки убивает кредитование, не столь эффективно борется с инфляцией, когда мы слышим другие соображения, которые уже звучали неоднократно в телевизионном эфире и с разных высоких трибун, включая трибуну Государственной Думы, как-то, коллеги, становится неуютно от того, что все это выключается из общего контекста той непростой ситуации, в которой сегодня находимся мы, находится страна», – обратил внимание Леонид Слуцкий.

Председатель Комитета по защите конкуренции Валерий Гартунг («Справедливая Россия – За правду») не согласился с мнением главы ЦБ, что рост цен связан с балансом спроса и предложения. «Если речь идет о высококонкурентной рыночной экономике, вы тут абсолютно правы. Но нашу экономику к такой категории экономик отнести нельзя», – считает депутат. Также, по мнению Валерия Гартунга, сегодня, повышая ключевую ставку, Центральный банк делает невозможным увеличение темпов экономического роста выше среднемировых.

«Реально что волнует людей – это рост цен: не только на масло сливочное, но и вообще на весь спектр и услуг, и товаров, в том числе дорогостоящих. Это и машины, это и квартиры. То, что сегодня здесь еще и коллеги из Правительства, тоже для нас особенно важно, потому что, как говорится, у инфляции много отцов, и это не только Центральный банк, который все привыкли критиковать. Здесь нужно включение всех: и Правительства, и регионов, и нас с вами», – подчеркнул заместитель Председателя ГД Владислав Даванков («Новые люди»).

По мнению депутата, модернизация может быть одним из способов борьбы с инфляцией. «Поэтому здесь особенно вместе с Правительством нужно уделять внимание инвестициям в оборудование. Те кредиты по той ставке, которая есть сейчас, конечно, никого не мотивируют на то, чтобы брать их и вкладываться в обновление оборудования», – считает Владислав Даванков.

«На самом деле готов согласиться с тем, что, если бы ставка не была такой высокой, у нас бы сейчас была другая инфляция. К сожалению, а может быть, к счастью в данном случае, история не знает сослагательного наклонения. Но судя по логике, как развиваются события первого–второго кварталов, реальный полный эффект – от трех до шести кварталов. И, конечно, очень удобно в этой ситуации проснуться на следующий день после принятия решения о ключевой ставке и сказать: «О, а инфляция-то не изменилась сегодня

утром или, не дай бог, еще выросла», – обратил внимание Председатель Комитета по бюджету и налогам Андрей Макаров («Единая Россия»).

Он подчеркнул, что у ЦБ нет задачи постоянно повышать ключевую ставку, «идет сложная, тяжелая работа, в которой нет простых решений». «Я уверен, что факт сегодняшнего обсуждения – это как раз гарантия того, что этот путь мы можем пройти все вместе», – заключил Андрей Макаров.

Позиция Правительства

«Главная цель денежно-кредитной политики – это поддержание ценовой стабильности, предсказуемых экономических условий, а значит, и инвестиционной активности. Низкая и стабильная инфляция – это необходимые условия для развития экономики и, значит, защиты покупательной способности наших граждан», – подчеркнул Министр финансов Антон Силуанов.

Кредит и бюджет – это два канала создания денег в экономике, и они неразрывно связаны между собой, подчеркнул Министр. «Поэтому мы находимся с Центральным банком в полном взаимодействии как при формировании бюджета, так и основных направлений денежно-кредитной политики», – добавил Антон Силуанов.

В борьбе с инфляцией крайне важно, чтобы монетарные методы борьбы с инфляцией, которые реализует Центральный банк, были дополнены и немонетарными, которые реализуются Правительством, отметил Министр экономического развития Максим Решетников.

«При этом к основным немонетарным методам относятся в первую очередь методы таможенного тарифного регулирования. И вы знаете, что Правительство крайне активно использует это для того, чтобы преодолеть локальные дефициты на отдельных рынках, – подчеркнул Министр. – Мы расширяем импорт, расширяем квоты, снижаем пошлины. Более того, у нас есть и постоянно действующие механизмы, в частности демпферный механизм».

«Состоялся содержательный разговор. Надо отдать должное Председателю Центрального банка и руководителям профильных комитетов: они его начали задолго до сегодняшнего заседания. Встречи прошли в рамках комитетов, фракций, и на каждой из этих встреч звучали предложения депутатов. Это был диалог, и следует признать, что политика Центрального банка является политикой открытости», – отметил Вячеслав Володин.

Источник: сайт Госдумы РФ

2.2. В России разработана стратегия демографической политики до 2036 года

Число многодетных семей в России к 2036 году может приблизиться к 3 млн. Такая задача, в частности, поставлена в Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации. Документ разработан по поручению президента и рассчитан до 2036 года. Он представлен на общественное обсуждение. В ближайшее время он будет представлен в правительство.

Как поясняют в минтруде, впервые документ долгосрочного стратегического планирования был подготовлен не только с участием экспертов, депутатов Государственной Думы и сенаторов, но и с привлечением родительского сообщества. В его обсуждении приняли участие более 3 тысяч человек.

При этом участвовали в разработке стратегии ведущие научные школы страны - Институт демографии имени А.Г. Вишневского Высшей школы экономики, Институт социальной политики Высшей школы экономики, Институт демографических исследований Федерального научно-исследовательского социального центра Российской академии наук, Центральный экономико-математический институт Российской академии наук, кафедра народонаселения экономического факультета Московского

государственного университета имени М.В. Ломоносова, кафедра социологии семьи и демографии социологического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, Институт социального анализа и прогнозирования Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС), Институт демографической политики имени Д.И. Менделеева.

Среди ключевых целей стратегии - сохранение населения за счет повышения уровня рождаемости, повышения благосостояния, качества жизни семьи и ее поддержки в особых жизненных ситуациях, развития семейно-ориентированной инфраструктуры, охрана, укрепление института семьи на основе традиционных семейных ценностей. Будет разработан план мероприятий, который установит ответственных за каждое из мероприятий стратегии и сроки исполнения. Планируется, что реализация стратегии будет проходить в два этапа: с 2025 по 2029 годы и с 2031 по 2036 годы.

Ожидается, что к 2036 году суммарный коэффициент рождаемости составит не менее 1,8, доля студенческих семей, получивших поддержку составит не менее 90%, количество многодетных семей превысит 2,7 млн, а ожидаемая продолжительность жизни достигнет отметки 81 год.

Ранее в эксклюзивном интервью "Российской газете" глава Минтруда РФ Антон Котяков рассказал, что президент поручил поддерживать регионы с низкой рождаемостью: по итогам 2023 года это 41 территория. "И на эти цели будет выделено 75 млрд рублей. Это финансирование рассчитано до 2030 года - по 12,5 млрд ежегодно планируем расходовать. Они будут потрачены на софинансирование региональных демографических мер", - пояснил министр.

Источник: Российская газета

2.3. Прошли первые заседания общественно-экспертных советов по нацпроектам «Семья» и «Кадры»

В среду 13 ноября, состоялись первые заседания общественно-экспертных советов по национальным проектам «Семья» и «Кадры». В составе советов – представители ведущих экспертных институтов, общественных организаций и социальных партнеров – работодателей и профсоюзов.

Так в состав общественно-экспертного совета по нацпроекту «Семья» вошло 15 человек. Это руководитель Объединения многодетных семей города Москвы Наталья Карпович, заместитель секретаря Общественной палаты Российской Федерации, председатель Союза семей России Владислав Гриб, член общественной Палаты Российской Федерации, главный специалист по репродуктивному здоровью Минздрава России Олег Аполихин, директор Благотворительного фонда «Образ жизни» Елена Береговая, исполнительный директор АНО «Россия – страна возможностей» Андрей Бетин, руководитель Департамента организации научной деятельности Национального медицинского центра акушерства, гинекологии и перинатологии им. академика В.И. Кулакова Наталия Долгушина, исполнительный директор АНО «Институт демографической политики им. Д.И. Менделеева» Иван Ефимов, генеральный директор АНО «Национальные приоритеты» София Малявина, Президент Союза педиатров России Лейла Намазова-Баранова, проректор Высшей школы экономики Лилия Овчарова, директор Благотворительного фонда «Старость в радость» Елизавета Олескина, заместитель директора ИДИ ФНИСЦ РАН Тамара Ростовская, председатель Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко, и.о. генерального директора ВНИИ труда Владимир Смирнов.

В состав общественно-экспертного совета по нацпроекту «Кадры» вошло 11 человек. Это директор Института народнохозяйственного прогнозирования РАН

Александр Широв, руководитель Центра молодежных инициатив АСИ Александр Вайно, управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина, ректор Российского экономического университета им. Г.В.Плеханова Иван Лобанов, проректор Высшей школы экономики Лилия Овчарова, президент Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков и члены комиссий общественной палаты – Ольга Гольштенкова, Наталья Кравченко, Дмитрий Пекуровский, Михаил Погосян и Дмитрий Помотилов.

«Мы уже имеем опыт взаимодействия с общественно-экспертным советом в рамках работы по национальному проекту «Демография». Накоплена серьезная экспертиза. Но многое еще предстоит сделать. Благодарю всех членов совета за то, что они нашли возможность принять участие в решении тех задач, которые поставлены Президентом. В работе по формированию национальных проектов «Семья» и «Кадры» мы опирались на экспертные исследования ведущих демографических институтов, опросы общественного мнения, результаты проводимых Правительством пилотных проектов. Старались идти от запроса граждан. Нацпроекты охватывают большой круг вопросов и предусматривают широкий круг взаимодействия. И в этой работе крайне важно участие экспертного сообщества и общественных организаций, их экспертное мнение и профессиональная оценка», - отметил глава Минтруда России Антон Котяков.

Цели, задачи и структуру нацпроектов «Семья» и «Кадры» членам общественно-экспертного совета представили будущие руководители федеральных проектов. Так нацпроект «Семья» будет состоять из пяти федеральных проектов: «Поддержка семьи», «Многодетная семья», «Охрана материнства и детства», «Старшее поколение», «Укрепление семейных ценностей и инфраструктура семьи». В свою очередь в нацпроект «Кадры» включены четыре федеральных проекта: «Управление рынком труда», «Образование для рынка труда», «Активные меры содействия занятости», «Человек труда».

Общественно-экспертные советы по национальным проектам «Семья» и «Кадры» проводят внешнее экспертное сопровождение реализации нацпроектов. Советы формируют заключение на паспорта национальных и федеральных проектов, осуществляют мониторинг и вырабатывают предложения по повышению эффективности реализации национальных проектов.

Источник: сайт Минтруда России

2.4. В бюджете 2025 – 2027 годов на семью выделили 10 трлн рублей

В бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 – 2027 годов на семью заложили 10 триллионов рублей. Об этом в интервью «Парламентской газете» рассказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб 19 ноября.

По словам депутата, каждый год сумма, которую закладывают на семью в федеральный бюджет, растет. На 2025 – 2027 годы она составит 10 триллионов рублей.

«Для сравнения приведу другую цифру: более 1,7 триллиона рублей заложено на 2025 год для выплаты единого пособия на ребенка. Семьи с более чем десятью миллионами детей получают данное пособие», – уточнила она.

Парламентарий напомнила, что пособие зависит от установленного в каждом регионе России прожиточного минимума на ребенка и варьируется от 50 – 75 процентов до 100 процентов прожиточного минимума.

В следующем году появится новая льгота: работающие родители будут иметь право на выплату по результатам работы и уплаты страховых взносов по НДФЛ.

«Фактически на работающего родителя НДФЛ составит порядка 6 процентов, остальные 7 процентов будут возмещены. По разным оценкам, выплата распространится на 11 миллионов детей», – заключила Бессараб.

2.5. Власти Москвы заявили об отсутствии безработных в столице

В Москве фактически нет людей, официально признанных безработными, этот статус «больше никому не нужен» заявили в мэрии. При этом дефицит кадров наблюдается во всех отраслях.

На фоне дефицита кадров в Москве наблюдается исторический минимум уровня безработицы – фактически безработные в городе отсутствуют. Об этом сообщила первый заместитель руководителя департамента труда и социальной защиты населения Москвы Александра Александрова в ходе HR-форума РБК, передает корреспондент РБК,

«Безработица сейчас находится на исторически низком уровне. И неважно, мы измеряем ее по регистрируемой безработице или мы измеряем ее по международным стандартам, по оценкам Международной организации труда, – 0,9% уровень безработицы», – сказала Александрова.

Она рассказала, что, руководя центром службы занятости, предлагала мэру Москвы Сергею Собянину его закрыть. «Мы какое-то время [назад] пришли к мэру и говорим в шутку: «Давайте закроем, потому что больше нет в городе безработных», – отметила Александрова.

По ее словам, раньше безработные люди приходили «потоком в течение года» – в пандемию коронавируса по 400 тыс. в год, позже – по 200 тыс. в год. «Сейчас людей, которые приходят, и мы им присваиваем статус безработных с выплатой пособий, вообще нет. Может быть, на весь город есть 10 тыс. таких людей, которым необходимо присвоить такой статус, но скорее как некую льготу, которая сопровождает сам статус», – сказала она.

За год центр занятости Москвы трудоустраивает примерно 60 тыс. человек. Однако сам статус безработного утратил востребованность. «Никому больше не нужен статус безработного. Фактически нет ни одного человека, которому мы не можем найти работу в городе», – отметила Александрова.

В то же время в мэрии понимают, что сложившаяся ситуация – «обратная сторона» дефицита кадров. «В Москве у нас дефицит наблюдается везде», – констатировала она.

По последним данным Росстата, в сентябре уровень безработицы в среднем по России составил 2,4%, третий месяц фиксируясь на исторически низких уровнях.

Источник: РБК

2.6. Названы наиболее частые причины увольнения россиян

Треть россиян (35%) уволились с предыдущего места работы из-за неготовности работодателя повышать зарплату, еще треть (34%) назвали причиной профессиональное выгорание и стресс. Об этом свидетельствуют результаты исследования экспертов "Сбераналитики" и сервиса "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

В исследовании приняли участие более 3,5 тыс. россиян.

"35% опрошенных россиян поделились, что главной причиной увольнения с предыдущего места работы была неготовность работодателя повышать зарплату. 34% отметили профессиональное выгорание, стресс или состояние здоровья. 24% ответов приходятся на отсутствие карьерного роста", - говорится в исследовании.

Также 18% респондентов назвали причиной конфликты с коллегами и начальством, 17% - желание уделять больше времени семье и личной жизни, 12% - желание работать рядом с домом, а 6% - переехать в другой город или страну. При этом 8% опрошенных россиян никогда не увольнялись.

Отмечается, что участники опроса в возрасте 18 - 34 лет чаще всего увольнялись из-за профессионального выгорания, стресса или состояния здоровья (48%), отсутствия карьерного роста (31%) и неготовности работодателя повышать зарплату (29%). Топ причин ухода среди респондентов старше 35 лет - неготовность работодателя повышать зарплату, профессиональное выгорание, стресс или состояние здоровья и отсутствие карьерного роста.

Среди тех, кто переходит на новое место по тому же профилю, работники образования (69%), здравоохранения (63%), финансов (59%) и государственного управления (58%). Иная ситуация у сотрудников в жилищно-коммунальном хозяйстве, сфере услуг, транспортировке и хранении - чаще всего они переходят в компании в сфере обрабатывающей промышленности. Отмечается, что новые сотрудники в "синих воротничках" получают существенную прибавку к зарплате - порядка 30%. Согласно данным исследования, около трети сотрудников, ранее работавших в IT-компаниях, перешли в финансовый сектор. Прирост по уровню зарплаты для этой группы составляет около 19,5%.

Источник: ТАСС

2.7. Те, кто ходит на работу каждый день, против сверхурочных

Против сверхурочных чаще те, кто ходит на работу каждый день. В опросе сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob приняли участие 3000 представителей экономически активного населения, работающего в режиме 40-часовой рабочей недели.

Мнение о том, что переработки являются нормой, нехарактерно для россиян: его разделяют лишь 4% из тех, кто работает на территории работодателя, 5% сотрудников с удаленным графиком и 3% с гибридным. Более распространена другая точка зрения: иногда нужно работать дольше, но не стоит превращать это в норму. Такой позиции чаще придерживаются работники с гибридным графиком (58% против 50% среди тех, кто ходит на работу, и 56% среди дистанционных сотрудников). О том, что все задачи следует выполнять исключительно в рабочее время, чаще говорят очные сотрудники (46% против 39% среди трудящихся удаленно и в гибридном формате).

По факту же только каждый пятый сотрудник никогда не работает в личное время (20% среди удаленщиков, 21% среди тех, кто ходит на работу, и 22% среди работников в гибридном режиме). По 19% среди очных и дистанционных трудящихся приходится перерабатывать почти каждый день. Среди опрошенных с гибридным графиком таких 15%. Несколько раз в неделю чаще перерабатывают россияне на удаленке (32% против 24% среди ходящих на работу и 29% среди трудящихся в гибридном режиме).

Удается ли трудоустроенным россиянам решать личные дела, которые они запланировали на день? Большинство утверждает, что времени хватает (59% среди работающих по гибриднему графику, 61% среди тех, кто ходит на работу, и 63% среди удаленщиков).

По сравнению с прошлым годом удаленные сотрудники стали более лояльными к переработкам: в этом году они стали чаще говорить о том, что иногда можно задержаться на работе (+3 п.п.). Кроме того, среди них больше всего выросло и число тех, кто ежедневно перерабатывает (+4 п.п.). Те же, кто ходит на работу, стали более категоричными: о том, что профессиональные задачи нужно решать только в рабочее время, сегодня говорят 46%, а в 2023 году таких было 42%.

Источник: Superjob.ru

3. Профсоюзы

3.1. Конференция «Человек труда и наука» прошла в Южном федеральном университете

V Всероссийская научно–практическая конференция «Человек труда и наука» состоялась 1 ноября в стенах Южного федерального университета. На ставшем уже традиционным междисциплинарном форуме Юга России приветствие участникам и гостям мероприятия от Президента ФНПР Михаила Шмакова огласил секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков. В конференции приняли участие более 300 человек со всей страны.

Участников конференции приветствовали организаторы конференции: заведующий кафедрой прикладной конфликтологии и медиации Института социологии и регионоведения Сергей Дюжиков, председатель Федерации Профсоюзов Ростовской Области Александр Лозыченко, ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

В ходе пленарного заседания доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права Академии труда и социальных отношений Константин Крылов представил доклад о национальных целях развития России и международном векторе в регулировании сферы труда. Доктор юридических наук, профессор, руководитель междисциплинарного Центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН, главный научный сотрудник сектора процессуального права Института государства и права РАН Сергей Чуча в своем выступлении рассказал о проблемах обеспечения занятости и социальной защиты в платформенной среде.

Доклад заслуженного деятеля науки РФ, руководителя научной школы «Гендерная и Экономическая социология», научного руководителя Департамента социологии Финансового университета при Правительстве РФ Галины Силласте был посвящен теме миграции и социо–гендерному исследованию мигрантов в России. Доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой профпатологии и пульмонологии ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России Юрий Горблянский представил доклад о проблемах сохранения здоровья работников в современных условиях. Кандидат экономических наук, кандидат социологических наук, доцент кафедры экономики инновационного развития факультета государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова Артем Гаврилюк свое выступление посвятил теме повышения производительности труда в условиях формирования и развития цифровой экономики.

Далее работа конференции продолжилась по секциям: «Социально–трудовые конфликты. Медиативные подходы в регулировании социально–трудовых отношений и конфликтов», «Труд и социально–трудовые отношения: правовые, экономические, социальные аспекты. Профсоюзы и их роль в развитии гражданского общества», «Экономика труда и пути повышения производительности труда. Подготовка кадров», «Профессиональное здоровье и благополучие работников. Здоровая и безопасная производственная среда» (секция состоялась в Ростовском государственном медицинском университете) и «Труд и человек труда в литературе и искусстве» (секция состоялась в Ростовском государственном экономическом университете).

Перед участниками конференции имели возможность выступить с презентацией своей деятельности партнеры конференции: представители Ассоциации медиаторов «Примирение» и АНО ДПО «Центр практической подготовки и правового просвещения», издательского холдинга «Инфра–М», АНО «Информационный центр пенсионной

грамотности» и Проекта популяризации безопасного труда, представившие киноальманах «Безопасная работа».

«За пять лет проведения конференция успела стать традиционным событием осени в области научного осмысления социально–трудовых отношений, и участники договорились встретиться через год на VI Всероссийской научно–практической конференции «Человек труда и наука». В нынешнем году к нам приехали ученые и профсоюзники из Москвы, Ставрополя, Новочеркасска, ну а присоединились онлайн со всей России. Для нас важно сохранять и развивать традиции объединения ученых–исследователей и практиков профсоюзного движения, поэтому ежегодно статьи, подготовленные участниками, публикуются в сборнике материалов конференции с индексацией в РИНЦ», – заметил по итогам мероприятия организатор научно–практического мероприятия, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Московские профсоюзы выбрали лидера

В столице прошла 8-ая (внеочередная) Конференция Московской Федерации профсоюзов. В работе Конференции участвовали 188 делегатов, которые избрали председателя Московской Федерации профсоюзов. Им стал действующий исполняющий обязанности председателя Юрий Павлов.

Юрий Павлов в свою очередь поблагодарил профсоюзный актив города за доверие и поддержку.

«В основе работы всех профсоюзов города лежит достижение национальных целей, поддержка и повышение благосостояния граждан. И сегодня мы ставим перед собой важную задачу по повышению роли в вопросах охраны труда и здоровья москвичей, правовой и экономической защиты трудящихся, улучшения качества труда и жизни горожан. Московская Федерация профсоюзов продолжит развивать прямое взаимодействие и диалог с социальными партнерами – работодателями и представителями власти, а также добиваться соблюдения гарантий трудящихся на местах, заботиться о работниках и их семьях, оказывать помощь участникам специальной военной операции», – уточнил Юрий Павлов.

Юрий Павлов подчеркнул, что накопленный профсоюзами опыт поможет сформировать новую культуру в трудовых коллективах и распространить лучшие практики трудового воспитания и наставничества, эффективнее защищать социально-трудовые права.

Почетными гостями Конференции стали председатель Федерации Независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев и президент ФНПР Михаил Шмаков, секретарь ФНПР Татьяна Водопьянова, заместитель председателя Комитета общественных связей и молодежной политики г. Москвы Елена Паршина, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов Валентина Кабанова.

«Нынешнее время характерно рядом вызовов, которые не могут не влиять на нашу деятельность, как трудовую, так и профсоюзную. И мы должны быть современными и применять технологии, оперативно реагировать на всё происходящее. Чтобы быть более сильными, нужно усиливать наши ряды. Считаю, что предложение по выбору на должность председателя Юрия Павлова – продолжение того усиления, которое в дальнейшем должно повлиять на повышение авторитета профсоюзов в целом. Сегодня на Московскую Федерацию профсоюзов равняются все. В Москве зарождаются все инициативы, которые затем реализуются на местах. Вы является примером для остальных объединений профсоюзов России, на вас смотрит весь профсоюзный мир страны», – сказал Сергей Черногаев.

Михаил Шмаков в ходе Конференции отметил, что Юрий Павлов станет опорой для Московской Федерации профсоюзов, которая в свою очередь является опорой всей системы Федерации Независимых профсоюзов России в стране.

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

3.3. Руководители ВКП и вице–спикер Госдумы встретились с молодыми профлидерами из пяти стран

На молодежном совете Всеобщей конфедерации профсоюзов 11 ноября генеральный секретарь ВКП Виктор Пинский, президент ВКП Александр Корчагин, заместитель председателя Госдумы Борис Чернышов встретились с лидерами молодежных профсоюзных организаций Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Узбекистана.

Встреча прошла в Государственной Думе РФ в комплексе Палат боярина Троекурова. Собравшиеся обсудили темы новых вызовов рынка труда, платформенную занятость и основные тренды в молодежной политике.

Кроме того, в плане работы Молодёжного совета в течение двух дней выборы председателя Молодежного Совета, обсуждение работы в формате стратегической сессии на одной из современных площадок столицы.

Источник: сайт ВКП

3.4. Социальные партнеры Ленинградской области договорились о повышении минимальной зарплаты на 18,3%

Соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) в Ленинградской области, Ленинградское областное Трехстороннее соглашение на 2025 – 2027 годы и Обязательства сторон к нему на 2025 год подписаны 12 ноября в Доме правительства Ленинградской области. Свои подписи под документами, определяющими социально–экономическую политику в 47–м регионе поставили: губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов и исполняющий обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Таким образом, с 1 января 2025 года минимальная заработная плата в Ленинградской области составит 23 тысячи 800 рублей, что на 18,3% больше нынешней минимальной заработной платы в регионе. Такое решение стороны социального партнерства – исполнительная власть, работодатели и профсоюзы – выработали в конструктивном диалоге с учетом всех взаимных интересов. Наряду с этим большой ряд социальных и иных гарантий трудящимся и всем жителям Ленинградской области содержат новое Ленинградское областное трехстороннее соглашение и ежегодные Обязательства к нему.

Они, в частности, касаются защиты трудовых прав, создания безопасных условий труда, профессиональной подготовки и переподготовки работников, медицинского, транспортного и социального обслуживания населения, а также экологической безопасности и развития кадрового потенциала в регионе.

Во время подписания Александр Дрозденко сказал, что общая цель власти, бизнеса и профсоюзов – повышение качества жизни жителей Ленинградской области.

«Это задачи, которые ставит перед нами президент России. Но их выполнение невозможно без развития экономики и повышения заработной платы. Сегодня средняя заработная плата в Ленобласти растёт, но для нас важна и минимальная заработная плата, от которой рассчитываются все остальные выплаты. Повышение минимальной зарплаты

одно из необходимых условий повышения качества жизни жителей Ленинградской области», – заявил губернатор.

Александр Дрозденко отметил, что данные соглашения затрагивают не только вопросы заработной платы, но и охраны труда, экологической безопасности и развития кадрового потенциала в регионе. «Сегодня в этом плане у нас самые серьёзные вызовы как в промышленности, так и в других отраслях экономики», – продолжил глава региона.

Губернатор поблагодарил Ленинградскую федерацию профсоюзов за серьёзную и непростую работу. «Ваша задача защищать права трудящихся, – сказал он. – И даже в трудные годы стороны неизменно находили компромисс. Вот и сегодня, я уверен, что мы и вы – все три стороны – выполнят свои обязательства».

В ответ Мария Артюхина поблагодарила Александра Дрозденко, а также присутствовавших на подписании первого заместителя председателя правительства Ленобласти Романа Маркова, председателя комитета по труду и занятости Ленобласти Аллу Астратову и Александра Габитова. Профлидер отметила, что подписание соглашений в преддверии 119-летия профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Дня профсоюзного работника – 19 ноября – весьма важно для профсоюзов.

«В этот день мы подводим итоги наших профсоюзных действий, взаимодействия с социальными партнерами, а также поощряем лучших профлидеров и людей труда», – напомнила она.

Те компромиссные решения, о которых говорил Александр Дрозденко, Мария Артюхина назвала большими достижениями.

«Соглашение о минимальной заработной плате – это акт согласия. Конечно, профсоюзы хотели, чтобы ее размер был больше, но в сегодняшних условиях это высочайшее достижение в Российской Федерации. Такими темпами МЗП повышалась лишь единожды – около 20 лет назад в Санкт-Петербурге, и других таких прецедентов не было. За это всем вам особая благодарность», – заявила исполняющий обязанности председателя ЛФП.

Далее Мария Артюхина подчеркнула, что повышение МЗП вовсе не идет за счёт уменьшения иных социальных гарантий. «Наши нынешние соглашения говорят лишь о повышении критериев, которые и определяют показатели качества жизни, и улучшении самих этих показателей», – заявила Мария Артюхина, обратив внимание на то, что все, о чем стороны договариваются – всегда будет исполнено.

«В наших соглашениях сказано, что стороны самостоятельно осуществляют мониторинг, в том числе и качества жизни населения, обязательств сторон к Трёхстороннему соглашению и Соглашению о МЗП. И у нас полное доверие друг к другу. Никто никогда не подвергал сомнению то, что говорят стороны на заседаниях ЛОТК. Мы вместе обсуждаем проблемы, которые были выявлены, накопились», – продолжила она.

Мария Артюхина вновь поблагодарила Александра Дрозденко, Романа Маркова, Аллу Астратову и Александра Габитова уже за то, что ЛОТК благодаря им стала дискуссионной площадкой, где возможно провести обсуждения наиболее важных проблем.

«И не просто обсудить, но сделать определённые выводы, внести предложения о том, что ещё можно было бы изменить. Да, это получается не всегда. Но где-то можно отступить, а где-то двигаться вперёд. Профсоюзы ценят такие дискуссии, и Александр Юрьевич прав, когда говорит, что даже в самые тяжелые времена мы (все три стороны социального партнерства – ред.) всегда выходили с достоинством из самых сложных переговоров. Все обязательства всегда исполнялись во благо человека труда», – завершила Мария Артюхина.

Александр Габитов, в свою очередь, отметил, что на опыте взаимодействия с Российским союзом промышленников и предпринимателей, он может уверенно сказать: трехсторонние переговоры в Ленобласти наиболее квалифицированные. «Стороны слышат друг друга и взаимодействуют», – сказал он, подчеркнув важность слов губернатора о сбалансированном развитии экономики в нынешнее трудное время.

«Мы видим серьёзный рост экономики нашего региона и, в частности, ленинградской промышленности, которой славится Ленобласть. В таких условиях сбалансированный подход к росту заработной платы – это важный подход», – считает Александр Габитов.

А по словам Романа Маркова, подписание соглашений стало финалом многодневной большой работы. «Несмотря на то что мы вышли на подписание соглашения, дискуссии у нас проходят напряженные», – констатировал первый заместитель председателя правительства Ленобласти, поблагодарил ЛФП за профессиональную позицию.

«Профсоюзы – очень сильный и профессиональный партнёр, с которым порой очень непросто вести дискуссию. Мы берём паузы, перепроверяем цифры, возвращаемся, и все равно выходим на компромиссы. И именно то, что профсоюзы такой сильный и профессиональный партнёр, позволяет нам принимать верные решения. Сегодня тяжёлая ситуация в стране – идет СВО, и в таких конфликтах побеждает тот, у кого сильнее тыл. И профсоюзы – те, кто позволяет достичь социального спокойствия. Они знают, что происходит в трудовых коллективах, на предприятиях. Своевременно и быстро могут выявлять точки напряженности. Это крайне важно, и сегодня роль профсоюзов значительно повышается. Сегодняшнее соглашение и цифры в него заложенные – это наш вклад в социальное спокойствие и в будущее и в конечном итоге, в нашу победу», – заявил Роман Марков.

Алла Астратова в дополнение заметила, что подписанные соглашения и вся система социального партнерства – это возможность еще более повысить качество жизни ленинградцев.

Источник: сайт Ленинградской федерации профсоюзов

3.5. Рослеспрофсоюз и Профсоюз работников леса Сербии подписали соглашение о сотрудничестве

В первых числах ноября делегация Профсоюза работников леса и деревообработки Сербии с официальным визитом посетила Российскую Федерацию. Среди мест посещений – Казань, Иркутск, Братск.

История визита началась в июне, на Международной российско-сербской конференции «Язык солидарности», организованной редакцией интерактивного канала «Профсоюз ТВ». Тогда в Белграде, на площадке Союза независимых профсоюзов Сербии встретились делегации отраслевых профсоюзов России, Белоруссии и Сербии. В самом начале конференции организаторы отмечали, что несмотря на многовековые культурные, исторические, политические и экономические связи, по профсоюзной линии практически никаких контактов не поддерживалось. Таким образом, одной из задач конференции стало установление прямых двусторонних контактов между родственными отраслевыми профсоюзами России и Сербии. Одной из таких отраслей, наряду с энергетикой, машиностроением, здравоохранением и металлургией, стало лесное хозяйство и деревопереработка. Профсоюзы именно этих отраслей экономики России и Сербии стали основными драйверами начавшегося на профсоюзной диалоговой площадке знакомства и обсуждения перспектив сотрудничества. Надо отметить, что в состав делегации Рослеспрофсоюза, возглавляемой ее председателем Денисом Журавлевым, вошли и представители профсоюзных организаций Иркутской области – в том числе, представляющие Группу «Илим».

В течение двух дней профсоюзные лидеры рассказывали о специфике своей работы и организационной структуры. Особенности правовой и нормативной базы, регулирующей сферу труда.

Отдельным, интересным для обеих сторон блоком стала сессия, где сербские профсоюзы рассказали о своем опыте работы в 90-х годах, когда страна жила в условиях международных санкций.

Одним из важных мероприятий конференции стала встреча российской делегации с руководителем государственной компании по лесному хозяйству (Србијашуме) Игорем Брауновичем, на которой заявилось о намерении и желании сербской стороны развивать отношения с российскими коллегами на всех уровнях взаимодействия – не только профсоюзном.

Практическими итогами конференции стали подписание Соглашения о сотрудничестве и дружбе между Рослеспрофсоюзом и Профсоюзом работников леса Сербии, а также договоренности о визите сербских коллег в Россию уже в этом году.

В сентябре сербская сторона согласовала формат и сроки своего официального визита, и в период с 31 октября по 6 ноября её делегация в количестве пяти человек во главе с председателем Зораном Радоманом посетила Российскую Федерацию.

Визит начался в Казани, где гости отметили многоконфессиональность нашей культуры, ее уникальность в объединении народов, исповедующих разные религии. Наверное поэтому, одним из самых ярких впечатлений для гостей стали экскурсии в Храм всех религий, Казанский кремль, Раифский монастырь и Свяжск. Места – неразрывно связанные с совместным проживанием и культурным развитием многонациональных народов Российской Федерации.

Из Казани сербская делегация в сопровождении своих российских профсоюзных коллег направилась в Сибирь, в Иркутск. Более пяти часов перелета и несколько тысяч километров тайги под крылом самолета – незабываемое впечатление для жителя Европы, где за это время можно добраться от одного конца континента до другого. Но на этом впечатления сербских коллег от Сибири не закончились, а только начались.

В Иркутске их ждали встречи с руководством Иркутского профобъединения, областного комитета Рослеспрофсоюза, профактивом ряда организаций и – незабываемая экскурсия по Байкалу. Уже на следующий день делегация направилась еще дальше. 700 километров тайги внизу - и их уже встречают в Братске.

Здесь сербские коллеги встретилась с местным профсоюзным активом и руководством комбината. Естественно, не могло обойтись и без экскурсии на производственную площадку. О работе филиала рассказал директор по производству Вячеслав Михеенко, который подробно и доступно представил гостям все стадии технологического процесса, ответил на вопросы.

Экскурсия началась с лесной биржи, где сербской делегации продемонстрировали, как происходит выгрузка древесины с воды и как работает перегружатель «Мантсинен». Затем посетили целлюлозное и картонное производства, показали образцы продукции. Наконец, побывали в музее истории Братского лесопромышленного комплекса, который расположен в учебном центре. Здесь же, по просьбе гостей, им показали учебную базу филиала – тренажёры-симуляторы, специализированные стенды для обучения техническому обслуживанию и ремонту и прочее оснащение.

То, что в свой выходной день директор завода сам вышел для того, чтобы показать нам свое предприятие – это говорит об очень высоком уровне социального партнерства у наших российских коллег. Это очень хорошая практика, - отметил по итогам экскурсии председатель сербского отраслевого профсоюза Зоран Радоман. – Но отдельно хочу сказать, и это отметили все мои коллеги - директор досконально знает свое производство, даже в самых мелочах. Это заслуживает уважения и даже восхищения.

Организаторы визита сербских коллег заранее предусмотрели необходимость переводчика – поэтому проблем с коммуникациями не было и у профактива Братской промышленной площадки. Гости забрасывали вопросами, те отвечали и, в свою очередь, задавали свои. Для обеих сторон это был неподдельный и живой интерес – что у нас общего, а в чем мы живем и работаем по-другому?

Встречи с профсоюзом металлургов и осмотр их профсоюзной базы, история Приангарья и освоения этой части Сибири, музей Братскгэсстроя – это лишь немного из того, что организаторы подготовили для неполных двух дней, прежде чем гости отправились в обратный путь.

- Мы отошли от стандартных подходов к организации визитов зарубежных коллег, когда показывают Москву и Санкт-Петербург, - рассказывает председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев. – Казань, Иркутск и мощные предприятия, расположенные в самом сердце сибирской тайги, где несколько десятилетий назад даже не ступала нога человека, а теперь такие города... Вот что мы хотели показать нашим гостям. Вот, что их должно было поразить и впечатлить. И, уверен, очень впечатлило. Они сами неоднократно об этом говорили и будут об этом говорить на всех площадках. Как мы живем, как мы работаем...

Следующий шаг – ответный визит делегации Рослеспрофсоюза в Сербию. Но до этого, в апреле пройдет конгресс Профсоюза работников леса Сербии, куда уже приглашены представители и родственного российского профсоюза. Там будет приниматься программа действий сербского отраслевого профсоюза на следующий период – в том числе и в части международного сотрудничества. И мы уверены, что в ней найдет свое отражение и начавшееся сотрудничество с российским родственным профсоюзом.

Вы спросите – почему мы так уверены? Ответим – Потому что мы Вместе.

Источник: сайт Рослеспрофсоюза

3.6. В фокусе внимания Нефтегазстройпрофсоюза организационная работа

Вопросы организационно-профсоюзной работы на современном этапе были рассмотрены на прошедшем 14 ноября Пленуме Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза.

В ходе обсуждения было, в частности, отмечено, что основные направления деятельности, утвержденные Съездом Профсоюза, в части организационно-профсоюзной работы реализуются.

Так, был вновь проведен анализ структуры Профсоюза по территориальному признаку, принимаются необходимые меры, направленные на оптимизацию организационной структуры, вносятся изменения и дополнения в локальные нормативные акты Профсоюза.

Нефтегазстройпрофсоюз России и его структурные организации продолжают системную работу по вовлечению работников в Профсоюз, результатом которой является рост численности членов Профсоюза.

Проблемным вопросом организационной структуры Профсоюза все еще продолжает оставаться ситуация с территориальными профсоюзными организациями, снижается численность членов Профсоюза, учитываемых ими, аппараты не укомплектованы необходимыми специалистами, соответственно, нужны дополнительные меры и решения по активизации работы территориального звена Нефтегазстройпрофсоюза России.

В целях изменения сложившейся ситуации Российский Совет профсоюза постановил предложить очередному Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России принять необходимые решения по укреплению структуры Профсоюза, в том числе территориальных профсоюзных организаций, повышению эффективности их деятельности, внести при необходимости изменения в Устав и основные направления деятельности Профсоюза на 5 лет. В качестве одного из первых шагов рекомендовано каждой территориальной профсоюзной организации совместно с профсоюзными организациями,

входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, подготовить совместные предложения по дальнейшему взаимодействию между ними.

Члены Российского Совета профсоюза также рассмотрели ход реализации в Нефтегазстройпрофсоюзе России мероприятий в рамках Года семьи и отметили, что Профсоюз и структурные организации Профсоюза активно занимаются укреплением традиционных семейных ценностей, созданием благоприятных условий для развития семейных отношений и защитой прав работников с семейными обязанностями. Деятельность профсоюзных организаций была направлена на то, чтобы каждый работник мог обеспечить своей семье достойный уровень жизни и гарантировать своим детям успешное будущее. При этом особое внимание уделялось поддержке семей военнослужащих – участников СВО, для них предусматривались дополнительные меры поддержки.

По окончании заседания Российского Совета профсоюза состоялась торжественная церемония награждения организаций, удостоенных звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства», победителей конкурсов «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2024 году и «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2023 году, а также председателей профсоюзных организаций, внесших вклад в организацию оздоровления детей работников нефтегазовой и других отраслей Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей. В церемонии награждения приняли участие Анастасия Бондаренко, статс-секретарь - заместитель Министра энергетики РФ, Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Павел Завальный, Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по энергетике.

Днем ранее, 13 ноября, прошло заседание Президиума Профсоюза. При рассмотрении вопроса об обучении профсоюзных кадров и актива в 2025 году члены Президиума отметили эффективность обучающих практикумов совместно с территориальными профсоюзными организациями в регионах Российской Федерации, в связи с чем было принято решение о продолжении данной практики и в 2025 году в рамках семинаров-совещаний под общей темой «Отчетно-выборная кампания как элемент обучения профсоюзных работников».

Обсуждая различные организационные вопросы, члены Президиума утвердили План молодежных мероприятий Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год, даты проведения заседаний Российского Совета профсоюза, его комиссий и Президиума Профсоюза в 2025 году, а также предложили Российскому Совету профсоюза определить дату проведения IX Съезда Профсоюза – 04 декабря 2025 года (город Москва).

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Атомщики передали жителям Курской области почти 180 тонн гуманитарных грузов и 64,6 млн рублей

Сбор финансовых средств и предметов первой необходимости был начат на предприятиях атомной отрасли 9 августа. Коллективы предприятий «Росатома» по всей стране организовали сбор продуктов питания, средств гигиены, тёплой одежды, постельного белья и других предметов первой необходимости. Благодаря тесному

сотрудничеству с Федеральным медико-биологическим агентством в регион было отправлено 28 тонн медицинской помощи.

В рамках общепромышленной акции «Росатом» на поддержку Курской области собрано почти 180 тонн гуманитарных грузов и 64,6 млн рублей. Основную помощь обеспечили предприятия Электроэнергетического дивизиона госкорпорации, которые стали ключевым звеном в процессе сбора и доставки необходимой помощи (в частности, координация и регулярная доставка грузов в Курскую область осуществляются силами Концерна «Росэнергоатом»). На еженедельной основе грузы доставлялись со склада ВНИИАЭС в Москве, что стало возможным благодаря активному содействию сотрудников АО «Атомстройэкспорт», которые дополнительно организовали пункты приёма в Нижнем Новгороде и Санкт-Петербурге. К инициативе присоединились также другие крупные предприятия отрасли.

В августе Концерн «Росэнергоатом» организовал корпоративный сбор средств через профсоюзный комитет, в результате которого за три месяца коллективы атомных станций и профсоюзные организации собрали 47,6 млн рублей. Дополнительно, при содействии Общероссийского народного фронта, «Росатом» открыл отдельный счёт для всей отрасли, на который поступило более 15 млн рублей. На собранные средства закуплены продукты длительного хранения, одежда и обувь, а также необходимое оборудование, включая бензопилы, дрели и спальные мешки – всё необходимое для помощи в сложившихся условиях. Руководители «Росатома» приобрели 45 ноутбуков для школ Курской области, 2 тысячи комплектов школьных принадлежностей для начальных классов, бензиновые генераторы.

«“Росэнергоатом” и вся атомная отрасль всегда были едины в способности объединяться в самой непростой ситуации. И сейчас события в Курской области и братском Курчатове отзываются в каждом сердце. Работники предприятий “Росэнергоатома” уже не первый месяц активно принимают участие в отраслевом сборе продуктов питания, медикаментов, товаров для детей, средств первой необходимости, постельных принадлежностей и одежды. Хочу поблагодарить все дивизионы и предприятия атомной отрасли за оперативный отклик, неравнодушие и активную поддержку данной инициативы», – отметил первый заместитель генерального директора «Росэнергоатома» по корпоративным функциям Джумбери Ткебучава.

«Сотрудники атомной отрасли всегда готовы прийти на помощь тем, кому это необходимо. Коллеги из Концерна одними из первых отреагировали на случившееся в Курской области и в первые же дни собрали внушительные суммы финансовой помощи Курчатову. В дополнение к неопределимому вкладу “Росэнергоатома” мы видим активное участие всех без исключения дивизионов, вне зависимости от географического расположения предприятий. Мы безмерно благодарны всем коллегам за неравнодушие», – рассказала об итогах гуманитарной акции Анна Жигульская, директор проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности Госкорпорации «Росатом».

Отраслевая акция переходит в формат «по запросу»: Электроэнергетический дивизион продолжит приём грузов от московских предприятий на базе ВНИИАЭС, в то время как пункты сбора в Нижнем Новгороде и Санкт-Петербурге завершили свою работу. Для сотрудников отраслевых предприятий сохраняется также опция оказания финансовой поддержки.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.2. «Росатом» принял участие в IV Конгрессе молодых ученых

Госкорпорация «Росатом» приняла участие в IV Конгрессе молодых ученых, который завершился 29 ноября на федеральной территории «Сириус». В рамках деловой

программы конгресса при поддержке «Росатома» и его организаций прошли шесть сессий. Их участники обсудили медицину, термоядерную энергетику, фундаментальные исследования, новый национальный проект по атомным и энергетическим технологиям, квантовые вычисления и много другое.

В частности, генеральный директор госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев принял участие в открытом диалоге «Человек и технологии: любовь или расчет», который прошел в рамках деловой программы конгресса. В диалоге также приняли участие популяризатор науки, заведующий лабораторией теории фундаментальных взаимодействий Физического института им. П. Н. Лебедева РАН Алексей Семихатов, директор Президентского физико-математического лицея № 239 Максим Пратусевич, телеведущий и режиссер Валдис Пельш и другие. Участники порассуждали на главные темы: как технологии могут сделать жизнь человека лучше, как изменится мир человека с их развитием, какие ценности будут в обществе будущего, провели актуальные исторические параллели с технологическим будущим страны.

«Атомная отрасль создавалась молодыми людьми. Эта традиция – ставка на молодежь – сохраняется сегодня в «Росатоме». Сегодня почти треть сотрудников госкорпорации – молодые специалисты. Чтобы они стали драйвером изменений, необходимо вовлекать их в решение актуальных проблем, помогая развивать не только профессионализм, но и чувство ответственности за будущее. Мы должны создавать условия, чтобы молодые ученые и инженеры могли реализовать свои идеи и увидеть результат своей работы», – отметил Алексей Лихачев.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.3. Корпоративные социальные программы Росатома признаны эффективными

Очередное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в Москве 31 октября. Социальные партнеры подытожили реализацию Единой отраслевой социальной политики в 2023 году и обсудили модель уполномоченного по охране труда, принятую в концерне «Росэнергоатом».

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ РОСАТОМА ВЫРОСЛИ НА 20%

Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Ольга Гурина сообщила, что социальные расходы Росатома увеличились на 20% – с 15,2 млрд рублей в 2022 году до 18,2 млрд рублей в 2023 году. В расчете на одного работника расходы возросли с 46,2 до 53 тыс. рублей в год. Структура социальных расходов сохраняется на протяжении нескольких лет.

ПРОГРАММОЙ ДМС ОХВАЧЕНО 85% РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Доля застрахованных по программе добровольного медицинского страхования увеличилась более чем на 7% по сравнению с предыдущим годом и составила 85% от среднесписочной численности работников отрасли. В 2023 году Росатом направил на реализацию программы ДМС 4,5 млрд рублей, что на 22% больше, чем в предыдущем году и более чем в два раза превышает аналогичные расходы 2019 года.

При этом Ольга Гурина подчеркнула, что, несмотря на улучшение качества обслуживания по ДМС, в отрасли остаются высокие показатели временной нетрудоспособности работников. Над решением этой проблемы еще предстоит поработать.

Доля застрахованных от несчастных случаев и болезней выросла на 5,2%, а расходы на эту корпоративную социальную программу составили 0,2 млрд рублей. Практика показала высокую эффективность этой КСП, поэтому организациям целесообразно страховать работников и информировать их о программе.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ПУТЕВКАМИ ПРЕВЫШАЕТ ОТРАСЛЕВОЙ НОРМАТИВ

Корпоративную программу санаторно-курортного лечения реализуют 93 организации, входящие в Госкорпорацию «Росатом». Расходы на КСП по отношению к

2022 году увеличились на 40% – до 1,4 млрд рублей. Путевки в санатории и профилактории получили 26 тысяч работников, из которых 12 тысяч трудятся во вредных и опасных условиях. Обеспеченность путевками для них на 4% превысила норматив, установленный Отраслевым соглашением. Превышен отраслевой норматив и для работников с нормальными условиями труда – в 1,8 раза.

– Все работники, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении и реабилитационно-оздоровительных мероприятиях по результатам периодических медосмотров, были обеспечены путевками, – отметила Ольга Гурина.

Показатели детского отдыха также растут. В 2023 году количество детей работников, для которых были организованы отдых и лечение, на 28% превысило допандемийный уровень (2019 год). Путевками было обеспечено свыше 15 тысяч детей.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА БУДЕТ ДОРАБОТАНА

Несмотря на то, что программа оказания помощи в улучшении жилищных условий эффективно работает на удержание сотрудников, над ее параметрами предстоит поработать. При росте потребности в жилье количество участников КСП последние пять лет снижается, особенно среди молодых работников. Одна из причин – высокая стоимость жилья и ипотечных кредитов. Размер компенсации процентной ставки на одного участника программы в среднем составляет 6-7 тыс. рублей, что недостаточно. Также недостаточен размер компенсации за аренду жилья, который в среднем по отрасли в 2023 году составил 10-11 тыс. рублей.

– В связи с ростом стоимости жилья и отсутствием средств на первоначальный взнос молодым специалистам все сложнее участвовать в КСП. Мы провели анализ, сформировали и рассмотрели с профсоюзной стороной предложения по доработке программы, чтобы создать более привлекательные условия для молодых специалистов и молодых работников, – сообщила Ольга Гурина.

ПРОГРАММА ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ – САМАЯ ВОСТРЕБОВАННАЯ

Расходы отрасли на помощь работникам в определенных жизненных ситуациях ежегодно растут. В прошлом году предприятия направили на эти цели 3,1 млрд рублей, а за пять лет расходы увеличились в 2,2 раза. Эта КСП остается самой востребованной у атомщиков, ею в 2023 году воспользовались 90 тысяч человек. Значительную долю в программе составляет поддержка людей с семейными обязанностями.

В рабочей группе по охране здоровья и социальной защите считают, что, хоть программа и является эффективной, ее также следует дорабатывать, в том числе качественно улучшать поддержку молодежи.

В 2023 году зафиксирован самый высокий уровень показателя эффективности программы поддержки неработающих пенсионеров. При этом в структуре расходов на их поддержку выросла доля средств, направленных на оздоровление ветеранов.

СПОРТ – ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Растут расходы на спорт и культуру, в прошлом году они достигли 2,4 млрд рублей. Рост подкрепляется и достижениями атомщиков. В отрасли насчитывается 276 мастеров спорта и 460 кандидатов в мастера спорта. Для сравнения, в 2021 году их было соответственно 153 и 258.

Корпоративные спортивные мероприятия, такие как «Атомиада», «Забег атомных городов», «Гонка дивизионов», футбольный турнир памяти Е. П. Славского и баскетбольный «Оранжевый атом», собирают тысячи участников и зрителей, множество мероприятий проводятся на уровне предприятий. Также атомщики продолжают активно сдавать нормы ГТО, команда «Росатома» успешно выступает на Всероссийском фестивале ГТО. Предприятия продолжают поддерживать и тех, кто тренируется самостоятельно. Компенсацию расходов на занятия спортом в 2023 году получили 12 тысяч работников на общую сумму 97,4 млн рублей.

Среди задач, над которыми предстоит поработать – сделать более массовыми спортивные мероприятия на местах.

КАЧЕСТВО ПИТАНИЯ В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

В следующем году планируется внести изменения в корпоративную программу организации питания. Как сообщила руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите, будут разработаны новые отраслевые методические рекомендации и проанализированы поставщики продукции. Эта работа необходима в связи с существенным увеличением стоимости питания.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ЦЕЛОМ ЭФФЕКТИВНА

Завершая выступление, Ольга Гурина предложила считать социальную политику в целом эффективной и сообщила, что в 2025 году запланирована работа по актуализации показателей эффективности корпоративных социальных программ.

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов добавил, что профсоюз уделяет большое внимание социальной поддержке работников и готов продолжать активно работать в этом направлении на всех уровнях.

– В отрасли идет постоянная работа над улучшением корпоративных социальных программ, несмотря на то что они в основном являются эффективными. Работодатель и профсоюз в сотрудничестве стремятся повысить социальные гарантии атомщиков. Это очень важно, – подчеркнул Владимир Кузнецов.

ЦЕЛЬ – 100% АКТИВНЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Начальник отдела контроля условий и охраны труда департамента охраны труда и защиты персонала концерна «Росэнергоатом» Елена Зайцева представила «Модель уполномоченного по охране труда (УОТ)», разработанную в электроэнергетическом дивизионе. Предпосылкой для разработки данной «модели» стала низкая активность уполномоченных. На начало текущего года их численность в концерне превышала тысячу, но активно работали только треть из них, что побудило дивизион задуматься о повышении заинтересованности остальных.

Разработанная «модель» включает единые критерии оценки деятельности УОТ, их компетенций и систему мотивации. Она направлена на повышение роли общественников в обеспечении безопасных условий труда, создание практических инструментов для повышения эффективности их работы и должна способствовать отказу от формализма.

– Мы хотим, чтобы уполномоченные не ограничивались функциями контролеров, а становились помощниками руководителей в вопросах охраны труда и носителями открытой и доверительной информации, – подчеркнула представитель «Росэнергоатома».

Социальные партнеры дивизиона стремятся к тому, чтобы уполномоченными становились люди, пользующиеся доверием и уважением коллег, и которые будут способствовать честным диалогам между работниками и руководителями. Для этого представители обеих сторон определили права, обязанности, миссию и цели работы уполномоченных. Это подробно описано и систематизировано в представленной «модели».

В документе установлены компетенции уполномоченных, актуализирована типовая программа обучения и разработаны программы повышения квалификации УОТ, определено, как будет осуществляться методическая поддержка их деятельности, предусмотрены различные мероприятия – обучающие и по обмену опытом.

Большое внимание в «модели» уделяется различным видам мотивации, включая нематериальную. Например, уполномоченные могут рассчитывать на дополнительные возможности развития и карьерного роста, публичное признание и отличительные знаки, участие в тематических мероприятиях, их кандидатуры будут выдвигаться на конкурс «Человек года Росатома». Среди других видов поощрений – возможность предоставления дополнительных дней отпуска, приоритет при распределении путевок, поощрение корпоративной продукцией и др.

К апробации «модели» в «Росэнергоатоме» уже приступили. Регулярно проводятся дивизиональная Школа УОТ и УКБ, дивизиональный слет уполномоченных, прошли очные встречи на площадках АЭС. На 2025 год запланирован первый дивизиональный конкурс уполномоченных по охране труда. Что касается работы общественников на местах, то

одним из нововведений является фокусировка уполномоченных на конкретной задаче. В 2024 году было решено акцентировать внимание на нулевом отказе работников в применении СИЗ.

По словам Елены Зайцевой, ожидается, что полноценное внедрение «модели» существенно повлияет на качественные и количественные показатели работы уполномоченных и оптимизирует их состав. То есть останутся только те, кто действительно хочет работать. Идеальным результатом будет считаться 100% активных уполномоченных и высокое доверие к ним в трудовых коллективах.

Заместитель генерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева отметила, что одной из важных миссий уполномоченных по охране труда должно быть донесение идеологии безопасного труда до каждого сотрудника и привитие культуры безопасного поведения, в том числе через доверительные диалоги. Это обязательно должно найти отражение в «модели уполномоченного по охране труда». Елена Зайцева добавила, что для развития нужных компетенций в данном направлении в «модели» уже предусмотрены специальные тренинги, но разработчики готовы подумать и над другими нужными опциями.

– Первыми систематизировали работу уполномоченных по охране труда в Топливной компании «ТВЭЛ» и разработали соответствующий документ еще в 2013 году. Их пример взял на вооружение концерн «Росэнергоатом», сейчас аналогичная работа ведется в ЯОКе. Это говорит о том, что в разных дивизионах отрасли стали больше внимания уделять взаимодействию с нашими уполномоченными по охране труда. Мы также считаем, что основная задача профсоюзных активистов - не просто выявить нарушения и несоответствия. Но и предлагать меры по их исключению, в том числе информируя работников о принципах безопасного поведения. Уполномоченные должны быть помощниками в пропаганде обязательного соблюдения работниками правил охраны труда, – подытожил Владимир Кузнецов.

ПОДДЕРЖКА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Как известно, по предложению РПРАЭП, которое было озвучено на встрече с генеральным директором Росатома Алексеем Лихачевым в декабре 2023 года, в отрасли работают над комплексным документом по поддержке и стимулированию научных работников. Это инициатива была внесена в план работы отраслевой комиссии на текущий год.

РПРАЭП, учитывая информацию от своих членских организаций, сформировал и направил работодателю перечень предложений для включения в документ. Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов попросил сторону работодателя проинформировать о текущем этапе подготовки проекта программы.

Ольга Гурина сообщила, что сторона работодателя изучила предложения профсоюза и провела собственный опрос среди дивизионов. Итоги планировалось обсудить на заседании рабочей группы в октябре, но это не удалось сделать по объективным причинам.

Теперь проект документа намерены рассмотреть в ноябре в рамках профильной рабочей группы.

На необходимость уделить повышенное внимание подготовке первичного варианта программы поддержки научных работников в ноябре этого года обратила внимание и Татьяна Терентьева, дав соответствующее поручение руководителю рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Ольге Гуриной.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. В ТОП атомной отрасли создано почти 8 тысяч новых рабочих мест

Генеральный директор АО «Атом–ТОР» (организация госкорпорации «Росатом») Николай Пегин принял участие в «Русском экономическом форуме» (РЭФ – 2024), который

завершился 9 ноября в Челябинске. В мероприятии приняли участие представители федеральных и региональных органов власти, законодатели, главы регионов, руководители крупного бизнеса и госкорпораций, общественные деятели, ученые и журналисты.

Выступая на панельной дискуссии «Инвестиции – будущее территорий», Николай Пегин заявил, что в ТОП атомной отрасли создано почти 8 тысяч новых рабочих мест. Резиденты вложили более 21 млрд рублей инвестиций, налоговые отчисления в бюджеты разных уровней составили более 7 млрд рублей.

Николай Пегин рассказал о территориях опережающего развития – как инструменте повышения инвестиционной привлекательности городов. По его словам, интерес инвесторов к реализации проектов на территориях с преференциальным режимом постоянно растет. «Мы применяем системный подход к работе с инвесторами, который позволил увеличить количество резидентов ТОП в закрытых городах атомной отрасли с 2 до 104 на сегодняшний день. Мы постоянно работаем над привлекательностью наших ТОП и, что важно, над расширением их территорий», – подчеркнул глава АО «Атом–ТОР».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.5. В «Росатоме» прошел семинар руководства «атомных» городов

В госкорпорации «Росатом» прошел семинар-совещание руководства «атомных» городов. Организатором выступил Департамент по взаимодействию с регионами «Росатома». В течение трех дней представители муниципалитетов погружались в текущую социально-экономическую повестку, участвовали в тренингах по развитию навыков и компетенций в сфере государственного управления. Участники мероприятия делились положительным опытом, лучшими практиками, обсуждали актуальные вопросы.

На совещании отмечено, что по итогам прошедшего года «атомными» городами достигнуты положительные результаты по многим направлениям. В конкурсе Минстроя России по формированию комфортной городской среды победили 14 «атомградов». В следующем году там появятся благоустроенные пространства. Индекс качества жизни в городах «Росатома» за последние пять лет вырос на 30 % и сейчас превышает среднероссийский показатель. В стадии реализации находится мастер-план развития Краснокаменска. В этом году были выделены средства на капитальный ремонт техникума и благоустройство городских пространств. В следующем году там начнется широкомасштабная работа по реконструкции жилищно-коммунальной инфраструктуры, на что выделено более 10 млрд рублей.

«Все наши города – часть одной большой семьи. Подобные мероприятия позволяют не только объединять усилия администрации муниципалитетов, руководства предприятий и дивизионов для решения текущих задач, но и вместе определить направления дальнейшего развития территорий присутствия. В этот раз мы постарались максимально раскрыть тему реализации мастер-планов наших городов. Часть из них, по поручению Президента РФ разработаны, а, например, в Краснокаменске план уже воплощается в жизнь. Провести такую масштабную реновацию – большой вызов для органов исполнительной власти и структур «Росатома». Наша задача – сформировать сплоченные общими идеями и целями команды, способные успешно вести такие сложные проекты», – сказала директор Департамента по взаимодействию с регионами госкорпорации «Росатом» Марина Кирдакова.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.6. В Балаково построят дом для работников здравоохранения

В г. Балаково Саратовской области будет построен многоквартирный жилой дом для работников государственных учреждений здравоохранения Балаковского муниципального района. Это стало возможным благодаря соглашению о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Саратовской области. Вклад Концерна «Росэнергоатом» и Балаковской атомной станции в реализацию социального проекта составил 300 млн рублей.

Новые 150 квартир (50 однокомнатных, 50 двухкомнатных, 50 трехкомнатных) будут предоставлены в качестве служебного жилья молодым сотрудникам государственных учреждений здравоохранения Балаковского муниципального района.

«Инициатива по строительству дома направлена, прежде всего, на решение проблемы дефицита медицинских кадров. На сегодняшний день в Балакове не хватает как терапевтов, так и узких специалистов. Получение служебного жилья станет хорошей социальной поддержкой и мотивацией для привлечения в Балаково молодых специалистов, выпускников медицинских институтов, которые смогут работать и комфортно жить в нашем городе», - отметил заместитель директора по управлению персоналом Балаковской АЭС Юрий Мезенцев.

Выделенные средства будут направлены на разработку проектно-сметной документации объекта и выполнение строительно-монтажных работ. Строительство дома для сотрудников медицинских учреждений планируется завершить к концу 2025 года.

Соответствующее соглашение Балаковская АЭС на днях подписала с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Саратовской области.

«В рамках действия соглашения Росатома с Правительством Саратовской области в течение 2013-2022 годов городу Балаково было выделено из регионального бюджета 704 млн рублей. Эти средства были направлены на реализацию социально значимых мероприятий в городе: построен новый детский сад «Страна чудес», участок автодороги от города до Балаковской АЭС протяженностью 2,6 км, проведен капитальный ремонт четырех детских садов, автомобильных дорог, благоустроены внутриквартальные территории, тротуары, детские площадки и многое другое. В 2024 году в город балаковских атомщиков в рамках соглашения направлено из регионального бюджета более 1,3 млрд рублей. Это позволило реализовать ряд востребованных проектов, одним из которых как раз и является строительство жилья для медиков», - отметил первый заместитель Генерального директора АО «Концерн Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.7. Уральская профсоюзная молодежь встретила на региональном семинаре

Семинар-совещание молодёжного актива профорганизаций РПРАЭП Уральского региона проходил 8 и 9 ноября на базе отдыха «Утес» вблизи Трехгорного. Участниками стали 50 молодых профактивистов из Снежинска, Озерска, Екатеринбурга, Новоуральска, Лесного и Трехгорного. Коллег принимала профсоюзная организация Приборостроительного завода.

В день заезда состоялась командообразующая игра «Мозгобойня». Мероприятие помогло молодежи ближе познакомиться, пообщаться в неформальной обстановке и показать свои способности.

Официальное открытие семинара состоялось во второй день. Председатель комиссии по работе с молодежью РПРАЭП, замзаведующего отделом по внешним связям Евгений Сидоров подчеркнул, что молодые и активные члены профсоюза могут смело высказывать свои мнения по любым актуальным и острым проблемам. Руководство отраслевого профсоюза всегда прислушивается к аргументам молодежи и поддерживает их инициативы. Также участников семинара приветствовали председатель ППО ПСЗ Максим

Торосян, специалист ППО ПСЗ и председатель региональной молодежной комиссии Уральского региона Юлия Юдина, зампредела ППО ПО «Маяк» Дмитрий Серегин.

– Главная цель мероприятия – предоставить работающей молодежи возможность обсудить волнующие их вопросы. Знать потребности и актуальные проблемы молодых работников сегодня как никогда важно. Профсоюз должен вовремя реагировать на вызовы времени, узнавать, чего не хватает в нашей отрасли молодежи и, как следствие, инициировать переговорный процесс с работодателем о дополнительных предпочтениях, – подчеркнул Максим Торосян.

Деловая программа включала расширенное заседание комиссии по работе с молодежью Уральского региона и обучающий модуль. На заседании региональной комиссии были подведены итоги работы за отчетный период, обсуждены отчеты профсоюзных молодежных комиссий и молодежные мероприятия РПРАЭП. В ходе заседания участники проанализировали достигнутые результаты и успехи, поговорили о том, как повысить эффективность своей деятельности. Профактивисты поделились друг с другом идеями и практиками работы с молодежью на своих предприятиях.

Обучающий модуль состоял из занятия на тему «Мотивация профсоюзного членства» и практического тренинга «Коммуникативные навыки профсоюзного лидера». Профактивисты учились привлекать молодых людей в профсоюз и поддерживать их интерес к общественной деятельности.

Как отметила председатель молодежной комиссии профорганизации РФЯЦ-ВНИИТФ Мария Березовская, насыщенная программа семинара и быстрая смена деятельности позволили ребятам за короткое время получить компетенции в разных сферах общественной молодежной работы, обменяться опытом и лучшими практиками, а также пообщаться в неформальной обстановке. Завершился семинар товарищеским ужином, на котором продолжился обмен опытом и идеями.

– Такие семинары проводятся ежегодно, и каждый раз мы ставим перед собой задачу не только научить новым знаниям в области трудового законодательства и профсоюзной деятельности, но и услышать, что молодежи отрасли, нашего конкретно региона, сегодня нравится, а чего не хватает. В дальнейшем это помогает составлять планы работы по адаптации молодых работников, по мотивации их профсоюзного членства, вовлечённости в трудовой процесс, – прокомментировала Юлия Юдина.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Росатом и ФМБА России представили совместные просветительские проекты на Всероссийском форуме Службы крови

Госкорпорация «Росатом» выступила партнером XVI Всероссийского форума Службы крови – площадки для диалога экспертов, представителей учреждений Службы крови Федерального медико-биологического агентства (ФМБА России), органов государственной власти, общественных организаций и лидеров донорского движения.

Совместные просветительские проекты госкорпорации и ФМБА России по медицинской тематике и стратегия их продвижения были представлены участникам форума (в их числе – онлайн-ресурсы «редкоесовпадение.рф» и «важнознать.рф»). Краткое изложение содержания онлайн-ресурсов было представлено в печатном и цифровом форматах для распространения в медицинских учреждениях «атомных» городов, на информационных стендах предприятий.

Донорство всегда было одним из ключевых направлений корпоративного волонтерства для «Росатома» и остается самым популярным среди сотрудников по всей стране. В рамках общепрофессиональной акции «Пульсация» в апреле и октябре во всех дивизионах госкорпорации проходили «месяцы донора», во время которых сотрудники

госкорпорации и ее предприятий могли организованно сдать кровь на предприятиях или в медицинских учреждениях городов. Число участников акций растет ежегодно: в 2024 году, по предварительным подсчетам, донорами стали около 5000 сотрудников атомной отрасли, что на 20 % больше показателя прошлого года.

«Всероссийский форум Службы крови проходит 16 раз подряд. Это профессиональное мероприятие, которое охватывает все учреждения службы крови, коммерческие и некоммерческие организации, а также бизнес структуры, которые развивают в своих компаниях и организациях донорство. В этом году на форуме работает выставочное пространство, где представлены лучшие региональные практики развития донорства. Одним из участников выставки является “Росатом” с проектом по развитию донорства костного мозга “Редкое совпадение”, реализуемым совместно с ФМБА России. Благодаря подобным проектам количество участников донорского движения растёт ежегодно», – прокомментировала Ольга Эйхлер, начальник управления службы крови и экстремальной медицины ФМБА России.

«При развитии корпоративного донорства в “Росатоме” мы постоянно внедряем новые форматы и инструменты. Отдельный фокус для нас – это популяризация донорства костного мозга среди наших сотрудников и жителей атомных городов, которая требует активного информационного продвижения. Для решения этой задачи при экспертной поддержке ФМБА России мы создали новый ресурс “редкоесовпадение.рф”, а также на его основе подготовили раздаточные материалы для медучреждений в “атомных” городах, для врачей, которые уже начали использовать их в работе с пациентами. Всё это стало возможным благодаря активному вовлечению Службы крови ФМБА России, партнерство с которой мы очень ценим», – рассказала Ольга Шкабардня, генеральный директор АНО «Энергия развития».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.9. Новая молодежная Доска почета открылась в филиале «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим»

Торжественное открытие новой молодежной Доски почета состоялось в филиале «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» в преддверии Всемирного дня молодежи, который отмечается 10 ноября.

По традиции на предприятии выбирают 14 сотрудников, которые вносят большой вклад в производство, а также активно участвуют в общественной жизни и реализации молодежной политики группы «Уралхим».

На новой Доске почета размещены портреты молодых людей из разных подразделений «КЧХК»: от машинистов и операторов дистанционного пульта управления до инженеров и ведущих специалистов. Все сотрудники, фотографии которых помещены на Доску почета, получили сертификаты и подарки. После торжественной церемонии их пригласили в центр культуры «Дружба» на интеллектуально-развлекательную игру «Час с Капучино».

– Молодые люди – будущее предприятия и города. Открытие молодежной Доски почета носит традиционный характер. На ней размещены самые инициативные сотрудники, которые не боятся идти вперед, стремятся к высоким целям и добиваются поставленных задач. Мы ценим их вклад в производство и верим, что они будут привлекать к активной общественной жизни своих коллег. Руководство предприятия, в свою очередь, поддержит их идеи и начинания, – сказал Юрий Шульга, директор филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим»

В профсоюзной организации КЧХК пояснили, что фотографии молодых сотрудников находятся на Доске почёта в течение года, до тех пор, пока не будут названы новые победители. Кандидатов обсуждают представители профсоюзной организации

вместе с молодёжным советом и администрацией предприятия. В этом году обновили оформление Доски почета, сделали его более красивым и современным. Доска расположена возле столовой предприятия, где фотографии могут посмотреть многие люди.

Всемирный день молодежи отмечается ежегодно 10 ноября (не путать с Днем молодежи, который в России празднуют в последнюю субботу июня). Праздник учрежден в 1945 году. Дата празднования приурочена к дню окончания Всемирной конференции молодежи, которая проходила с 29 октября по 10 ноября 1945 года в Лондоне.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. НИЯУ МИФИ открыл памятник Борису Ванникову

22 ноября в Национальном исследовательском ядерном университете «МИФИ» прошла торжественная церемония открытия памятника одному из главных организаторов советской атомной программы, генерал-полковнику Борису Ванникову.

Борис Львович Ванников (1897-1962) – один из основных организаторов советского атомного проекта на его начальном этапе, в 1945-1953 годах – начальник Первого главного управления при Совете министров СССР, отвечавшего за строительство объектов атомной отрасли, от также был председателем Технического совета Специального комитета при Совете министров СССР, отвечавшего за поиск технических решений, необходимых для создания ядерного оружия; в 1953-1958 годах Бориса Ванников – первый заместитель министра среднего машиностроения СССР (Минсредмаш - советское «атомное» ведомство, ныне Госкорпорация «Росатом»).

Будучи в годы Великой отечественной войны наркомом боеприпасов, Борис Ванников стал в 1942 году инициатором создания Московского механического института боеприпасов, который впоследствии - и также по инициативе Бориса Ванникова - превратился в базовый вуз советского атомного проекта, ныне НИЯУ МИФИ.

Борис Львович Ванников – трижды герой Социалистического труда, кавалер шести орденов Ленина, лауреат двух сталинских премий.

Открывая памятник, ректор НИЯУ МИФИ Владимир Шевченко – напомнил страницы удивительной биографии Бориса Ванникова. По происхождению будущий генерал-полковник – из бакинских евреев, к числу которых относится множество выдающихся деятелей советской науки, культуры и спорта- и физик Лев Ландау, и композиторы Шаинский и Глиэр, и артист Эммануил Виторган. Борис Ванников получил высшее образование только в 29 лет, а уже в 36 лет был директором Тульского механического завода. Перед самой войной Ванников был арестован, но после начала войны был возвращен – и стал, наверное, единственным человеком, перед которым Сталин извинился за арест.

Ректор МИФИ напомнил, что в СССР было правило при жизни ставить памятники людям, трижды удостоившимся звания героя, однако в отношении Бориса Ванникова это выполнено не было. Теперь МИФИ восполняет этот пробел.

Автор книги о Бориса Ванникова, профессор НИЯУ МИФИ Николай Кудряшов подчеркнул стратегическое мышление генерала, который в разгар Великой отечественной войны позаботился о создании вуза для ведомства боеприпасов.

В церемонии принял участие внук Бориса Ванникова, предприниматель Александр Борисович Ванников.

Источник: сайт НИЯУ МИФИ

4.11. Около 250 атомщиков из разных стран выступили на финале турнира по мини-футболу памяти Е.П. Славского

Финальные матчи IV международного турнира по мини-футболу, посвящённого выдающемуся руководителю атомной отрасли Ефиму Павловичу Славскому, проходили с 20 по 23 ноября в подмосковном Красногорске.

Соревнования организовало АНО «Атом-спорт», они собрали 18 команд предприятий и организаций атомной отрасли из России, Турции, Египта, Бангладеш и Беларуси. Всего в турнире сыграли около 250 спортсменов. Футбольные баталии развернулись на спортивной площадке «Аквариум» выставочного центра «Крокус Экспо». Участники были разделены на две группы: высшую и суперлигу.

В высшей лиге выступали команды: «Росатом-Наука», «Росатом-Инфраструктурные решения», «ТВЭЛ-Сибирь», ФЕСКО, «Аккую Нуклеар», «АСУ ТП и электротехника», «Росатом-Недра», «АСЭ Эль-Дабаа» и «АСЭ Руппур».

Суперлига объединила команды: «Концерн Росэнергоатом», «Экологические решения», «ТВЭЛ-Центр», «Машиностроительный дивизион», «ЯОК-Урал», «Инжиниринговый дивизион», «ГК Росатом», «Белорусская АЭС» и «ЯОК-Центр».

Победители и лучшие игроки турнира:

Высшая лига:

- 1 место: «Росатом-Наука»
- 2 место: «Росатом-Недра»
- 3 место: «Аккую Нуклеар»

Индивидуальные награды:

- Лучший вратарь: Хасан Кырыджы («Аккую Нуклеар»)
- Лучший защитник: Дмитрий Степанов («Росатом-Недра»)
- Лучший нападающий: Иван Альшин («ТВЭЛ-Сибирь»)
- Лучший игрок: Максим Федоров («Росатом-Наука»)

Почётными гостями награждения победителей и призеров высшей лиги стали зампреда РПРАЭП Юрий Борисов и легенда отечественного футбола Александр Мостовой.

Суперлига:

- 1 место: «Экологические решения»
- 2 место: «ГК Росатом»
- 3 место: «Росэнергоатом»

Индивидуальные награды:

- Лучший вратарь: Михаил Лукащук («ГК Росатом»)
- Лучший защитник: Сергей Алексеев («Росэнергоатом»)
- Лучший нападающий: Артем Захаревич («Белорусская АЭС»)
- Лучший игрок: Игорь Черкасов («Экологические решения»)

Почетными гостями награждения победителей и призеров суперлиги стали председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов и кавалер Ордена Мужества Павел Якушев.

Призёры турнира получили кубки, медали, памятные призы и сертификаты OZON. Прямые трансляции матчей в социальных сетях позволили болельщикам из разных уголков мира следить за развитием событий.

– Турнир памяти Е.П. Славского стал ярким событием, объединившим представителей атомной отрасли. Соревнования показали, что спорт не знает границ, – прокомментировали в АНО «Атом-спорт».

Источник: сайт РПРАЭП