

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



7-2024

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Профсоюзы Беларуси и Китая планируют реализацию новых совместных проектов 3	
1.2. Гендиректор МОТ встретился с профактивом Узбекистана	4
1.3. МОТ и Евростат провели Глобальную конференцию по измерению новых форм занятости.....	6
1.4. Более 200 профсоюзов Шри-Ланки объявили общенациональную забастовку	7
1.5. Профсоюзы Нигерии договорились о повышении минимальной зарплаты в два с лишним раза.....	7
2. В стране	8
2.1. Путин утвердил поправки в бюджет на 2024 год, увеличивающие соцрасходы	8
2.2. Годовая инфляция выросла до 8,59%	8
2.3. Богатых стало больше, бедных — меньше.....	9
2.4. Большинство россиян не откажутся от соцпакета в пользу более высокого дохода	11
2.5. В Госдуму внесли законопроект о предельном времени переработки	12
2.6. О социально-трудовых конфликтах в первом полугодии 2024 года.....	14
2.7. Роструд обнародовал статистику несчастных случаев за 2023 год	18
2.8. В России резко вырос спрос на оздоровительный отдых	19
2.9. Налоговый вычет за сдачу ГТО увеличили втрое	19
3. Профсоюзы	20
3.1. XV Международный форум «Груд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».....	20
3.2. Лидер Челябинских профсоюзов обсудил с главой региона развитие социального партнерства	21
3.3. ФНПР и Федерация профсоюзов Узбекистана организовали летний отдых детей ...	22
3.4. Профсоюзы Москвы поделились опытом с коллегами из Пекина	23
3.5. Вдвое больше профактивистов Приморского края смогут получать звание «Ветеран труда».....	24
4. Отрасль и РПРАЭП	25

4.1. Владимир Путин и премьер-министр Индии Нарендра Моди посетили павильон «Атом»	25
4.2. Главе «Росатома» презентовали план развития Трехгорного	25
4.3. Размер индексации зарплат атомщиков будет зависеть от производительности труда 26	
4.4. В прошлом году членские организации РПРАЭП заключили 36 новых и продлили действие 18 коллективных договоров.....	27
4.5. Атомэнергомаш успешно решает поставленные перед ним задачи.....	28
4.6. Ассоциация профсоюзных организаций предприятий ЯОК отметила 25-летие	31
4.7. В элекстростальском филиале Гринатома заключен новый коллективный договор 31	
4.8. Средняя заработная плата в НИИ НПО «ЛУЧ» выросла более, чем на 14%	32
4.9. Калининская АЭС стала победителем на региональном конкурсе социальной эффективности.....	33
4.10. Балаковская АЭС стала победителем регионального этапа конкурса социальной эффективности.....	34
4.11. ПО «Старт» победило на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».....	35
4.12. АО «ТВЭЛ» и администрация Северска выделяют более 100 млн рублей на благоустройство города.....	35
4.13. В Новоуральске отметили юбилей города и УЭХК	36
4.14. Удомля вошла в число пилотных «атомных» городов по развитию туризма	36
4.15. В павильоне «Атом» прошло награждение победителей II Фестиваля творческих традиций «Семья семей»	37
4.16. Фестиваль творчества и волонтерства «Атом Live – 2024» прошел в Десногорске 38	
4.17. Председатель профорганизации «Атоммаша» награжден дипломом губернатора Ростовской области «Во благо семьи и общества»	39
4.18. Команда Топливного дивизиона «Росатома» приняла участие в турнире по торфяному футболу в Беларуси.....	39

1. В мире

1.1. Профсоюзы Беларуси и Китая планируют реализацию новых совместных проектов

Профсоюзы Беларуси и Китая планируют реализацию новых совместных проектов. Договоренности об этом достигнуты в штаб-квартире ФПБ на встрече председателя

Федерации профсоюзов Беларуси Юрия Сенько с делегацией Пекинской Федерации профсоюзов во главе с заместителем председателя Шэ Юньгао.

Профсоюзы обеих стран связывает многолетняя история сотрудничества и общий взгляд на постановку работы по защите прав и интересов трудящихся.

Как подчеркнул Юрий Сенько, у белорусских и китайских партнеров много общего и, в частности, схожая структура. И в Беларуси, и в Китае профсоюзы сохранили социальные объекты.

– Сегодня в штаб-квартире ФПБ состоялась очень хорошая дружеская встреча с нашими китайскими партнерами – Пекинской федерацией профсоюзов, которая объединяет около 8 млн членов профсоюза. Для 21-миллионного города это достаточно большое количество участников профдвижения, – подчеркнул Юрий Сенько.

Между Беларусью и Китаем сложились хорошие, теплые, доброжелательные отношения, которые вышли на самый высокий уровень всестороннего стратегического партнерства. Только за последние три года объем взаимной торговли увеличился в два раза.

Председатель ФПБ отметил, что за этими цифрами стоят рабочие, которые производят продукцию, и в том числе деятельность профсоюзов в создании достойных условий труда. Белорусским и китайским партнерам есть чему друг у друга поучиться.

Участники встречи поделились опытом работы. В частности, китайские коллеги заинтересовались белорусской практикой заключения коллективных договоров и рассказали о своем опыте круглосуточного приема «горячих» звонков от членов профсоюза. Также стороны обсудили векторы дальнейшего сотрудничества по ряду новых направлений.

– Мы наметили планы взаимодействия, как в сфере туризма и санаторно-курортного лечения, так и образования. Наш университет «МИТСО» имеет сегодня возможность налаживать прямые контакты с Пекинским университетом в сфере профсоюзного движения на предмет создания совместных образовательных программ и совместного обучения китайских и белорусских специалистов, – рассказал Юрий Сенько.

Председатель ФПБ выразил уверенность, что новые совместные проекты будут эффективными. В ближайшее время партнеры намерены оформить план реализации намеченных договоренностей.

Еще одним итогом встречи в штаб-квартире ФПБ стало подписание Меморандума о дружбе и сотрудничестве между Пекинской Федерацией профсоюзов и Минским городским объединением профсоюзов. Впервые он был заключен в 2014-м. Теперь срок двустороннего документа продлен до 2034 года. Его предметному наполнению в том числе будет способствовать и нынешний визит китайских коллег. Представители Пекинской Федерации посетят Международный университет «МИТСО», санаторий ФПБ «Криница», встретятся с профактивом Минска. И уже сегодня, сразу после переговоров с председателем ФПБ Юрием Сенько, побывали в Китайско-белорусском индустриальном парке «Великий камень».

Источник: сайт Федерации профсоюзов Беларуси

1.2. Гендиректор МОТ встретился с профактивом Узбекистана

В рамках рабочего визита в Узбекистан делегации во главе с генеральным директором Международной организации труда Жильбером Унгбо состоялась встреча членов данной делегации с профсоюзным активом Узбекистана.

Встречу делегации во главе с генеральным директором международной организации труда Жильбером Унгбо с активистами профсоюзов Узбекистана предварило небольшое, но очень богатое на впечатления ознакомление с воссозданным, по инициативе Руководителя нашей страны, на базе бывшего концертного зала в городе Ташкенте, зданием Дворца профсоюзов Узбекистана. А на знаменитой сцене выступали оперные певцы в

музыкально-театральном жанре, дарующем человеку утонченное, изысканное, эстетическое удовольствие.

В актовом зале состоялся диалог, в котором в офлайн формате, а также посредством видеоконференцсвязи приняли участие более 1000 представителей системы Федерации профсоюзов Узбекистана из всех регионов страны. Гостям представили подробную информацию о проводимых в Новом Узбекистане по инициативе Президента Шавката Мирзиёева широкомасштабных реформах по обеспечению прав, свобод и интересов граждан, совершенствовании социально-трудовых отношений на основе международных стандартов. Также, дана подробная информация, касательно деятельности профсоюзов Узбекистана. В частности, как было отмечено, Федерация профсоюзов Узбекистана объединяет собой 14 отраслевых профсоюза, более 6 миллионов членов. В следующем году планируется отметить ее 120-летие. Выделены приоритетные направления деятельности, среди которых, в частности, развитие трехстороннего социального диалога. Между правительством страны, Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей подписано и обеспечивается последовательное выполнение Генерального коллективного соглашения, на основе которого составлены 14 региональных, 102 отраслевых коллективных соглашений. На уровне предприятий и организаций более 117 000 коллективных договоров охватывают собой 4 миллиона 800 тысяч работников.

Говорили и о целевой, адресной социальной защите. К примеру, в разрезе инициированной Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Мирзиёевым “Женской тетради”, не имеющей аналога в мире за последние 3 года социальной поддержкой воспользовались более 2,5 млн представительниц прекрасной половины.

Также профсоюзы страны активно участвуют в законотворческом процессе, последовательно развивается международная деятельность. В частности, Федерацией профсоюзов Узбекистана даны более 500 предложений в процессе разработки нормативно-правовых актов, касающихся Нового трудового кодекса страны и социально-трудовой сфере. Ведется системная работа, для того чтобы Федерация профсоюзов Узбекистана стала полноправным членом Международной конфедерации профсоюзов.

На встрече выражена благодарность за техническое содействие, оказываемое Международной организацией труда в совершенствовании в нашей стране механизмов социального диалога.

В свою очередь, Генеральный директор Международной организации труда Жильбер Унгбо отметил большой прогресс Узбекистана во всех сферах, в том числе, в сфере социально-трудовых отношений и в развитии трехстороннего социального партнерства между государством, профсоюзами и работодателями.

Генеральному директору Международной организации труда Жильберу Унгбо вручили нагрудный знак лауреата Федерации профсоюзов Узбекистана и присвоено звание почетного профессора Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана за вносимый вклад в развитие плодотворного сотрудничества между профсоюзами Узбекистана и Международной организацией труда.

— Это мой первый визит в вашу страну в качестве генерального директора МОТ . Надо признать, что Узбекистан во главе Президента Шавката Мирзиёева достиг большого прогресса, в частности, касательно социально-трудовых отношений, социального диалога, — отметил генеральный директор Международной организации труда Жильбер Унгбо. — И цель нашего визита — узнать еще больше об этом. Хочу особо отметить, что в Узбекистане устранены проблемы, связанные с детским и принудительным трудом. Разработаны эффективные механизмы проведения регулярного мониторинга в этом плане. Достигнуто все это благодаря твердой политической воле Руководителя вашей страны. И мы рады сотрудничать с Узбекистаном в деле дальнейшего развития социального диалога. Немаловажную роль в этом направлении играет Федерация профсоюзов Узбекистана, который имеет большой опыт в деле защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников. Также мы собираемся посетить Самарканд и намерены

ознакомиться с хлопково-текстильным кластером, чтобы непосредственно на месте проследить за тем как решаются вопросы социального диалога, защиты трудовых прав работников. И мы хотим извлечь этот опыт Узбекистана и внедрить его в последующем в других странах.

В процессе диалога также отмечена системная работа профсоюзов Узбекистана по таким направлениям, как недопущение дискриминации в трудовых отношениях, охрана и безопасность труда, решение трудовых споров Инспекцией труда, социальная защита по гендерному направлению.

Как было отмечено, Федерацией профсоюзов Узбекистана в ноябре нынешнего года запланировано проведение совместно с МОТ региональной конференции, посвященной обновлению социального договора. Также высказаны предложения связанные, в частности, со стажировкой специалистов профсоюзов Узбекистана в офисе МОТ, расположенном в Женеве, организацией регионального учебного центра МОТ в Узбекистане для профсоюзных активистов стран Азии-Тихоокеанского региона.

Конструктивный диалог определил векторы дальнейшего тесного сотрудничества между МОТ и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Источник: портал Федерации профсоюзов Узбекистана

1.3. МОТ и Евростат провели Глобальную конференцию по измерению новых форм занятости

На Глобальной конференции по измерению новых форм занятости, организованной совместно Статистическим управлением Европейского союза (Евростат) и Международной организацией труда (МОТ) 4–5 июля в Брюсселе, МОТ подчеркнула необходимость всеобъемлющей и содержательной статистики для описания и учёта меняющихся реалий труда, обусловленных цифровыми, экологическими и демографическими сдвигами.

Мир труда меняется способами и темпами, которые действительно беспрецедентны. Цифровые, экологические и демографические сдвиги приводят к быстрым и непредсказуемым изменениям в характере работы и ее организации, в то время как рабочие отношения продолжают развиваться, а традиционные трудовые отношения стремительно разрушаются.

«На этом фоне наличие всеобъемлющей, содержательной и надежной статистики имеет первостепенное значение», — заявила Мануэла Томей, помощник генерального директора МОТ по вопросам управления, прав и диалога. — Они позволяют лучше улавливать меняющиеся реалии труда и отслеживать развитие событий с течением времени, способствуя более обоснованным политическим действиям. Качественные данные имеют решающее значение для улучшения условий труда и благополучия работников, а значит, и для укрепления трудовых прав».

Новые статистические стандарты, принятые с 2013 года, способствуют лучшему пониманию оплачиваемой и неоплачиваемой работы, трудовых отношений и неформальной экономики. Это включает в себя новый статистический стандарт, касающийся статистики работы, занятости и недоиспользования рабочей силы, который считает, что неоплачиваемая работа по уходу также является работой.

«Этот стандарт был революционным и придал дополнительный импульс и легитимность политике, способствующей более равномерному распределению неоплачиваемой работы по уходу внутри семей и между ними и государством посредством, например, увеличения инвестиций в государственную политику по уходу за детьми и пожилыми людьми», — сказала Мануэла Томей.

Она также подчеркнула тесную связь между новым статистическим стандартом по неформальности и Рекомендацией МОТ № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике, которая содержит руководство по мерам политики в этом направлении. Оба

стандарта используют одно и то же определение неформальности и охватывают неформальность рабочих мест, трудовой деятельности и экономических единиц, а также вклад неформальной деятельности в ВВП.

Но основные пробелы в данных сохраняются, поскольку текущих данных недостаточно для точного отслеживания меняющегося мира труда. «Почти нет авторитетных данных, которые могли бы служить основой для дискуссий о влиянии искусственного интеллекта и алгоритмического управления, например. Чтобы в полной мере использовать их потенциальные преимущества, мы должны понимать их последствия для работников. Высококачественные данные имеют жизненно важное значение для качества этих дебатов», — добавила М.Томей.

Кроме того, данные не всегда в достаточной степени учитываются при разработке политики, иногда из-за отсутствия ясности в том, что именно измеряется и почему.

«Конференция добавила определённой ясности в понимании, какой путь выбрать не только для повышения доступности данных о текущих преобразованиях на рынке труда, но и для лучшей увязки данных с разработкой политики для принятия более обоснованных решений, способствующих справедливой, инклюзивной, устойчивой практике трудоустройства и достойной работе для всех», — заключила г-жа Томей.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.4. Более 200 профсоюзов Шри-Ланки объявили общенациональную забастовку

Более 200 профсоюзов государственного сектора Шри-Ланки объявили общенациональную двухдневную забастовку 8 и 9 июля. Как сообщает информационный портал Ada derana, протестующие выдвинули несколько требований, главное из которых - повышение зарплаты.

В акции принимают участие в том числе работники коммунальных служб, сотрудники почты и телеграфа, геодезисты, сельскохозяйственные работники, школьные преподаватели и другие.

При этом генеральный секретарь Цейлонского союза учителей Джозеф Сталин заявил, что педагоги присоединятся к протесту во вторник. Ассоциация государственных медицинских работников и Ассоциация медсестер Шри-Ланки решили не поддерживать забастовку, поэтому учреждения здравоохранения работают в обычном режиме.

Власти страны предупреждают граждан, что деятельность многих учреждений, в том числе в сфере коммунальных услуг, будет нарушена из-за забастовки.

Источник: ТАСС

1.5. Профсоюзы Нигерии договорились о повышении минимальной зарплаты в два с лишним раза

ва крупнейших профсоюзов Нигерии, Нигерийский конгресс труда (NLC) и Конгресс профсоюзов (TUC), договорились с правительством о новой минимальной заработной плате в размере 70 тыс найр (44 доллара) в месяц. Об этом пишет агентство Reuters со ссылкой на представителей организаций.

«Мы приняли новую минимальную заработную плату в размере 70 тыс найр со смешанными чувствами из-за ситуации в экономике. Но мы должны двигаться вперед, несмотря на ситуацию, иначе переговоры могут затянуться», — заявил президент NLC Джо Аджэро.

Новая минимальная зарплата в 2,3 раза превышает ту, что была установлена в 2019 году (18,44 доллара). В следующий раз ее пересмотрят через три года вместо обычных пяти.

Профсоюзы обещали прекратить забастовки, хотя изначально требовали увеличить минимальный доход в 16 раз до 494 тыс найр (303,5 долларов).

Нигерия столкнулась с крупнейшим экономическим кризисом после реформ президента Болы Тинубу, которые вызвали резкий рост цен и ослабление валюты. Изменения, включающие подорожание электроэнергии и бензины, привели к сильнейшему снижению реальных доходов граждан страны.

Источник: ИА «Африканская инициатива»

2. В стране

2.1. Путин утвердил поправки в бюджет на 2024 год, увеличивающие соцрасходы

Президент России Владимир Путин утвердил поправки в федеральный бюджет на 2024 год, увеличивающие социальные расходы. Соответствующий закон опубликован 12 июля на портале для официального опубликования правовых актов.

В соответствии с документом общий объем доходов бюджета на 2024 год утвержден в размере 35 062,5 миллиарда рублей, расходы увеличиваются на 522 миллиарда и составят 37 182,6 миллиарда рублей, а дефицит утвержден в сумме 2120,1 миллиарда.

Закон предусматривает направление дополнительных 159 168,6 миллиона рублей на реализацию Послания Президента Федеральному Собранию. В частности, на такие мероприятия, как продление выплат для многодетных семей на погашение ипотеки в размере 450 тысяч рублей, увеличение ежемесячной выплаты за классное руководство педагогам в малых населенных пунктах, повышение зарплат научно-педагогическим работникам, преподающим фундаментальные дисциплины, установление ежемесячной выплаты советникам директоров по воспитанию и другие нужды.

Кроме того, дополнительно 184,5 миллиарда потребуются в связи с изменением параметров прогноза социально-экономического развития России, еще 179,3 миллиарда пойдет на реализацию отдельных поручений президента и премьера. В частности, десятки миллиардов рублей — на продление семейной ипотеки, на обеспечение доступа школ и избиркомов к высокоскоростному интернету, на ремонт дорог, на повышение зарплат некоторым работникам органов внутренних дел.

Также будут увеличены расходы на реализацию 42 госпрограмм почти на 390 миллиардов рублей, а сумма межбюджетных трансфертов регионам вырастет на 42 миллиарда.

Закон также устанавливает, что в 2024 году не подлежит погашению 2/3 долга регионов перед РФ по бюджетным кредитам исходя из действующих графиков погашения. Исключение составит задолженность по кредитам, предоставленным на финансовое обеспечение реализации инфраструктурных проектов, на пополнение остатка средств на едином счете бюджета.

Источник: Парламентская газета

2.2. Годовая инфляция выросла до 8,59%

Годовая инфляция в среднем по России по сравнению с маем увеличилась на 0,29 процентных пункта, до 8,59%. Рост цен ускорился в 62 регионах, причем наиболее

существенный рост цен в июне произошел на фрукты и овощи. Они подорожали во всех округах, за исключением Дальнего Востока, сообщили 18 июля в Центробанке.

Как уточняется на сайте регулятора, быстрее стали дорожать продовольственные товары, в основном за счет фруктов и овощей, а повышение цен на непродовольственные товары, в особенности автомобили и нефтепродукты, замедлилось. Ускорился годовой рост цен на большинство услуг.

Так, годовая инфляция в Центральном федеральном округе увеличилась с 8,41% в мае до 8,84% в июне. Как отметили в ЦБ, по большей части это произошло из-за роста спроса на отдельные услуги и снижения предложения некоторых овощей и фруктов.

Также в ЦФО ускорилась инфляция на продовольственные товары — с 8,63% в мае до 9,56%, наиболее заметный рост — на 6,8 процентных пункта — произошел на плодоовощную продукцию. В июне уровень годовой инфляции в ЦФО на плодоовощную продукцию составил 20,95%. В Москве годовая инфляция также выросла и составила 9,45% после 9,16% в мае.

В Приволжском федеральном округе годовая инфляция в июне ускорилась до 8,3% против 8,06% в мае. Это объясняется тем, что производители и поставщики ряда товаров и услуг закладывали в цены возросшие издержки.

К повышению инфляции в ПФО также привели рост спроса на некоторые услуги и сокращение предложения отдельных продуктов. Так, на плодоовощную продукцию годовая инфляция за месяц выросла на 4,28 процентных пункта, до 20,40%, а услуги на пассажирский транспорт подорожали на 2,88 процентных пункта, до 17,46%.

Годовая инфляция в Северо-Западном федеральном округе в июне увеличилась до 8,10% против 7,97% в мае — это ниже, чем в среднем по РФ (8,59%). На Северо-Западе России годовой прирост цен увеличился только в сегменте продовольственных товаров — до 8,78% в июне против 7,97% в мае, тогда как на непродовольственные товары он снизился до 7,18% против 7,56%, на услуги — до 8,21% после 8,34% в мае.

«Инфляция повысилась главным образом за счет ускорения роста цен на овощи. Цены на эти продукты подвержены частым и сильным колебаниям», — уточняется на сайте регулятора. Так, годовая инфляция в июне на фрукты и овощи составила 16,42%, увеличившись на 6,56 процентных пункта.

Годовая инфляция в Южном федеральном округе (ЮФО) в июне также ускорилась и составила 8,41% против 7,88% в мае. Наибольший рост цен здесь также произошел на фрукты и овощи — с 12,37 до 20,13%, причем на юге они подорожали сильнее, чем где бы то ни было.

Ускорилась годовая инфляция в июне и на Дальнем Востоке — 9,30% против 9,15% в мае, однако в ДФО плодоовощная продукция, напротив, подешевела — с 11,61% в июне до 11,26% в мае.

Источник: Парламентская газета

2.3. Богатых стало больше, бедных — меньше

Силуанов отчитался за выполнение бюджета-2023. Реально располагаемые доходы населения возросли на 5,8 процента, зарплата — на 8,2 процента, уровень бедности в стране снизился до 8,5 процента.

Наличие лазеек, позволяющих уклоняться от налогообложения, заставляет повышать эффективность фискального администрирования. Для этого Минфин подготовил предложения во внесенный в Госдуму налоговый пакет законопроектов, помогающие предотвратить возможные пути ухода от уплаты НДС через те компании, которые используют упрощенную систему налогообложения. Для повышения доходов бюджета Минфин также намерен наводить порядок в других секторах экономики, таких как производство спирта и алкогольной продукции. Помимо этого, в центре внимания

министерства по-прежнему остаются поддержка экономики, занятости населения, создание рабочих мест. Об этом министр финансов Антон Силуанов заявил на пленарном заседании Совета Федерации 3 июля.

Зарплаты реально выросли

Прошлый год был непростым, в том числе из-за расширения иностранных санкций, тем не менее кабмину удалось сделать так, чтобы россияне это почувствовали в минимальной степени: доходы людей выросли на 5,8 процента, а заработная плата — на 8,2 процента в реальном выражении. Это было достигнуто благодаря поддержке экономики, рост которой составил 3,6 процента, отметил Антон Силуанов.

При этом были выполнены все обязательства, в первую очередь социальные, активно развивалась ипотека, а из аварийного жилья были расселены 210 тысяч человек. «Также мы поддерживали предприятия по ключевым отраслям - это промышленность, IT-сектор, строительный комплекс, сельхозтоваропроизводители», — сказал Силуанов, добавив, что в 2023 году был достигнут самый высокий за последние годы уровень исполнения бюджета — 98,1 процента.

В то же время уровень безработицы к концу года опустился до минимальных значений, а роль бюджета в перестройке экономики возросла, обратил внимание председатель Комитета Совета Федерации по бюджету и финансам Анатолий Артамонов, началось активное импортозамещение, было положено начало реализации масштабных инвестиционных проектов.

Рост инвестиций оказался самым большим за последние десять лет — 7,7 процента. Вместе с тем в ходе исполнения бюджета в него оперативно вносились изменения, объем которых составил более трех триллионов рублей. «Нужно сказать, что главным итогом исполнения федерального бюджета в 2023 году стало финансовое обеспечение реализации всех целей, поставленных президентом. Все социальные обязательства были полностью выполнены, и это главное», — подчеркнул Артамонов.

Глава комитета напомнил, что значительные средства в прошлом году были выделены на детский бюджет — 2,9 триллиона рублей. «С 1 января 2023 года на ежемесячные выплаты 50 процентов прожиточного минимума детям в возрасте от восьми до семнадцати лет направлено еще 197 миллиардов рублей. На выплату материнского капитала, в том числе в новых субъектах, направили 426 миллиардов рублей. Большие средства выделялись на лечение наших граждан, только на предотвращение преждевременной смертности населения от сердечно-сосудистых заболеваний было выделено более 170 миллиардов рублей».

На ремонт автомобильных дорог регионального и местного значения из бюджета из бюджета выделили 51,6 миллиарда рублей, 46 миллиардов — на ликвидацию жилья признанного аварийным по состоянию на 1 января 2021 года. Продолжилась также программа капитального ремонта школ, на которую потратили 66,3 миллиарда рублей. На обновление парка школьных автобусов и автомобилей скорой медицинской помощи было получено более 15 миллиардов бюджетных рублей.

Доходы бюджета — главное

Вместе с тем глава бюджетного комитета отметил увеличение количества регионов, исполнивших бюджет с дефицитом. В 2022 году их было 50, в прошлом — стало 55. Региональный долг за 2023 год увеличился на 15,5 процента и составил 3,2 триллиона рублей. Основной объем долга — почти 78 процентов — приходится на задолженность по бюджетным кредитам. «Это хорошо, но все равно она очень высокая. Всего же в 2023 году субъектам из федерального бюджета предоставлены бюджетные кредиты в объеме чуть меньше триллиона рублей — 958 миллиардов, в том числе инфраструктурных кредитов 250 миллиардов рублей», — проинформировал Артамонов.

Из федерального перечня учебников исключили книги иноагентов

В своем заключении комитет отразил замечания к формированию и реализации госпрограмм и федеральной адресной инвестиционной программы. Это вопросы, над которыми предстоит работать при формировании и исполнении следующих бюджетов, заметил сенатор.

В Минфине готовы к открытому диалогу. Антон Силуанов заверил, что в первую очередь «в этом году и в последующие годы» Правительство намерено направлять ресурсы на то, «чтобы экономика росла темпами не ниже мировых».

Еще одно важное направление, которое позволит нарастить бюджетные доходы, - устранение лазеек, позволяющих уклоняться от уплаты налогов. Для повышения эффективности их администрирования Минфин подготовил предложения во внесенный в Госдуму налоговый пакет законопроектов, которые помогут предотвратить возможные пути ухода от уплат НДС «через те компании, которые используют упрощенную систему налогообложения».

Для повышения доходной базы Минфин также намерен наводить порядок в других секторах экономики, например таких, как производство спирта и алкогольной продукции. Помимо этого, в центре внимания ведомства по-прежнему остаются поддержка экономики, занятости населения, создание рабочих мест.

Должны быть исключения

Успешной работе кабмина в прошлом году, несмотря на все сложные внешние обстоятельства, способствовал выстроенный более логично бюджетный процесс, отметила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. Представление итогов исполнения бюджета предыдущего года на весенней сессии, на чем настаивал Совфед, позволяет теперь делать определенные выводы, которые учитываются в той или иной мере при формировании бюджета на следующую трехлетку.

«И конечно же, предложение сенаторов и депутатов, выводы Счетной палаты, мы надеемся, Антон Георгиевич, что вы будете учитывать при формировании бюджета следующего года», — обратилась спикер палаты к министру финансов.

В прошлом году регионы действительно получили очень серьезную поддержку, продолжила Матвиенко, но еще есть над чем работать в плане выравнивания бюджетной обеспеченности.

Председатель Совфеда напомнила, что Правительство приняло правильное решение не вносить новые объекты в инвестиционную программу, кроме национальных проектов. «Но из каждого правила должны быть исключения, — подчеркнула Валентина Матвиенко. — Есть ситуация, когда невозможно не включить. К примеру, сейчас Совет Федерации занимается больницей в Хакасии, она дважды официально признана аварийной. Два акта. Ее надо закрыть немедленно. Но и закрыть невозможно, потому что там нет ни одного другого лечебного учреждения».

В таких случаях, когда ситуация безвыходная, надо сделать анализ и включать такие объекты в федеральную адресную инвестпрограмму, убеждена глава палаты регионов.

Источник: Парламентская газета

2.4. Большинство россиян не откажутся от соцпакета в пользу более высокого дохода

Почти 86% соискателей не готовы отказаться от соцпакета при трудоустройстве в пользу более высокой зарплаты. Хотя первое, на что обращают внимание в предложении о работе, — уровень ее оплаты. Такие данные аналитики проекта «HR Lab. — Лаборатория HR Инноваций» и платформы «Академия Здоровья» получили в ходе исследования

для Аналитического центра «АльфаСтрахование», с результатами которого ознакомилась «Газета.Ru».

20,4% участников опроса считают критически важной информацию о соцпакете в описании вакансии. Для 14,8% ключевой видится информация о графике работы компании и ее местоположении.

Также соискатели обращают внимание на описание отдельных требований к соискателю, связанных с личными качествами и привычками, особенности в обязанностях и информацию о карьерном росте.

При этом 37,8% соискателей не указывают в своих резюме желаемый уровень зарплаты. 22,4% избегают информации о личных качествах. 13,7% респондентов не раскрывают в полной мере многие трудовые навыки.

Ради хорошей работы с высоким уровнем дохода соискатели готовы пожертвовать требованиями к ее местоположению. Так ответили 61,5% участников опроса. Остальные участники исследования могут пойти на уступки по графику работы, скорректировать свои привычки и нарастить компетенции.

«Наше исследование показало, что гарантии соцпакета для большинства людей дороже денег. Даже при существенном повышении зарплаты сотрудники не готовы жертвовать медицинским страхованием. Работодатели в этом году активно расширяют соцпакет, включая в него не только программу ДМС, но и защиту от несчастных случаев для сотрудников, а также страховку на случай онкологии и критических заболеваний. Кроме того, большим спросом пользуется превентивная медицина, например, программы по управлению здоровьем персонала. На фоне дефицита кадров подобные решения становятся важным конкурентным преимуществом в гонке за ценные кадры, особенно для IT-компаний, банков и других финансовых структур, а также телекоммуникационных компаний», — прокомментировала Алиса Безлюдова, директор департамента маркетинга «Медицина» «АльфаСтрахование».

Источник: Газета.ru

2.5. В Госдуму внесли законопроект о предельном времени переработки

Работа допоздна приводит к эмоциональному выгоранию, болезням, разводам и отрицательно сказывается на демографии. При этом, согласно Трудовому кодексу, за работу сверх нормы гарантированы только три дополнительных выходных дня в году, независимо от количества переработок. Депутаты Госдумы от фракции ЛДПР во главе с председателем Комитета палаты по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым и сенатор Елена Афанасьева внесли в Госдуму законопроект об установлении предельного времени переработки в режиме ненормированного рабочего дня в размере не более 120 часов в год, а также об адекватной компенсации такого труда. Несмотря на некоторые замечания Правительства, законодатели рассчитывают, что справедливость, в конце концов, восторжествует.

Расплата за особый режим

Ненормированный рабочий день — это особый режим работы, закрепленный в Трудовом кодексе. Выполняя свои обязанности за пределами установленного рабочего времени, сотрудники могут рассчитывать не менее чем на три оплачиваемых дня к ежегодному отпуску. При этом неважно, сколько человек перерабатывал: несколько дней или несколько месяцев.

«Часто трудовые споры между работником и работодателем возникают не из-за ненормированного рабочего дня, а по причине отсутствия учета фактически отработанного времени. Это означает, что работники фактически начинают жить на работе за три дополнительных выходных дня в году, то есть за минимальную гарантию, которую

большинство работодателей не стремятся увеличивать, хотя они таким правом наделены», — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Парламентарии ссылаются на несколько исследований, которые свидетельствуют, что регулярно перерабатывают почти половина россиян, в среднем они трудятся дополнительные 21,2 часа в месяц. Переработка уже стала «частью корпоративной культуры в России, выгодной для работодателя», считают авторы законопроекта. Все это негативно сказывается на здоровье сотрудников: увеличение продолжительности работы увеличивает риск развития инсульта на треть, смерти от ишемической болезни сердца — на 17 процентов. Кроме того, нехватка времени на общение с семьей приводит к разводам — их число последние годы неуклонно растет, а количество желающих вступить в брак, напротив, падает.

С разумным подходом и компенсацией

Законодатели предложили внести в Трудовой кодекс две поправки. Первая — установить предел работы в режиме ненормированного дня в размере не более 120 часов в год. Для этого работодатель должен будет вести точный учет часов переработки. Исключение предусмотрено только для руководителей, их замов, главбухов и заключивших трудовые договоры членов коллегиальных исполнительных органов организаций, так как учесть их работу в неурочные часы просто невозможно.

Вторая поправка касается компенсации переработки. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска должна быть определена в коллективном договоре или в правилах внутреннего трудового распорядка пропорционально отработанному времени за пределами установленного рабочего дня. При этом его продолжительность не может быть меньше трех календарных дней в году.

«Это сверхважно, потому что восстанавливается справедливость. Ведь чем больше человека привлекают к работе в формате ненормированного рабочего дня, тем больше должна быть компенсация. Некоторые работодатели злоупотребляют, имея цель перегрузить человека так, чтобы он сам потом написал заявление по собственному желанию, либо экономят, не принимая дополнительных сотрудников, и перегружают имеющихся в формате ненормированного рабочего дня. Некоторые сотрудники до ночи на работе сидят, а потом и демография страдает, и люди чаще болеют, и у работников профессиональное выгорание», — рассказал «Парламентской газете» соавтор поправок Ярослав Нилов.

Депутат подчеркнул, что он не против ненормированного рабочего дня как такового. По его мнению, он «должен быть, но с разумным подходом и справедливой компенсацией».

«В нормативных локальных актах должны быть прописаны ограничение часов переработок и гарантированная компенсация, пропорциональная отработанному вне графика времени. Это сами организации вправе определять, но дополнительный отпуск не может быть меньше установленного Трудовым кодексом срока», — добавил Нилов.

Вода камень точит

В заключении Правительства на этот законопроект указано, что «установление предельной нормы рабочего времени для работников с ненормированным рабочим днем на практике может привести к смешению с понятием сверхурочная работа». Согласно Трудовому кодексу, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, а оплата такого труда строго регламентирована, исходя из размера зарплаты.

Еще одна претензия Правительства касается дополнительных дней отпуска. По мнению кабмина, их исчисление «имеет характер правовой неопределенности и допускает использование различных подходов к определению продолжительности такого отпуска». Кроме того, согласно отзыву, обязывать работодателя вести учет переработанного времени — избыточное решение, так как он и так должен все фиксировать.

В Правительстве также указали на идентичность предложений тем, что содержались в законопроекте 2021 года. Тогда аналогичные поправки в Трудовой кодекс от группы депутатов из ЛДПР кабмин не поддержал, и Госдума в итоге отклонила документ.

Помимо нынешних замечаний, в Правительстве три года назад сочли, что «установление предельной нормы рабочего времени для работников с ненормированным рабочим днем противоречит сути указанного особого режима работы».

Депутат Ярослав Нилов, комментируя эти отзывы, отметил, что «вода камень точит». «Мы ставим цель и к этой цели идем. У нас на индексацию пенсий работающим пенсионерам правительство давало отрицательный отзыв пять раз, а теперь это уже принятое решение», — подчеркнул он.

Источник: Парламентская газета

2.6. О социально-трудовых конфликтах в первом полугодии 2024 года

Территориальные характеристики СТК

Центром изучения социально-трудовых конфликтов СПбГУП в течении первого полугодия зарегистрировано 125 социально-трудовых конфликтов (+87%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года). Зафиксировано максимальное количество СТК для выбранного периода в наблюдаемом трехлетнем цикле. Динамику, основные показатели, характеристики СТК и формирование социально-трудовой обстановки в стране в основном определили события в отрасли Здравоохранения, где было зафиксировано преобладающее количество СТК (93, 74% от общего количества).

Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере отмечено в СФО – 33 (28% от общего количества). В аналогичном периоде 2023 года «лидером» по количеству СТК был ЦФО – 20 (35%). ПФО, СФО и ЦФО неизменно «входят в тройку» наиболее конфликтных регионов, в которых за последние три года регистрировалось наибольшее количество СТК. Также в данных федеральных округах в ходе СТК фиксировалось наибольшее количество забастовок и других публичных форм протеста. Наибольшую динамику прироста числа СТК в трехлетнем периоде продемонстрировал СЗФО. СКФО и ЮФО - регионы с наименее развитой промышленной инфраструктурой и меньшим количеством предприятий секторов реальной экономики, традиционно демонстрируют низкий конфликтный потенциал и напряженность социально-трудовой обстановки.

В трехлетнем цикле отмечена нарастающая динамика событийной насыщенности противостояний в социально-трудовой сфере, что свидетельствует как об активной позиции сторон трудовых конфликтов, так и вовлеченности других участников (ОГВ и надзорные ведомства) в урегулирование проблем, возникающих в трудовых отношениях. В текущем году неорганизованными работниками и профсоюзами в развитии СТК проводились различные мероприятия (публичные и непубличные протестные акции) по защите трудовых прав, что в свою очередь приводило к ответным действиям работодателей, в большей мере конструктивного характера, которые были направлены на решение возникающих проблем в организации трудовых отношений, при этом вступления ОГВ, как стороны социального партнерства, и надзорных ведомств для контроля за соблюдением трудового законодательства, требовалось все меньше, что показывают сравнительные данные (событийная насыщенность СТК возросла на +16%, при этом общее количество СТК возросло на +87%).

При значительно возросшей доле СТК по интересам, в ходе которых применение открытых форм протеста становится затруднительным и не отвечает целям защиты трудовых прав, сторона работников активно использовала непротестные формы защиты трудовых прав (коллективные обращения в ОГВ всех уровней, видеообращения, акции в

социальных сетях, угрозы начала протестов, жалобы и заявления в надзорные ведомства, привлечение внимания СМИ и др.).

Во втором квартале ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли значительно, увеличившись с низкого до среднего уровня, а количество актуальных СТК возросло практически в три раза, по причине многочисленных акций протеста медиков среднего звена и вспомогательного персонала станций скорой помощи в небольших населенных пунктах 35 субъектов РФ и требованиями выплат новой социальной надбавки как для работников первичного звена Здравоохранения (по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24). Значительное увеличение общего числа СТК, произошедшее в отрасли Здравоохранения, привело к количественному росту всех показателей, используемых при анализе и оценке социально-трудовой обстановки. Вместе с тем, негативного влияния на конфликтность в других отраслях экономики не произошло, так как причина конфликтов актуальна исключительно для сферы медицины и касается работников станций скорой медицинской помощи. Обстановка в ССМП периодически обостряется и связана с низкими заработными платами большинства работников государственных медицинских учреждений, при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала.

СТК зафиксированы в 52 субъектах РФ (61% от всех субъектов РФ) (2022 – 39 субъектов (46%), 2023 – 37 (43%)). Данные по количеству и территориальному распределению СТК в текущем году и другие характеристики указывают на рост территориальной диверсификации в трехлетней ретроспективе. Наиболее конфликтным регионом, по количеству противостояний, стал Алтайский край (СФО) – 15 СТК. Далее следуют Пермский край (ПФО) – 6 СТК, Вологодская область (СЗФО), Ростовская область (ЮФО), Красноярский край (СФО), Нижегородская область (ПФО) – по 5 СТК. За все время наблюдений (2012-н.в), не зафиксированы противостояния между работниками и работодателями по противоречиям в сфере трудовых отношений только в трех субъектах РФ: Карачаево-Черкесской Республике (СКФО), Чеченской Республике (СКФО), Чукотском автономном округе (ДФО).

Отраслевые показатели СТК

В первом полугодии СТК зафиксированы в десяти отраслях экономики (2022 – 14 отраслей, 2023 – 13 отраслей). В трехлетнем периоде отраслевая диверсификация минимальна, несмотря на колебания количества СТК. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Здравоохранение (93 СТК, 74% от общего количества), ЖКХ (7 СТК, 6%), Образование (6 СТК, 5%). Рост конфликтного потенциала в медучреждениях отрасли Здравоохранения, реализовался в апреле 2024 года после вступления в силу Постановления Правительства РФ от 20.03.24 - №343 о повышении размеров ежемесячных специальных социальных выплат для медицинских работников первичного звена в небольших населенных пунктах, что и вызвало рост социальной напряженности в трудовых коллективах ССМП, которые не вошли в Перечень получателей выплат (Центром было зарегистрировано 75 СТК по интересам в 35 субъектах РФ).

В дальнейшем в субъектах РФ при активном участии всех сторон социального партнерства (региональных правительств, трехсторонних комиссий, территориальных организаций Профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)), постепенно решались проблемы в трудовых отношениях, возникшие после многочисленных видеообращений медиков среднего звена и вспомогательного персонала станций (отделений) скорой помощи районных и муниципальных медучреждений и требованиями работников о выплате социальной надбавки. Уровень социальной напряженности в трудовых коллективах медучреждений отдельных субъектов РФ снижался, с положительным итогом для медработников урегулированы ряд трудовых конфликтов. Вместе с тем, в ряде случаев получен отказ в удовлетворении заявленных требований. В аналогичном периоде прошлого

года Здравоохранение также занимало «лидирующую позицию» по числу СТК (24 СТК, 37% от общего количества).

Следует отметить, что, несмотря на сложившиеся внешние и внутренние условия, оказывающие влияние на курс и развитие российской экономики, роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не произошло. Зафиксировано отсутствие или единичные случаи трудовых конфликтов в таких важных отраслях экономики, как Metallургическое производство, Добывающая промышленность, Производство металлических изделий, Машиностроение, Электроэнергетика и др.

Динамика распределения СТК по основным конфликтным отраслям экономики от месяца к месяцу характеризовалась следующими особенностями:

- большая часть СТК в каждом из месяцев фиксировалась в медучреждениях отрасли Здравоохранения;

- в «тройке лидеров» неизменно находились Здравоохранение, Деятельность сухопутного транспорта, Образование;

- на фоне продолжающегося роста экономических показателей во многих сферах народного хозяйства в 2024 году, ситуация в социально-трудовой сфере в связи с ведением СВО ВС РФ на территории Украины и действием санкций западных государств против российской экономики, изменений в отраслевом перераспределении СТК не фиксируется.

В трехлетнем цикле наблюдений распределение СТК по отраслям экономики, в которых фиксировалось наибольшее количество противостояний, характеризовалось следующими особенностями:

- Здравоохранение в наблюдаемом трехлетнем цикле – наиболее конфликтная отрасль экономики;

- количество СТК в отраслях Обрабатывающих производствах снизилось в четыре раза и стало единичным;

- низкий уровень конфликтного потенциала сохраняется в Добывающей промышленности, Сельском хозяйстве и Электроэнергетике, которые еще пять лет назад были крайне нестабильными с высокой долей СТК;

- высокий конфликтный потенциал устойчиво сохраняется, как на частных, так и на муниципальных предприятиях пассажирских перевозок, а отрасль Деятельность сухопутного транспорта регулярно «входит в тройку» наиболее конфликтных отраслей. Экономические, технологические и финансовые проблемы многих муниципальных транспортных предприятий на протяжении многих лет становятся главным источником трудовых конфликтов в данном секторе экономики, и выражаемым недовольством работников низкими заработными платами и тяжелыми условиями труда.

Содержательные характеристики СТК

Основными причинами возникновения СТК в первом полугодии 2024 года определены: низкий уровень оплаты труда работников (76% от общего количества СТК), нарушения условий труда (69%), невыплаты надбавок, доплат (компенсаций) -16%. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, большая часть показателей по основным группам причин СТК снизилась, за исключением стремительного роста количества СТК по причинам низкого уровня заработных плат и нарушений условий труда. Сложившаяся социально-трудовая обстановка объясняется нарастанием и реализацией конфликтного потенциала во втором квартале текущего года в медучреждениях отрасли Здравоохранения.

В условиях значительного дефицита кадров на рынке труда и растущей инфляции, что ведет к снижению покупательной способности заработной платы, действующие работники нередко вынуждены перерабатывать, брать дополнительную нагрузку для увеличения доходов по оплате труда, что также сопровождается нарушениями графиков и режимов работы и условиями труда и техники безопасности. За последние годы данные проблемы обострились особенно остро в Здравоохранении.

Обращаем внимание, что ключевая причина многих СТК прошлых лет – невыплата заработной платы работникам, в наблюдаемом трехлетнем периоде снизилась практически в три раза (с 24% до 9% от общего количества СТК).

В 2024 году доля СТК по интересам продолжила увеличиваться, значительно превышая долю СТК по праву (88% к 12%), что обусловлено указанными выше причинами и реализовавшимся конфликтным потенциалом в отрасли Здравоохранение. Необходимо отметить, что высокая эффективность деятельности ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства на российских предприятиях и исполнении работодателями своих обязательств по своевременной оплате труда работников, не допуская задержек и невыплат, значимом участии профсоюзов в защите трудовых прав работников, также повлияли на низкий процент СТК по праву (по данным Росстата, в 2024 году суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников предприятий (учреждений) от месяца к месяцу находится на уровне исторического минимума (около 0,4 млрд. рублей). С другой стороны, данные исследований в 12-летнем периоде, которые проводит НМЦ «Трудовые конфликты» показывают, что увеличение доли СТК по интересам независимо от конфликтного потенциала в конкретных отраслях экономики (в текущем году с 75% до 88%) характерно для периодов наступления устойчивого и стабильного развития экономики, снижения напряженности в социально-трудовой сфере, но увеличивает продолжительность наблюдаемых противостояний, вовлеченность работников, усиливает роль и активность профсоюзов, для защиты трудовых прав в основном применяются непротестные коллективные действия, и наоборот, повышение доли СТК по праву происходит в периоды нестабильности, когда регистрируется большое количество конфликтов с активными протестными действиями наиболее активной части трудовых коллективов, с участием в основном неорганизованных работников, по причинам нарушения трудового законодательства, при ограниченных возможностях профсоюзов защищать трудовые права, а активность вмешательства надзорных ведомств возрастает. Средняя продолжительность противостояний в ходе СТК увеличилась до 69 дней (2023 – 54 дня). В первом полугодии, в отличие от предыдущих лет, ни один из зарегистрированных СТК не вышел на федеральный уровень.

В наблюдаемом периоде 89 СТК (71% от общего количества СТК) зарегистрированы на крупных предприятиях (учреждениях), численностью свыше 250 человек, на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек – 19 СТК (15%), и на малых предприятиях – 17 СТК (14%). Как и в предыдущие годы, СТК на микропредприятиях (численностью до 10 человек) не зарегистрированы. По сравнению с 2023 годом, доля СТК на крупных предприятиях (учреждениях) возросла на +22%. Главные риски высокой напряженности и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере сохранялись в медучреждениях отрасли Здравоохранения, большинство из которых относится к крупным учреждениям.

Итоги СТК

К окончанию первого полугодия 2024 года завершились и урегулированы 67 СТК из 125 зарегистрированных: 17 СТК (25% от числа завершившихся) завершились выполнением работодателями требований работников, 28 СТК (42%) – требования частично удовлетворены, в 22 СТК (33%) - работникам отказано в удовлетворении заявленных требований, достичь поставленных целей по защите трудовых прав не удалось. Продолжается развитие значительной части СТК, которые были зарегистрированы в медучреждениях отрасли Здравоохранение по причине требований фельдшеров и водителей скорой помощи выплачивать правительственную социальную надбавку по Постановлению №343.

В наблюдаемом периоде значительно снизилась доля СТК, завершившихся полным достижением работниками (профсоюзами) целей по защите трудовых прав и выполнением

работодателями всех выдвинутых сотрудниками требований (-23%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года). В 17 СТК, где работникам было отказано в удовлетворении требований, поднимались вопросы увеличения заработных плат и выплат новых надбавок и компенсаций. Высокая доля урегулированных СТК с негативным результатом для работников (33%) объясняется преобладающим количеством трудовых конфликтов по интересам, в которых особенно трудно достичь желаемого результата, так как прямых нарушений трудового законодательства нет, а выполнение заявленных работниками требований напрямую зависит не только от их настойчивости и упорства в защите трудовых прав, но и от желания и возможностей работодателя решать проблемы трудовых отношений, особенно в вопросах индексации заработных плат.

Сохраняется высокой эффективностью коллективных действий профсоюзов в ходе СТК, на фоне значимой доли трудовых конфликтов по интересам, в которых особенно трудно достичь поставленных целей (добиться от работодателей повышения заработных плат, улучшить условия труда, защитить уволенных профсоюзных лидеров, отстаивать справедливые графики (режимы) работы, сохранить рабочие места и др.), что свидетельствует о подготовленности и наличии необходимых компетенций и опыта у профсоюзных лидеров, организационных и мотивационных навыков по отстаиванию интересов трудящихся. Так, в наблюдаемом периоде в развитии СТК, где интересы работников представляли отраслевые профсоюзы ФНПР не зафиксировано отказов, а в 5 СТК требования были удовлетворены полностью или частично. В 3 СТК, где получены отказы, интересы работников представляли независимые профсоюзные организации, не входящие ни в одно из профобъединений.

Источник: Аналитический бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП

2.7. Роструд обнародовал статистику несчастных случаев за 2023 год

Роструд обнародовал статистику 2023 году по видам производственных несчастных случаев, вызвавших тяжелые последствия для здоровья.

Согласно данным Роструда, в прошлом году в России зафиксировано 5892 несчастных случая на производстве. При этом погибло 1609 работников. Фактов группового травматизма — 420, включая 324 погибших. По сравнению с 2022 годом на 7% выросло количество случаев с тяжёлыми последствиями, на 2,81% увеличилось число смертей.

Наибольшая доля летальных исходов фиксируется в стройиндустрии — около 23% от общего числа. При этом наибольшая динамика увеличения смертей на производстве (+23,3%) наблюдается в сфере транспортировки и хранения продукции.

Тяжёлые несчастные случаи чаще всего происходят на предприятиях обрабатывающей и горнодобывающей отрасли, строительства, сферы транспорта, лесного и сельского хозяйства.

Хотя за последние четыре года общее число н/с из-за неудовлетворительной организации работ сократилась на 9% и составило 22,6%, она по-прежнему остаётся главной причиной производственного травматизма. Среди других факторов — несоблюдение норм технологических процессов, нарушения ПДД. Применимо к ним фиксируется увеличение несчастных случаев.

Чаще всего тяжёлые последствия для здоровья наступают из-за падения работников — около 32%. Также пострадавшие получают тяжёлые травмы вследствие ударов деталей, узлов техники и оборудования, воздействия летающих, вращающихся, движущихся предметов, попадания в происшествия, связанные с управлением транспортом. Свою лепту в статистику травматизма вносят обвалы, обрушения материалов и предметов.

Существует негативная тенденция по сокрытию несчастных случаев на производстве.

В 2023 году Роструд обнаружил 1316 фактов сокрытия производственных н/с (+210% относительно 2022 года), из которых 266 (+173%) связаны с летальным исходом.

По данным СФР, в 2023 году произошло 5134 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями и 1666 вызвавших смерть работников. Также фондом зафиксированы 4643 случая впервые диагностированных профзаболеваний.

Источник: сайт Охрана труда в России

2.8. В России резко вырос спрос на оздоровительный отдых

Россияне стали чаще покупать туры в санатории. На фоне роста спроса на оздоровительный отдых правительство РФ намерено активнее привлекать средства частных инвесторов для капремонта и переоснащения санаториев по всей стране, сообщил "Российской газете" заместитель министра экономического развития Сергей Назаров.

"Санаторно-курортный отдых в России на сегодняшний день занимает устойчивую нишу при выборе формата проведения отпуска как у семей с детьми, так и у молодежи. Портрет туриста существенно изменился благодаря интересу населения к санаторно-курортному отдыху как к новой культуре здорового образа жизни и профилактике заболеваний", - отметил Сергей Назаров.

По его словам, в связи с ростом спроса на санаторно-курортный отдых главной задачей на сегодняшний день является создание современных санаториев. Их сервис должен соответствовать требованиям, которые предъявляет сегодня турист.

О том, что спрос на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в России вырос, свидетельствует статистика: в 2023 году в стране было куплено на 25% больше таких туров, чем годом ранее. Самыми востребованными традиционно являются санатории региона Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края и Республики Алтай.

По словам замминистра, всего в России насчитывается порядка 1,74 тысячи санаторно-курортных организаций, включая обычные санатории, санатории-профилактории, грязелечебницы и бальнеологические лечебницы. Почти 200 из них находятся на территории Северного Кавказа, включая санатории знаменитых Кавказских Минеральных Вод.

"При этом средства на восстановление санаториев, обновление оборудования, соответствующего современному уровню, в учреждениях, которым принадлежат санатории, не предусмотрены или предусмотрены в недостаточном количестве. Для решения вопроса необходимо привлекать частные инвестиции, в том числе крупных инвесторов. Мы уже работаем в этом направлении", - подчеркнул Сергей Назаров.

Источник: Российская газета

2.9. Налоговый вычет за сдачу ГТО увеличили втрое

Правительство предложило поправки ко второму чтению пакета законопроектов, среди которых - увеличение налогового вычета за сдачу нормативов ГТО до 18 тыс. рублей, сообщает минфин в своем telegram-канале. Таким образом, те, кто сдаст нормативы ГТО, смогут получить не только значок - бронзовый, серебряный или золотой, но и 2340 рублей в год или 195 в месяц.

Поначалу новость о новом налоговом вычете за ГТО облетела многие СМИ: 6 тыс. рублей в год или 500 в месяц многим, особенно студентам, показались вполне приличной

суммой, чтобы пойти сдавать нормативы. Но вскоре выяснилось, что депутатов неправильно поняли: они имели в виду, что от названных ими сумм можно вернуть 13%. То есть получивший значок ГТО мог отнести документы в свою бухгалтерию и сокращать сумму НДС на 65 рублей ежемесячно либо на 780 рублей за весь год. Можно понять тех, кому эта сумма показалась смехотворной.

Авторы законопроекта критику услышали и спешно повысили налоговый вычет втрое. Требование для его получения пройти диспансеризацию в том же году, в котором сданы нормативы ГТО, осталось в силе. Например, если пройти диспансеризацию в 2024 году, а нормативы сдать в 2025-м, вычет не дадут.

Напомним, что для сдачи нормативов ГТО необходимо зарегистрироваться на сайте gto.ru и оформить заявку. Сегодня в России открыты 2,5 тыс. центров, адреса которых также можно найти на сайте. Сдавшему нормативы выдают удостоверение и выписку из приказа минспорта (если золотой значок) или регионального правительства (если серебро или бронза).

Закон вступит в силу 1 января 2025 года.

Источник: Российская газета

3. Профсоюзы

3.1. XV Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»

С 10 по 11 июля в Екатеринбурге в рамках Международной выставки «ИННОПРОМ– 2024» проходит XV Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». Организаторами форума являются профобъединение Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных профсоюзных объединений Уральского федерального округа. Мероприятие проводится при поддержке ФНПР. В форуме принимают участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, а также секретари ФНПР - представители ФНПР в федеральных округах: Татьяна Водопьянова - ЦФО, Ольга Федулова - СЗФО, Фаина Тлеухова - СКФО и Петр Брыков - УФО.

«Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» впервые был проведен 15 лет назад. В то время восприятие профсоюзов и их задач существенно отличалось от нынешнего. На сегодняшний день, безусловно, технологии оказали значительное влияние, но далеко не решающее. Помимо внедрения новых технологий в профсоюзах, не менее важную роль играют модернизация структуры, обновление уставных положений и строгое соблюдение решений коллегиальных органов. Ключевым вопросом остается практическая реализация нововведений, их распространение и масштабное внедрение. В этом процессе профсоюзная структура должна играть ведущую роль», - подчеркнул заместитель Председателя ФНПР.

Александр Шершуков выступил в ходе круглого стола "Государство. Экономика. Профсоюзы", рассказав об изменениях в профсоюзах и их потенциальных последствиях.

Мероприятие, объединившее около 300 профлидеров и авторитетных специалистов по разным направлениям деятельности, проходит в формате круглых столов и панельных дискуссий. Участники форума обсуждают мобилизацию профактива в условиях «недружественных» действий работодателей, модели финансирования профсоюзной деятельности, актуальные вопросы профсоюзного обучения.

В заключительный день форума на тематических секциях состоятся презентации новаций в правозащитной профсоюзной деятельности, а также будут рассмотрены

вопросы цифровизации профсоюзной деятельности и трудовых отношений, информационной работы профсоюзов и мотивации профчленства.

Форум завершится на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» панельной дискуссией с участием представителей социальных партнёров и экспертов, на которой будет обсуждаться роль социального партнёрства в решении проблемы дефицита кадров.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Лидер Челябинских профсоюзов обсудил с главой региона развитие социального партнерства

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов на встрече 10 июля обсудил с губернатором Челябинской области Алексеем Текслером вопросы развития социального партнерства в регионе, соблюдение Регионального трехстороннего соглашения, реализуемого правительством области, профсоюзами и работодателями.

Открывая встречу, Алексей Текслер подчеркнул, что вопросы, которые находятся в сфере общего внимания, крайне важны и для работников, и для развития региона в целом.

- В первую очередь, это вопрос индексации заработной платы. Все решения, которые мы принимали в последние годы по индексации зарплаты выше инфляции, в целом соблюдаются. Надо продолжить работу в этом направлении. А также увеличивать охват предприятий, где принимаются коллективные договоры. Это дополнительные гарантии для работников: охрана труда, безопасные условия работы, санаторно-курортное лечение, программы здоровьесбережения, дополнительные льготы и гарантии, - отметил губернатор.

Глава региона напомнил, что правительство уделяет большое внимание проведению профосмотров и диспансеризации. Задача – максимально повысить охват работников, проходящих профосмотры.

Другой важный вопрос – подготовка кадров. На федеральном уровне принят новый национальный проект «Кадры». Много делается на региональном уровне – это работа с вузами и СПО, реализация проекта «Профессионалитет», строительство межвузовского кампуса мирового уровня, выплаты молодым специалистам, наставникам. «Сегодня обсудим дополнительные предложения как нам поддерживать специалистов, в том числе на селе», - добавил Алексей Текслер.

Также губернатор поднял тему социальной ответственности бизнеса. Он отметил, что в территориях, где работодатели не только выполняют свои традиционные обязанности, но и развивают социальную инфраструктуру, кадровый вопрос стоит не так остро.

- Профсоюзы активно работают в этом направлении. И в последние годы социальная ответственность бизнеса повышается. Надо продолжать эту работу, вовлекать все большее количество работодателей в этот процесс, - поставил задачу глава региона.

Особую благодарность профсоюзному активу Алексей Текслер выразил за позицию в части поддержки специальной военной операции. Речь идет о сборе и отправке помощи непосредственно на передовую, а также за поддержку семей участников СВО.

Олег Екимов высказал согласие в том, что уровень социального партнерства, особенно в последние годы, в Челябинской области значительно вырос:

- Это происходит благодаря вниманию, которое правительство и вы лично уделяете вопросам взаимодействия с профсоюзами и работодателями. Растет и количество работников, охваченных коллективными договорами. Наше Региональное соглашение, которое предусматривает, в том числе, вопросы оплаты труда и ее роста выше инфляции, считается одним из лучших по признанию наших коллег из других регионов.

Профсоюзный лидер отметил, что растет интерес не только работников, но и работодателей к социальному партнерству. По его словам, в условиях дефицита кадров работодатели поняли важность и эффективность социального партнерства.

3.3. ФНПР и Федерация профсоюзов Узбекистана организовали летний отдых детей

С 20 июня 100 детей от 7 до 14 лет из Белгородской и Брянской областей, Москвы и Московской области, а также Самары отдыхали 14 дней в детском оздоровительном лагере «Анор» в Бостанлыкском районе Ташкентской области. С предложением оказать данную помощь выступил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков на XII съезде ФНПР. Данная инициатива была согласована с Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Мирзиёевым. Все расходы по авиаперелетам, пребыванию детей в стране взяла на себя принимающая сторона.

«Выражаем признательность Главе государства Шавкату Мирзиёеву и Председателю Федерации Кудратулле Рафикову, а также всему узбекскому народу за проявленное гостеприимство, сотрудничество и заботу. За безопасность и высокую организацию отдыха наших детей в лагере «Анор», за яркие и незабываемые впечатления детства», - отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

С российской стороны организатором поездки выступила Федерация Независимых Профсоюзов России и сформировала группы детей и подростков из Белгородской и Брянской областей, подвергающихся постоянным обстрелам со стороны ВСУ, а также из семей, пострадавших во время трагических событий в «Крокус Сити Холл». Сопровождающими детских групп выступили сотрудники Аппарата ФНПР Анастасия Анисимова и Сергей Дамбаев, а также работники профсоюзных организаций Любовь Стрелкина (г.Белгород), Ольга Кобялко (г.Барнаул), профактивисты Илья Половников (г.Санкт-Петербург), Оксана Алексеева (г.Брянск), Ольга Ковалёва (г.Белгород), Максим Ковалёв (г.Белгород).

Основная роль ответственных лиц заключалась в обеспечении безопасности при сопровождении детей в лагерь и обратно, а также при перемещениях по стране во время экскурсий, а также соблюдение детьми строгой дисциплины, правил личной гигиены и поддержание постоянной связи с родителями детей.

«Мы совместно с работниками лагеря «Анор» старались привлекать детей к участию в мероприятиях, которые проводились. Для них была разработана программа отдыха, направленного на развитие творческого и личностного роста, созданы комфортные условия для проживания. Проводимые в лагере мероприятия помогли ребятам забыть трагические события, которые произошли в их жизни, они узнали много нового об Узбекистане, нашли себе верных друзей», - рассказала Анастасия Анисимова, заместитель руководителя Департамента организационной работы Аппарата ФНПР.

В первый день приезда в столицу Узбекистана детей лично поприветствовал Председатель Федерации профсоюзов республики Узбекистан Кудратулла Рафиков и рассказал юным гостям из России о масштабной работе, проводимой по улучшению физического, интеллектуального и духовного развития детей в Узбекистане. Председатель Федерации подарил детям спортивную одежду, ценные подарки и сувениры.

Для детей в лагере была организована специальная программа «Смена дружбы» и были созданы все условия для развлечений и отдыха. В частности, они участвовали в различных спортивных турнирах, мастер-классах, где были обучены опытными инструкторами из числа сотрудников лагеря и приглашенных гостей. В распоряжении ребят были кружки рисования, танцев, театрального мастерства, музыки, бассейн, спортивные площадки, компьютерный класс, а также библиотека.

Был проведен фестиваль водных видов спорта, организованы интересные квесты, эстафеты, дискотеки, показы фильмов и спектаклей, а также видео-конкурс «Счастливое детство в «Аноре».

Сотрудники ДПС для детей лагеря провели мероприятие «Яшил чирок» (Зеленый свет). Дети смогли принять участие в увлекательном мастер-классе по строевой подготовке, конкурсах велосипедистов и агитационных плакатов на тему правил дорожного движения. Также им показали, как выглядит и работает специальный транспорт, оборудование, используемое в ежедневной работе по обеспечению безопасности на дорогах. Самые лучшие команды ведомство наградило ценными подарками.

Российские дети не только отдохнули и улучшили здоровье, но и познакомились с историей страны, древними городами и культурным наследием Узбекистана. В программу их пребывания вошли поездки в города Ташкент и Самарканд с экскурсией по основным достопримечательностям древних городов, а также побывали в горной местности, недалеко от Ташкента, и поднялись по канатной дороге на высоту 1680 метров от уровня моря с красивым видом на Чарвакское водохранилище.

Со стороны Узбекистана были предприняты все меры безопасности пребывания детей в стране. В лагере была обеспечена служба охраны, силами национальной гвардии, а также круглосуточно дежурила бригада скорой медицинской помощи. При выездных мероприятиях было организовано сопровождение автоколонны отрядом ДПС.

Успешное проведение мероприятия станет основой для продолжения тесного и плодотворного сотрудничества ФНПР и Федерации профсоюзов Узбекистана для улучшения условий труда и жизни работников и членов их семей.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Профсоюзы Москвы поделились опытом с коллегами из Пекина

Делегация Пекинской Федерации профсоюзов (ПФП) посетила столицу по приглашению Московской Федерации профсоюзов для обмена опытом. В рамках визита прошли официальные переговоры, во время которых профсоюзные активисты Москвы и Пекина поделились информацией о реализуемых проектах по защите трудовых прав и интересов работников.

«В профсоюзной работе важен обмен опытом. Глубинные системные вопросы, которые рассматривают различные профсоюзы, похожи. Московская Федерация профсоюзов тесно сотрудничает со многими зарубежными организациями. Мы делимся информацией, узнаем что-то новое и обсуждаем совместные проекты. На встрече коллеги из Китая заинтересовались нашими методами обучения профсоюзного актива. Сегодня в Москве мы реализуем 40 программ, которые помогают научиться делопроизводству и менеджменту, прокачать управленческие качества и навыки ведения переговоров, а, главное, эффективно защищать интересы трудящихся», — уточнил Юрий Павлов, исполняющий обязанности председателя Московской Федерации профсоюзов.

Глава делегации из Китая, заместитель председателя Пекинской Федерации профсоюзов Шэ Юньгао сообщил коллегам, что в ПФП входят семь профсоюзных организаций, которые включают такие отрасли, как промышленность, строительство, коммуникации и транспорт, сфера услуг, образование, финансы и органы исполнительной и законодательной власти, культура и здравоохранение. На сегодняшний день членами профсоюзов являются свыше 8 миллионов человек.

Также Шэ Юньгао поделился опытом создания в городе «профсоюзных станций» для работников платформенной занятости.

«В Пекине мы создали 10 тысяч «профсоюзных станций» — мест отдыха для тех, кто платформенно занят. Такие пункты оборудованы всем необходимым, чтобы обеспечить безопасные условия труда. Например, водители такси и сотрудники курьерских служб могут там попить воды и пообедать, зарядить телефон. Нам важно, чтобы каждый работник чувствовал заботу профсоюзов», — отметил глава делегации.

Кроме этого, он рассказал о конкурсе среди передовиков производства, о цифровизации в профсоюзах и об устройстве горячих телефонных линий, которые помогают оперативно решать трудовые вопросы и проблемы работников.

В ходе визита в Москву гости из Китая посетили Единый диспетчерский центр Московского метрополитена и электродепо «Лихоборы», где узнали, как координируется работа подземки и обслуживаются подвижные составы. Председатель Дорпрофжела Московского метрополитена, заместитель председателя МФП Владислав Еланский рассказал китайским коллегам о работе профсоюза и взаимодействии с руководством Метрополитена, о преимуществах коллективного договора для сотрудников.

Члены делегации побывали и на спортивном профсоюзном объекте — велотреке «Крылатское». Они увидели уникальное полотно велотрека и оценили условия, в которых занимаются сегодняшние спортсмены и олимпийцы.

«Китайских коллег интересовали различные аспекты деятельности и технические особенности велотрека, и, конечно, то, как построена работа трудового коллектива и охраны труда. Мы провели экскурсию и рассказали об истории создания и строительстве объекта, о рекордах и о том, чем сегодня живет велотрек. Особенное восхищение у наших гостей вызвало то, что Московская Федерация профсоюзов уделяет колоссальное внимание развитию профессионального и массового спорта, проведению спортивных мероприятий и праздников для членов профсоюзов и их семей. Делегаты отметили, что в Пекине они также активно занимаются здоровьем трудящихся», — уточнил Павел Лаптев, заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов.

На память о «Крылатском» делегатам подарили медали, выпущенные в честь 45-летия велотрека.

По итогам трехдневного визита коллеги из Поднебесной отметили важность встречи для развития международных отношений и профсоюзной работы в столицах.

«Пекинская Федерация профсоюзов — наш давний партнер, и мы продолжаем развивать крепкие и дружеские отношения между организациями. Этот визит в Москву — большой шаг для нас и коллег. Мы встретились после долгого перерыва и рады, что профактивисты из Пекина высоко оценили программу, которую для них подготовили», — рассказала Юлия Туркина, руководитель Департамента международного и межрегионального сотрудничества Московской Федерации профсоюзов.

Стороны договорились продолжать укреплять сотрудничество между столичными профцентрами и реализовывать совместные проекты по обучению профсоюзных работников и повышению престижа рабочих специальностей.

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

3.5. Вдвое больше профактивистов Приморского края смогут получать звание «Ветеран труда»

Вдвое больше профактивистов края смогут получать ежегодно звание ветерана труда на основании Почетной грамоты Федерации профсоюзов Приморья, дающей такое право. Глава региона Олег Кожемяко увеличил профсоюзную «квоту» с пяти до десяти грамот в ходе встречи с профактивом края.

«Мы долго работали над тем, чтобы наша Почетная грамота была основанием для присвоения звания Ветерана труда Приморского края и позволяла получать после выхода на пенсию ряд льгот и преференций. И в 2019 году, на такой же встрече с Олегом Николаевичем, нас услышали. Но пяти грамот на сотню тысяч членов профсоюзов региона, конечно же, не достаточно. Спасибо Олегу Николаевичу за то, что пошел нам навстречу», — сказал председатель Федерации профсоюзов Приморья Дмитрий Кравченко.

Добавим, что выдвигают кандидатов на получение Почетной грамоты ФППК отраслевые профсоюзы края, а выбирают - члены президиума организации.

«Пусть это будут достойные люди, проявившие себя в труде или общественной жизни, передовики производства, лучшие в своих профессиях», - пожелал Олег Кожемяко.
Источник: сайт Федерации профсоюзов Приморского края

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Владимир Путин и премьер-министр Индии Нарендра Моди посетили павильон «Атом»

Президент РФ Владимир Путин и премьер-министр Индии Нарендра Моди посетили павильон «Атом» на ВДНХ. Экскурсию по павильону для них провёл глава «Росатома» Алексей Лихачёв.

На экспозиции «Современная атомная промышленность» Президент России и премьер-министр Индии осмотрели интерактивные стенды, посвящённые российско-индийскому сотрудничеству в области атомной энергии.

В зоне неэнергетических применений ядерных технологий Владимиру Путину и Нарендре Моди продемонстрировали возможности опреснения воды, облучения семян и продуктов питания для повышения их качества, транспортировки грузов из Индии в Европу и Россию по Северному морскому пути, плавучую атомную электростанцию. Кроме того, был показан видеоролик о сооружении АЭС «Куданкулам», подготовке кадров для индийской ядерной программы, поставках изотопов для индийской лунной программы и медицины.

Завершилась экскурсия осмотром экспозиции «Атомариум», после чего Владимир Путин и Нарендра Моди кратко беседовали с российскими и индийскими студентами.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. Главе «Росатома» презентовали план развития Трёхгорного

В Челябинской области с рабочим визитом побывал глава госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев и представители ФМБА России. Обсуждался вопрос развития моногородов, сообщает Минэкономразвития региона.

Алексей Лихачев посетил город Трёхгорный. Заместитель губернатора Челябинской области Иван Куцевляк отметил важность поддержки атомных городов со стороны госкорпорации. Во время посещения Трёхгорного технологического института — филиала Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» — члены делегации обсудили перспективы подготовки кадров для предприятий ядерного оружейного комплекса. Это актуально и для градообразующего предприятия — ФГУП «Приборостроительный завод».

ФГУП «Приборостроительный завод» с первых дней своего существования является одним из самых значимых предприятий ядерного оружейного комплекса «Росатома». Подготовка кадров для предприятия — одно из ключевых направлений сегодня. Нам предстоит главная битва в ближайшие десятилетия — за талантливых, образованных, творческих людей, любящих свою Родину, — прокомментировал Алексей Лихачев.

Также в Трёхгорном реализуется план развития медицины. Он разработан в целом для атомных городов до 2030 г.

Мы уделяем особое внимание поручению Президента Российской Федерации и начинаем формировать программу развития малых городов, в том числе, таких как Трёхгорный. Мы делаем все, чтобы наши города вошли в первый список тех

муниципальных образований, которые сначала разработают мастер-планы, а затем будут их реализовывать. Мы уже с городским активом поработали над созданием стратегии городов, а сейчас он ляжет в основу мастер-планов, – подчеркнул Алексей Лихачев.

В рамках социального проекта «Наш дом, наш двор, наш город» в Трёхгорном строят ФОК и будет благоустроен «Парк поколений». Финансирование идет из бюджета региона и «Приборостроительный завод» госкорпорации «Росатом».

Источник: сайт «Деловой квартал»

4.3. Размер индексации зарплат атомщиков будет зависеть от производительности труда

Очередное заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 19 июня под председательством заместителя генерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяны Терентьевой. Члены комиссии обсудили оплату и охрану труда, а также общественный контроль за ее состоянием в 2023 году.

КАК РАСТУТ ЗАРПЛАТЫ

Руководитель профильной рабочей группы отраслевой комиссии Светлана Иванова рассказала о том, как в прошлом году в отрасли развивалась система оплаты труда и мотивации работников.

– Мы не просто следуем тому, что закреплено в Отраслевом соглашении, а стараемся оперативно реагировать на ситуацию в стране и принимать соответствующие решения, – подчеркнула Светлана Иванова.

В качестве примера она привела двухэтапную индексацию 2023 года и две досрочные выплаты годовой премии по КПЭ. В 2023 году суммарная индексация составила 10,2% при фактической среднегодовой инфляции 5,9%.

Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов попросил социальных партнеров проинформировать профсоюзную сторону о планируемых в Госкорпорации подходах и параметрах индексации 2024 года.

– Первая индексация будет проведена на размер ИПЦ, а если отраслевые организации выполнят план по повышению производительности труда, то смогут провести дополнительную индексацию. Организациям рекомендовано ориентироваться на минимальный размер - 10%, но пока не во всех дивизионах получается его обеспечить, потому что не достигнут соответствующий уровень производительности труда. Мы поставили предприятиям цель и задачу по разработке планов по повышению производительности труда для обеспечения необходимого уровня индексации, – пояснила Татьяна Терентьева.

Членам отраслевой комиссии была представлена информация и о доле переменной части в структуре заработной платы. За три года она снизилась на 1,6% и составила 21,4% при рекомендованном значении 25%. В структуре расходов на персонал доля премий в прошлом году уменьшилась на 1% и составила 14%. В количественном измерении атомщики получили в виде премий 92,7 млрд рублей, самая большая доля пришлась на оперативные – 44,5 млрд рублей и годовые – 44,2 млрд рублей. Светлана Иванова сообщила, что в Росатоме разработан трехлетний план мероприятий по повышению доли переменной части в дивизионах Госкорпорации, где она ниже 25%.

Еще одно направление, над которым работали в прошлом году – грейдинг. Пока новую систему опробовали в пилотных организациях и эта работа будет продолжена.

ЗОНА ПОВЫШЕННОГО ВНИМАНИЯ - ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА

Главный специалист генеральной инспекции «Росатома» Вячеслав Бороденков сообщил, что в 2023 году в отрасли продолжал снижаться травматизм, коэффициент LTIFR соответствует лучшим мировым практикам. В целом по отрасли 93% организаций прошлый год отработали без травм. Если говорить про конкретные дивизионы, то травматизм снизился в концерне «Росэнергоатом», АО «ТВЭЛ» и горнорудном дивизионе. При этом в ЯОК наоборот - вырос по сравнению с 2022 годом. В подрядных организациях в 2023 году не было ни одного инцидента со смертельным исходом. Работать над снижением травматизма здесь помогают профилактические мероприятия, которые реализуются последние пять лет.

– Но мы не останавливаемся и продолжаем вести работу в подрядных организациях по повышению уровня безопасности, – акцентировал Вячеслав Бороденков.

Еще одной зоной повышенного внимания являются вспомогательные производства Росатома. В 2023 году на их долю пришлось 29% смертельных/тяжелых несчастных случаев. Представитель генеральной инспекции подчеркнул, что безопасность надо обеспечивать на всех производствах, не деля их на «основные» и «вспомогательные».

97% НАРУШЕНИЙ, ВЫЯВЛЕННЫХ ОБЩЕСТВЕННИКАМИ, УСТРАНЯЮТСЯ

Председатель и главный технический инспектор труда РПРАЭП Владимир Кузнецов проинформировал о том, как представители профсоюза помогают снижать травматизм в атомной отрасли.

Профлидер сообщил, что в членских организациях отраслевого профсоюза работают более 50 штатных и нештатных технических инспекторов труда, а также свыше трех тысяч профсоюзных уполномоченных по охране труда. В 2023 году они провели более 72 тыс. самостоятельных проверок состояния охраны труда и выявили более 91 тыс. нарушений, 97% из которых были устранены. Общественники активно участвовали и в проверках вместе с представителями работодателей, в прошлом году таких проверок было существенно больше, чем в 2022 году - почти 214 тысяч.

Профсоюзные представители не только следят за соблюдением норм и правил охраны труда, но и вносят свои предложения по улучшению. В 2023 году в коллективные договоры предприятий, соглашения по охране труда и другие документы внесено более 450 мероприятий. Также профорганизации участвуют в работе совместных комитетов и комиссий, которые работают на предприятиях, где есть членские организации РПРАЭП. Например, в комиссиях по входному контролю СИЗ, спецоценке условий труда, приемке оборудования и средств производства.

– Мы ставим перед нашими профсоюзными организациями и профактивистами не только задачу по выявлению недостатков, которые могут привести к несчастным случаям. Мы ориентируем их на совместную работу с социальными партнерами, на то, чтобы наши представители предлагали пути и способы решения проблем, были полезными как работникам, так и работодателям, – подчеркнул председатель РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. В прошлом году членские организации РПРАЭП заключили 36 новых и продлили действие 18 коллективных договоров

Итоги коллективно-договорной кампании 2023 года подведены на июньском заседании президиума ЦК профсоюза. Главный специалист отдела экономической работы и заработной платы аппарата профсоюза Алла Сактаганова сообщила, что в прошлом году членские организации РПРАЭП заключили 36 новых и продлили действие 18 коллективных договоров. Всего на предприятиях, где есть профорганизации отраслевого профсоюза, действовали 113 коллективных договоров.

В восьми закрытых городах, где интересы работников представляют территориальные профорганизации РПРАЭП, есть территориальные соглашения. В апреле 2024 года заключено еще одно – в Сарове. На основании территориальных соглашений муниципальные организации, предприятия и учреждения, расположенные в ЗАТО, заключают свои коллективные договоры. Например, в Новоуральске и Северске ими охвачено 100% первичек, выходящих на территориальную профорганизацию.

При разработке новых колдоговоров предприятия и организации брали за основу обязательства Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы. Коллективные договоры и соглашения прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

Заключение коллективных договоров в атомной отрасли продолжается. Идет переговорный процесс в НИЦ «Курчатовский институт», трех московских научных организациях химико-технологического кластера: «Гиредмет», «НИИГрафит», «ВНИИХТ», интересы работников в которых представляет объединенная профорганизация «Наука». А также в новых профсоюзных организациях, которые недавно вошли в состав РПРАЭП: КИС «ИСТОК», «Ижорские заводы», «РИР» и «Атом-Охрана».

Ситуацию с «Атом-охраной» пояснил зампреда РПРАЭП Юрий Борисов. По его словам, речь идет о едином колдоговоре для всех филиалов «Атом-Охраны». Сторона работников для переговоров сформирована из представителей коллективов всех филиалов «Атом-охраны», среди которых есть и члены ППО. В одном из подразделений московского филиала создана первичная профсоюзная организация со статусом юридического лица, которая тоже готовит свои предложения в новый коллективный договор.

Коллективные договоры также заключаются в организациях, где профсоюзная организация без юридического лица работает по соглашению с крупной членской организацией РПРАЭП. В частности, председатель профорганизации МСЗ Валерий Прокопов поблагодарил руководство РПРАЭП за помощь в заключении коллективного договора в электростальском филиале Гринатома – его первичка работает по соглашению с заводской ППО.

– Если говорить в целом по ИТ-интегратору, то пока только два его филиала – в Электростали и в Новосибирске – закрепили обязательства работодателя и работников коллективным договором. Переговорные процессы в обеих организациях проходили с определенными сложностями, но всё же сторонам удалось договориться, - комментирует Юрий Борисов. – Наша задача, чтобы такой документ появился во всех филиалах Гринатома, где есть профсоюзные организации РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Атомэнергомаш успешно решает поставленные перед ним задачи

Конференция служб по управлению персоналом машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» состоялась в конце июня в Мурманске. Мероприятие традиционно прошло с участием руководства РПРАЭП и председателей профсоюзных организаций предприятий Атомэнергомаша.

Главными темами конференции стали стратегия машиностроительного дивизиона, его социальная политика и система оплаты труда, а также управление персоналом, в том числе с точки зрения его привлечения и удержания.

ЦЕЛЬ – ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Машиностроительный дивизион динамично развивается, выполняя все поставленные перед ним задачи. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Юлия Николаева отметила, что 2023 год стал рекордным по производству реакторного оборудования: отгружено пять корпусов реактора и 18 парогенераторов.

Впереди тоже много амбициозных задач, в том числе в части производства оборудования для атомных станций: в планах Госкорпорации до 2030 года ввести в эксплуатацию 38 блоков.

- Наша задача – продолжать развивать производства, максимально используя имеющиеся ресурсы. Ключевое условие при этом – повышение эффективности по всем направлениям: от сокращения трудоемкости процессов до повышения инновационности технологий. Вместе с тем, реализовать планы возможно только имея квалифицированный персонал, - сказала Юлия Николаева.

Дивизион прирастает не только заказами, но и целыми предприятиями. По прогнозу в 2024 году численность работников составит 23,5 тысячи человек, с 2021 года она выросла более чем на пять тысяч человек. Юлия Николаева призвала HR-службы активнее работать над сохранением персонала и снижением уровня текучести.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ДЕФИЦИТНЫМ ПРОФЕССИЯМ

Тему мероприятий, направленных на удержание персонала, продолжила Инна Сергачева, начальник управления оплаты труда и социальных программ Атомэнергомаша. В 2023 году по сравнению с 2022 годом средняя начисленная заработная плата в дивизионе выросла на 14% при среднегодовой инфляции 5,9%. В текущем году в соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке также запланирована индексация заработной платы на уровне прогнозной инфляции. В планах и другие изменения зарплаты, которые позволят обеспечить связь вознаграждения работников с результатами бизнеса: это изменения в оперативном премировании, увеличение целевого размера годового бонуса, пересмотр ИСН по итогам оценки РЕКОРД и другие.

Руководство дивизиона понимает, что в условиях конкуренции ряда предприятий Атомэнергомаша по заработной плате с предприятиями ОПК и других отраслей в регионах их присутствия, оплата труда работников атомной отрасли должна быть более привлекательной. Это один из главных факторов привлечения и удержания квалифицированных работников. В зоне повышенного внимания находятся дефицитные специальности и профессии: инженеры, конструкторы, технологи, слесари, фрезеровщики, стропальщики и электрогазосварщики.

- По дефицитным профессиям на конкретных предприятиях уже разработаны и реализуются корректирующие мероприятия, в том числе пересматриваются матрицы окладов и настраивается система оперативного премирования, - пояснила Инна Сергачева.

Она также обратила внимание на необходимость снижения количества дней нетрудоспособности для повышения эффективности труда. Сделать это предполагается с помощью более тщательного мониторинга по заболеваниям, настройки программ санаторно-курортного лечения, популяризации здорового образа жизни и вовлечения как можно большего числа работников в регулярные занятия спортом.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

В управлении персоналом одной из фокусных тем в дивизионе является развитие кадрового потенциала через программы комплексного обучения различных категорий работников, подготовку эффективных руководителей, обеспечение преемственности руководящих должностей, развитие цифровой среды и т.д. Начальник управления развития персонала АЭМ Екатерина Лях подробно рассказала об этих направлениях, сделав акцент на необходимости более активного привлечения молодежи на предприятия дивизиона и последующего ее сохранения.

Повысить уровень вовлеченности молодых работников помогут программа развития STEAM, дивизиональный молодежный форум, форсайт-сессии, бизнес-лагерь и другие мероприятия для высокопотенциальной молодежи. А привлечению выпускников учебных заведений на предприятия будут способствовать программы популяризации рабочих

профессий, удержания молодежи в регионах, дополнительное профессиональное обучение и новые подходы к получению профессии с погружением в реальные производственные процессы.

Лучшие решения по привлечению и удержанию персонала участники обсуждали в формате панельной дискуссии. Своим опытом поделились руководители служб по управлению персоналом АО «ЦКБМ», завода «Киров-Энергомаш», а также трех филиалов АО «АЭМ-технологии»: «Атоммаш», «АЭМ-Спецсталь» и «Ижора». Среди подходов, которые положительно сказываются на привлекательности предприятий дивизиона у действующих и потенциальных сотрудников, директора по персоналу назвали: изменение отношения линейных руководителей к найму и подготовке персонала, привлечение на производственную площадку преподавателей колледжей, активная работа во внешней среде, ярмарки вакансий в торговых центрах, улучшение условий труда и социального пакета (особенно в части жилищной программы), участие профсоюзной организации в работе с людьми.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД

О текущей ситуации в сфере социально-трудовых отношений в отрасли и в дивизионе рассказал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. Говоря о ситуации с оплатой труда, он отметил, что предприятия АЭМ, где есть членские организации отраслевого профсоюза, выполняют соответствующие условия Отраслевого соглашения. Средняя зарплата на этих предприятиях по итогам 2023 года превышает среднюю заработную плату в регионах их присутствия, наибольшая разница в ОКБМ Африкантов (2,4) и ОКБ «Гидропресс» (2,1).

Наименьшая разница с региональными показателями по средней заработной плате в НПО «ЦНИИТМАШ» (1,02) и «ЗиО-Подольск» (1,3). Эти же предприятия заместитель председателя РПРАЭП призвал обратить внимание и на необходимость выполнения пункта Отраслевого соглашения об объеме средств, которые предприятиям рекомендовано направлять на спорт и культуру.

Социальное партнерство в дивизионе развивается динамично. На уровне управляющей компании и РПРАЭП открыто обсуждаются все интересующие стороны вопросы, вырабатываются комплексные решения по направлениям, требующим доработки.

- Атомэнергомаш – это дивизион, в котором за последние пять лет произошла наиболее существенная ротация председателей профсоюзных организаций. На большинстве предприятий, в том числе недавно вошедших в контур Росатома, выстраивается конструктивный диалог между администрацией и профорганизацией. Это напрямую способствует социальной стабильности, повышению эффективности реализации социальной политики и безопасности труда, получению объективной обратной связи от персонала. Однако, по мнению профсоюза, на некоторых предприятиях все еще сохраняется напряженная ситуация, и ее нужно исправлять, - призвал стороны к диалогу Юрий Борисов.

Другая тема его доклада касалась охраны труда и повышения культуры безопасности в дивизионе с участием профсоюза.

- Над повышением безопасности необходимо работать всем службам предприятия, в том числе и HR. В тех дивизионах Госкорпорации, где выстроена система взаимодействия между соответствующими подразделениями предприятий, уполномоченными по охране труда и техническими инспекторами труда РПРАЭП, уже убедились в ее эффективности, - отметил Юрий Борисов. - Атомэнергомаш только на пути к этому, и мы призываем более активно начать работать в данном направлении. Тем более что положительные практики в дивизионе уже есть, например, в волгодонском «Атоммаше».

Зампредседателя РПРАЭП рассказал также о профсоюзных программах, которые, по сути, дополняют социальные программы дивизиона. И чем больше в дивизионе будет членов профсоюза, тем больше людей смогут ими пользоваться.

От аппарата РПРАЭП участие в конференции также приняли руководители отделов: экономической работы и заработной платы, охраны труда и внешних связей. Они ответили на вопросы, которые возникали как у представителей Атомэнергомаша, так и у председателей профсоюзных первичек.

Программа мероприятия включала в себя технический тур на ФГУП «Атомфлот». Участники познакомились с работой специалистов в ситуационном центре и поднялись на борт атомного ледокола «Арктика». Им рассказали об особенностях организации рабочего процесса моряков и познакомили с условиями, в которых они трудятся и живут по несколько месяцев, пока находятся в рейсе.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Ассоциация профсоюзных организаций предприятий ЯОК отметила 25-летие

Ассоциация профсоюзных организаций предприятий ЯОК отметила 25-летие. К знаменательной дате был приурочен семинар-совещание членов Ассоциации «Арсенал–2024».

Мероприятие проходило с 22 по 25 июля на базе отдыха «Утес» в Челябинской области вблизи города Чебакуль. Участниками стали 52 представителя 11-ти профсоюзных организаций дивизиона, которых гостеприимно принимала профсоюзная организация ПО «Маяк» во главе с председателем ППО предприятия и председателем Ассоциации профорганизаций ЯОК Максимом Чубенко.

На открытии семинара председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов поздравил членов Ассоциации с 25-летием, напомнил о том, как было создано объединение профорганизаций в сложные для отрасли и страны годы и какую роль оно сыграло в отстаивании интересов работников и ядерно-оружейного комплекса.

Программа семинара включала теоретические и практические занятия под руководством преподавателя зонального учебно-методического центра профсоюзов из Санкт-Петербурга Андрея Глазырина. На протяжении двух дней участники обсуждали темы имиджа профорганизации и профлидера, подготовки профсоюзного актива, управления изменениями в организации, учились коммуникации, риторике, работе с возражениями.

В последний день семинара состоялся круглый стол «25 лет на защите работников ЯОК Росатома». Участники вспомнили историю и славный путь Ассоциации, длиною в четверть века, ее успехи и достижения. В работе круглого стола приняли участие ветераны отраслевого профсоюзного движения – Владислав Падерин, бывший председатель ППО УЭМЗ и Иван Никитин, бывший председатель ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ. Они поделились с молодыми коллегами своим опытом и воспоминаниями.

Также в рамках семинара прошло заседание членов Ассоциации, на котором они подвели итоги работы, обозначили вопросы, требующие решения, и поставили задачи на ближайшие месяцы.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. В электростальском филиале Гринатома заключен новый коллективный договор

В электростальском филиале Гринатома заключен новый коллективный договор. Документ будет действовать в течение трех лет, до конца 2026 года. В июне документ зарегистрирован в Министерстве труда и социального развития.

Как сообщил зампрединдустриального комитета РПРАЭП Юрий Борисов, коллективные договоры есть только в двух филиалах Гринатома – в Электростали и в Новосибирске, потому что там созданы первички РПРАЭП.

– В филиалы Гринатома переходит много сотрудников, которые раньше работали на предприятиях Госкорпорации. Чтобы сохранить для этих людей уровень заработной платы и социальных гарантий, нужно заключать коллективные договоры. Поэтому мы стремимся создавать в филиалах свои первички, которые работают по соглашениям с профорганизациями крупных предприятий, в Электростали это МСЗ, а в Новосибирске – НЗХК. В обоих филиалах есть коллективные договоры, подписи под которыми ставят председатель первички и генеральный директор АО «Гринатом». Подготовить и согласовать документ им помогают председатели наших крупных профорганизаций, и, конечно, мы, – отметил зампрединдустриального комитета РПРАЭП.

Председатель первички электростальского филиала Гринатома **Мария Евсина** рассказала, что первый коллективный договор был заключен в филиале в 2014 году. С тех пор он заключается каждые три года и в разделе «Оплата труда» всегда содержится пункт об индексации заработной платы.

– Но в этом году пункт о том, что работодатель обеспечивает ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен стал камнем преткновения в переговорах с социальным партнером. Сохранить такое обязательство удалось только благодаря вмешательству РПРАЭП. По остальным пунктам мы сумели быстро договориться, – сказала Мария Евсина.

Как пояснил Юрий Борисов, РПРАЭП подключился к процессу по просьбе председателя ППО МСЗ Валерия Прокопова, к которому, в свою очередь, обратилась первичка филиала Гринатома. Благодаря настойчивости профсоюзной стороны важный пункт коллективного договора об индексации заработной платы работников удалось сохранить.

В филиале Гринатома в Электростали работают более 180 человек, 80% из них являются членами РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Средняя заработная плата в НИИ НПО «ЛУЧ» выросла более, чем на 14%

В НИИ НПО «ЛУЧ» подвели итоги выполнения коллективного договора в 2023 году. На конференции выступили с докладами генеральный директор Павел Карболин, председатель профсоюзной организации Сергей Плотников и председатель комиссии по заключению коллективного договора, замдиректора по управлению персоналом Ольга Медведева.

На конференции отмечалось, что средняя заработная плата на предприятии выросла на 14,3%. В течение 2023 года работникам выплачивались все предусмотренные доплаты и надбавки. Были проведены две индексации заработной платы на 5,2% и 5%.

В соответствии с соглашением по охране труда в установленные сроки выполнялся комплекс организационных и технических мероприятий: проведена специальная оценка условий труда 176 рабочих мест, предоставлены все предусмотренные законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных условиях труда, в том числе по обеспечению средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. Всего на эти цели было направлено более 70 млн рублей.

Расходы социального характера составили 39,7 млн рублей, в пересчете на одного работника – почти 39 тыс. рублей.

Делегаты конференции приняли единогласное решение, что коллективный договор в 2023 году в целом выполнен и утвердили акт его проверки.

– Коллективный договор позволяет работодателю предоставлять работникам социальные гарантии, компенсации и льготы дополнительно к тем, которые предусмотрены трудовым законодательством. Это повышает защищенность работников и их вовлеченность. Соблюдение сторонами положений колдоговора вызывает взаимное уважение, улучшает морально-психологический климат в коллективе, повышает привлекательность работодателя, позволяет укомплектовывать штат высококвалифицированными работниками, – отметил Сергей Плотников.

По окончании конференции Павел Карболин и Сергей Плотников вручили 15-ти работникам, занесенным на Доску почета, памятные удостоверения, а 35-ти работникам – почетные грамоты за высокие показатели в научно-производственной деятельности.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. Калининская АЭС стала победителем на региональном конкурсе социальной эффективности

В Тверской области подвели итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Калининская АЭС (филиал АО «Концерн Росэнергоатом») одержала победу в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и направлена для участия в конкурсе на федеральном уровне.

Конкурсным жюри отмечены высокие результаты атомной станции по обеспечению достойного уровня жизни и социальной поддержке сотрудников предприятия. В рамках социального партнерства учитываются интересы и работников, и бизнеса. Работа в социальной сфере построена по принципам, основанным на работе с профсоюзной организацией, взаимодействии с молодежью.

Сотрудники Калининской АЭС имеют обширный социальный пакет. На атомной станции действует коллективный договор, в котором прописаны основные направления социальной политики, а также гарантии для работников, в том числе – ежегодная индексация заработной платы, добровольное медицинское страхование, улучшение жилищных условий и другие. Этот документ удовлетворяет запросам атомщиков, которые обеспечены достойным уровнем социальной защищенности.

Так, за 2023 год расходы социального характера предприятия составили свыше 350 миллионов рублей. Они пошли на реализацию корпоративных программ по оказанию помощи работникам в приобретении постоянного жилья, санаторно-курортному лечению, медицинскому страхованию, социальной поддержке молодых работников и др.

В частности, 36 сотрудникам была оказана помощь в виде ссуды на первоначальный взнос при оформлении кредита на улучшение жилищных условий, 279 работников воспользовались компенсацией части процентной ставки по ипотеке. Еще 202 человека получили возмещение затрат на аренду жилья. Кроме того, атомщики и члены их семей воспользовались 1365 путевками на санаторно-курортное лечение и детский летний отдых. 3450 работников были застрахованы по программе добровольного медицинского страхования.

Особое внимание Калининская АЭС и профсоюзная организация уделяют развитию спорта и поддержанию здорового образа жизни сотрудников. Ежегодно укрепляется и развивается материально-техническая база физкультурно-оздоровительного и спортивного комплекса атомной станции. Работники имеют возможность регулярно заниматься физической культурой, участвовать в спортивных мероприятиях различного уровня и демонстрировать высокие спортивные достижения. Традиционными стали - Спартакиада

Калининской АЭС, которая проводится уже в 22-ой раз, Фестиваль ГТО, Забег атомных городов и многие другие.

Калининская АЭС уже не первый раз номинируется и побеждает в конкурсах социальной направленности на разных уровнях, успешно представляя свой опыт как предприятие, добивающееся высокой эффективности в решении социальных задач и активной внутрикорпоративной деятельности.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.10. Балаковская АЭС стала победителем регионального этапа конкурса социальной эффективности

Балаковская АЭС стала победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В конкурсе, который проходил в Саратовской области, приняли участие 15 предприятий. Все 17 номинаций конкурса соответствуют приоритетам государственной социальной политики России.

Награждение победителей состоялось в правительстве Саратовской области на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Балаковской АЭС был вручен гран-при. Деятельность Балаковской ЭС также получила высокую оценку в номинациях «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

– На Балаковской АЭС обеспечен высокий уровень социальной защищенности сотрудников и их семей. В частности, реализуются программы оказания помощи в приобретении постоянного жилья, добровольного медицинского страхования, санаторно-курортного лечения, программы социальной поддержки молодежи и ветеранов. Предусмотрено 20 видов оказания материальной помощи. Такая поддержка гарантирует социальную защищенность сотрудников и обеспечивает стабильную работу предприятия, – отметила начальник отдела социального развития Балаковской АЭС Елена Горбачева.

Особое внимание на предприятии уделяется реализации оздоровительных программ, проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий, которые направлены на пропаганду здорового образа жизни, сохранение семейных ценностей и преемственности. По итогам 2023 года на реализацию корпоративных социальных программ было направлено более 400 млн рублей.

Профессиональные и социальные интересы сотрудников Балаковской АЭС представляет профсоюзная организация. На станции заключается хороший коллективный договор.

– Мы уделяем приоритетное внимание охране труда, организации производства, вопросам заработной платы. Задачи решаем совместно с руководством предприятия, которое не меньше нашего заинтересовано в благополучии персонала, – подчеркнул председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

Гран-при конкурса также получил Балаковский филиал АО «Атомэнергоремонт».

Балаковская АЭС участвует и побеждает в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» пятый год подряд. В 2023 и 2020 году станция так же была удостоена гран-при, в 2022 и 2021 становилась победителем в номинациях «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Источник: сайт РПРАЭП

4.11. ПО «Старт» победило на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Производственное объединение «Старт» стало победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В этом году конкурс проводился по 17 номинациям. Деятельность ПО «Старт» получила высокую оценку в категориях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

По решению конкурсной комиссии в Пензенской области ПО «Старт», как победитель регионального этапа, номинировано на участие в федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. АО «ТВЭЛ» и администрация Северска выделяют более 100 млн рублей на благоустройство города

Только в 2024 году больше 100 миллионов рублей из городского бюджета Северска и средств Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» направлено на реализацию «народных» проектов программы по улучшению жизни в городе «Радиус доверия».

Первый этап программы стартовал в 2022 году, в течение 2023 года проекты, предложенные жителями «атомного» Северска, были реализованы в городе. Во дворах появились детские и спортивные площадки, парковки для автомобилей, обновлены общественные пространства. А в модернизацию «Северского природного парка» в общей сложности было вложено 50 миллионов рублей.

В 2024 году реализуются новые проекты, предложенные жителями Северска и поддержанные городской администрацией и ТВЭЛом.

Один большой общегородской и самый масштабный — проект «Точка роста Северск». По этому проекту будет проведена реконструкция сквера между зданием по ул. Строителей, 25 и жилым домом по ул. Строителей, 29. Обустроят пешеходные дорожки, установят малые архитектурные формы, новое наружное освещение, видеонаблюдение. Будет проведено озеленение территории. Сквер станет новым «местом притяжения» горожан. Общая сумма вложений составит больше 53 миллионов рублей.

Руководством города и ТВЭЛа в 2024 году поддержано 11 «малых» народных инициатив. На их реализацию в этом году будет потрачено больше 48 миллионов рублей: обустройство внутридворовых зон, детских и спортивных площадок, ремонт и обустройство парковок. Также среди поддержанных народных инициатив — проекты по сохранению истории и культуры, развитию массового спорта.

Уникальность программы городских изменений Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» состоит в том, что инициатива проектов всегда исходит от самих сообществ жителей. Только в этом случае городская администрация и ТВЭЛ поддерживают эти проекты и совместно выделяют деньги на их реализацию. Такая модель взаимодействия жителей и городских властей стимулирует развитие городских сообществ, выстраивает конструктивный диалог между жителями города и властью, формирует новый облик атомных городов, делая их комфортнее и удобнее для каждого.

Программа «Радиус доверия» создают новые возможности для каждого жителя города, дополняя региональные и федеральные программы, направленные на улучшение качества жизни горожан и развитие гражданских инициатив.

Источник: интернет-издание «Томский Обзор»

4.13. В Новоуральске отметили юбилей города и УЭХК

Новоуральск и Уральский электрохимический комбинат отметили свои юбилеи. Городу исполнилось 70, а УЭХК – 75 лет.

Праздничная программа в начале июля включала награждение лучших работников и общественных активистов. Поздравить город и комбинат прибыли представители ГК «Росатом», АО «ТВЭЛ», РПРАЭП, региона и соседних муниципалитетов. Торжественная церемония прошла на сцене Театра музыки, драмы и балета.

Наград разного уровня были удостоены 55 новоуральцев. Были вручены и награды отраслевого профсоюза. Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов вручил нагрудный знак «За взаимодействие и социальное партнерство» II степени генеральному директору УЭХК Александру Дудину и замгенерального директора Ольге Акишевой. Так отмечен вклад руководителей в построение эффективного социального диалога работодателя с работниками, который является основой стабильной работы предприятия, благоприятного климата в трудовых коллективах и благополучия сотрудников. Также отраслевой профсоюз отметил заслуги профсоюзных активистов УЭХК – Людмила Родионова награждена памятными часами, а Людмила Ковалева – Почетной грамотой РПРАЭП.

В честь знаменательных дат в городе распахнул двери «Атомный коворкинг» – современное многофункциональное пространство и была вскрыта капсула, которую заложили в стену ДК «УЭХК» в 1999 году, когда комбинат отмечал пятидесятилетний юбилей.

Основное торжество развернулось 6 июля на Центральной площади Новоуральска. Праздник продолжался пять часов и собрал тысячи горожан. Перед ними выступили коллективы дома культуры «Новоуральский», артисты Театра музыки, драмы и комедии, Сергей Лазарев и группа «Дискотека Авария». Завершился субботний день в полночь 800 залпами салюта.

– Наш город и Уральский электрохимический комбинат продолжают развиваться и процветать. Мы гордимся их историей и верим в счастливое будущее, – отметили в профсоюзной организации УЭХК.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Удомля вошла в число пилотных «атомных» городов по развитию туризма

Удомля (Тверская область) стала одним из пяти пилотных атомных городов, где будет реализовываться проект Росатома «Экосистема возможностей. Туризм и гостеприимство»*.

Возможности территории и предложения по развитию условий туристической инфраструктуры обсуждали эксперты госкорпорации с представителями общественности Удомельского городского округа в ходе стратегической сессии, прошедшей в конце июня. В число участников мероприятия вошли представители администрации муниципалитета, Калининской АЭС, образовательных и общественных организаций, бизнеса, краеведы. Наравне со всеми свои идеи предлагали активисты Молодежной организации атомной станции и городского Совета юниоров «Росатома».

«Здесь собрались неравнодушные люди, профессионалы в разных сферах деятельности. Все мы хотим, чтобы Удомля развивалась и процветала. Ведь именно местные красоты природы в разные годы привлекали сюда известных художников, писателей, путешественников. Туристический бизнес – это то, чего не хватает нашему округу. Ваши мнения, предложения и активность для нас очень важны. Они станут основой всех дальнейших мероприятий проекта», – обратился к участникам сессии заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев.

Как пояснила директор проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности госкорпорации «Росатом» Анна Жигульская, развитие городов присутствия – это неотъемлемая часть развития компании.

«Отрасль растет, потребность в профессионалах увеличивается. Для того чтобы молодые сотрудники выбирали наши предприятия, приезжали в атомный город со своей семьей, а опытные специалисты не хотели из него уезжать, нужно создавать комфортные условия. Это глобальная задача, которую нам предстоит решить. Комплексный подход к развитию досуга, туризма и гостеприимства поможет людям прочувствовать удивительную атмосферу атомградов, и, возможно, выбрать их местом для жизни или отдыха», – сказала она.

В рамках проекта планируется привлечь людей, которым бы потенциально было интересно работать и жить в Удомле. Для них будут разработаны маршруты, включающие посещение уникальных мест и точек притяжения в округе. Среди перспективных направлений участники и эксперты стратегической сессии выделили спортивный и гастрономический туризм, а также культурно-художественное направление.

«В настоящее время Правительство РФ и региональные власти прилагают значительные усилия для развития туристической инфраструктуры в регионах. В новых условиях туризм – одно из условий роста внутреннего рынка и устойчивости экономики в целом. В рамках национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства» Россия продолжает развитие внутреннего туризма, в том числе, за счет непосредственного участия региональных предприятий», – подчеркнула Вита Саар, руководитель направления туризм и гостеприимство АНО «Энергия развития» Госкорпорации «Росатом»

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.15. В павильоне «Атом» прошло награждение победителей II Фестиваля творческих традиций «Семья семей»

1 июля, накануне Дня любви семьи и верности, в павильоне «Атом» на ВДНХ состоялась торжественная церемония награждения победителей II Фестиваля творческих традиций «Семья семей».

Фестиваль проводится в атомных городах с 2023 года в рамках программы «Территория культуры Росатома», цель его проведения — поддержка и сохранение семейных ценностей, творческих традиций, создание условий для объединения всех поколений семей «атомных» городов и их творческой самореализации. Финалисты, отобранные экспертным жюри, приглашаются в Москву для участия в финале. В этом году столицу посетили 22 семьи из двенадцати городов. Участники продемонстрировали свои таланты в вокале, игры на музыкальных инструментах, рассказали о передающихся из поколения в поколение ремесленных навыках.

Победителями стали сразу несколько семей: Лариных и Рыбачёвых из Нововоронежа, Нетребиных из Полярных Зорь, Долиных-Гороховых из Сарова и Мартюшовых-Черемушкиных из Трехгорного. Приз зрительских симпатий завоевала семья Халас из Усоля-Сибирского.

«Огромное спасибо организаторам фестиваля за то чудо, которое вы для нас совершили! Поездка останется в памяти и сердце нашей семьи навсегда. Мы никогда не забудем радость и счастье, которые вы нам подарили. Спасибо за заботу и внимание!», — поделилась своими впечатлениями одна из победительниц Елена Мартюшова.

Частью церемонии стал гала-концерт с участием звезд российской эстрады: Льва Лещенко, Екатерины Гусевой, Марины Девятовой и других.

Оксана Конышева, руководитель «Территории культуры Росатома», прокомментировала: «Очень важно суметь выстроить добрые отношения между разными поколениями семьи, не менее важно, чтобы в семье были традиции. “Росатом” уже давно

большая дружная семья со своими традициями, а еще мы хотим, чтобы каждая семья в атомных городах чувствовала нашу заботу, поддержку творческих инициатив и потенциала. У нас очень много талантливых людей в городах, поющих, танцующих, играющих на музыкальных инструментах и не только. Этот фестиваль — твердая основа для общения между членами семьи разных возрастов, объединяющее их творческое начало».

Источник: Атом Медиа

4.16. Фестиваль творчества и волонтерства «Атом Live – 2024» прошел в Десногорске

Третий по счету Фестиваль творчества и волонтерства атомных городов «Атом Live — 2024», организованный Концерном «Росэнергоатом» при поддержке Смоленской АЭС и администрации города, объединил в городе атомщиков Десногорске порядка 7 тысяч участников, жителей и гостей, а онлайн-трансляцию посмотрели около 8 тысяч зрителей.

«Этот замечательный фестиваль ежегодно проходит по всей России практически во всех регионах присутствия атомных станций. И сегодня он в Десногорске, - приветствовал всех директор Смоленской АЭС Павел Лубенский. - К нам приехало столько друзей из разных городов нашей страны. Уверен, что они увезут с собой частичку нашего тепла, красоты нашего города и обязательно захотят вернуться к нам еще раз».

В течение шести часов одновременно работало более 40 интерактивных площадок, на которых проводились всевозможные мастер-классы, конкурсы, викторины для гостей самых разных возрастов. Для самых юных были организованы зоны с зорб-шарами, аквагримом, раскрасками, настольными играми. Те, кто постарше, участвовали в научных фокусах от студентов НИЯУ МИФИ Обнинска, в атомной викторине от Смоленской АЭС, в различных активностях от волонтеров «Протона» и «ДоброЦентра», поискового отряда «Сальвар», команды специальной пожарно-спасательной части №1, МСЧ-135, мотосообщества и многих других. На отдельной музыкальной сцене каждый желающий мог попробовать себя в роли барабанщика, гитариста или певца. На каждой локации можно было заработать жетоны и обменять их на брэндированные подарки от концерна «Росэнергоатом» и Смоленской АЭС, а также поучаствовать в розыгрыше главного приза — велосипеда.

В это время на большой сцене своим творчеством всех любителей музыки радовали рок-группы из регионов присутствия АЭС и двух столиц: «СпецПроект» (Десногорск), «ЯНЕЯ» (Удомля), «R-12» (Рославль), «Группа Ё» (Москва), «Gaudense» (Десногорск), «Bez Б» (Санкт-Петербург), «THE MAYA SECRET (Сосновый Бор). Хедлайнером фестиваля стала рок-группа «Пилот», которая подарила зрителям невероятный заряд драйва.

Как отметила организатор серии фестивалей «АТОМ LIVE» и куратор добровольческого движения Электроэнергетического дивизиона Госкорпорации «Росатом» Анна Сулова, концерн «Росэнергоатом» поддерживает творческие и волонтерские инициативы и дает возможность жителям атомных городов развиваться, приносить пользу малой родине и окружающим людям, менять жизнь вокруг, делая ее лучше.

«Очень приятно, что Десногорск очень позитивно, радостно и ярко встречает фестиваль, - поделился впечатлениями один из его организаторов, председатель Координационного совета полномочных представителей молодежных организаций концерна «Росэнергоатом» Павел Гредасов. - Идея фестиваля в том, чтобы жители наших атомных городов активно занимались творчеством, ставили себе цели и шли к исполнению своей мечты. А если ты еще и музыкант, и работаешь на атомной станции, то это вдвойне замечательно. И, конечно же, мы ждем молодых специалистов, которые придут к нам на атомные станции и будут эксплуатировать новые энергоблоки».

Финальным аккордом фестиваля стала церемония награждения музыкальных коллективов, а также активных сообществ Десногорска, вовлеченных в волонтерские, творческие и экологические проекты. Наградами отмечены: поисковый клуб «Сальвар», мотосообщество Десногорска, поисковый отряд «Обелиск», местное отделение РДДМ «Движение первых», волонтерская организация «ДоброЦентр», волонтерское объединение атомщиков Десногорска «Протон» и другие. За участие в экологическом конкурсе «Собирая, берегай!» были награждены 17 семей, которые собирали пластик, тем самым спасая природу от загрязнения. Все вместе они избавили Десногорск город от полтонны пластика, теперь он пойдет на вторичную переработку. Лидером стала семья Евсюковых, собравшая 125 кг.

Ранее фестивали прошли в Сосновом Бору и Полярных Звездах. Следующий фестиваль творчества и волонтерства атомных городов «Атом Live — 2024» состоится 28 сентября в День работника атомной промышленности в городе Обнинске — родине первой АЭС в мире.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.17. Председатель профорганизации «Атоммаша» награжден дипломом губернатора Ростовской области «Во благо семьи и общества»

Профсоюзная организация «Атоммаша» поздравила крепкие семейные пары с Днем семьи, любви и верности. Торжественная церемония чествования супругов прошла на базе отдыха «Тихая гавань» 7 июля. Гостями стали 32 пары, которые в этом году отмечают юбилейные даты.

В числе тех, кто принимал поздравления – председатель профорганизации «Атоммаша» Александр Гроо и его супруга Вера Гроо. Семья заводского профлидера в этом году отмечает 50-летие совместной жизни. Золотая дата супругов Гроо в июле была отмечена приветственным адресом главы администрации Волгодонска, а также дипломом губернатора Ростовской области «Во благо семьи и общества».

– Среди заводчан-членов профсоюза много ярких личностей: замечательных профессионалов, активных общественников, а также тех, чей семейный путь служит примером для молодого поколения. Все супружеские пары, которых мы пригласили на торжественную церемонию, достойны уважения, – прокомментировали в профорганизации «Атоммаша».

Например, семья Фетисовых – Сергей и Татьяна – в этом году отмечает 40 лет совместной жизни, семья Косаревых – Екатерина и Андрей – 35-летие брака. Праздник прошел в теплой, дружеской обстановке. Гости поделились своими секретами счастливой супружеской жизни и вместе создали символ семьи – дерево, украшенное ромашкой. Завершилось праздничная программа речной прогулкой по Дону.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. Команда Топливного дивизиона «Росатома» приняла участие в турнире по торфяному футболу в Беларуси

В Минской области Республики Беларусь состоялся VI открытый республиканский турнир по торфяному (болотному) футболу, организованный Государственным производственным объединением по топливу и газификации «Белтопгаз» при содействии Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.

В соревнованиях приняли участие 30 команд, представляющих белорусские организации торфяной отрасли, энергетики, цементной промышленности, банковской сферы, СМИ, а также участники из Москвы и Санкт-Петербурга.

По приглашению белорусских коллег и в рамках развития российско-белорусского сотрудничества в сфере энергетики участие в турнире по торфяному футболу приняла сборная АО «ТВЭЛ» (управляющая компания Топливного дивизиона «Росатома»).

Турнир прошел на базе торфобрикетного завода «Сергеевичское», филиала предприятия «Мингаз» Республики Беларусь. Игры проводились на участке 20 x 30 метров торфяного месторождения. Правила не сильно отличаются от обычного футбола. Игра состояла из двух таймов по семь минут, на поле от каждой команды было по пять полевых игроков и вратарь, включая обязательно, как минимум, одного игрока-девушку.

Участников и гостей турнира на торжественной церемонии открытия приветствовал министр энергетики Республики Беларусь Виктор Каранкевич. «Турнир по торфяному футболу стал визитной карточкой отрасли. Торфяной футбол объединяет людей разных возрастов, дарит хорошее настроение и заряд бодрости. Это не только захватывающая игра, но и возможность напомнить о потенциале торфяной промышленности Беларуси», – отметил он.

«Играть в торфяной футбол значит, преодолевать не только соперника, но и себя. Благодаря белорусским коллегам получили от турнира колоссальное удовольствие, заряд энергии. Слаженно играть в команде в сложных условиях – это настоящее испытание, и мы еще раз доказали себе, что наша сила в наших ценностях – это единая команда, уважение и нацеленность на результат», – отметил капитан команды АО «ТВЭЛ» – директор по выводу из эксплуатации ядерных и радиационно опасных объектов и обращению с РАО Эдуард Никитин.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»