

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

КОНТУР



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



2-2025

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Коллективные договоры в мире	3
1.2. МОТ определила тему Всемирного дня охраны труда-2025	6
1.3. В Финляндии забастовали более 120 предприятий	6
1.4. Жители Панамы выступают против повышения пенсионного возраста	7
1.5. В Казахстане стало больше работающих пенсионеров	8
1.6. Профсоюзы Кыргызстана оптимизируют свою структуру	8
2. В стране	10
2.1. Итоги развития социально-трудовых отношений и анализ социально-трудовых конфликтов в РФ в 2024 году	10
2.2. Производительность труда в России к 2030 году вырастет на 20 процентов	13
2.3. Состоялось первое в 2025 году заседание РТК	13
2.4. Определены даты и тема юбилейной ВНОТ	15
2.5. На Неделе российского бизнеса обсудили социальные приоритеты	16
2.6. Депутат Бессараб допустила переход на 36-часовую рабочую неделю	21
2.7. В Госдуме предложили сократить рабочий день в пятницу	21
2.8. В Госдуме рассказали о доплатах к пенсии в 2025 году	23
2.9. В Кремле участников СВО наградили спортивной премией	24
3. Профсоюзы	25
3.1. ФНПР отправила в Херсонскую область очередную партию профсоюзной помощи	25
3.2. В Сочи обсудили молодежную политику профсоюзов	25
3.3. Профсоюз работников здравоохранения и Минздрав обсуждают реформу оплаты труда медработников	26
3.4. Главный техинспектор труда МФП сообщил, что число смертельных несчастных случаев в столице сократилось на 60%	27
3.5. В Управлении делами Президента РФ состоялась профсоюзная конференция	28
4. Отрасль и РПРАЭП	28

4.1.	Запущена университетская программа празднования 80-летия атомной промышленности	28
4.2.	В Сарове состоялась премьера сериала «Атом»	29
4.3.	«Росатом» впервые вошел в топ-10 самых сильных брендов России	29
4.4.	В РФЯЦ-ВНИИЭФ почтили память бывшего главы отрасли Виктора Михайлова	30
4.5.	Жилищная программа концерна «Росэнергоатом» набирает обороты.....	31
4.6.	Директор Курской АЭС отмечен за социальную поддержку работников	33
4.7.	Руководитель ФМБА посетила Озерск.....	33
4.8.	В Лесном обсудили развитие промышленной медицины	34
4.9.	В Электростали открыт Центр промышленной медицины	36
4.10.	В городе расположения Белоярской АЭС появился Центр промышленной медицины.....	36
4.11.	На Приборостроительном заводе прошёл смотр уполномоченных по охране труда 37	
4.12.	На «Маяке» прошел молодежный профсоюзный слет «Нам не фиолетово»	38
4.13.	Профорганизация НИИИС провела благотворительный концерт в канун Дня защитника Отечества.....	39
4.14.	Профорганизация ЭХЗ подготовила подарки для участников СВО	39
4.15.	Профорганизация ИФВЭ готовит отправку очередной партии гуманитарной помощи в Запорожскую область	40
4.16.	Студенты, планирующие карьеру на Ростовской АЭС, встретились со своими будущими руководителями	40
4.17.	Персональные стипендии РПРАЭП в первом полугодии будут получать 20 студентов.....	41
4.18.	В РФЯЦ-ВНИИЭФ стартовал «Фестиваль лучших молодежных профсоюзных инициатив».....	42
4.19.	В Десногорске при поддержке атомщиков начал работу патриотический клуб для молодёжи.....	42
4.20.	Лыжники «Росатома» в пятый раз стали лучшими среди спортсменов ТЭК	43
4.21.	Открытое первенство Саратовской области по киокусинкай прошло в Балаково 43	

1. В мире

1.1. Коллективные договоры в мире

Коллективные договоры сокращают неравенство в доходах, снижая разрыв в зарплатах и устанавливая более высокие стандарты труда, показало исследование

экономистов для NBER. В странах с широким охватом коллективными договорами, таких как Франция, доходы распределяются равномернее, тогда как в США низкий охват соглашениями сопровождается высокой вариацией зарплат. Вызовом для института ученые называют развитие гибких форм занятости – к ним коллективные договоры предстоит адаптировать. В России договоры распространены в крупных отраслях, но почти не затрагивают малый и средний бизнес – что, по мнению экспертов, необходимо менять.

Коллективные договоры играют ключевую роль в снижении неравенства в доходах, следует из опубликованного на NBER исследования «Коллективные переговоры, профсоюзы и структура зарплат: международный взгляд». Его авторы Саймон Йегер, Суреш Найду и Бенджамин Шефер изучили данные 18 развитых стран Европы и Северной Америки и проанализировали влияние коллективных переговоров на рынок труда с учетом институциональных различий. В фокусе – разница в уровне доходов в зависимости от таких различий. Авторы преимущественно использовали государственные данные о рынке труда – данные самих профсоюзов и ассоциаций работодателей часто недоступны.

Системы производственных отношений сильно различаются в разных странах, что имеет важные последствия для результатов рынка труда и экономики в целом. Авторы выделяют три ключевых измерения, по которым можно классифицировать эти системы: первое – охват, то есть доля рынка труда, охваченная коллективными переговорами; второе – уровень централизации переговоров, то есть сфера действия индивидуальных коллективных договоров; третье – степень горизонтальной координации в переговорах по контрактам между сторонами переговоров.

В таких странах, как Франция и Италия, профсоюзное членство может быть низким, но охват коллективными соглашениями близок к 100% благодаря автоматическим продлениям соглашений на весь сектор. В США, напротив, коллективные переговоры охватывают только около 12% работников, и охват тесно связан с членством в профсоюзах. Исследование подтверждает, что страны с широким охватом коллективными договорами демонстрируют более равномерное распределение доходов. Например, Франция характеризуется меньшей вариацией заработных плат по сравнению с США.

Охваченные коллективными договорами работники получают заметно более высокую оплату труда. Коллективные переговоры уменьшают разрыв между самыми высокими и самыми низкими уровнями зарплат, что особенно заметно в странах Северной Европы. Существенная разница в зарплатах между работниками в системе и вне системы коллективных договоров, например, в Германии. При этом эффекты коллективных договоров распространяются и на работников за их пределами. Это проявляется в общем повышении стандартов оплаты труда, наблюдаемом в большинстве стран.

Несмотря на преимущества, коллективные договоры сталкиваются с рядом трудностей. Среди них – снижение охвата, несоблюдение условий, распространение гибких форм занятости. В некоторых странах децентрализация переговоров ослабляет общий эффект договоров. Во многих случаях работодатели нарушают условия соглашений, что снижает их эффективность. Переход на фриланс и платформенную занятость требует адаптации коллективных переговоров.

В России коллективные договоры распространены в промышленности и госсекторе. В этих секторах сформированы устойчивые производственные коллективы, что способствует заключению соглашений, говорит руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. «Наибольшее распространение коллективные договоры имеют в отраслях с традиционно сильными профсоюзами, таких как образование, медицина или промышленность. В то же время в сферах финансов и бизнес-услуг коллективные договоры встречаются значительно реже, что связано с отсутствием устойчивых традиций социального партнерства», – добавляет председатель исполнительного комитета Конфедерации труда России Игорь Ковальчук.

У ФНПР на сегодняшний день действует 57 отраслевых соглашений на федеральном уровне и соглашения в 85 субъектах федерации на региональном уровне. Существуют и территориальные соглашения, и локальные коллективные договоры на уровне предприятий. По данным ФНПР (статистика не охватывает все организации), на уровне предприятий заключено около 112,5 тыс. коллективных договоров. «Охват коллективными договорами остается неравномерным. На крупных и средних предприятиях около 52% работников (16,8 млн человек) задействованы в системе коллективного договорного регулирования, тогда как в малом бизнесе эта цифра значительно ниже», – отмечает Олег Соколов. Наиболее уязвимы при этом самозанятые.

В крупнейшем объединении работодателей РСПП поясняют, что коллективные договоры, а также отраслевые и региональные соглашения регулируют оплату труда, условия труда, социальные выплаты и другие вопросы на уровне организаций, отраслей и регионов. Эти обязательства, как правило, повышают уровень гарантий для работников по сравнению с минимальными стандартами, установленными государством. «Обязательства, включенные в коллективные договоры и соглашения, определяют системы и уровень оплаты труда с учетом квалификации, сложности работ и их результатов», – подчеркивают в РСПП. Игорь Ковальчук объясняет, что основная цель таких договоров – установить порядок и процедуры, которые позволяют регулировать трудовые отношения сверх обязательных норм. Это могут быть дополнительные льготы для отдельных категорий сотрудников, дополнительные выходные или порядок предоставления освобождения от работы.

По словам Олега Соколова, в регионах с высоким охватом коллективными договорами наблюдается меньшая дифференциация зарплат по сравнению со средними показателями по России. Например, в четырех таких регионах (Калининградская область, Ленинградская область, Санкт-Петербург, Московская область) разрыв между высоко- и низкооплачиваемыми работниками значительно ниже.

По словам Игоря Ковальчука, многие работодатели неохотно включают в коллективные договоры подробные условия о зарплатах, доплатах и дополнительных льготах. «Эффективность коллективных договоров во многом зависит от активности профсоюзов и готовности работодателей идти на сотрудничество. В бюджетных организациях их содержание часто ограничено объемом выделенных бюджетных ассигнований. Таким образом, даже при наличии коллективного договора невозможно предусмотреть дополнительные льготы, если на них нет средств», – отмечает эксперт.

Охват коллективными договорами и, соответственно, эффективность системы коллективных договоров в России остаются ограниченными, считает руководитель экспертного центра «Деловой России» по трудовым отношениям и охране труда, соучредитель группы компаний SRG Виталий Федин. По его словам, уровень гарантий, который они фиксируют, недостаточно высокий – например, гарантия оплаты работникам не ниже уровня прожиточного минимума в регионе. «В условиях растущего уровня зарплат в силу дефицита рабочей силы это символическая величина, ни к чему не обязывающая работодателя – зарплаты и так фактически существенно выше», – объясняет эксперт. Кроме того, вне системы коллективных договоров действуют большая часть среднего бизнеса и практически весь малый, то есть именно тот сегмент, работники которого более всего нуждаются в защите их трудовых прав», – добавляет Виталий Федин.

По мнению Игоря Ковальчука, сдерживающим фактором эффективности коллективных договоров является и сложность проведения забастовок. Несмотря на наличие такой возможности в законодательстве, процедура их организации настолько зарегулирована, что в реальной жизни практически невозможна. Способствовать развитию системы коллективных договоров могли бы госкомпании и госкорпорации, поскольку играют ключевую роль в формировании стандартов на рынке труда. «Однако некоторые госкорпорации не заключают коллективные договоры, что подрывает традицию

социального партнерства и задает негативный пример другим отраслям. Решение этого вопроса зависит от политической воли», – констатирует он.

По мнению Олега Соколова, система коллективных договоров нуждается в дальнейшей модернизации. Это связано с необходимостью повышения представительности объединений работодателей, улучшения механизма распространения отраслевых соглашений на широкий круг работодателей и учета особенностей новой формы занятости, связанной с samozанятостью и платформенной экономикой. В РСПП также предлагают расширить сферу применения коллективно-договорного регулирования по социально-трудовым вопросам. «Это позволит более гибко регулировать вопросы оплаты труда и социальных гарантий работников с учетом специфики конкретной организации, отрасли, территории», – считают в объединении.

Источник: Коммерсантъ

1.2. МОТ определила тему Всемирного дня охраны труда-2025

Всемирный день охраны труда в 2025 году будет посвящен влиянию цифровизации и искусственного интеллекта (ИИ) на безопасность и здоровье работников, сообщается на официальном сайте Международной организации труда (МОТ).

В рамках этой тематики с точки зрения охраны труда и промышленной безопасности будут обсуждаться разнообразные современные технологии, в том числе:

- продвинутые роботы и экзоскелеты, повышающие эффективность с одновременным снижением нагрузки на работников;
- искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков;
- беспилотники (БПЛА) для мониторинга опасных зон;
- интернет вещей (IoT) для отслеживания условий труда в реальном времени;
- виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций.

Также кампания затронет новые подходы к работе: автоматизацию процессов, анализ больших данных, использование умных цифровых систем и управление персоналом с применением искусственного интеллекта.

Особое внимание планируется уделить новым видам занятости (работа на онлайн-платформах, дистанционная работа, гибридные формы занятости), к которым привело развитие цифровых технологий.

Международная организация труда выпустит отчет и сопутствующие информационные материалы, освещающие ключевые вопросы цифровой трансформации труда и демонстрирующие, каким образом она может способствовать созданию безопасных и здоровых условий труда. Документы покажут, какие шаги предпринимают правительства, работодатели, профсоюзы разных стран для ответа на новые вызовы.

Всемирный день охраны труда (World Day for Safety and Health at Work) проводится ежегодно 28 апреля во всем мире. Цели кампании - повышение осведомленности о безопасных условиях труда привлечение внимания мирового сообщества к масштабу проблемы, сокращение числа несчастных случаев и травм на рабочем месте, формирование культуры безопасности.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.3. В Финляндии забастовали более 120 предприятий

Индустриальный профсоюз Финляндии сообщил о начале очередной пятидневной забастовки промышленного профсоюза в стране.

"Сегодня понедельник, 10 февраля пятидневная забастовка началась на отдельных рабочих местах в технологической отрасли, химической промышленности, на производстве пластмассовых изделий и химических продуктов", - говорится в сообщении профсоюза.

Как уточнил профсоюз, забастовка затрагивает 126 предприятий и около 8 тысяч сотрудников.

Забастовка, которая началась в понедельник в полночь и продлится до 14 февраля, проводится на фоне спора по коллективному договору с ассоциациями химической и технологической промышленности, представляющими интересы компаний. Профсоюзы намерены добиться обеспечения справедливых условий труда, а также повышения на 10% зарплаты работникам.

Ранее забастовки промышленного профсоюза прошли с 27 января по 1 февраля, а также с 3 по 8 февраля. Профсоюз запланировал еще несколько забастовок на случай, если решение по коллективному договору не будет найдено.

Источник: агентство экономической информации «Прайм»

1.4. Жители Панамы выступают против повышения пенсионного возраста

Протесты студентов и профсоюзов Панамы против реформы фонда социального обеспечения и повышения пенсионного возраста переросли в столкновения с полицией, в которых пострадали десятки человек, силовики применили против манифестантов газ, передает корреспондент РИА Новости.

"Мы, студенты, высказали свою точку зрения по поводу происходящего события, однако нас проигнорировали. Поэтому мы демонстрируем свою точку зрения таким образом. Улицы наши, и мы продолжим протест", - заявил агентству один из участников манифестации, в ходе которой студенты пытались перекрыть камнями и мусором проспект Симона Боливара, один из крупнейших в панамской столице.

С прибытием усиленных отрядов полиции, которая забросала студентов газовыми гранатами, перекрытый проспект Боливара был очищен от протестующих в течение 15 минут. Прямых столкновений в этом месте не произошло - манифестанты укрылись в своем кампусе, выходы из него были заблокированы полицейским спецназом.

Протесты в различных точках Панама-сити начались утром в среду и продолжались в течение нескольких часов. Одной из самых активных точек стал проспект Бальбоа, где протестующие профсоюзы заняли здание строящейся больницы. В столкновениях с ними пострадали, по сообщениям местной прессы, не менее 15 силовиков, минимум 300 человек были задержаны, прокуратура страны начала расследование в связи с нарушением общественной безопасности.

"Решительно осуждаю использование детской больницы в качестве баррикады для насилия. Это общественный проект, финансируемый из панамских средств, выделяемых на нужды детей, а не предназначенный для использования политическими профсоюзными организациями. Надеюсь, что вся тяжесть закона ляжет на них, и прокуратура примет меры", - написал президент Хосе Рауль Мулино в своем блоге в X.

По словам протестующих, агрессивный протест вызвали попытки правительства реформировать основной закон о Фонде социального обеспечения, соответствующую реформу внесла на обсуждение в парламенте исполнительная власть страны. Изменения предполагают среди прочего повышение пенсионного возраста на три года, чтобы вывести из кризиса государственную пенсионную систему, находящуюся под угрозой банкротства. В случае принятия реформы пенсионный возраст будет увеличен на три года и составит 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин.

Источник: РИА Новости

1.5. В Казахстане стало больше работающих пенсионеров

За последние два года количество работающих пенсионеров в Казахстане увеличилось на 45,1%, сообщает Ranking.kz.

Согласно данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (АСПиР РК), по состоянию на сентябрь 2024 года в экономике страны было задействовано 298,5 тысяч казахстанцев пенсионного возраста, что на 92,7 тысячи больше, чем за тот же период 2022 года. Наибольшее число таких работников – 39,9%, или 119 тысяч человек – было занято в сельском хозяйстве. Еще пятая часть работала в сфере торговли, а 16,2% были заняты в образовании и здравоохранении.

Данные показывают, что рост числа работающих пенсионеров наблюдается во всех секторах экономики Казахстана, хотя темпы роста различаются. Так, в строительстве, государственном управлении и финансовом секторе количество работающих пенсионеров выросло втрое, тогда как в транспорте и логистике, торговле и социальных услугах этот показатель удвоился.

Наблюдается понятная закономерность: чем старше пенсионеры – тем реже они готовы продолжать трудовую деятельность. Наиболее многочисленная возрастная группа среди работающих пенсионеров – это те, кто недавно вышел на пенсию и еще не достиг 65-летнего возраста. Меньше всего среди пожилых работающих – граждан в возрасте 85 лет и старше. В то же время примечательно, что в 2023 году более 700 казахстанцев старше 85 лет все еще работали, хотя несколько лет назад таких случаев в стране вообще не фиксировалось.

Согласно отчетам Бюро национальной статистики, более половины (59,1%) работающих в возрасте от 65 лет по итогам сентября прошлого года занимали должности неквалифицированных рабочих. Значимо выросло и число пожилых сотрудников в бизнесе, администрировании и в государственной службе. А вот число специалистов пенсионного возраста в сферах здравоохранения и образования наоборот, резко сократилось.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.6. Профсоюзы Кыргызстана оптимизируют свою структуру

В Федерации профессиональных союзов Кыргызстана в целях определения новой концепции развития профсоюзного движения и улучшения его деятельности была создана рабочая группа, которая провела масштабную работу и выработала стратегию по оптимизации деятельности Федерации.

В результате чего, данная рабочая группа рекомендовала: ликвидацию дублирующихся и не соответствующих Уставу ФПСК членских организаций, ликвидацию обкомов и райкомов, а также распределение первичных профорганизаций согласно отраслевому признаку.

По итогу, если раньше Федерация профсоюзов состояла из 26 комитетов: 20 отраслевых комитетов и 6 областных советов профсоюзов, то на сегодняшний день Федерация профессиональных союзов состоит из 16 отраслевых комитетов.

Сокращение количества дублирующихся отраслевых комитетов профсоюза было необходимо для повышения эффективности их работы, так как повторяющиеся комитеты требуют дополнительного финансирования, административных расходов и кадров. Их сокращение позволило перераспределить ресурсы на более значимые задачи, такие как: юридическая консультация трудящихся, охрана труда, реализация социальных программ и обучение работников.

Сокращение количества отраслевых комитетов способствует более быстрому принятию решений, направленных на защиту прав трудящихся, а также улучшает

координацию между различными уровнями профсоюза и упрощает коммуникацию с членами.

Помимо этого, согласно рекомендации, проводится процесс ликвидации обкомов и райкомов, если раньше было 30 областных советов и комитетов, то сейчас их 10, если было 116 районных советов и комитетов, то сейчас их осталось 80.

Процесс ликвидации областных и районных советов, комитетов это необходимость времени. Так как раньше, в традиционной советской системе профсоюзы были структурированы по территориальному принципу: обкомы, райкомы, горкомы, но в современных условиях такая громоздкая структура может снижать оперативность принятия решений, и их ликвидация позволит быстрее решать вопросы, избегая бюрократических проволочек. Помимо этого, после их ликвидации станет меньше административных затрат и больше средств можно направлять на защиту интересов работников. А также прямое взаимодействие между первичными организациями и центральными комитетами, без посредников, снизит риски потери информации и их искажений.

В условиях рыночной экономики, развития технологий, профсоюзы должны быть более мобильными, а получается так, что в большей степени обкомы и райкомы выполняют чисто номинальную функцию, но забирают на себя ресурсы и внимание. И самое главное, в более крупных профсоюзных структурах с несколькими уровнями управления данный орган, больше может заниматься самосохранением, чем защитой работников. Упразднение устаревших звеньев уменьшает вероятность неэффективного расходования профсоюзных средств и снижает риска бюрократизации и коррупции.

В процессе данной проводимой работы по оптимизации деятельности Федерации профсоюзов, было обнаружено, что есть профкомы, которые занимают свои должности на протяжении 20-30 лет.

К примеру, Центральный комитет профсоюза работников образования и науки имеет 40 райкомов, 23 из которых входят в данную категорию председателей райкомов, занимающих свои должности непрерывно более 20 лет.

В этой связи, имеется необходимость ставить приоритетом усиление первичных профсоюзных организаций (на уровне предприятий), и обращать внимание на профкомы и председателей обкомов, райкомов, ведь именно их работа заключается в том, чтобы на местах решать реальные проблемы работников.

А если перейти к количественному составляющему профсоюза, то, по предоставленным данным Центрального комитета профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской республики численность членов их комитета на декабрь 2024 года составляло 49 140 человек и 1092 первичных организаций. Однако, после уточнений отдела по работе с членскими организациями ФПСК было установлено, что фактически членами вышеотмеченного комитета являются 28 987 человек и 677 первичных организаций. Данные цифры, говорят о том, что это, скорее всего не отток членов профсоюза, а скорее всего приписка трудящихся с целью получения больше путевок.

Стоит также отметить, что деление первичных профорганизаций по отраслевому признаку необходимо для более эффективной защиты прав работников, учитывая специфику каждой сферы деятельности. Так как разные отрасли имеют уникальные условия труда, зарплаты, риски и законодательные нормы. Также, это способствует ведению более эффективных переговоров с работодателями и государственными органами по вопросам, актуальным именно для их сферы (например, особые условия труда в медицине, образовании или промышленности).

К примеру, на сегодняшний день Профсоюз таксистов «Кабылан» относится к отраслевому комитету строительства, хотя по специфике и улучшения условий труда таксистов необходимо их направить в отраслевой профсоюз работников транспортного и дорожного хозяйства. Таким образом, Федерация проводит нужную работу по

распределению первичных организаций по отраслевому принципу во благо интересов трудящихся, а не отдельных лиц.

В мировой практике профсоюзы обычно формируются по отраслевому принципу, что позволяет эффективнее сотрудничать с международными профсоюзными объединениями и использовать их опыт. В этих целях, необходимость данного шага является обоснованным и нужным для защиты трудовых прав членов профсоюза.

В этой связи, заключая вышесказанное, для увеличения членов профсоюза, продвижения профсоюзного движения в Кыргызстане и ведения прозрачной деятельности Федерации необходимо проводить реформу и оптимизацию управления.

Источник: сайт Федерации профессиональных союзов Кыргызстана

2. В стране

2.1. Итоги развития социально-трудовых отношений и анализ социально-трудовых конфликтов в РФ в 2024 году

В целом, по заключению специалистов Центра на основании мониторинга и анализа зарегистрированных СТК, социально-трудовая обстановка в стране в 2024 году оценивается как стабильная, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

Заметное влияние на показатели социально-трудовой конфликтности оказали события, развивавшиеся в течение второго-третьего кварталов в медучреждениях отрасли Здравоохранение, где были зарегистрированы многочисленные социально-трудовые конфликты (СТК) в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причинам тяжелых условий труда, связанных с дефицитом кадров, и низких заработных плат работников. Вместе с тем, негативного влияния на конфликтность в других отраслях экономики данные проблемы не оказали, так как причины трудовых конфликтов актуальны исключительно для сферы медицины и касаются работников станций скорой медицинской помощи.

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории Российской Федерации

СТК зафиксированы в 57 субъектах РФ (67% от всех субъектов РФ) (2022 – 51 субъектов (60%), 2023 – 52 (61%)). Данные по количеству и территориальному распределению СТК в текущем году и другие характеристики указывают на расширение территориальной диверсификации. Наиболее конфликтным регионом, по количеству противостояний, стал Алтайский край (СФО) – 18 СТК. Далее следуют Челябинская область (УФО) – 10 СТК, Пермский край (ПФО) – 7 СТК.

Территориальное распределение СТК

Зарегистрировано 169 СТК (+29%, в сравнении с 2023 годом), из них большая часть развивалась в отрасли Здравоохранение - 105 СТК (62% от общего количества СТК). Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере развивалось в Сибирском федеральном округе – 41 (24% от общего количества). СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. В аналогичном периоде 2023 года «лидером» по количеству СТК был ЦФО – 31 (24%), 2022 – ПФО (28 СТК, 22%).

Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

СТК зафиксированы в двенадцати отраслях экономики (2022 – 15 отраслей, 2023 – 15 отраслей). За все время наблюдений с 2012 года, несмотря на значительные колебания количества конфликтов, отраслевая диверсификация СТК в 2024 году минимальна. В

отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Здравоохранение (105 СТК, 62% от общего количества), ЖКХ (12 СТК, 7%), Деятельность сухопутного транспорта (11 СТК, 7%).

Изменений в отраслевом распределении СТК не зафиксировано. Изучение конфликтогенов в зарегистрированных СТК и сравнение их по отраслям, показывает, что для каждой конфликтной отрасли от года к году характерен свой набор источников и движущих сил начала противостояний между работниками и работодателями: в здравоохранении – низкий уровень оплаты труда, тяжелые условия труда, нехватка персонала; в ЖКХ – невыплаты (несвоевременные выплаты) заработной платы, нарушения условий труда и сокращение работников; на транспорте – ликвидация убыточных предприятий с последующим сокращением работников, снижение уровня заработной платы, нарушения условий труда; в строительстве – невыплата заработной платы, нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений.

Протестные действия работников в ходе СТК

В развитии 114 СТК (67% от общего количества СТК) (2022 год – 86 СТК (64%), 2023 год – 65 СТК (50%)) работники и профсоюзы с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые публичные действия – наибольший показатель в трехлетнем периоде, когда работниками активно и чаще всего использовалась такая форма коллективных публичных действий как акция (несанкционированное собрание), на которой записывалось видеообращение для привлечения внимания общественности и ОГВ к проблемам в трудовых отношениях.

Количество зарегистрированных активных публичных форм протеста в ходе СТК в основном сохранялось на уровне предыдущего года, за исключением роста количества публичных акций протеста (94, - в 4,6 раза), которые в основном проводили медики и водители станций (отделений) скорой помощи, в ходе которых записывали видеообращения с требованиями назначения и выплат новой правительственной социальной надбавки, которая была введена для медработников первичного звена в небольших населенных пунктах. Использование данной формы протеста в наблюдаемом периоде повлияло на относительное снижение других показателей и уменьшение как количества забастовок (-30%), так и активно применяемой ранее формы - коллективных обращений в ОГВ и к СМИ (-40%). Показатели применения других форм выражения протеста сохранились практически без изменений.

Коллективные обращения работников и несанкционированные акции протеста, в ходе которых записывались видеообращения в адрес ОГВ различных уровней с требованиями вмешательства и защиты трудовых прав, за последние несколько лет стали доминирующими формами выражения протеста и привлечения внимания других сторон социального партнёрства при широкой информационной поддержке СМИ и профсоюзных ресурсов, активного использования социальных сетей.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки в моногородах

В ходе мониторинга сообщений о социально-трудовой обстановке в регионах особое внимание уделяется изучению событий, происходящих в моногородах. Для классификации СТК по категориям используется Перечень монопрофильных муниципальных образований, утверждённый Правительством РФ (Распоряжение от 29 июля 2014 г. № 1398 (www.pravo.gov.ru)). Последние изменения в перечень моногородов были внесены в январе 2020 года. По последним данным, в них живут 12,7 млн. человек (9% населения страны). Больше всего таких городов в Кемеровской (24), Свердловской (17) и Челябинской (16) областях.

В данных муниципальных образованиях в наблюдаемом периоде зарегистрировано 29 СТК (17% от общего числа СТК) в 7 федеральных округах (6 СТК – в моногородах 1-й категории, 17 СТК - в моногородах 2-й категории, 6 СТК - в моногородах 3-й категории). В

моногородах СКФО СТК не зафиксировано. Динамика распределения СТК в моногородах по юрисдикционному основанию показывает, что в отличие от других муниципальных образований большая часть СТК, год от года, классифицируются как конфликты по интересам, которые возникали на фоне ликвидации (закрытии) производств и вели к массовым сокращениям персонала; также работники нередко протестовали против тяжелых условий труда и низких зарплат.

Количество СТК в моногородах РФ возросло в 2024 году на +53%, что связано с ростом конфликтности в медучреждениях отрасли Здравоохранение. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом (2022 год – 15 СТК (12% от общего количества СТК), 2023 год – 19 СТК (15%)).

Наиболее конфликтными субъектами РФ, в моногородах которых отмечено значительное количество СТК, стали: Алтайский край (3 СТК), Кемеровская область – Кузбасс (3 СТК), Челябинская область (3 СТК).

Итоги СТК

К окончанию 2024 года завершились и урегулированы 166 СТК из 169 зарегистрированных СТК. 36 СТК (22% от числа завершившихся) закончились полным удовлетворением требований работников, 72 СТК (43%) - частичным, в 58 СТК (35%) - работникам отказано в удовлетворении заявленных требований, достичь поставленных целей по защите трудовых прав не удалось. Значительная часть урегулированных СТК протекала в медучреждениях отрасли Здравоохранение по указанным ранее причинам.

В наблюдаемом периоде, из-за сложившейся ситуации в сфере здравоохранения, значительно снизилась доля СТК, завершившихся полным достижением работниками (профсоюзами) целей по защите трудовых прав и выполнением работодателями всех выдвинутых сотрудниками требований (-25%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года). Доля завершившихся СТК с отказом от удовлетворения требований работников стала максимальной в трехлетнем периоде наблюдений.

Прогноз развития социально-трудовых отношений

С учетом изменения факторов, оказывающих влияние на формирование социально-трудовой обстановки в стране, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первое полугодие 2025 года:

- количество регистрируемых новых СТК сохранится минимальным;
- в системообразующих отраслях экономики продолжат фиксироваться единичные случаи возникновения противостоят в социально-трудовой сфере. По-прежнему значимая доля СТК станет трудовыми конфликтами по интересам (около 70% от общего количества), которые не будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства;
- средний уровень напряженности трудовых отношений будет поддерживаться в медучреждениях отрасли Здравоохранение в силу нерешенности проблем с дефицитом медработников среднего и первичного звена и низкими заработными платами. Количество актуальных трудовых конфликтов в этой отрасли останется высоким;
- источниками СТК по праву по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы в основном на средних предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК по интересам продолжит сохраняться высокой;
- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда усилится, что окажет косвенное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);

- большая часть СТК может возникать в ПФО и СФО, по-прежнему наиболее конфликтными отраслями экономики сохранятся Здравоохранение и Деятельность сухопутного транспорта, другие возможные конфликтные отрасли – ЖКХ и Строительство.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, опосредованно учитывает влияние геополитической реальности на конфликтность в трудовой сфере в РФ.

*Источник: Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов
СПбГУП*

2.2. Производительность труда в России к 2030 году вырастет на 20 процентов

К 2030 году производительность труда в России должна вырасти более чем на 20 процентов, напомнил премьер-министр Михаил Мишустин на стратегической сессии, посвященной этому вопросу.

"Надо обеспечить комплексный подход, не ограничиваться только мероприятиями федерального проекта. И формировать условия, чтобы на предприятиях внедрялись эффективные технологии, инновации, передовое оборудование, современные программные продукты. Проводилась роботизация производства", – сказал он.

Кроме того, добавил глава правительства, требуется расширять возможности для повышения квалификации специалистов, для чего нужна совместная работа правительства, регионов, бизнеса, активное привлечение государственных корпораций.

"Рассчитываем, что в результате производительность труда в России через шесть лет вырастет более чем на 20 процентов", – подчеркнул Мишустин.

Премьер отметил, что раньше усилия по повышению производительности труда предпринимались в рамках одноименного нацпроекта, к которому подключились около семи тысяч предприятий. Теперь эта работа продолжится в соответствии с запущенным с января национальным проектом "Эффективная и конкурентная экономика".

По словам Мишустина, к 2030 году соответствующими инициативами предстоит охватить все государственные и муниципальные учреждения социальной сферы и не менее 40 процентов средних и крупных предприятий.

Источник: РИА Новости

2.3. Состоялось первое в 2025 году заседание РТК

31 января в Доме Правительства РФ состоялось первое в 2025 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председательствовала вице-премьер Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина.

На повестке дня – семь вопросов плюс традиционный раздел «Разное».

Значительная часть вопросов носила чисто технический либо уточняющий характер, была хорошо проработана на заседаниях профильных групп РТК и потому принята без обсуждения.

Профсоюзы поддержали законопроект о сохранении за работником среднемесячного заработка в случае расторжении трудового договора по причинам ликвидации организации или сокращения штата, несмотря на то, что работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству. Согласились и с проектом постановления

Правительства РФ о расширении списка железнодорожных профессий, которые подлежат обязательным бесплатным медосмотрам.

Проект постановления Правительства РФ «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» также был поддержан. Хотя представители стороны работодателей сделали небольшую ремарку о скромности масштабов трудовой мобильности: «Тысяча человек в год для российской экономики всё же маловато».

Подробно был рассмотрен вопрос о проекте постановления Правительства РФ «О порядке формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядке принятия ими решений».

Межведомственные комиссии, занимающиеся вопросами просроченной задолженности, активно и достаточно плодотворно действовали в регионах в начале 2000-х годов. Сегодня же представляется актуальным сделать их работу более системной, скоординировать на федеральном уровне, в том числе в плане взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) для точного и регулярного мониторинга. В предложенном Минтрудом России проекте прописан состав межведомственных комиссий, необходимость создания рабочих групп в муниципальных образованиях, количество заседаний, основные задачи. Разработчики проекта подчеркивают, что межведомственные региональные комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате являются именно координирующими органами без контролирующих функций, но зато с тесной взаимосвязью между разными ведомствами.

Данный проект постановления Правительства РФ тоже получил поддержку профсоюзов.

Что касается раздела «Разное», то в его рамках были подняты сразу несколько горячих проблем.

Координатор РТК со стороны работодателей Александр Шохин очередной раз затронул выполнение, – а точнее, невыполнение – решения РТК о принятии директивы Правительства РФ об обязательном членстве в объединении работодателей корпораций с госучастием.

В настоящее время 20 компаний с госучастием являются членами работодательских союзов, 12 – готовы в них вступить, а 17 – решительно возражают. Среди причин отказа называют в частности отсутствие свободных средств для вступительного взноса. Большое впечатление на присутствующих произвел список этих «17 несогласных»: среди них есть весьма солидные и обеспеченные.

Такие цифры привела Татьяна Голикова и она же предложила профсоюзной стороне РТК составить нечто вроде реестра рисков, которые несут как отдельные работники, как и целые отрасли оттого, что их работодатели живут вне объединений.

Некоторые из рисков, кстати говоря, были обозначены на прошлом заседании РТК. Так, глава профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук говорил об отсутствии коллективных договоров едва ли не на половине летных предприятий, что чревато переработками, которые в свою очередь создают опасность не только для пилотов, но и для их пассажиров. Председатель профсоюза работников химических отраслей промышленности Александр Ситнов привел в пример индексацию заработной платы: она становится чистой водой фикцией, если не подкреплена соглашениями, в том числе отраслевыми, которые подписываются лишь «организованными», то есть состоящими в объединениях, работодателями.

Участники РТК обсудили также вопрос четкого разграничения трудовых отношений и отношений гражданско-правового характера. Пока же в этой сфере царит кавардак,

происходит, как выразилась заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина, «циничное и беспардонное выбрасывание трудовых отношений в периметр отношений гражданско-правового характера».

А в этом периметре работающий человек «гол и наг»: ему и оплачиваемые отпуска не полагаются, и пенсионный стаж не начисляется... Нередко он имеет статус самозанятого, подразумевающий только одно железное правило: оплату налога на профессиональный доход.

По мнению профсоюзов, вывод – и выход! – из подобных историй может быть только один – вовлечение самозанятых в орбиту трудовых отношений.

Источник: сайт ФНПР

2.4. Определены даты и тема юбилейной ВНОТ

Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 15 по 18 сентября 2025 года в Сириусе. Такое решение принято на заседании оргкомитета по подготовке и проведению в 2025 году X Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2025), которое провела Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

Участие в работе оргкомитета приняли советник Президента России Антон Кобяков, глава Минтруда России Антон Котяков, руководитель ФМБА России Вероника Скворцова, президент РСПП Александр Шохин, а также представители Администрации Президента России, Правительства России, федеральных и региональных министерств и ведомств, Фонда «Росконгресс», Ростеха, Росатома, Газпрома, ФНПР и РСПП.

Как отметила Заместитель Председателя Правительства, председатель оргкомитета по проведению ВНОТ Татьяна Голикова, Всероссийская неделя охраны труда играет важнейшую роль в привлечении внимания к современным вызовам в социально-трудовой сфере и популяризации безопасности на производстве. В рамках ВНОТ специалисты в области охраны труда и производственной безопасности имеют возможность обмениваться передовым опытом перспективных решений, новых технологий и разработок, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

«В сегодняшних условиях, когда мы ощущаем недостаток рабочей силы, приступили к реализации с 1 января 2025 года нацпроекта «Кадры», перезагружаем систему образования для того, чтобы она соответствовала подготовке кадров, которые необходимы экономике, вопросы охраны труда приобретают одно из важнейших значений. Поэтому проведение ВНОТ как никогда актуально. В 2025 году юбилейная X Всероссийская неделя охраны труда состоится с 15 по 18 сентября на федеральной территории «Сириус». При этом ежегодно масштаб данного мероприятия расширяется, и в этом году также планируется провести мероприятия-спутники в Санкт-Петербурге и Красноярске», – сказала Татьяна Голикова.

Советник Президента Российской Федерации Антон Кобяков в своем выступлении обозначил, что повестка мероприятия с каждым годом становится масштабнее и поднимает вопросы не только охраны труда, но и широкой тематики социального обеспечения жизни граждан.

«Всероссийская неделя охраны труда за годы своего проведения превратилась из конференции в главный форум страны по вопросам социальной защиты, охраны труда, промышленной безопасности и другим вопросам поддержки человека труда. Повестка Недели становится с каждым годом все масштабнее, из года в год растет ее международная составляющая. На юбилейном Форуме ожидается порядка десяти тысяч участников, планируется увеличение числа иностранных гостей, производственных, консалтинговых компаний и участников выставки производителей средств индивидуальной защиты. Предлагается также дополнить программу ВНОТ мероприятиями международных форматов с дружественными странами, в том числе странами, входящими в БРИКС. Кроме

того, в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне ее особая роль будет отражена в программе ВНОТ-2025 и на площадке Форума», – подчеркнул Антон Кобяков.

Основной стратегической темой деловой программы ВНОТ 2025 года станет «Народосбережение – гарантия устойчивого развития».

«В 2025 году Всероссийская неделя охраны труда отмечает юбилей – 10 лет с момента проведения первого мероприятия. За это время форум стал неотъемлемой частью кадровой повестки, занял свое заслуженное место среди ключевых деловых событий страны. Одной из важнейших целей национального развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года является сохранение населения, удовлетворение потребности рынка труда, а также реализация потенциала каждого человека и развитие его талантов. С учетом этого темой ВНОТ-2025 станет «Народосбережение – гарантия устойчивого развития». Программа мероприятия ежегодно расширяется, появляются новые интересные треки. В рамках ВНОТ-2025 будет продолжена работа по международному треку в том числе в части Сети по охране труда стран БРИКС», – подчеркнул Глава Минтруда России Антон Котяков.

На юбилейном ВНОТ будет расширена тематика выставочной экспозиции: добавятся стенды, посвященные промышленной робототехнике и инновациям в сфере безопасного труда на производстве. Особое внимание будет уделено реабилитации и восстановлению здоровья работников, а также адаптации и трудоустройству ветеранов СВО.

При поддержке «Деловой России» и «Опоры России» планируется создание и запуск специального трека деловой программы Всероссийской недели охраны труда, ориентированного на предприятия малого и среднего бизнеса.

По традиции в рамках ВНОТ-2025 пройдет Молодежный день с участием кадровых специалистов крупнейших предприятий, а также будут подведены итоги конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и конкурсов по охране труда. Мероприятия-спутники ВНОТ-2025 пройдут в апреле в Санкт-Петербурге и в июне в Красноярске.

Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором – Фонд «Росконгресс». В прошлом году ВНОТ проходила с 10 по 13 сентября в Сириусе. Официальный сайт ВНОТ: <http://rusafetyweek.com>.

Ключевая тема пленарного заседания в 2024 году – формирование культуры безопасного труда. Традиционно на площадке ВНОТ прошли конференции, круглые столы, всероссийские отраслевые семинары-совещания и международные встречи включая встречу министров труда и занятости стран БРИКС. В деловой программе, которая состояла из более 150 мероприятий, приняли участие более 8000 человек из 89 регионов России и 27 стран, 200 иностранных делегатов, и представители более 1 700 компаний.

Источник: сайт Минтруда России

2.5. На Неделе российского бизнеса обсудили социальные приоритеты

12 февраля 2025 года в рамках Недели российского бизнеса прошел Социальный форум: «Социальные приоритеты в развитии ответственного бизнеса - вклад в достижение национальных целей».

В работе форума приняли участие более 320 представителей компаний, объединений работодателей, руководители федеральных и региональных органов власти, профсоюзов, Государственной Думы, Совета Федерации Федерального Собрания, Счетной палаты, Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» и другие.

На форуме были обсуждены социальные стратегии бизнеса и устойчивость компаний, роль ответственного бизнеса в достижении национальных целей развития и

Целей устойчивого развития ООН – 2030, эффективные партнерства бизнеса и власти в целях создания благоприятных условий жизнедеятельности и устойчивого развития территорий, инструменты оценки вклада компаний в решение задач нацпроектов, стимулирования, поддержки ответственных компаний и ответственных инвестиций/инвесторов, значение в этом контексте отчетности об устойчивом развитии и др.

На открытии Социального форума Президент РСПП **Александр Шохин** отметил значимую роль социальных приоритетов, в реализации стратегий бизнеса, в обеспечении его устойчивости в ответ на растущие вызовы. Было подчеркнуто, что «в ближайшее десятилетие практически все национальные цели так же, как и стратегии бизнеса, будут связаны с задачами развития человеческого потенциала. Это касается достижения технологического лидерства, динамичного роста экономики и развития территорий страны, повышения производительности труда и уровня благосостояния граждан. Явно прослеживается тесная связь экономических и социальных аспектов устойчивого развития с очевидным усилением значения социальных факторов. Это относится и к стране в целом, и к бизнесу, и к отдельным компаниям».

Ответственный бизнес это осознаёт. Об этом свидетельствуют и ответы, полученные от участников форума в ходе регистрации. В понимании компаний условием успешной конкуренции за кадры, поддержания на этой основе большей устойчивости бизнеса стало развитие кадрового потенциала, корпоративной культуры, сплочение коллектива и мотивация сотрудников, содействие улучшению условий их жизнедеятельности, в том числе, за пределами компании и рабочего времени.

В актуальной повестке государства стоят задачи совершенствования инфраструктуры для семьи и детей, повышения доступности качественного образования и здравоохранения, культурного досуга, создания комфортной среды для жизни. Бизнесу в этом принадлежит значимая роль.

Александр Шохин отметил необходимость организации системной работы во внутренней и внешней корпоративной социальной политике, которая отвечает стратегическим целям компании и ожиданиям и потребностям работников, ориентируется при этом на национальные приоритеты и задачи демографического и социального развития.

Практикам компаний в этой сфере посвящен представленный на Форуме Сборник РСПП «Бизнес. Работники. Семья», посвященный вопросам корпоративной политики по поддержке сотрудников с семейными обязанностями. Материалы сборника подтверждают, что в большинстве крупных компаний различные комбинации таких мер реализуются.

Речь шла также о необходимости поддержки инициатив ответственных компаний, которые учитывают задачи нового времени в своих социальных стратегиях, внедряют современные подходы и эффективные технологии в программы действий, вносят свой вклад в решение общественно-значимых задач

РСПП придает большое значение выявлению лидеров в повестке устойчивого развития для признания и поощрения компаний, деятельность которых строится на принципах ответственного ведения бизнеса. Так, в этом году второй раз проводится Национальная Премия «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА», победители будут объявлены 20 марта на Съезде РСПП.

В адрес участников форума прозвучали приветствия Заместителя Председателя Правительства РФ Татьяны Голиковой, Заместителя Председателя Совета Федерации Федерального РФ Инны Святенко и Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Игоря Щёголева.

Татьяной Голиковой в рамках приветственной речи был отмечен рост участия бизнеса в реализации социально значимых проектов. Прделанная работа, в рамках социальных нацпроектов, заложила надежный фундамент, который позволяет строить и укреплять систему всеобъемлющей поддержки населения. «Для успешного решения задач

необходима консолидация усилий государства, бизнеса и всего общества», - подчеркнула она.

Новые национальные проекты, которые определяют развитие России на ближайшие годы, стартуют в 2025 году. Они ориентированы на достижение национальных целей, в соответствии с которыми в числе приоритетных задач определено сохранение населения, поддержка семей, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, улучшение условий их жизнедеятельности.

«Приоритеты государства, в том числе связанные с укреплением человеческого потенциала, развитием трудовых ресурсов, созданием высокотехнологичных рабочих мест, повышением качества жизни людей, и задачи эффективного ведения бизнеса прямо соотносятся между собой».

Один из ключевых для нашей страны проектов – «Семья». Важно, чтобы улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни российских семей стали общенациональной задачей. Планы и инициативы в разных сферах деятельности связаны с этим проектом – как в социальной политике и здравоохранении, просвещении и образовании, так и в экономике, развитии жилищной инфраструктуры, благоустройстве городов и посёлков.

Действуя ответственно, компании укрепляют свои позиции на рынке, свою репутацию ответственного работодателя, предпринимателя, партнера, используют возможности, связанные с устойчивым развитием, одновременно с этим способствуют позитивным изменениям не только в экономике, но и в социальной сфере, в реализации национальных проектов и достижении национальных целей развития.

Инна Святенко в своем приветствии к участникам Социального форума отметила: «Стало хорошей традицией обсуждать в рамках ежегодно проводимой Недели российского бизнеса вопросы его участия в реализации социальной стратегии развития страны, вклада компаний в устойчивое развитие регионов, взаимодействия бизнеса и власти в решении общественно-значимых задач». Масштаб и сложность задач требуют активного участия всего общества. При этом бизнесу, работодателям принадлежит особая роль, наряду с государством.

«Примеры успешного сотрудничества компаний с региональными и территориальными органами власти, с местными сообществами красноречиво об этом свидетельствуют. Подобные инициативы важно поддерживать как со стороны органов власти всех уровней, так и со стороны компаний, а успешный опыт достойно оценивать, широко распространять и делать его результатом достоянием общества. Социальный форум РСПП, безусловно, может этому способствовать», сказала она.

Игорь Щёголев высоко оценил вклад Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса», отметив её значимость для всего предпринимательского сообщества.

«Мы в округе широко информируем о Премии и видим в этом большую практическую пользу, поскольку предпринимательское сообщество равняется на практику крупнейших компаний», – подчеркнул Щёголев. По его мнению, значимое место занимает социально-демографическая составляющая, где отдельное внимание уделяется сотрудникам корпораций и заботе о них. Вместе с этим, он отметил, что предприниматели в России всегда играли особую роль, беря на себя ответственность в вопросах развития территории, социального обеспечения, образования, здравоохранения.

Обсуждение вопросов, вынесенных на Форум, прошло в рамках дискуссии. В обсуждении приняли участие: Член Бюро Правления РСПП, Вице-президент РСПП, Председатель Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, Председатель РАПУ Андрей Гурьев, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина, Президент Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых, Заместитель генерального директора по устойчивому развитию

и корпоративным коммуникациям Компании «Металлоинвест» Юлия Мазанова, Заместитель Главы администрации Губкинского городского округа по инвестиционной политике и экономическому развитию Юлия Шапченко, Генеральный директор Национального ESG Альянса Андрей Шаронов, Директор по устойчивому развитию МКООО «ЭН+ ХОЛДИНГ» Ирина Бахтина, Директор Департамента аудита экономического развития Счетной палаты РФ Антон Косьяненко, Директор подразделения «Устойчивое развитие и международное сотрудничество» ДОМ.РФ Марина Слуцкая, Исполнительный директор Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» Наталья Дорпеко и другие.

Андрей Гурьев, в своем выступлении отметил, что Повестка устойчивого развития в России и за рубежом находится в стадии глубокого переосмысления. Мы видим переход от общих слов к постановке конкретных задач и оценке прогресса в их достижении.

«В нашей стране это стало возможным благодаря тесной работе бизнеса, общества и государства по совершенствованию системы управления вопросами устойчивого развития, повышению прозрачности раскрытия информации в части нефинансовых показателей», - сказал он.

Комитет РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию - организатор Социального форума в рамках НРБ -2025, принимает самое активное участие в формировании ориентиров на этом пути, в обсуждении подходов и методологий. Кроме того, в фокусе внимания Комитета важные вопросы взаимосвязанности рисков в области устойчивого развития и подходов к управлению ими, отчётности и операционной деятельности компаний, управление данными, высоких технологий, цифровизации и искусственного интеллекта, международного сотрудничества и анализа глобального контекста отчётности.

При анализе текущих тенденций Андрей Гурьев заметил возросшую значимость социальных аспектов для инвесторов. По его словам, ведущие аналитические агентства фиксируют увеличение интереса к социальным вопросам в сравнении с климатической тематикой, которая долгое время занимала центральное место в повестке дня.

Обратил внимание на актуальность Социальной хартии российского бизнеса, содержащую принципы ответственного ведения бизнеса. И призвал компании, кто к ней еще не присоединился - сделать это.

Ольга Баталина назвала ключевые вызовы, стоящие перед социальной политикой страны, отметила отдельное место, которое занимает вызов показателей рождаемости.

«Дети, которые рождаются сегодня, станут родителями через 20 лет. От того, сколько детей родится в ближайшие годы, будет зависеть демографическое будущее страны», – подчеркнула Ольга Баталина. Она отметила, что для крупных компаний 20 лет – короткий срок, поэтому необходимо уже сейчас инвестировать в рождение новых поколений, чтобы избежать негативных последствий для населения и экономики в будущем. В связи с этим данный вызов становится один из ключевых как для бизнеса, так и для государства.

Текущие меры поддержки преимущественно ориентированы на семей, у которых уже есть дети. При этом, по ее мнению, если дать потенциальным молодым родителям дополнительный стимул, то это приведет к улучшению демографической ситуации. «Если внутри компании дают понять, что это станет фактором торможения их профессионального развития, поверьте, это будет очень серьезным ограничением для них», - прокомментировала Баталина.

Другим глобальным вызовом является старение населения. Ольга Баталина подчеркнула, что этот процесс представляет собой серьезную нагрузку на общество, однако его можно рассматривать и как перспективный ресурс. «И здесь уже от нас с вами зависит будет ли это нагрузка или возможности. Поэтому эффекты и тренды развития серебряных ассоциаций мы можем превратить в ресурс», - добавила она.

Третий вызов связан с состоянием рынка труда. Ольга Баталина привела результаты опроса работодателей, на основе которых был составлен прогноз потребностей в трудовых ресурсах до 2030 года, когда «нам понадобится дополнительно 3,1 млн дополнительных работников, которых нужно будет найти», - заявила Ольга Баталина.

Она подчеркнула, что для решения этих задач необходимы совместные усилия государства, бизнеса и общества. Только комплексный подход позволит успешно справиться с долгосрочными социальными вызовами и обеспечить стабильное развитие страны.

Михаил Шмаков в своем выступлении подчеркнул, что механизм социального партнёрства является определяющим в развитии социально – трудовых отношений.

«Основными целями бизнеса является производство продукции, создание рабочих мест и выполнение общественных задач, стоящих перед каждой компанией и отраслью экономики. Однако, помимо экономической деятельности, социальная ответственность бизнеса приобретает все большую значимость, особенно в контексте демографических вызовов, стоящих перед Россией», - отметил он.

Михаил Шмаков отметил, что демографическая повестка - важная составляющая государственной политики, и социально ответственный бизнес обращает на это внимание. Он подчеркнул, что доступное жильё часто упоминается как одно из необходимых условий для увеличения рождаемости, однако текущая ситуация на рынке недвижимости осложняется денежно-кредитной политикой и делает жильё малодоступным для многих россиян.

«Это серьезный вопрос демографии, который является вызовом для России, Мы должны сосредоточиться на том, что для этого (рождения детей) нужно», – сказал Михаил Шмаков.

Он также отметил, что социальное партнерство остается эффективным механизмом для решения множества задач, включая поддержку семей, особенно многодетных, на данном этапе.

Марина Седых в своем выступлении рассказала о Социальной стратегии - как ключевом инструменте устойчивого развития компании ИНК-Капитал. Отметила интегрированность аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления и в процессы принятия ключевых решений.

«Эффективный менеджмент в области устойчивого развития важен не только для сохранения окружающей среды и развития территорий присутствия Группы, но и для обеспечения надежности и непрерывности операционной деятельности», - сказала она. Рассказала об опыте компании по поддержке собственного персонала и региональных, межрегиональных, местных, в том числе грантовых социальных проектов.

Юлия Мазанова и Юлия Шапченко в своем совместном выступлении представили практику эффективного сотрудничества и партнерства бизнеса и власти - компании «Металлоинест» и Губкинского городского округа, по созданию комфортной городской среды и устойчивому развитию территорий. Рассказали о механизмах, которые помогают решать такие задачи эффективно.

Говоря о результатах сотрудничества отметили рост Индекса качества жизни по всем направлениям и реализованных проектах.

Продолжил дискуссию Андрей Шаронов, в своем выступлении рассказал об анализе ответственной деловой практики компаний, который показывает разнообразие реализуемых программ и проектов направленных на решение задач нацпроектов и достижение национальных целей развития.

Отметил, что задачи оценки деятельности компаний, их вклада в общественное благо очень актуальны. В настоящее время идет активное развитие инструментов оценки, существуют разные подходы к их разработке.

Представил подход Национального ESG Альянса к оценке вклада компаний в достижение национальных целей РФ.

Ирина Бахтина в своем выступлении обратила внимание, что компания в первых рядах используют многие новые технологии, в том числе связанные с оценкой деятельности. Рассказала о проблемных вопросах при отражении вклада в достижение национальных целей и его оценки. Привела примеры не однозначного подхода в разных методиках, включая вопросы социальных инвестиций и благотворительности. Резюмировала выступление необходимостью единого подхода к оценке эффективности социальных инвестиций.

Антон Косьяненко посвятил свое выступление государственному стимулированию ответственного ведения бизнеса. Он отметил, что Счётная палата осуществляет комплексный контроль по реализации Повестки устойчивого развития в России. Поделится подходами и результатами аудита Счетной палаты РФ, проведенного в 2024 году.

Марина Слуцкая отметила, что Социальная миссия института развития возлагает на ДОМ.РФ уникальную социальную ответственность в области развития жилищного строительства, финансирования инфраструктуры и поддержки социальных проектов. Рассказала об инструментах ДОМ.РФ, направленных на достижение национальных целей и поддержку проектов в области устойчивого развития, в том числе и социальных проектов.

Наталья Дорпеко рассказала об актуальных темах работы Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» и о росте потенциала взаимодействия государства и бизнеса в достижении национальных целей развития и реализации Повестки -2030.

Президент РСПП, модератор форума Александр Шохин, подводя итоги, отметил состоявшийся активный, конструктивный диалог и, что все прозвучавшие предложения, будут отражены в итоговой резолюции Форума.

Источник: сайт РСПП

2.6. Депутат Бессараб допустила переход на 36-часовую рабочую неделю

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб ("Единая Россия") планирует после окончания специальной военной операции (СВО) внести в ГД законопроект о 36-часовой рабочей неделе. Об этом она рассказала ТАСС.

"Я уверена, что при внесении такого законопроекта после нашей победы в специальной военной операции его будет проще принять. Потому что сегодня объективно это было бы несправедливо по отношению к тем производствам, которые у нас работают круглосуточно. Законопроект готов к внесению", - отметила Бессараб.

По ее словам, сокращенную рабочую неделю нужно вводить в качестве эксперимента продолжительностью 1-2 года только с добровольным участием работодателей.

"Сокращенная 36-часовая рабочая неделя, как показывает практика, уже возможна. Начиная с периода ковида, многие работодатели убедились в том, что при предоставлении дополнительных часов отдыха для своих работников производительность труда не падает. Более того, люди стараются более интенсивно поработать в течение недели, чтобы в пятницу уйти после полудня, к примеру", - добавила она.

Источник: ТАСС

2.7. В Госдуме предложили сократить рабочий день в пятницу

В правительство РФ и трёхстороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям направлен законопроект, предусматривающий сокращение продолжительности рабочего дня на один час перед выходными при сохранении установленной недельной нормы. По словам авторов инициативы, нововведение направлено на повышение удовлетворённости работников, улучшение их здоровья и увеличение производительности труда. Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в разговоре с RT пояснил, что подобная система перераспределения рабочего времени по договорённости уже действует во многих коммерческих и государственных организациях.

В правительство РФ и Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направлен законопроект, который предусматривает перераспределение рабочего времени, чтобы сократить рабочий день перед выходными.

«Предлагается внести изменение в ст. 95 (Трудового. – RT) кодекса, согласно которому накануне выходных дней продолжительность рабочего дня или смены при пятидневной рабочей неделе уменьшается на один час при сохранении установленной нормы рабочего времени», – говорится в тексте документа, который есть в распоряжении RT.

В пояснительной записке подчёркивается, что сокращённый рабочий день по пятницам действует почти в трети российских компаний.

«Работодатели отмечают, что сокращённый рабочий день по пятницам влияет на удовлетворённость работников, позволяет им набраться сил на следующую неделю, повышается эффективность и производительность труда, поскольку работники мотивированы выполнить больше задач за короткое время», – отметили авторы законопроекта со ссылкой на данные опроса сервиса «Работа.ру».

Авторы документа полагают, что эта инициатива будет способствовать повышению качества жизни работников, сохранению их здоровья, увеличению производительности и эффективности их труда.

«Многие работодатели устанавливают сокращённую пятницу при пятидневной рабочей неделе, не выходя из установленных рамок 40-часовой рабочей недели. Например, в пятницу рабочий день уменьшается на 1 час за счёт увеличения рабочего времени с понедельника по четверг (например, на 15 минут, и в итоге он составляет в эти дни 8 часов 15 минут), либо за счёт сокращения на 15 минут обеденного перерыва», – уточняется в пояснительной записке.

«Продолжительность рабочего дня или смены согласно ч. 1 ст. 95 кодекса уменьшается на один час непосредственно перед праздничным днём. Что касается сокращения продолжительности рабочего дня перед выходными при пятидневной рабочей неделе, то это законодательством не предусмотрено. Однако запрет на сокращение продолжительности рабочего дня отсутствует, если соблюдаются основные требования по длительности трудовой недели... Стороны трудовых отношений вправе установить сокращённую продолжительность рабочего времени в пятницу, однако, полагаем, что в нынешних условиях такую норму целесообразно закрепить законодательно», – отмечают авторы инициативы.

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в разговоре с RT пояснил, что эта «разработка пойдёт в трёхстороннюю комиссию, чтобы обсудить с профсоюзами, с работодателями, и в правительство для получения заключения».

«Во многих коммерческих структурах, в государственных структурах уже по договорённости такое действует. Здесь нужно (действовать. – RT) очень аккуратно, принимая во внимание, что есть разные формы занятости, в том числе сдельные занятости», – добавил Нилов.

Источник: RT

2.8. В Госдуме рассказали о доплатах к пенсии в 2025 году

Пенсионеры в России могут рассчитывать на доплаты к пенсии в зависимости от региона проживания, трудового стажа, возраста, состояния здоровья, профессии и других факторов, сообщил РИА Новости депутат Госдумы Никита Чаплин ("Единая Россия").

"Одной из ключевых доплат являются районные коэффициенты. Они начисляются к фиксированной части пенсии и призваны компенсировать сложные климатические условия проживания. Например, в Салехарде коэффициент составляет 1,8, а в Москве он отсутствует. Если пенсионер переезжает в регион с более мягким климатом, размер надбавки уменьшается, и наоборот", – сказал он.

По его словам, отдельного внимания заслуживает северная надбавка, которая положена тем, кто проработал не менее 15 лет в районах Крайнего Севера или 20 лет в приравненных к ним местностях. Депутат отметил, что общий страховой стаж должен составлять не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. В этом случае фиксированная часть пенсии увеличивается в 1,5 или 1,3 раза, добавил он.

"Важно отметить, что районный коэффициент и северная надбавка не суммируются – применяется только одна из них, наиболее выгодная для пенсионера. Для жителей сельской местности предусмотрена сельская доплата. Она доступна неработающим пенсионерам, которые проработали не менее 30 лет в агропромышленности на одной из 500 утверждённых Правительством специальностей. Размер надбавки составляет 25% от фиксированной части пенсии, что в 2025 году эквивалентно 2182,18 руб. Если пенсионер переезжает в город, выплата сохраняется, но прекращается при трудоустройстве. После увольнения её можно восстановить", – рассказал парламентарий.

Чаплин также подчеркнул, что льготные категории пенсионеров, такие как чернобыльцы, ветераны и Герои Труда, могут получать ежемесячную денежную выплату (ЕДВ). По его словам, в ее состав входит набор социальных услуг, включая бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, лекарства по рецепту врача и санаторно-курортное лечение, а размер ЕДВ зависит от категории льготника и его выбора: получить услуги в натуральной форме или деньгами.

"Для граждан, имеющих выдающиеся достижения в науке, культуре, искусстве или других сферах, предусмотрено дополнительное материальное обеспечение. Например, Герои СССР и РФ получают 415% от базовой социальной пенсии. Также доплаты положены участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, узникам концлагерей и другим категориям, связанным с ВОВ", – сообщил депутат.

Он отметил, что пенсионеры, достигшие 80-летнего возраста, получают право на надбавку за возраст. По его словам, в этом случае фиксированная часть пенсии увеличивается вдвое.

"Такая же выплата положена инвалидам первой группы независимо от их возраста. Если пенсионер содержит нетрудоспособных иждивенцев, он может рассчитывать на доплату за иждивенцев. Она выплачивается за каждого из них в размере трети от фиксированной части пенсии. При этом максимальное количество иждивенцев, за которых можно получить доплату, – три", – добавил Чаплин.

Депутат напомнил, что для тех, чья пенсия даже с учетом всех надбавок не достигает прожиточного минимума, предусмотрена социальная доплата, которая позволяет увеличить ежемесячную выплату до установленного уровня. Он также сообщил, что если региональный прожиточный минимум ниже федерального, то используется общегосударственный показатель.

"Социальная доплата назначается автоматически на основании данных Социального фонда России. Таким образом, в 2025 году пенсионеры смогут воспользоваться широким спектром мер поддержки, которые помогут улучшить их материальное положение", – пояснил Чаплин.

Чтобы узнать подробности и уточнить, какие именно выплаты положены в вашем случае, можно обратиться на сайт Социального фонда России или в местное отделение Пенсионного фонда, заключил собеседник агентства.

Источник: РИА Новости

2.9. В Кремле участников СВО наградили спортивной премией

Церемония награждения участников специальной военной операции (СВО) спортивной премией "Герои нашего времени" прошла в Государственном Кремлевском дворце. Об этом сообщает корреспондент ТАСС с места событий.

В церемонии принимали участие статс-секретарь - заместитель министра обороны РФ Анна Цивилева, глава Паралимпийского комитета России (ПКР) Павел Рожков и другие. Свое приветствие направили президент России Владимир Путин, вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко и министр спорта РФ Михаил Дегтярев.

"Сегодня мы чествуем волевых, сильных духом людей, которые мужественно сражались в ходе специальной военной операции, преодолели все испытания и, несмотря на сложные жизненные обстоятельства, нашли себя в общественной деятельности, добились впечатляющих результатов в паралимпийском движении", - говорится в приветствии Путина, опубликованном на сайте Кремля.

Чернышенко в своем приветствии отметил, что правительство уделяет огромное внимание поддержке ветеранов вооруженных конфликтов путем спорта. "2025 год объявлен президентом Российской Федерации Годом защитника Отечества. Правительство оказывает особое внимание поддержке участников специальной военной операции и других вооруженных конфликтов, создает условие для их адаптации и реабилитации средствами физической культуры и спорта. Участники боевых действий являются примером того, как посредством физической культуры и спорта происходит восстановление физических и духовных ресурсов", - заявил вице-премьер.

Дегтярев выразил уверенность в том, что премия станет значимым событием в жизни общества. "Минспорт России поддерживает проекты, направленные на социальную адаптацию военных, получивших ранения на фронте, в том числе через вовлечение в спортивную жизнь, участие в различных физкультурно-спортивных мероприятиях. Выражаю благодарность Паралимпийскому комитету России и Общероссийскому общественному движению содействия патриотическому и спортивному воспитанию граждан "Здоровое Отечество" за проведение спортивной премии "Герои нашего времени". Уверен, это событие станет заметным в нашем спортивном сообществе", - отметил он.

О премии

Мероприятие приурочено к Году защитника Отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и проводится ПКР при поддержке движения "Здоровое Отечество".

"80-летие Победы очень важно для нашей страны, и сейчас у нас появились новые герои. К сожалению, некоторые участники СВО в результате ранений получили инвалидность. Для многих из них победители Великой Отечественной войны были примером. Сегодня мы чествуем тех, кто активно принимал участие. Некоторые уже стали чемпионами и призерами страны. Многие проводили тренировки с нашими великими спортсменами и быстро обучаются. Надеюсь, что эти спортсмены в ближайшее время будут успешно выступать на международных соревнованиях", - сказал Рожков.

Лауреатами церемонии стали участники СВО, а также ветераны других вооруженных конфликтов, которые проявили себя в спорте: Цыден Генинов, Николай Бондаренко, Антон Бушмакин, Руслан Устюжин, Денис Ишбулатов, Вячеслав Бочаров, Владимир Каманцев, Анатолий Крупин, Танаткан Букин, Елена Крутова, Ринат Васильев,

Дмитрий Селянин, Рустам и Наталья Сайфуллины, Владислав Шинкарь, Ростислав Костенко.

Источник: ТАСС

3. Профсоюзы

3.1. ФНПР отправила в Херсонскую область очередную партию профсоюзной помощи

21 февраля ФНПР в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОих» отправила из Москвы, от Дворца Труда профсоюзов, очередную машину с грузом для защиты населения Херсонской области от террористических обстрелов.

«В рамках этой акции члены профсоюзов перечислили свой однодневный заработок для того, чтобы мы смогли приобрести средства для защиты тех, кто работает над устранением чрезвычайных ситуаций в непосредственной близости к местам боевого соприкосновения. И сегодня еще один автомобиль с грузом уходит в Херсонскую область. Таким образом, члены профсоюзов проявляют солидарность в отношении своих товарищей, которым так нужна эта защита, так нужна эта помощь. Уверен, что мы и дальше будем продолжать помогать тем, кто в этой помощи нуждается. Хочу сказать слова благодарности тем членам профсоюзов, которые откликнулись на эту акцию, кто принял в ней участие. И мы видим, что все это сделано не зря. Все это для людей», - отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

С начала 2024 года ФНПР отправляет в приграничные территории средства для защиты гражданского населения от террористических атак и оказанию помощи Вооруженным силам России. Всего в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОих» в приграничные районы Курской и Белгородской областей было отправлено 3784 бронежилета двух видов, 1445 защитных шлемов, 250 противоосколочных матов и множество других средств защиты.

«Сегодняшний конвой, который отправляется, дополняет те партии, которые уже были направлены в наши регионы, подвергающиеся обстрелам, нападению украинских фашистов. Мы оказываем помощь и защищаем своих товарищей и братьев - тех, кто работает в коммунальных службах, на скорой помощи, медиками, электриками. Эта помощь спасла многие жизни. Мы и дальше будем оказывать поддержку своим братьям, проявлять солидарность профсоюзов», - рассказал президент ФНПР Михаил Шмаков.

Источник: сайт ФНПР

3.2. В Сочи обсудили молодежную политику профсоюзов

С 24 по 28 февраля в Сочи прошёл Всероссийский семинар-совещание, посвящённый реализации молодёжной политики в профсоюзах. Мероприятие собрало представителей профсоюзных организаций со всей страны, чтобы обсудить актуальные вопросы, обменяться опытом и наметить стратегические направления работы с молодёжью на ближайшие годы.

Семинар открылся выступлением заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова, который подчеркнул важность молодёжной политики в современных условиях. Он отметил, что профсоюзы должны активно вовлекать молодёжь в свою деятельность, чтобы сохранить свою актуальность и усилить влияние в обществе. С

приветственными словами выступили секретарь ФНПР-представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков и Секретарь ФНПР по вопросам развития профсоюзного движения – руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Важной частью семинара стали дискуссии и круглые столы, на которых участники обсудили актуальные проблемы рабочей молодежи, вопросы формирования профсоюзных патриотов, а также типовой пакет региональных мероприятий для реализации программы "Стратегический резерв", поделившись успешными кейсами. Также в рамках семинара прошли дебаты на тему труда несовершеннолетних. Участники обсудили позицию профсоюзов в вопросах упрощения найма молодёжи и защиты их прав.

Одним из актуальных выступлений стал доклад Александра Шершукова на тему «Мир, страна, профсоюзы, молодёжь: основные проблемы, тренды, “Что делать сейчас?»». Зампред ФНПР акцентировал внимание на необходимости адаптации профсоюзов к современным вызовам, включая цифровизацию, изменения на рынке труда и новые формы занятости. Особый интерес вызвала также презентация социологического исследования ФНПР по мотивации профсоюзного членства, представленная Александрой Шубиной. Исследование показало, что молодые работники всё чаще ищут в профсоюзах не только защиту своих трудовых прав, но и возможности для профессионального и личностного роста в разных возрастных поколениях.

Завершился семинар презентацией итогов командной работы по усовершенствованию механизмов реализации молодежной политики в профсоюзах. Участники отметили, что мероприятие стало важной площадкой для обмена опытом и выработки новых идей. Было принято решение продолжить работу над проектами, направленными на вовлечение молодёжи в профсоюзное движение, а также усилить взаимодействие между регионами.

Всероссийский семинар-совещание в Сочи стал очередным важным шагом в развитии молодежной политики профсоюзов. Участники мероприятия смогли не только обсудить актуальные проблемы, но и наметить конкретные шаги для их решения. Всего форум собрал 81 участника из 59 территориальных объединений организаций профсоюзов и 19 общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Впереди – реализация новых проектов и инициатив!

Источник: сайт ФНПР

3.3. Профсоюз работников здравоохранения и Минздрав обсуждают реформу оплаты труда медработников

Настоящий парад социального партнерства развернулся в Санкт-Петербурге, где сегодня (28 февраля) проходит масштабное совещание Профсоюза и Минздрава РФ с руководителями органов управления здравоохранением и организаций Профсоюза в СЗФО и УФО. В центре внимания – реализация изменений в системе оплаты труда медработников, закрепленных в постановлении Правительства РФ № 343.

Участники обсудят механизмы выполнения нормы о доведении доли выплат по окладам до 50%, а также информационное и методическое сопровождение реформы в коллективах. На повестке – пути совершенствования системы оплаты труда, поиск решений для разных регионов и координация действий на всех уровнях.

Мероприятие открыл председатель Профсоюза Анатолий Домников, подчеркнув, что перед системой здравоохранения стоит масштабная задача: привести оплату труда к справедливым и прозрачным стандартам.

С приветственным словом выступили замдиректора Департамента медицинского образования и кадровой политики Минздрава РФ Ольга Тулупова, и. о. председателя

Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Юрий Шишкин, замруководителя Комитета по труду и занятости населения Елена Замышляева, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, председатель Комитета по здравоохранению Ленинградской области Александр Жарков.

Ольга Тулупова отметила, что предстоящие изменения в системе оплаты труда – это не просто корректировка нормативных документов, а важный шаг к усилению социальной защищенности медицинских работников. Александр Жарков сказал, что Профсоюз берет на себя широкий спектр задач: от повышения заработных плат до создания комфортных условий труда, социальной поддержки и даже психологической помощи.

По словам Елены Замышляевой, обмен опытом между регионами помогает находить эффективные решения, поскольку ситуация в каждом субъекте имеет свои особенности. Юрий Шишкин сообщил, что благодаря слаженной работе с председателем межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Иосифом Элиовичем профсоюзные структуры продолжают стабильно функционировать, защищая интересы медработников, а 253 первичные организации работают без сбоев.

Совещание продолжается - по его итогам будут выработаны единые рекомендации для регионов, позволяющие учитывать общие параметры систем оплаты труда в сфере здравоохранения и обеспечить их единообразие.

Источник: сайт Профсоюза работников здравоохранения РФ

3.4. Главный техинспектор труда МФП сообщил, что число смертельных несчастных случаев в столице сократилось на 60%

Количество смертельных несчастных случаев на предприятиях Москвы, где работают профсоюзы, сократилось в 2024 году на 60%. Об этом сообщил ТАСС руководитель Технической инспекции труда Московской федерации профсоюзов, главный технический инспектор труда Анатолий Захаренков.

"В организациях Москвы, где работают профсоюзы, налажена система контроля за безопасностью на рабочих местах. Ежегодно мы вводим дополнительные меры профилактики производственного травматизма и внедряем последние технологии в области охраны труда. В результате в 2024 году удалось сократить количество смертельных несчастных случаев на предприятиях на 60%", - сказал Захаренков.

По его словам, в планах на 2025 год - увеличение числа адресных мероприятий по предупреждению травматизма в наиболее травмоопасных отраслях: в строительстве, на транспорте и производстве. Для предотвращения несчастных случаев московские профсоюзы совместно с представителями Госинспекции труда, прокуратуры и МЧС проводят проверки в организациях города. За 2024 год специалисты организовали свыше 2 тыс. таких мероприятий и выявили более 18 тыс. нарушений.

"Основной нашей целью является защита прав работников. Как правило, в профсоюзы поступает наибольшее количество обращений, связанных с нарушением прав трудящихся в области охраны труда и безопасности здоровья, в 2024 году их было свыше 400", - добавил Захаренков. Он подчеркнул, что в каждом случае специалисты проводят расследование и при необходимости представляют интересы работников в различных инстанциях. Согласно последним данным, 98% споров по охране труда разрешается в пользу сотрудников.

На сегодняшний день соблюдение требований охраны труда в Москве от профсоюзов контролируют 34 технических инспектора труда и более 10 тыс. уполномоченных по охране труда.

Источник: ТАСС

3.5. В Управлении делами Президента РФ состоялась профсоюзная конференция

11 февраля 2025 года в подмосковном пансионате «Лесные дали» оздоровительного комплекса «Рублево-Звенигородский» прошла очередная - XI отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации.

Многотысячный коллектив профсоюзной организации представляли 116 делегатов. В работе конференции приняли участие представители структурных подразделений Управления делами и руководители его подведомственных учреждений и предприятий, а также Председатель Общероссийского Профсоюза работников госучреждений Водянов Н.А. и заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза Рыльщиков А.И.

Управляющий делами Президента Российской Федерации Колпаков А.С. направил делегатам и участникам Конференции приветственное письмо, в котором пожелал плодотворной и конструктивной работы в выполнении уставных требований по защите трудовых и социально-экономических прав работников, благополучия и процветания профсоюзной организации.

В адрес Конференции поступили приветственные письма от республиканских, краевых и областных организаций Профсоюза работников госучреждений.

Делегаты положительно оценили работу Комитета в отчетном периоде, избрали руководящие и исполнительные профсоюзные органы. Председателем Территориальной профсоюзной организации вновь избран Королев Анатолий Григорьевич.

Источник: сайт ТПО учреждений и предприятий УД Президента РФ

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Запущена университетская программа празднования 80-летия атомной промышленности

В музее «Атом» на ВДНХ состоялось торжественное открытие университетской программы в честь 80-летия атомной промышленности России, которая включает 200 мероприятий с участием 190 вузов.

Как сообщается в Telegram-канале Минобрнауки, дали старт программе министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков и генеральный директор Росатома Алексей Лихачев.

Масштабная программа включает более 200 мероприятий, разработанных совместно Минобрнауки и Росатомом. В них примут участие свыше 190 вузов России. Фальков отметил важность инициативы, подчеркнув, что она нацелена на студентов, которым предоставляется возможность ознакомиться с передовыми исследованиями и высокотехнологичными разработками.

«Создание этой университетской программы дает возможность узнать о самых передовых исследованиях, познакомиться с высокотехнологичными разработками и вдохновиться на создание собственных инженерных решений. Очень важно, что сейчас такая крупная, образцовая и перспективная корпорация, как Росатом, принимает активное участие в развитии российской системы высшего образования», – сказал министр.

Программа также направлена на популяризацию достижений атомной науки и технологий, освещение новых побед и перспектив атомной промышленности. Среди ключевых мероприятий значатся молодежная программа WORLD ATOMIC WEEK, летний атомный университет БРИКС, тематический день в рамках празднования 80-летия атомной

промышленности на Конгрессе молодых ученых в «Сириусе», университетские смены с Движением Первых, а также отраслевые дни Росатома в университетах.

Источник: деловая газета «Взгляд»

4.2. В Сарове состоялась премьера сериала «Атом»

Генеральный продюсер и исполнитель одной из главных ролей в сериале "Атом" Алексей Гуськов рассказал РИА Новости, что на премьере в атомграде Саров он был готов к критике, но зрители приняли первые показанные серии овалциями.

Премьерный показ многосерийной исторической драмы "Атом" о создании ядерного щита в СССР состоялся во вторник, 25 февраля, в нижегородском Сарове – городе, где была создана советская атомная бомба. Первыми зрителями стали ветераны атомной отрасли, сотрудники Российского федерального ядерного центра и студенты.

"Атомщики - люди, привыкшие к огромной ответственности, они не могут позволить себе права на ошибку, такая у них работа. Но с такой же требовательностью они относятся и к другим. Я ездил по "атомным" городам и знаю уровень, на котором там ведется разговор. На премьере в Сарове я был готов к критике. Но когда после окончания фильма зал поднялся и раздались аплодисменты, у нас с плеч упала гора, не меньше", - поделился Гуськов.

Премьера в Сарове была очень важной и волнительной, одной из тех, которые запомнятся на всю жизнь, признался артист. Проект представили также исполнитель роли академика Игоря Курчатова Юрий Чурсин, актеры Илья Малаков и Анастасия Шукевич, сыгравшие молодых физиков. В Сарове зрители увидели две первые серии фильма, показ прошел при поддержке "Территории культуры Росатома".

Выход сериала в год 80-летия атомной промышленности Гуськов назвал абсолютным совпадением и подчеркнул, что "никакого заказа к дате ни от какой из структур не было". Кроме того, Россия - мировой лидер в области атомной энергетики, и чтобы гордиться своей профессией, у российских атомщиков нет никакой необходимости в сериале.

"Но, если уже наш сериал выходит в 2025 году, когда мы празднуем 80-летие Великой Победы, а затем 80-летие атомной промышленности, для нас, авторов, это вдвойне ответственно и приятно", - отметил Гуськов.

Четыре серии проекта "Атом" выходят в четверг на медиаплатформе "Смотрим". Телепреьера пройдет в эфире телеканала "Россия". Проект создан кинокомпанией "Перевал" при поддержке АНО "ИРИ" и фонда "Атом". Режиссером выступил Нурбек Эген. Роли в сериале также исполнили Ольга Сутулова, Аня Чиповская, Алексей Кирсанов, Гурам Баблишвили, Екатерина Климова, Дмитрий Муляр, Наталья Батрак.

Источник: РИА Новости

4.3. «Росатом» впервые вошел в топ-10 самых сильных брендов России

По итогам ежегодного исследования, проведенного агентством BrandLab, госкорпорация «Росатом» впервые вошла в десятку самых сильных брендов России. Это значимое достижение стало результатом многолетней работы по укреплению доверия к компании, развитию инноваций и реализации масштабных проектов, которые оказывают прямое и косвенное влияние на жизнь миллионов россиян.

В топ-10 рейтинга, наряду с «Росатомом», вошли такие известные компании, как Сбербанк, «Газпром», РЖД, «Лукойл», «Яндекс», МТС, «Роснефть», ВТБ и «Магнит». Каждый из этих брендов вносит значительный вклад в развитие экономики и улучшение качества жизни в стране. «Росатом», в свою очередь, выделяется благодаря своей

уникальной роли в обеспечении энергетической стабильности, развитии высоких технологий и реализации проектов, которые создают долгосрочные преимущества для российских потребителей.

Госкорпорация активно развивает направления, связанные с чистой энергетикой, медициной, цифровыми технологиями и искусственным интеллектом. Например, строительство атомных электростанций не только обеспечивает стабильное энергоснабжение, но и способствует снижению углеродного следа, что важно для экологического благополучия страны. Кроме того, «Росатом» активно участвует в развитии ядерной медицины, предоставляя доступ к современным методам диагностики и лечения для жителей России. Переход предприятий «Росатома» на единый бренд означает, что все организации, входящие в контур госкорпорации, теперь работают под общим именем и логотипом «Росатома». Это позволяет усилить узнаваемость, повысить прозрачность деятельности и продемонстрировать единство стратегических целей, направленных на развитие высоких технологий и устойчивое развитие.

Рейтинг BrandLab оценивает компании по таким критериям, как узнаваемость, репутация, лояльность аудитории и вклад в развитие общества. Высокая оценка «Росатома» подтверждает, что деятельность компании находит отклик не только у профессионального сообщества, но и у широкой общественности. Госкорпорация «Росатом» продолжает укреплять свои позиции на международной арене, реализуя проекты в десятках стран мира. Впереди – новые вызовы и возможности, которые «Росатом» готов встречать с уверенностью и инновационным подходом.

Источник: АтомМедиа

4.4. В РФЯЦ-ВНИИЭФ почтили память бывшего главы отрасли Виктора Михайлова

12 февраля руководители РФЯЦ-ВНИИЭФ приняли участие в торжественной церемонии, посвященной памяти Виктора Михайлова – министра Российской Федерации по атомной энергии, почетного научного руководителя РФЯЦ-ВНИИЭФ с 1993 по 2008 гг., академика РАН и РАН, лауреата Ленинской и Государственных премий СССР и РФ. 12 февраля ему исполнился бы 91 год.

Открывая торжественную церемонию, заместитель научного руководителя РФЯЦ-ВНИИЭФ Александр Чернышев говорил о Викторе Никитовиче как о яркой и самобытной личности, чрезвычайно талантливом человеке, который стал примером беззаветного служения Отечеству. За относительно небольшой первый период работы во ВНИИЭФ с 1958 года по 1969 год трудолюбивый физик-теоретик Виктор Михайлов реализовал целый ряд оригинальных предложений в области разработки и испытаний ядерных зарядов. Виктор Михайлов руководил более ста ядерными испытаниями и провел на Семипалатинском и Новоземельском полигонах в общей сложности свыше девяти лет. Этот удивительный и замечательный руководитель был не просто выдающимся физиком, теоретиком и разработчиком современного арсенала ряда первоядерных зарядов, это человек, спасший атомную отрасль в самые тяжелые 90-е годы, когда были огромные проблемы с финансированием.

Главные научные сотрудники ИТМФ Леонид Огнев и Виктор Разуваев поделились интересными воспоминаниями, связанными с Виктором Никитовичем. Они рассказывали о Викторе Михайлове как о человеке высокого ранга, с широким кругозором, глубоко и конкретно мыслящем специалисте, с которым всегда было очень приятно и конструктивно работать.

«Помимо полигонных экспериментов и работ, которыми руководил Виктор Никитович, он занимался активной научной деятельностью. Виктор Михайлов являлся автором и соавтором более 260 научных трудов. Самая известная его книга о жизни и работе

в атомной отрасли, пользующаяся большой популярностью у сотрудников ядерного центра, называется «Я – ястреб». Свое выступление начальник научно-исследовательского отделения ИТМФ Игорь Пономарев закончил цитатой В. Н. Михайлова: «Я сделал все, чтобы трагедия войны не повторилась на нашей Земле, чтобы ни в одной, даже самой отчаянной голове не возникло соблазна повторить трагедии Хиросимы и Нагасаки на нашей планете». «Давайте отдадим должное памяти такого великого человека, который сделал очень многое на благо отрасли и страны», – сказал Игорь Пономарев.

По окончании церемонии ее участники возложили цветы к мемориальной доске на здании Института теоретической и математической физики, где работал Виктор Никитович.

Сотрудники РФЯЦ-ВНИИЭФ и Госкорпорации Росатом возложили цветы на Ваганьковском кладбище в Москве.

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИЭФ

4.5. Жилищная программа концерна «Росэнергоатом» набирает обороты

«Концерн Росэнергоатом» последовательно увеличивает финансирование программы по обеспечению сотрудников жильем. Наступивший год не стал исключением. Первый заместитель гендиректора «Росэнергоатома» по корпоративным вопросам – Джумбери Ткебучава приводит цифры:

- Концерн – одно из немногих предприятий не только в атомной отрасли, но и в стране, где в целом решена жилищная проблема. У нас есть очереди, но не на получение квартир, а на улучшение жилищных условий. При сооружении каждого нового энергоблока рассматривается вопрос о достаточности в городе жилищного фонда. В городах нашего присутствия создан фонд служебного жилья, который формирует наш жилищный оператор – Ипотечная компания атомной отрасли (ИКАО). Квартиры из фонда могут быть приобретены работниками дивизиона на льготных условиях или переданы в аренду.

Программа на вырост

Расскажу сначала про итоги прошлого года. Во-первых, концерн вновь увеличил финансирование жилищной программы. На нее направлено 583 млн рублей, что на 23,4% больше, чем в 2022-м, в том числе 226 млн рублей – на беспроцентные займы для первоначального взноса по ипотеке и 357 млн рублей – на компенсации процентов по ипотеке и найму жилья.

Согласно «дорожной карте», до 2035 года мы планируем соорудить 10 новых энергоблоков большой мощности и пять энергоблоков малой мощности. Для работы на этих новых объектах и компенсации текучки персонала на действующих АЭС в концерн необходимо привлечь дополнительно порядка 14 тыс. человек.

В настоящее время реализуется новая комплексная программа по обеспечению жильем работников. Общий объем запланированных средств в рамках данной программы – порядка 30 млрд рублей, в период с 2024 по 2028 год предполагается ввести больше 3 тыс. квартир. Это, конечно, программа на вырост – для финансирования изысканий и под начало строительства, то есть в эту пятилетку мы зложим основу, базу под реализацию программы на последующие годы.

Городок для Курской АЭС-2

Напряженность на рынке недвижимости, если она возникает, снимаем различными способами. В качестве примера можно привести строительство Курской АЭС-2. Многие специалисты, занятые на сооружении, откладывали свой переезд сюда, потому что понимали, что снять жилье будет довольно трудно. Для их удобства возвели строительный городок. На его территории расположены шесть трехэтажных общежитий. В каждом есть просторные комнаты с отдельными санузлами, кухня, зона отдыха, помещения для стирки и так далее. Для проживающих работают медицинский пункт, аптека, магазин, кафе и

столовая на 250 посадочных мест. А всего в городке смогут разместиться более 2 тыс. строителей. Для проживания инженерно-технического персонала подрядных организаций закуплено 578 квартир в трех больших домах. Могу смело заявить, что таких условий не было ни на одной стройке в России.

Льготы для молодых

Несмотря на продолжающийся набор сотрудников и приход большого количества молодых специалистов, концерн выполняет все свои обязательства в рамках корпоративной жилищной программы, которая предусматривает займы на первоначальный взнос и компенсацию процентов по ипотечным кредитам, а также компенсацию стоимости аренды жилья.

В прошлом году мы обратились в Госкорпорацию с инициативой о пересмотре условий данной программы. В Росатоме нас поддержали, и в результате атомные станции получили индивидуальные условия по участию в жилищной программе для молодых специалистов, они действуют с 1 января.

Одна из форм помощи концерна своим работникам – компенсация аренды жилья. Это существенное подспорье для иногородних молодых специалистов, которые прибыли трудиться на АЭС. Размер компенсации с 1 января 2024 года для молодых специалистов поднялся с 90 до 100% от стоимости аренды жилья. Период отсрочки первого платежа по возврату займа для первоначального взноса по ипотеке увеличен с двух до трех лет.

В программе прописаны изменения, касающиеся максимального размера беспроцентного кредита на первоначальный взнос по ипотеке: для всех сотрудников сумма займа увеличена до 1 млн рублей (было 800 тыс.), а молодые специалисты теперь имеют право взять до 2 млн рублей (было 800 тыс.). Достаточно высокая сейчас, например, стоимость жилья в Сосновом Бору, быстро растет она и в Курчатове в связи со строительством новых энергоблоков. Для того чтобы любой работник в этих и других пристанционных городах мог участвовать в ипотеке, как раз и было принято предложение увеличить размер беспроцентного кредита на первоначальный взнос по ипотеке. Кроме того, для молодых специалистов с 50 до 100 тыс. рублей увеличена сумма на обустройство быта после переезда по окончании института.

Доступная ипотека

В мае прошлого года в соответствии с коллективным договором для всех работников увеличен до 2,5 млн рублей (было 2 млн) общий объем компенсации за период ипотеки. Эта компенсация идет определенными долями и зависит от состава семьи.

Следует сказать и о том, что у нас уменьшилась градация по доходам участников жилищных программ на одного члена семьи. Теперь осталось всего две категории: до 100 тыс. и свыше 100 тыс. рублей. Раньше таких категорий было четыре: до 25 тыс. рублей, от 25 до 35 тыс. рублей, от 35 до 45 тыс. рублей, свыше 45 тыс. рублей. Соответственно, теперь больше людей попадает в категорию с доходами до 100 тыс. рублей на одного члена семьи, которые могут брать займы для первоначального взноса по ипотеке на максимальный срок до 12 лет.

Максимальный размер ипотечного кредита, подлежащий компенсации процентов, в 2023 году увеличен с 4 до 5 млн рублей. Добавлю, что суммарно за последние пять лет объем оказанной помощи на улучшение жилищных условий работников составил около 1,7 млрд рублей, включая затраты на компенсацию процентов по ипотечным кредитам в объеме 1,1 млрд рублей (из них 729 млн рублей, или почти 63%, – для молодых сотрудников) и затраты на компенсацию стоимости аренды жилья 616 млн рублей (из них 513 млн рублей – для молодых сотрудников).

За пять лет работники дивизиона в городах присутствия атомных станций приобрели в собственность на льготных условиях 329 квартир в жилых домах, в строительство которых были инвестированы средства концерна. Совершенствование социальных условий сотрудников всегда было и остается приоритетной задачей политики концерна.

Газета «Страна Росатом»

4.6. Директор Курской АЭС отмечен за социальную поддержку работников

По итогам конкурса «С заботой о людях», проводимого в Курской области, директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция» Александр Увакин признан победителем в номинации «Социальная поддержка работников».

Конкурс организован региональным Министерством социального обеспечения, материнства и детства в рамках Концепции демографической политики Российской Федерации, семейной и демографической политики на территории области.

Деятельность руководителей предприятий и организаций оценена по 46 критериям социальной поддержки работников и членов их семей. Это мероприятия по охране здоровья сотрудников, затраты предприятия на обучение, переподготовку, повышение квалификации сотрудников, наличие периодических денежных выплат работникам с детьми, социальной инфраструктуры и другие компоненты социальной направленности.

«Работник атомной станции должен приходить на рабочее место не обремененным повседневными материальными заботами. Это одно из условий безопасной работы АЭС. Кроме того, нам нужны кадры и мы делаем все возможное для их привлечения. На максимальную поддержку работников нацелена единая для атомной отрасли социальная политика, которая регулируется отраслевым соглашением и коллективными договорами на предприятиях. По всем пунктам коллективного договора наша станция не просто выполняет, но и перевыполняет свои обязательства. Это и заработная плата и её индексация, и улучшение условий и охраны труда, отдых, дополнительное медицинское обслуживание и прочее. В основе социальной обеспеченности лежит выполнение и перевыполнение производственных планов, улучшение показателей финансово-хозяйственной деятельности, - прокомментировал победу в конкурсе Александр Владимирович.

За прошлый год на мероприятия по охране труда Курская АЭС затратила значительные средства. Сегодня 100 % работников охвачены программой добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев. Профилактические осмотры, диспансеризацию, скрининги прошли свыше 88 % работников. Реабилитационно-оздоровительную помощь, санаторно-курортное лечение получили более 2800 работников, их детей и членов семей.

В целом на Курской АЭС применяются более 60 видов выплат на социальные цели - материальной помощи, компенсаций, доплат, дотаций. Они предоставляются различным категориям работников – молодым специалистам и неработающим пенсионерам, многодетным семьям и матерям-одиночкам и так далее.

Курская АЭС неоднократно признавалась победительницей в региональных и федеральных конкурсах социальной направленности. По итогам 2023 года предприятие удостоено премии признательности «Лидер года» за вклад сотрудников и руководства АЭС в развитие Курской области, в укрепление экономического и ресурсного потенциала региона.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.7. Руководитель ФМБА посетила Озерск

Руководитель Федерального медико-биологического агентства Вероника Скворцова ознакомилась с работой медицинских учреждений Озерска, участвующего в совместном проекте ФМБА России и Госкорпорации «Росатом» по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи в атомных городах.

В Клинической больнице №71 ФМБА России Вероника Скворцова осмотрела рентгенэндоваскулярную операционную, которая работает с марта 2024 года. За этот

период уже проведено 120 сложных операций, включая стентирование коронарных артерий и эмболизацию сосудов. Пациенты с острыми состояниями теперь могут получать своевременную высокотехнологичную помощь прямо на месте, без необходимости поездки в областной центр.

Глава Агентства особо отметила подготовку бригады высококвалифицированных специалистов, которая обеспечивает круглосуточную работу операционной на высоком уровне.

«Ваша работа и есть залог снижения показателей смертности», - подчеркнула она.

Кроме того, Вероника Скворцова посетила неврологическое отделение, где проходят лечение пациенты с различными сердечно-сосудистыми заболеваниями и нарушениями мозгового кровообращения. Это отделение также получило современное оснащение.

Глава Агентства сообщила, что в рамках национального проекта «Активная и продолжительная жизнь» в Озерске будет построено новое модульное приемное отделение, которое сдадут до конца текущего года. Это позволит значительно улучшить условия приема пациентов и ускорить процесс оказания экстренной помощи.

«Озерск вошел в национальный проект по созданию высокотехнологичных модульных приёмных отделений. Отделение будет включать палату наблюдения, противошоковую палату, отдельный блок с магнитно-резонансным томографом. Все это откроет дополнительные возможности для медицинского обслуживания», - заявила Вероника Скворцова.

Вероника Скворцова встретила с учениками Медицинского класса Лицей № 23 г.Озёрск и поделилась своим опытом становления в профессии врача и расспросила молодежь о карьерных планах.

Руководитель ФМБА отдельно пообщалась со специалистами, которые после обучения в федеральных университетах вернулись в город, чтобы начать карьеру в медицине Агентства. За последнее время на работу в клиническую больницу пришли 32 молодых специалиста.

Глава Агентства осмотрела Центр промышленной медицины, обслуживающий свыше 13,5 тысячи жителей. В 2024 он прошёл значительную модернизацию. Все подразделения Центра были объединены под одной крышей. Это позволило оптимизировать проведение профосмотров и диспансеризации. Теперь жители города могут пройти все необходимые процедуры всего за два часа.

«Я хотела бы отметить большие перемены, которые происходят в медицинском и медико-биологическом обеспечении проживающих и работающих на территории Озерска. Я хочу вас поблагодарить за работу, которая позволила улучшить показатели здоровья населения. Это очень важно, потому что по показателям смертности мы вышли на уровень ниже общероссийского. Анализируя, мы видим, что это является результатом реализации наших программ», - отметила Вероника Скворцова.

На повестке - новые меры, направленные на повышение эффективности и удобства предоставления медицинских услуг населению. Это будет сделано в том числе за счёт дальнейшей цифровизации здравпунктов, перемещения цеховых служб на территорию городской поликлиники и внедрения автоматизированной системы динамической маршрутизации при проведении профилактических медицинских осмотров.

В 2025 году в Озерске будет открыт центр амбулаторной онкологической помощи. В планах также дооснастить отделение медицинской реабилитации.

Источник: портал «Новости Озерска»

4.8. В Лесном обсудили развитие промышленной медицины

11 и 12 февраля представители госкорпорации «Росатом», ФМБА России совместно с руководителями комбината «Электрохимприбор», администрации города Лесного и

ЦМСЧ № 91 встретились и определили направления сотрудничества в рамках программы развития промышленной медицины.

Проект по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи в атомных городах - масштабный, долгосрочный и социально необходимый – получает финансирование от госкорпорации «Росатом» и ФМБА России. О результатах совместной работы рассказали заместитель директора по социальным проектам и региональному развитию ЧУ «Атом-Регион» Владимир Лазарев и начальник отдела первичной медико-санитарной помощи Управления организации медицинской помощи и промышленной медицины ФМБА России Евгений Мацепуро. Только за 2024 год был сделан значительный шаг вперёд: в городах присутствия «Росатома» открыто 12 центров промышленной медицины, оптимизированы медицинские осмотры, налажена регулярная диспансеризация населения.

На 2025 год планы амбициозные: организовать работу онкоцентров, реализовать цифровую карту здоровья предприятия и цифровые здравпункты, обеспечить медицинской помощью зарубежные стройки АЭС. Каждый атомный город будет совершенствоваться в сохранении и укреплении здоровья, повышая качество жизни своих граждан. Об этом упомянул один из гостей встречи, руководитель проекта «Росатом - территория здоровья и добра» Николай Боровков: «Наша цель - формирование сообщества, приверженного к здоровому образу жизни».

Лесной успешно справляется с этой задачей. Заместитель главы городского округа по вопросам образования, культуры и спорта Елена Виноградова рассказала о том, как живут, отдыхают и оздоравливаются граждане. В Лесном организована «Школа здоровья», на базе которой проводятся лекции, панельные дискуссии и мастер-классы с целью информирования населения о важности здорового образа жизни. К инициативе «Росатома» по улучшению системы здравоохранения присоединились учреждения образования, социальной политики, культуры, спорта, профсоюзы и волонтеры, СМИ и предприниматели. А главное - ЦМСЧ № 91.

Среди осуществлённых проектов отмечены «Маршруты здоровья Росатома», «Медночь», «10 000 шагов к жизни», «Книжки, чтобы выздоровели малышки» (совместное мероприятие детской поликлиники и детской библиотеки), «Школа пожилого возраста», круглогодичное катание на коньках, посещение спортивного зала - и это только малая часть мероприятий, в которых приняли участие практически все лесничане.

Руководитель медсанчасти Лесного Виктор Мишуков поблагодарил госкорпорацию за предоставленную помощь: «Мы смогли преобразить технологическую базу наших медицинских учреждений. Установленный у нас компьютерный томограф является одним из лучших в мире, благодаря большой грузоподъёмности и высокой производительности. Мы можем своевременно определить проблему и установить диагноз. Эти обновления стали возможны благодаря взаимодействию «Росатома» и ФМБА». Виктор Васильевич подчеркнул важность строительства и запуска лифта в городской поликлинике и качественное обновление детской поликлиники. На вопрос об обеспечении медицинским персоналом учреждений Лесного он сообщил: «Мы открыли факультет «Сестринское дело» на базе Технологического института НИЯУ МИФИ».

Особой гордостью участников проекта по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи стала заводская поликлиника, которая сегодня стала настоящим Центром промышленной медицины. Ключевую роль здесь сыграла слаженная работа комбината «Электрохимприбор» и медицинского персонала учреждения. «Для меня это один из самых значимых моментов в работе 2024 года», - подчеркнул Сергей Жамилов, генеральный директор градообразующего предприятия Лесного, обращаясь к участникам проекта, которым в этот день были вручены отраслевые награды.

Визит представителей госкорпорации «Росатом» и ФМБА России завершился посещением медицинских учреждений Лесного, здравпунктов комбината

«Электрохимприбор», амбулатории Таёжного, контакт-центра ЦМСЧ №91 и обсуждением программы развития промышленной медицины на 2025 год.

«Будем сотрудничать дальше!» - вот лейтмотив встречи, и он доказывает: для достижения высот нужно действовать вместе.

Источник: сайт комбината «Электрохимприбор»

4.9. В Электростали открыт Центр промышленной медицины

На Машиностроительном заводе в подмосковной Электростали (АО «МСЗ»; предприятие Топливного дивизиона «Росатома») состоялась торжественная церемония открытия Центра промышленной медицины Центральной медико-санитарной части № 21 Федерального медико-биологического агентства России (ЦМСЧ №21). Центр создан на базе заводской поликлиники, расположенной на территории предприятия.

Финансирование на ремонт и приобретение необходимого оборудования в размере более 18 млн рублей выделило АО «МСЗ». В рамках проекта сделан ремонт помещений поликлиники, приобретено оборудование для профилактических осмотров и программное обеспечение для цифровизации процессов. При методической поддержке специалистов АО «МСЗ» разведены потоки пациентов, появилась удобная система навигации. Приём в центре работников предприятия уже стартовал.

Возможности нового Центра промышленной медицины оценили начальник отдела первичной помощи и промышленной медицины Управления организации медицинской помощи и промышленной медицины ФМБА России Евгений Мацепуро, начальник Центральной медико-санитарной части № 21 ФМБА России Марем Арапханова и главный инженер АО «МСЗ» Игорь Петров. Центр обслуживает до 250 пациентов в день, весь профилактический осмотр занимает не более одного рабочего дня.

«Развитие заводской системы здравоохранения будет продолжено. Уже сейчас в АО «МСЗ» создана инженерно-врачебная бригада для всестороннего изучения состояния здоровья, причин заболеваемости, улучшений условий труда, разработке профилактических мероприятий», – отметил главный инженер АО «МСЗ» Игорь Петров.

ЦМСЧ № 21 ФМБА России получает регулярную финансовую поддержку со стороны АО «МСЗ» и АО «ТВЭЛ».

Правительство и профильные ведомства работают над плановым обновлением мощностей отечественного здравоохранения, обеспечением полного суверенитета нашей страны в этой области. Как партнер государства в деле увеличения продолжительности и повышения качества жизни населения страны «Росатом» наращивает выпуск широкой линейки медицинского оборудования, радиофармпрепаратов, создает полностью импортонезависимую систему оказания медицинской помощи гражданам России при диагностике и лечении социально значимых заболеваний.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.10. В городе расположения Белоярской АЭС появился Центр промышленной медицины

Открытие первого обновленного отделения Центра промышленной медицины (ЦПМ) на базе медико-санитарной части №32 г. Заречного Свердловской области состоялось 14 февраля 2025 г., а до конца текущего года он начнет свою деятельность уже в полном объеме.

Создание Центра стало возможным благодаря совместному проекту Госкорпорации «Росатом» и ФМБА России по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия.

Специалисты провели капитальный ремонт 460 квадратных метров - это 39 помещений. Помещения оснастили необходимыми инженерными коммуникациями в соответствии с современными стандартами оказания медицинской помощи.

Также готов к приёму посетителей кабинет для проведения психофизиологических исследований, оборудовано помещение для эндоскопических обследований, таких как ФГС и колоноскопия.

«В городах, которые раньше нас вступили в программу модернизации поликлиники, мы видим увеличение продолжительности жизни, сокращение числа хронических заболеваний. Интегрированный подход к обследованию позволит не только своевременно выявить факторы риска и заболевания на ранних стадиях, но и увеличить пропускную способность медучреждения», - отметил руководитель МСЧ-32 Андрей Ермаков.

Следующий этап - это поставка цифрового флюорографа и маммографа, размещение цеховых терапевтов, которые также смогут проводить телемедицинские консультации. Часть специалистов уже работает в поликлинике, а часть будет дополнительно принята в ближайшее время. После приобретения дополнительного оборудования горожане смогут в одном месте и за один визит пройти полный комплекс профилактических мероприятий, включая профессиональные медицинские осмотры и диспансеризацию.

Также Центр промышленной медицины призван стать ключевым звеном в системе профилактики и раннего выявления заболеваний, связанных, в том числе, с профессиональной деятельностью. После открытия отделения профилактических осмотров время должно сократиться до 7 дней.

«Центр промышленной медицины - это служба, которая заботится о здоровье работников, поэтому её главные задачи - помогать им оставаться здоровыми и активными как можно дольше, а также способствовать раннему выявлению серьёзных заболеваний, таких как рак или болезни сердца, для своевременного лечения и проведения профилактических мероприятий», - отметила Мария Калинина, директор социально значимых проектов Госкорпорации «Росатом».

По прогнозам открытие центра сократит время прохождения медосмотров с углубленными обследованиями в три раза. Раньше при подозрении на раннее или скрытое развитие болезни пациент мог проходить дополнительные обследования: УЗИ и эндоскопии до 14 дней. Также уменьшится время на прохождение осмотров и диспансеризацию, что будет повысить долю документов, оформляемых в электронном виде, - с 70% до 97%. При условии круглосуточной работы пройти полный осмотр в ЦПМ смогут до 50 человек в сутки.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.11. На Приборостроительном заводе прошёл смотр уполномоченных по охране труда

На Приборостроительном заводе прошёл смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ПСЗ». За победу боролись 11 представителей профсоюзной организации. Они показали свои знания и умения и справились с нестандартными задачами.

Такой конкурс профсоюзная организация завода проводит ежегодно, однако на этот раз он вышел за рамки привычного и полностью поменял формат. Соорганизаторами конкурса стали служба охраны труда и проектный офис по культуре безопасности. Специалисты последнего охотно откликнулись на просьбу профсоюзной организации подготовить интересные испытания, с учетом опыта дивизиональных чемпионатов и AtomSkills в компетенции «Охрана труда».

Задания были поделены на две части: индивидуальные и командные. Первый этап включал общие вопросы по охране труда и оказанию первой помощи, а также практическое задание – конкурсанты должны были оказать помощь пострадавшим, роль которых сыграли волонтеры.

В ходе командного этапа уполномоченные сопоставляли знаки безопасности и записывали названия, а также искали риски на картинках с подвохом. По отзывам участников, самым сложным заданием для них оказался тест, а самым запоминающимся – оказание первой помощи пострадавшим.

Тройка победителей лучших профсоюзных уполномоченных ПСЗ выглядит так: первое место – Алеся Буянова, второе место – Станислав Смирнов, третье место – Михаил Бурумбаев. Абсолютным победителем стал Николай Клянин. Он получил право представлять Приборостроительный завод на отраслевом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда РПРАЭП».

Все участники получили памятные призы и практический опыт, который поможет лучше выполнять общественные обязанности.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. На «Маяке» прошел молодежный профсоюзный слет «Нам не фиолетово»

Слет атомщиков вновь собрал вместе молодых работников «Маяка» и его саратовского филиала «Базальт». Территория санатория «Дальняя Дача» стала площадкой встречи с ярким цветным названием, которую организовали активисты молодежной комиссии профсоюза предприятия.

– Это наш третий слет, – рассказывает одна из организаторов Елена Брайчун, – и он был рассчитан на привлечение молодежи к решению вопросов на предприятии, которые их волнуют. Мы старались выяснить, что хотят молодые специалисты от профсоюза и что ещё необходимо включить в социальные программы «Маяка».

Началось все с прокачки коммуникации. После лекции психологов Челябинского учебно-методического центра профсоюзов ребята на практике учились понимать друг друга без слов и снимать напряжение в стрессовых ситуациях. Во второй день участники слета устроили мозговой штурм – генерировали новые предложения по социальной поддержке профсоюза и предприятия. Направления задавали председатели профкомов ключевых подразделений, заместитель начальника отдела – начальник группы социального обеспечения «Маяка» Елена Алеха и исполняющий обязанности руководителя проектного офиса «Люди и города» Алексей Комаров. Модератором профсоюзного блока стал ведущий инженер-технолог «Маяка» Евгений Иванов. Идей у ребят было много: помощь молодым семьям при покупке жилья, разовые выплаты новым сотрудникам, пересмотр некоторых критериев статуса «молодой специалист», горизонтальные стажировки, прокат брендированного спортивного инвентаря и даже акция «Приведи друга».

– Отличная возможность не только заявить о том, чего не хватает, но и лучше разобраться с тем, что уже есть на предприятии, – поделились впечатлениями молодые атомщики.

Итог – защита проектов перед руководством «Маяка» и профсоюза предприятия. Генеральный директор ПО «Маяк» Андрей Порошин отметил самые перспективные инициативы, которые стоит немного доработать и воплотить. После презентаций он поговорил с участниками слета об особенностях траектории карьерного роста.

– Профсоюз и социальная политика предприятия идут рядом друг с другом в полном взаимодействии, – сказал Максим Чубенко, председатель профсоюзного комитета ПО «Маяк». – Мы получили хорошую обратную связь от нашей молодежи и руководителей.

Безусловно, слет оставил не только яркие впечатления, но и дал импульс для развития конструктивных идей.

Дружное восхождение на гору Сугомак и обед на природе стали приятной разгрузкой после двух продуктивных дней. Участники разъехались с полным пониманием, что от них зависит больше, чем кажется. «Нам не фиолетово» – и это главное!

Источник: сайт ПО «Маяк»

4.13. Профорганизация НИИИС провела благотворительный концерт в канун Дня защитника Отечества

Благотворительный концерт «За будущий расклад дорог земных» состоялся 20 февраля в клубе «Изотоп», который работает под эгидой профсоюзной организации НИИИС. В клубе собрались руководители и сотрудники института, участники СВО, воины-интернационалисты, ветераны Афганской войны и других локальных конфликтов.

Перед гостями выступили артисты Нижегородской государственной академической филармонии, танцевально-спортивного клуба «Фаворит», вокальной студии «Проснись и пой!», образцового ансамбля народного танца «Каблучок», ансамбля «Коробейники», заслуженного коллектива народного творчества «Пионерия», а также сотрудники НИИИС.

На благотворительном концерте было собрано более 100 тыс. рублей. Их направят на закупку гуманитарной помощи 96-й отдельной разведывательной бригаде, участвующей в СВО.

– Наш творческий вечер стал акцией единства, патриотизма и чествования героев, которые защищают мир и свободу. Деньги, полученные от продажи билетов – это наш вклад в поддержку тех, кто ценой собственных жизней охраняет будущее нашей страны. Мы планируем и в дальнейшем проводить мероприятия, которые объединяют людей на добрые дела, – прокомментировали в профсоюзной организации НИИИС.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Профорганизация ЭХЗ подготовила подарки для участников СВО

Профсоюзная организация ПО «ЭХЗ» в преддверии Дня защитника Отечества организовала для членов профсоюза и их детей мастер-класс «Подарок солдату». Участники мастер-класса научились делать декупажи на деревянных спилах. Это популярный вид декорирования, когда на деревянную поверхность наносят аппликации или наклеивают картинки.

Мероприятие прошло 7 февраля в столярной мастерской «Дом с резным окном». Мастерская появилась в Зеленогорске осенью прошлого года, благодаря победе в грантовом конкурсе «Православная инициатива». Проект реализуется совместно с приходом во имя пр. Серафима Саровского. В мастерской жители города учатся деревообработке под руководством опытного столяра. В профорганизации ПО «ЭХЗ» решили, что деревянные изделия, выполненные своими руками, станут хорошим подарком участникам СВО к 23 февраля.

– Родители с детьми отлично постарались. Люди пришли целыми семьями, с энтузиазмом работали, вспомнили, как пользоваться копиркой и выжигателем. Всё было сделано с любовью и заботой, чтобы передать солдатам частичку домашнего тепла и уюта, – рассказал председатель ППО ПО «ЭХЗ» Дмитрий Дворников.

Изготовленные декупажи на спилах деревьев отправлены бойцам в зону проведения СВО.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Профорганизация ИФВЭ готовит отправку очередной партии гуманитарной помощи в Запорожскую область

Профсоюзный комитет ППО ИФВЭ подвел итоги работы по оказанию гуманитарной помощи жителям новых территорий России. Как сообщил председатель профсоюзной организации Игорь Вишняков, в прошлом году сотрудники института оказывали гуманитарную помощь по двум направлениям. Во-первых, собирали нужные жителям вещи, главным образом одежду для детей и взрослых. Во-вторых, занимались сбором средств для приобретения продуктовых наборов и товаров первой необходимости. Эти наборы были направлены в Запорожскую область.

Председатель профорганизации подчеркнул, что благодаря сотруднику ИФВЭ Ярославу Чабану, который входит в состав руководства общественного фонда «Сила в единстве» и поддерживает связь с пострадавшими территориями, гуманитарная помощь закупалась и доставлялась адресно.

Ярослав Чабан рассказал, что часть гуманитарной помощи в конце прошлого года он доставил в мужской монастырь преподобного Саввы Освящённого в Мелитополе. Монастырь давно оказывает приют беженцам с территорий, охваченных боевыми действиями, в нем также создан пункт раздачи одежды и питания для нуждающихся. Другая часть помощи от атомщиков из Протвино была направлена в село Акимовку Запорожской области и роздана жителям. Как пояснил Ярослав Чабан, раздавать помощь пришлось с соблюдением мер предосторожности от обстрелов и дронов.

В профорганизации ИФВЭ сообщили, что уже идет сбор следующей партии помощи. Ее планируют отправить в Запорожскую область в феврале.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Студенты, планирующие карьеру на Ростовской АЭС, встретились со своими будущими руководителями

В Информационном центре Ростовской АЭС студенты-старшекурсники Волгодонского инженерно-технического института НИЯУ МИФИ поговорили о своих планах, интересах и карьерных возможностях напрямую со своими будущими начальниками - руководителями отделов и цехов атомной станции.

В карьерном диалоге приняли участие 29 лучших студентов четвертого и пятого курсов института по специальностям «Атомные станции: проектирование, эксплуатация, инжиниринг», «Электроэнергетика», «Теплоэнергетика» и «Информационные системы». Эта встреча позволяет завтрашним атомщикам понять, что их ждет на работе, а руководителям - познакомиться со своими будущими подчиненными.

Пятикурсник ВИТИ НИЯУ МИФИ Максим Копылов на личном опыте знает, что значит быть усердным студентом - средний балл его диплома на текущий момент составляет 4,97. Максим приехал учиться в Волгодонск из города Петропавловск-Камчатский, прошел производственную практику в электроцехе Ростовской АЭС и в этом году планирует трудоустроиться на атомную станцию.

Четверокурсник Никита Борзило, можно сказать, местный - из хутора Каменная Балка Ростовской области. Школу окончил с красным аттестатом, ЕГЭ сдал на 206 баллов и сегодня обучается на бюджетном отделении по специальности «Атомные станции». Учится вместе со своей сестрой-двойняшкой. На собеседовании Никита пошел к руководителям сразу трех цехов: реакторного, турбинного и цеха тепловой автоматики и измерений.

«Мой папа - фермер, мама работает в районной администрации, а я пошел по стопам двоюродного брата, который получил специальность «Машиностроение» в ВИТИ НИЯУ МИФИ и теперь работает в атомной отрасли, на заводе «Атоммаш». У брата все удачно сложилось, и у меня, уверен, будет также», - поделился Никита Борзило.

Выбор профессии для студентов ВИТИ НИЯУ МИФИ давно стал стратегическим. Поэтому учебные программы института адаптированы под запросы Ростовской АЭС и других предприятий атомной отрасли, что делает выпускников востребованными на рынке труда.

«Для нас эта встреча - возможность оценить не только знания студентов, но и их мотивацию. Мы хотим, чтобы все ребята получили приглашения работать. Ведь кадровый вопрос для нас очень важен: в ближайшие 20 лет Росатом планирует построить 60 энергоблоков, и отрасли нужны специалисты. А новые рабочие места напрямую улучшают качество жизни и экономическую ситуацию в регионе», - подчеркнул заместитель директора по управлению персоналом Ростовской АЭС Михаил Рябышев.

По итогам встречи будут приняты решения о трудоустройстве лучших студентов. История сотрудничества вуза и атомной станции показывает, что выпускники ВИТИ НИЯУ МИФИ становятся не только добросовестными работниками, но и активными наставниками, передающими знания и опыт новым поколениям. За последние пять лет коллектив Ростовской АЭС пополнился 300 молодыми специалистами - выпускниками института. Сегодня 80% молодых инженеров, пришедших работать на атомную станцию, окончили ВИТИ НИЯУ МИФИ.

Новый нацпроект «Кадры» направлен на обеспечение доступности и качества образования на всех уровнях, поддержку профессионального обучения и повышения квалификации, а также создание условий для развития научных и кадровых резервов страны. Крупные российские компании, такие как госкорпорация «Росатом» и концерн «Росэнергоатом», уделяют большое внимание планомерной работе по раскрытию потенциала студентов, участвуя в создании базовых кафедр в российских вузах. Практики целевого привлечения молодых профильных специалистов в компании на стажировки, наставничество, вовлечение в образовательный процесс практикующих специалистов – примеры инструментов, показавших свою эффективность.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.17. Персональные стипендии РПРАЭП в первом полугодии будут получать 20 студентов

Президиум ЦК Профсоюза на заседании 19 февраля постановил назначить персональные стипендии РПРАЭП в первом полугодии студентам учреждений среднего профессионального образования.

С первого января по 30 июня 2025 года персональные стипендии РПРАЭП в размере двух тысяч рублей будут получать:

Студенты Московского областного политехнического колледжа: Мария Моногарова и Кирилл Кирьянов (по представлению ППО МСЗ).

Студенты Зареченского технологического института: Анатолий Давыдов, Иван Калягин, Данил Мусатов, Кирилл Мячиков (по представлению ППО ПО «Старт»).

Студенты Северского промышленного колледжа: Эльдар Аплин, Наргиз Аскерова, Егор Ведерников, Артем Вологжанин, Егор Кадоркин. Андрей Коваль (по представлению ППО СХК).

Студенты Нововоронежского политехнического колледжа: Владислав Волков, Игорь Калько, Артем Зарецких, Андрей Негодяев, Юлия Климова и Николай Лапин (по представлению ППО НВ АЭС).

Студенты Свердловского областного медицинского колледжа: Константин Нарышкин и Анастасия Урютина (по представлению территориальной профорганизации Новоуральска).

Стипендии назначены в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты персональных стипендий РПРАЭП и по представлению профсоюзных организаций. Все стипендиаты являются членами профсоюза, хорошо учатся и участвуют в общественной жизни.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. В РФЯЦ-ВНИИЭФ стартовал «Фестиваль лучших молодежных профсоюзных инициатив»

Профсоюзная молодежь РФЯЦ-ВНИИЭФ объявила о старте «Фестиваля лучших молодежных профсоюзных инициатив». Формат мероприятия обсуждался на традиционной встрече с председателями молодежных комиссий профкомов подразделений. Встреча в Центре культуры и досуга ядерного центра прошла в феврале, участников приветствовал председатель профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ Антон Ульянов.

Как рассказал председатель комиссии по работе с молодежью профкома ядерного центра Евгений Осетров, «Фестивалю лучших молодежных профсоюзных инициатив» уже два года. Фестиваль проходит в течение года, молодежные комиссии профкомов подразделений предлагают на суд жюри реализованные проекты, из которых выбирают лучшие. В ходе фестиваля молодые сотрудники ядерного центра узнают о том, чем занимаются их коллеги, перенимают положительный опыт, обмениваются идеями и налаживают дружеские связи.

– Интерес у молодежи к нашему фестивалю растет. В этом году мы отмечаем два знаковых юбилея: 80-летие Великой Победы и 80-летие атомной промышленности. Поэтому фестиваль, как и все другие мероприятия молодежной комиссии, будет посвящен этим датам. Торжественное подведение итогов состоится в декабре, – сказал Евгений Осетров.

На встрече состоялось награждение активных членов профсоюза знаками отличия РПРАЭП и ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ. Нагрудным знаком РПРАЭП «Молодежный профсоюзный активист» был награжден зампредела молодежной комиссии профкома Иван Шкварёв. Почетными грамотами – Яна Бобылева, Александр Вересов и Екатерина Шкварева.

Источник: сайт РПРАЭП

4.19. В Десногорске при поддержке атомщиков начал работу патриотический клуб для молодёжи

Проект по созданию патриотического клуба «Патриот» в школе №2 г. Десногорска Смоленской области победил в конкурсе социально значимых проектов Фонда содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация территорий расположения атомных электростанций» (Фонд «АТР АЭС») и получил финансирование на реализацию.

«Главная цель, которую мы перед собой ставили, – это гражданско-патриотическое воспитание молодежи, включающее в себя все направления воспитательного процесса: и нравственное, и физическое, и культурное развитие, и, конечно, изучение истории – все то, что формирует гражданина страны», – сообщила директор школы № 2 Ольга Конохова.

На средства гранта в клуб для занятий приобрели проектор, образцы тренировочного стрелкового оружия, противогазы, учебные гранаты, электронный тир, тренажер для

отработки навыков оказания первой помощи и реанимационных мероприятий, форму, в которой ребята проходят строевую подготовку и практические занятия. В кабинете разместили стенды, флаги и другую тематическую атрибутику.

«Уроки мужества и патриотизма очень сплочивают детей, учат взаимовыручке, работе в команде. Большое внимание уделяем изучению истории Отечества, чтобы ребята гордились Россией, ее достижениями и победами, брали пример с великих полководцев и героев. К тому же навыки, которые они приобретают в стенах клуба, пригодятся для подготовки к Всероссийской патриотической игре «Зарница», – рассказала руководитель клуба, преподаватель-организатор ОБЗР Оксана Николаева.

Побывав на патриотическом слёте «Отечество», который ежегодно для подростков из разных регионов страны проводит Смоленская АЭС, девятиклассник Всеволод Будылкин решил связать свою жизнь с армией – поступать в летное училище. «Когда в нашей школе открылся клуб «Патриот», сразу пришел заниматься сюда, чтобы подготовиться к вступительным испытаниям, подтянуть знания в разных областях и обучиться практическим навыкам», – отметил юноша.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.20. Лыжники «Росатома» в пятый раз стали лучшими среди спортсменов ТЭК

Лыжники «Росатома» показали отличные результаты в личном и командном зачетах на IX Всероссийских соревнованиях по лыжным гонкам среди организаций ТЭК.

Соревнования прошли 16 февраля в Парке имени 850-летия Москвы при поддержке правительства РФ. В них приняли участие десять команд, представляющих Газпром, «Интер РАО», «Мосэнергосбыт», «Россети» и «Росатом».

Сотрудники атомной отрасли хорошо выступили на дистанции 5 км для женщин и 10 км для мужчин.

Наталья Товкайло (РФЯЦ-ВНИИЭФ) – 1-е место в возрастной группе 1985–1989 гг.;

Наталья Алексеенко (ПО «Маяк») – 1-е место в возрастной группе 1974 г. и старше;

Инга Парыгина (Белоярская АЭС) – 2-е место в возрастной группе 1995–2004 годы рождения;

Анастасия Корпылева (ПО «Маяк») – 2-е место в возрастной группе 1980–1984 гг.;

Дмитрий Бакайкин (РФЯЦ-ВНИИЭФ) – 1-е место в возрастной группе 1990–1994 гг.;

Денис Колованов (Кольская АЭС) – 1-е место в возрастной группе 1980–1984 гг.;

Павел Моложников (УЭХК) – 1-е место в возрастной группе 1974 г. и старше;

Алексей Поправко (Ленинградская АЭС) – 2-е место в возрастной группе 1995–2004 гг.

В общекомандном зачете сборная «Росатома» заняла первое место, набрав 354 очка.

На соревнованиях были названы лучшие спортсмены команд. В команде «Росатома» этого титула удостоена Наталья Алексеенко. Спортсменке вручили специальный приз соревнований.

Источник: сайт РПРАЭП

4.21. Открытое первенство Саратовской области по киокусинкай прошло в Балаково

Профсоюзная организация Балаковской АЭС совместно с федерациями киокусинкай Воронежской и Саратовской областей провела открытое первенство Саратовской области

по этому виду спорта. Соревнования, приуроченные ко Дню защитника Отечества, собрали 180 участников в возрасте от 8 до 15 лет из разных регионов России. На первенстве разыграли 37 комплектов наград и 2 специальных приза от профсоюзной организации Балаковской АЭС – кубки «За волю к победе» и «За лучшую технику».

За Балаковскую АЭС выступали 12 каратистов центра культуры и спорта «Антарес» профсоюзной организации. Для пятерых ребят эти соревнования стали дебютом. Тренирует юных каратистов обладатель черного пояса по каратэ, начальник смены электрического цеха Балаковской АЭС Дмитрий Абросимов. В медальной копилке балаковских каратистов золото, два серебра, бронза и кубок «За волю к победе».

– Развитие детского спорта – это инвестиция в будущее нашей страны. Балаковская АЭС и профсоюзная организация всесторонне поддерживают юных спортсменов, создавая условия для их роста и достижений. Только вместе мы сможем воспитать здоровое поколение, которое станет опорой для нашего общества, – отметила зампреда профсоюзной организации Балаковской АЭС Лариса Галахова.

Спортсменов также приветствовали начальник отдела по спорту, физической культуре, молодежной политике и туризму администрации Балаковского муниципального района Юрий Барановский и президент Воронежской федерации киокусинкай, бранч-чиф Российской Федерации Сергей Акатов, который курирует развитие киокусинкай в городах присутствия атомной энергетики.

Секция киокусинкай при ЦКС «Антарес» ППО Балаковской АЭС создана в 2022 году. В секции занимаются 40 человек. Среди них как дети в возрасте от шести лет, так и взрослые люди старше 40 лет.

Источник: сайт РПРАЭП