

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



1-2025

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	4
1.1. Руководство Volkswagen согласилось на сокращение зарплат руководителей из-за давления профсоюза	4
1.2. В Брюсселе прошла многотысячная демонстрация против пенсионной реформы	4
1.3. В Беларуси вступили в силу изменения в пенсионном законодательстве	5
1.4. В Минске прошел X Съезд Федерации профсоюзов Беларуси	5
1.5. Жители Финляндии требуют повышения зарплаты	8
1.6. Банки по всему миру в ближайшие годы сократят около 200 тыс. сотрудников	9
1.7. В Кыргызстане теперь будут новогодние и майские каникулы	9
1.8. В Великобритании 200 компаний перешли на четырёхдневку	9
2. В стране	10
2.1. Владимир Путин – о российской экономике, инфляции и пенсиях	10
2.2. Инфляция в России за 2024 год превысила 9,5%	11
2.3. Утвержден единый план по достижению национальных целей до 2030 года	12
2.4. В стране назревает кадровый голод	13
2.5. В Минтруде рассказали, какие профессии будут востребованы в ближайшие пять лет	14
2.6. Проект по производительности труда закроет 10% дефицита кадров	16
2.7. Почему россияне отказываются от работы	16
2.8. Минтруд скоординирует работу субъектов по выявлению нелегальной занятости	17
2.9. Правительство планирует к 2036 году опустить количество малообеспеченных россиян ниже пяти процентов	19
2.10. Определены победители первого конкурса Фонда президентских грантов в 2025 году	21
3. Профсоюзы	22
3.1. Председатель ФНПР посетил Санкт-Петербург	22
3.2. Дмитрий Шаханов стал новым председателем РОСПРОФЖЕЛ	23
3.3. Андрей Ветлужских переизбран председателем ФПСО	23

3.4.	Челябинские профсоюзы подписали соглашение с региональным фондом «Защитники Отечества»	25
3.5.	МФП подвела итоги новогодних мероприятий для членов профсоюза и их детей ...	25
3.6.	РОСПРОФЖЕЛ показал детям железнодорожников страну	26
4.	Отрасль и РПРАЭП	27
4.1.	Интервью Алексея Лихачева телеканалу «Россия 24»	27
4.2.	Выручка Росатома в 2024 году превысила 3 трлн рублей	32
4.3.	Глава Росатома и председатель РПРАЭП обозначили направления дальнейшей совместной работы.....	32
4.4.	Четыре предприятия «Росатома» отмечены на конкурсе социальной эффективности ОПК 36	
4.5.	Подписано очередное Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА России.....	37
4.6.	«Росатом» и правительство Ульяновской области обсудили план реализации социальных проектов в Димитровграде.....	37
4.7.	Коллективный договор ГХК выполнен и продлен	38
4.8.	Профсоюзная организация Курской АЭС повела итоги работы в 2024 году	39
4.9.	Почти 400 человек побывали в прошлом году на личных приемах у председателя и зампреда профорганизации ПО «Маяк».....	40
4.10.	В Новоуральске создан Центр промышленной медицины	41
4.11.	В Глазовской больнице завершился ремонт операционного блока	41
4.12.	Ростовская АЭС направила более 130 млн рублей на реализацию благотворительных и социально значимых проектов в 2024 году	42
4.13.	Почти 400 человек обратились в 2024 году за юридической помощью в профорганизацию УЭХК	43
4.14.	Более двух с половиной тысяч детей атомщиков вместе с родителями побывали на Кремлевской елке	43
4.15.	Около 3500 балаковцев стали участниками новогодних представлений, состоявшихся при поддержке Балаковской АЭС	44
4.16.	Традиционные «Рождественские встречи» прошли в Лесном	44
4.17.	Атомщик из Нововоронежа стал героем программы ОРТ «Отчий дом».....	45
4.18.	Команда Кольской АЭС выиграла бронзовые медали на Всероссийском турнире по алтимат-фрисби.....	45

1. В мире

1.1. Руководство Volkswagen согласилось на сокращение зарплат руководителей из-за давления профсоюза

Volkswagen согласился на значительное сокращение зарплат своего руководства, общей суммой превышающих 300 миллионов евро к 2030 году. Это решение принято под давлением профсоюзов после исторического соглашения, достигнутого в декабре, передает Tengri Auto.

По данным немецких СМИ, Гуннар Килиан, член совета директоров по кадрам VW, отметил, что основное сокращение коснется именно совета директоров компании. Однако подробности о перераспределении сокращений не были раскрыты.

Это соглашение стало результатом длительных переговоров с профсоюзами, начавшихся в сентябре, и позволит избежать закрытия заводов в ближайшее время. В рамках плана компания намерена сократить расходы на 15 миллиардов евро ежегодно в среднесрочной перспективе.

Часть этих мер включает экономию на рабочей силе в размере 1,5 миллиарда евро и сокращение численности персонала на 35 тысяч человек к 2030 году. Также планируется уменьшение производственных мощностей на немецких заводах на 734 тысячи единиц.

Напомним, ранее представители профсоюзов назвали достигнутое соглашение "рождественским чудом", отмечая его важность для сохранения рабочих мест и стабильности в компании.

В рамках плана по оптимизации расходов Volkswagen рассматривает перенос производства модели Golf из Вольфсбурга в Мексику. Также планируется остановка производства электромобилей в Цвиккау. Эти меры позволят избежать закрытия заводов в Дрездене и Оснабрюке, где занято свыше 2600 сотрудников.

Источник: сетевое издание Tengrinews.kz

1.2. В Брюсселе прошла многотысячная демонстрация против пенсионной реформы

В Брюсселе на манифестацию против планируемой пенсионной реформы по призыву профсоюзов вышли около 30 тысяч человек, передает телеканал RTBF.

Акция прошла по призыву объединившихся в единый фронт различных профсоюзных организаций Бельгии, которые выступают против реформы. Среди протестующих распространили листовки, в которых сказано, что планируемая властью экономия в 3 млрд евро для выправления государственного бюджета будет означать, что за это заплатят работники.

Профсоюзы призывают и к забастовкам. 13 января забастовка вызвала сбои на транспорте и в сфере ряда общественных услуг: в сборе отходов, доставке почтовых отправлений, в секторе детских учреждений и образования. В частности, по данным телеканала, в этот день бастовали более 34 тысяч фламандских учителей.

Акция ощутимо отразилась на работе международных аэропортов Завентем и Шарлеруа, железнодорожном сообщении.

Как отмечает RTBF, эта забастовка является частью серии протестных мероприятий профсоюзов по оказанию давления на власти, в то время как победившие на парламентских выборах 9 июня 2024 года партии до сих пор ведут переговоры о формировании коалиционного правительства, пока страной управляет "технический кабинет" проигравшего выборы Александра Де Кроо.

Манифестация прошла не без происшествий. Шедшие в колоннах пожарные сцепились с наблюдавшими за порядком полицейскими. Четверо из них получили в потасовке легкие ранения. Полиция прибегла к использованию слезоточивого газа.

Источник: Интерфакс

1.3. В Беларуси вступили в силу изменения в пенсионном законодательстве

С 1 января 2025 года в Республике Беларусь вступили в силу изменения в пенсионном законодательстве, предусмотренные указом Президента РБ «О социальной поддержке». Инициатива направлена, в том числе, на упрощение порядка назначения и выплаты пенсий, сообщила «Минская правда». О сути нововведений изданию рассказала начальник главного управления пенсионного обеспечения Минтруда Елена Гоморова.

«Самая ожидаемая новация – снятие ограничения на размер выплат по возрасту работающим пенсионерам. Сегодня в стране трудятся порядка 450 тысяч пенсионеров, которые достигли общеустановленного возраста. Из них четверть (около 110 тысяч), которые в свое время имели более высокую заработную плату до выхода на пенсию... Им до 1 января 2025 года пенсия выплачивалась с ограничениями», - отметила Елена Гоморова. По ее словам, размер ограничения у каждого был свой и в зависимости от продолжительности стажа и заработной платы до выхода на пенсию, то есть индивидуального коэффициента, составлял порядка 500 белорусских рублей.

«Важно отметить, что повышение, которое связано со снятием ограничения, то есть увеличенная пенсия, будет выплачена в январе», - продолжила начальник управления.

Следующий блок изменений адресован работающим, которые только собираются выходить на пенсию. «На размер выплат, кроме стажа, влияет и заработная плата. Чем она больше, тем выше и пенсия. До января 2025 года период заработка, с которого исчислялась последняя, ежегодно увеличивался», - сообщила Елена Гоморова, добавив, через несколько лет информацию о зарплате будут брать по сведениям индивидуального персонифицированного учета, который действует с 1 января 2003-го. Еще одна новация для будущих пенсионеров – упрощение процедуры назначения пенсии. Ранее пенсионерам по возрасту нужно было обращаться в соответствующий орган прямо в день рождения или накануне, если тот выпадал на выходные. Сейчас у белорусов есть возможность обратиться за пенсией за месяц до достижения общеустановленного возраста и в течение месяца после возникновения такого права.

Источник: сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов

1.4. В Минске прошел X Съезд Федерации профсоюзов Беларуси

31 января в Минске прошел X съезд Федерации профсоюзов Беларуси. В работе форума участие принял заместитель Главы Администрации Президента Владимир Перцов. Мероприятие собрало почти 500 человек: профсоюзный актив со всей страны, а также представителей органов власти, министерств и ведомств, крупнейших предприятий. В числе гостей были и представители зарубежных профцентров, с которыми белорусские профсоюзы сотрудничают не первый год. На съезде говорили о многом.

Яркая сплоченность

Приветственный адрес, направленный участникам X съезда ФПБ Главой белорусского государства Александром Лукашенко, огласил заместитель Главы Администрации Президента Владимир Перцов. И поздравил членов ФПБ с 35-летием федерации. Но начал он с другого, вызвав овацию: – В самом начале позвольте поздравить

вас с замечательным событием, которое произошло недавно, 26 января, – с победой нашего кандидата Александра Григорьевича Лукашенко.

В эту победу Федерация профсоюзов Беларуси внесла свой огромный вклад, не только сплотив белорусское общество, рабочих и трудящихся различных сфер нашей страны, но и организовав центр общественного наблюдения, участвуя в культурных и общественных акциях, таких как «Марафон единства».

И лично благодарю Юрия Алексеевича Сенько, председателя Федерации профсоюзов Беларуси, который возглавил избирательный штаб кандидата в Президенты Александра Григорьевича Лукашенко.

Выбор в пользу мира, стабильности и социальной справедливости

Избрание белорусским народом Главой государства Александра Лукашенко – это выбор в пользу мира, стабильности и социальной справедливости. При этом белорусский Президент, как всегда, честно и открыто подчеркнул, что его предвыборная программа – это не свод обещаний. Это цели и задачи, которые всем нам предстоит решать вместе с Президентом, акцентировал председатель ФПБ Юрий Сенько:

– Главная из них – это развитие государства для народа. Для всех и каждого белоруса. В этом основа идеологии нашего государства. Этот же тезис был и остается главным и в нашей с вами работе.

Хочу отметить, что прошедший период, конечно, был очень непростым. И для страны в целом, и для нас с вами. Но в то же время все внешние и внутренние испытания нам, нашему народу позволили в полной мере понять и прочувствовать ценность мирной, спокойной и благополучной жизни в нашей стране. Это, с одной стороны. А с другой – все вызовы прошедших пяти лет дали возможность всем, в том числе и нам, профсоюзам, увидеть свои слабые стороны и понять, где мы самоуспокоились и элементарно недорабатываем.

Система социального партнерства

На сегодняшний день ФПБ объединяет абсолютное большинство трудящихся Беларуси. Участвует в принятии важнейших для страны и для людей решений. В первую очередь это результат выстроенной системы социального партнерства, убежден Юрий Сенько: – Вы все знаете, что еще в 1995 году наш Президент своим решением определил: развитие социального партнерства – одна из главных задач государства. И сегодня все вопросы с нанимателями, органами власти мы решаем за столом переговоров. И именно благодаря выстроенному социальному диалогу в отчетном периоде, несмотря на все сложности, достигнут значительный прогресс в решении важнейших вопросов.

Так, за пять лет существенно повышены реальные доходы белорусов. Только за прошлый год рост составил 9,5 процента. Причем это реальный рост не только заработной платы, но и пенсий, пособий, стипендий. И профсоюзы также внесли свой вклад в достижение этих показателей.

Бизнес все более ответственен

Юрий Сенько напомнил также, что по инициативе ФПБ в Концепцию национальной безопасности, одобренную Всебелорусским народным собранием, был внесен тезис о необходимости повышения социальной ответственности бизнеса:

– Тем самым закреплена норма о том, что не только органы госуправления, но и бизнес несет ответственность за обеспечение стабильности в трудовых коллективах, за благополучие человека труда. Следующий наш шаг – внесение в Трудовой кодекс нормы, устанавливающей четкие сроки подписания коллективного договора. И тезис о том, что там, где есть трудовые отношения, должен быть и профсоюз, остается неизменным. Юрий Сенько резюмировал:

– Как показывает практика последних лет, в большинстве своем бизнес нас услышал. Понимание есть, двери перед нами, как правило, уже не закрывают. И за последние годы создано более 6 тысяч новых профсоюзных организаций. Вместе с тем сейчас нам надо работать над повышением качества профсоюзной работы в созданных организациях.

Наставничество не терпит формализма

Затронул Юрий Сенько и еще одну немаловажную тему: – У нас есть хорошие наработки по системе наставничества. Но, к сожалению, есть и примеры формального подхода в этом вопросе. Когда молодые люди на предприятии не находят поддержки, не видят интереса со стороны предприятия к своим инициативам. Когда наставничество расценивается исключительно как обучение неким техническим процессам.

Но это гораздо более широкое понятие. Это не только передача профессионального опыта, но и формирование ответственного отношения к своему делу, гордости за свое предприятие и страну в целом.

Хочу отметить, что сегодня профсоюзами инициировано включение в Трудовой кодекс норм, направленных на развитие наставничества.

Голос молодых

Одним из самых ярких моментов X съезда ФПБ стало выступление второкурсницы Витебского государственного медицинского университета Елизаветы Ивановой – самого молодого делегата Всебелорусского народного собрания. Она подчеркнула: – В нашей стране особое внимание уделяется становлению молодежи, выбору и получению профессии, самореализации в разных областях и направлениях. Различные возможности ждут молодежь на всех ступеньках ее становления, начиная со школы. Елизавета рассказала делегатам съезда: – Моим личным опытом стало участие в Республиканском инновационном проекте «100 идей для Беларуси» с проектом сенсорной перчатки для людей с ограниченными возможностями. На нем раскрылись мои качества, о существовании которых я даже не догадывалась. И я смело заявляю, что в Республике Беларусь созданы все необходимые условия для развития молодежи.

Генсоглашение подписано

Началу съезда предшествовало подписание Генерального соглашения на 2025 – 2027 годы. Это важнейший документ, который закрепляет договоренности Правительства, республиканских объединений профсоюзов и нанимателей в самых различных вопросах – от оплаты труда, занятости до предоставления дополнительных гарантий работникам. На его основе в регионах и отраслях заключаются местные и тарифные соглашения, а в организациях и на предприятиях – коллективные договоры.

Генеральное соглашение подписали заместитель Премьер-министра Виктор Каранкевич, председатель Союза некоммерческих организаций «Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)» Анатолий Харлап и председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько.

Говорят делегаты и гости съезда

Валерий Курсевич, председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности («БЕЛПРОФМАШа»):

– Наша работа направлена на то, чтобы мотивировать молодых людей к установлению длительных трудовых отношений с нанимателем. Также в «местные конституции» закладываются дополнительные социальные гарантии и льготы, направленные на поддержку при создании семьи, рождении ребенка, решении жилищных и бытовых проблем. Для тех, кто приезжает работать по распределению и не имеет своего жилья, закладываются компенсационные выплаты. Тем же молодым работникам, кто отработал по распределению и решил остаться или продлить контракт, полагаются определенные выплаты.

Лела Шпак, председатель Гродненской областной организации профсоюза работников образования и науки:

– Мы осознаем, что ждать поддержки и надеяться только на помощь государства не наша принципиальная позиция, поэтому изыскиваем внутренние резервы. Например, вместе с социальными партнерами сделали значительный шаг вперед в применении контрактной формы найма. Если еще два года тому назад средний процент надбавки за работу по контракту в области составлял 16 процентов, то сегодня он уже свыше 35. А в

Лидском и Слонимском районах мы добились, чтобы каждому работнику учреждения образования была установлена 50-процентная надбавка.

Сергей Черногаев, председатель Федерации независимых профсоюзов России

– Профсоюзы России и Беларуси связывают братская дружба и долгие годы работы на благо людей труда. Мы гордимся успехами белорусских коллег. Но надо прямо и откровенно говорить о тех вызовах и угрозах, которые открываются перед Союзным государством, нашими народами и профсоюзным движением. Одна из злободневных тем современности – экономическое давление Запада, в основе которого лежит стремление спровоцировать социальное недовольство и подорвать отношения между Беларусью и Россией. Но наши экономики выстояли, был дан мощный стимул импортозамещению, а кооперация в производственных и технологических сферах между двумя государствами только возрастает.

Джефферсон Эреси Сантос Капрони, член национального Совета «Форса Синдикал», президент профсоюза работников здравоохранения Сан-Паулу (Бразилия):

– Сейчас единство наций важно как никогда. То, что мы находимся в Беларуси, – знак готовности строить крепкие партнерские отношения. Мы сталкиваемся с глобальными вызовами, требующими нашего внимания и немедленного действия. У экономического кризиса, климатических изменений, социального неравенства нет границ. Необходимо объединять усилия для их преодоления. Для нас сотрудничество с Федерацией профсоюзов и в целом Беларусью весьма важно. Есть очень много тем, которые касаются всех нас и которые мы будем продолжать обсуждать.

Избраны единогласно

Председателем ФПБ на новый пятилетний срок избран Юрий Сенько. Также на съезде избран руководящий состав ФПБ. Заместителями председателя избраны Вадим Грачев, Александр Щекочин, Татьяна Филимонова и Валентина Акудович. Кроме того, участники X съезда ФПБ присоединились к флешмобу «Наша победа! Наш Президент!».

Источник: Беларусь сегодня

1.5. Жители Финляндии требуют повышения зарплаты

В Финляндии начались массовые забастовки рабочих, пишет Yle. Акции протеста, организованные восемью профсоюзами, начались 27 января и затронули преимущественно промышленный сектор.

Забастовка продлится на первом этапе шесть дней, ее причина – разногласия по поводу повышения зарплат. Индустриальный профсоюз потребовал 10-процентного повышения зарплат в течение двух лет, но работодатели отклонили это предложение, назвав его нереалистичным.

Семь других профсоюзов, входящих в центральное объединение профсоюзов Финляндии, включая профсоюз работников сферы услуг и профсоюз работников автомобильного и транспортного сектора, также поддержали забастовку.

В случае если соглашение между сторонами трудового конфликта не будет найдено, забастовки продлятся до 14 февраля. В протестах будут задействованы более ста компаний, включая UPM, Metso, Nokia, Orion, ABB и Kone. Пилоты авиакомпании Finnair уже объявили о протестных акциях по условиям труда.

Издание отмечает, что забастовки повлияют на повседневную жизнь граждан. Запрет на отгрузку контейнеров в портах может привести к задержке доставки товаров, а запрет на сверхурочную работу пилотов может привести к отмене 10–15 авиарейсов ежедневно.

Источник: РБК

1.6. Банки по всему миру в ближайшие годы сократят около 200 тыс. сотрудников

Мировые банки сократят до 200 тыс. рабочих мест в ближайшие три-пять лет в связи с тем, что искусственный интеллект (ИИ) начнет выполнять задачи, которые в настоящее время выполняют люди. Такие оценки приводит агентство Bloomberg.

Руководители информационных и технологических служб, опрошенные Bloomberg Intelligence (BI), сообщили, что ожидают в среднем сокращения 3% своего штата. Старший аналитик BI Томаш Нотцел полагает, что наибольшему риску подвергнутся сотрудники бэк-офиса, управления по контролю за рисками и операционных отделов. "Любая работа, связанная с рутинными, повторяющимися задачами, находится в зоне риска, - сказал он. - Но ИИ не устранил их полностью, а скорее приведет к трансформации рабочей силы".

Результаты исследования указывают на то, что в отрасли произойдут изменения, которые приведут к повышению доходов. По данным BI, в 2027 году прибыль банков до налогообложения может быть на 12-17 % выше, что увеличит их совокупную прибыль на \$180 млрд, поскольку ИИ будет способствовать повышению производительности труда.

Источник: ТАСС

1.7. В Кыргызстане теперь будут новогодние и майские каникулы

По новому Трудовому кодексу КР, который 24 января подписал президент Садыр Жапаров, в Кыргызстане теперь официально утверждены новогодние и майские каникулы.

Так, новогодние каникулы будут с 1 по 7 января. А майские - с 1 по 9 мая. Эти дни будут нерабочими.

Кроме того, согласно новому кодексу, 23 февраля (День защитника Отечества), 7 апреля (День народной Апрельской революции), 7-8 ноября (Дни истории и памяти предков) будут праздничными днями, но рабочими.

Праздничными и выходными остались 7 января (Рождество), 8 марта (Международный женский день), 21 марта (Нооруз), 5 мая (День Конституции), 9 мая (День победы) и 31 августа (День независимости).

Помимо этого, отменена практика по переносам нерабочих праздничных дней. Это делается для рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней.

Источник: Вести.kg - Новости Кыргызстана

1.8. В Великобритании 200 компаний перешли на четырёхдневку

Двести британских компаний перешли на постоянную четырёхдневную рабочую неделю без потери зарплаты для сотрудников. В общей сложности в этих компаниях работает более 5000 человек, сообщает The Register со ссылкой на данные британского Фонда четырёхдневной недели.

Что касается сфер деятельности, то охотнее всего новую политику приняли маркетинговые и рекламные компании, а также СМИ (30 предприятий). За ними следуют организации в сфере благотворительности и социального обеспечения (29 компаний), информационных технологий (24 компании) и бизнеса, консалтинга и управления (22 компании). Больше всего фирм, перешедших на четырёхдневку, оказалось в Лондоне.

Сторонники четырёхдневной недели указывают, что пятидневная модель – пережиток более ранней экономической эпохи. Как заявляет Джо Райл, директор Фонда четырёхдневной недели, «пятидневная рабочая неделя с 9 до 5 была изобретена 100 лет назад, и её давно пора обновить».

«Как уже показали сотни британских компаний и один местный совет, четырёхдневная неделя без потери заработной платы выигрышна как для работников, так и для работодателей», – отмечает он.

Согласно исследованию Spark Market Research, молодые работники чаще всего выступают против традиционных моделей труда. Около 78% британцев в возрасте от 18 до 34 лет считают, что четырёхдневная рабочая неделя станет нормой через пять лет. По словам управляющего директора Spark Линси Кэролан, люди в этом возрасте, то есть основная рабочая сила следующих 50 лет, «дают понять, что они не собираются возвращаться к старомодным рабочим моделям».

«Эта группа также считает психическое здоровье и улучшение общего благополучия своими главными приоритетами, и четырёхдневная неделя – это ключевой фактор повышения их качества жизни», – заключает она.

Источник: портал ХАБр

2. В стране

2.1. Владимир Путин – о российской экономике, инфляции и пенсиях

Социальные страховые пенсии должны быть проиндексированы по фактической инфляции в 9,5% уже к февралю. Такое поручение дал президент России Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам. Он также отметил необходимость выходить на умеренную инфляцию и избегать дисбалансов в экономике.

Вступительное слово главы государства продлилось 10 минут. Затем заседание продолжилось в закрытом режиме. ТАСС собрал ключевые заявления президента.

О российской экономике

Прошлый год стал достаточно успешным для российской экономики: "Ключевые макроиндикаторы благодаря ответственному, просчитанному и ответственному действиям государства, делового сообщества находятся в положительной зоне".

О бюджете и доходах

Дефицит российского бюджета в 2024 году составил 1,7% ВВП, это "приемлемый уровень, тем более на фоне положения дел в государственных финансах так называемых развитых экономик".

Ненфтегазовые доходы России выросли на 26%: "Это почти на 800 млрд рублей больше, чем правительство предполагало осенью, а значит, для государственной казны уже текущего года формируется надежная доходная база, которая гораздо меньше зависит от внешней конъюнктуры на сырьевых рынках".

Дополнительные нефтегазовые доходы бюджета в прошлом году составили 1,3 трлн рублей: "Это позволит сохранить объем Фонда национального благосостояния".

России важно и дальше обеспечить стабильность, устойчивость госфинансов.

Об инфляции

Российские власти должны реагировать на ускорившуюся инфляцию: "Отмечу, что инфляция оказалась выше прогноза правительства. На такую ситуацию, безусловно, нужно реагировать".

Нужно выходить на умеренную инфляцию и избегать дисбалансов в экономике: "Здесь важно внимательно отслеживать состояние спроса, его отраслевую структуру, а также объемы кредитования".

О пенсиях

Социальные страховые пенсии должны быть проиндексированы по фактической инфляции в 9,5% уже в январе, а доплата произойти в феврале.

Пенсии военным вместе со страховыми должны быть проиндексированы по фактической инфляции "задним числом".

О банковском секторе

Российский банковский сектор чувствует себя уверенно и имеет необходимые ресурсы для финансирования экономики.

Источник: ТАСС

2.2. Инфляция в России за 2024 год превысила 9,5%

Росстат подвел предварительные итоги роста потребительских цен в 2024 году. Итоговый показатель инфляции составил 9,52%. Эта цифра выше прогнозов, которые давали Минэкономразвития в сентябре (7,3%) и Банк России в октябре (8-8,5%). Правда, представители обоих ведомств к декабрю пересмотрели свои оценки, а в ЦБ были даже более пессимистичны и ждали роста цен на 9,6-9,8%.

Инфляционные ожидания населения и бизнеса в конце года тоже ухудшились, особенно после резкого ослабления курса рубля в ноябре и разгона цен по 0,5% каждую неделю к концу осени. В итоге сильнее всего в 2024 году подорожало сливочное масло (+36,23%), а лидер роста цен в 2023 году - куриные яйца (+61,35%), наоборот, подешевели (-11,16%). Сильно выросли цены также на мороженую рыбу (+17,48%), молоко и молочную продукцию (+15,74%), а также хлеб и хлебобулочные изделия (+13,22%).

Флодоовощная продукция за 2024 год подорожала на 22,09%, остальные продукты без учета плодов и овощей - на 9,53%. Цены на непродовольственные товары прибавили 6,12%, а услуги подорожали в среднем на 11,52%.

Темпы роста потребительских цен в России в начале января 2025 года оказались выше, чем во время новогодних праздников год назад. Так, с 1 по 13 января цены выросли на 0,67%, при этом в целом за весь январь 2024 года - на 0,86%. Из продуктов за это время сильнее всего выросли в цене огурцы (+8,6%), водка (+3,7%), а также куриные яйца (+2%) и мороженая рыба (+1,9%). Цены на плодоовощную продукцию прибавили 2,9%. Цены на мясо кур и подсолнечное масло поднялись на 1,2%, сыры - на 1%, сливочное масло и ржаной хлеб - на 0,9%, свинину, маргарин, ультрапастеризованное молоко, творог и соль - на 0,8%, говядину и сахар-песок - на 0,7%.

Сильнее всего в прошлом году подорожало сливочное масло, а лидер роста цен в 2023 году - куриные яйца, наоборот, подешевели

Цены на мясо кур и подсолнечное масло поднялись на 1,2%, сыры - на 1%, сливочное масло и ржаной хлеб - на 0,9%, свинину, маргарин, ультрапастеризованное молоко, творог и соль - на 0,8%, говядину, сахар-песок и овощные консервы для детского питания - на 0,7%.

Инфляция за весь январь 2025 года целиком, скорее всего, превысит 1%, что является высоким показателем, сообщил "Российской газете" профессор кафедры банковского дела и монетарного регулирования Финансового университета при правительстве РФ Алим Фиапшев. "При таких темпах роста цен ЦБ будет проблематично достичь не только своей долгосрочной цели - 4% инфляции в 2026 году, но и тех 5%, что он прогнозировал к концу 2025 года. Тем не менее пока данных слишком мало. Сохраняется вероятность, что те меры, которые ЦБ принял в прошлом году в части ужесточения денежно-кредитных условий, скажутся на ценах позитивно", - сказал эксперт.

Ранее в Банке России прогнозировали, что годовая инфляция в начале 2025 года продолжит расти и может достигнуть пика весной. По оценке регулятора, в ближайшие месяцы темпы роста цен начнут замедляться по мере проявления эффектов от существенного ужесточения денежно-кредитных условий.

"Требуется значительное время, чтобы новый уровень процентных ставок повлиял на решения потребителей и бизнеса, на кредит и спрос, и как результат - на инфляцию. Этот срок - три - шесть кварталов. Поэтому основной эффект от ранее принятых нами решений в полной мере проявится во второй половине 2024 года и далее", - говорил в августовском интервью "Российской газете" зампред ЦБ РФ Алексей Заботкин.

Свой прогноз по инфляции на 2025 год в Банке России обновят в феврале, тогда же состоится очередное заседание совета директоров ЦБ по ключевой ставке. С октября ее уровень не менялся и составляет 21%, однако регулятор пока не дает определенных сигналов о том, завершён ли цикл повышения ставки или ещё нет. Данные по инфляции за начало января тоже не позволяют сделать таких выводов, заключил Фиапшев.

Источник: Российская газета

2.3. Утвержден единый план по достижению национальных целей до 2030 года

Правительство России завершило формирование Единого плана по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Его утвердил премьер-министр России Михаил Мишустин, сообщается в Telegram-канале кабмина.

Этот документ будет главным ориентиром в работе правительства, министерств, ведомств, региональных администраций, институтов развития и госкомпаний при выполнении задач, поставленных президентом РФ Владимиром Путиным.

"Единый план определяет стратегические приоритеты по достижению национальных целей и характеризующих их показателей на ближайшие 12 лет. Документ носит межведомственный и межотраслевой характер. Он взаимовязывает майский указ президента о национальных целях, 19 сформированных правительством нацпроектов, более 40 государственных программ, отраслевые и региональные стратегии, дорожные карты, а также предусматривает участие в достижении национальных целей институтов развития, государственных компаний и корпораций", - пояснили в кабмине.

Рост доходов и продолжительности жизни

При реализации плана будут решаться ключевые долгосрочные задачи. Это в том числе выход России на устойчивую траекторию экономического роста "в условиях имеющихся вызовов", увеличение доходов граждан, повышение рождаемости и продолжительности жизни, обеспечение технологического суверенитета.

В плане учтены все действующие инструменты государственной политики, предусмотрены индикаторы достижения поставленных задач, определены зоны ответственности всех участников процесса.

Для оперативного реагирования на возможные вызовы и риски, в том числе в условиях внешних санкций, подготовлена гибкая цифровая модель управления реализацией намеченных мероприятий. "Она позволит вести ежемесячный мониторинг реализации намеченных мероприятий по показателям национальных целей, национальных проектов и государственных программ, выявлять и анализировать причины отклонений от намеченной траектории для принятия необходимых решений, получать обратную связь от граждан и региональных властей", - рассказали в правительстве.

Профильные вице-премьеры будут нести персональную ответственность за достижение утвержденных показателей, им же поручено управлять процессом, обеспечивая координацию всех принимаемых мер.

Источник: ТАСС

2.4. В стране назревает кадровый голод

Согласно демографическому прогнозу Росстата, численность населения страны в трудоспособном возрасте к 2030 году достигнет 87,3 миллиона человек, после чего перестанет расти. При этом дефицит рабочей силы составит более двух миллионов человек. Особенно остро проблемы с кадрами могут возникнуть на территориях с низким уровнем производительности труда и существенным оттоком населения. К примеру, в Сибирском федеральном округе к 2030 году планируют создать около 378 тысяч новых рабочих мест. В то же время численность населения в трудоспособном возрасте за тот же период вырастет лишь на 270 тысяч человек относительно 2024 года.

Чтобы избежать негативного сценария, кабмин планирует расширять в Сибири применение наукоемких технологий и повышать производительность труда, а также заняться подготовкой востребованных кадров высокой и высшей квалификации, ориентированных на развитие региона. Об этом сообщается в утвержденной Правительством Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2036 года. «Парламентская газета» выясняла, что поможет снизить риск возникновения дефицита кадров.

Общая неблагоприятная ситуация

Стратегия определяет пространственные приоритеты страны, позволяющие сконцентрировать ресурсы из бюджетных и внебюджетных источников, в том числе в рамках нацпроектов и госпрограмм, на решении ключевых задач развития. Между тем в опубликованном на сайте кабмина документе отмечаются и некоторые риски, которые могут появиться на пути достижения заявленных целей. Так, в связи с общей неблагоприятной демографической ситуацией, в первую очередь для территорий с низким уровнем производительности труда и существенным оттоком населения, усиливаются риски возникновения дефицита кадров. Согласно демографическому прогнозу Росстата, численность населения в трудоспособном возрасте страны к 2030 году достигнет 87,3 миллиона человек, после чего перестанет расти.

«При такой численности населения в трудоспособном возрасте дефицит рабочей силы составит более двух миллионов человек. На фоне дефицита кадров уровень безработицы по методологии Международной организации труда имеет устойчивую тенденцию к сокращению (в частности, сократился с 5,5 процента в 2016 году до 3,2 процента в 2023 году). Относительно высокая безработица сохраняется только в Северо-Кавказском федеральном округе», – сообщается в стратегии.

В документе также отмечается, что риски дефицита трудовых ресурсов в пространственном отношении распределяются неравномерно «и перспективные места приложения труда» могут не совпадать с территориями избыточной концентрации рабочей силы.

Так, в Сибирском федеральном округе в соответствии со стратегией социально-экономического развития СФО до 2035 года к 2030 году появится 377,6 тысячи новых рабочих мест. При этом согласно демографическому прогнозу Росстата до 2046 года численность населения в трудоспособном возрасте здесь вырастет лишь на 270 тысяч человек относительно 2024 года.

«Вследствие этого возникает потребность в привлечении рабочей силы, в том числе из других федеральных округов», – уточнили авторы документа.

Повышаем производительность труда

Гипотетически проблему нехватки рабочих рук могли бы решить мигранты, но в стратегии отмечается сокращение притока трудовых ресурсов в Россию «в результате усиления конкуренции на мировых рынках»: за первую половину 2024 года на

миграционный учет встало 4,7 миллиона иностранцев, что на треть меньше, чем за аналогичный период 2017 года (семь миллионов человек).

Поэтому рассчитывать можно только на свои силы и смекалку. Акцент в развитии территорий власти будут делать на подготовке востребованных кадров высокой и высшей квалификации, ориентированных на развитие Сибири. Также в приоритете будет и развитие научно-образовательного потенциала для расширения применения наукоемких технологий повышения производительности труда, говорится в стратегии.

Тема, кстати, не новая. О необходимости роста производительности труда заявлял президент Владимир Путин на прямой линии, совмещенной с пресс-конференцией, в декабре прошлого года, напомнил «Парламентской газете» председатель думского Комитета по экономической политике Максим Топилин: «Говоря об экономике, президент указал на ключевой фактор – производительность труда. Это важно было услышать, потому что производительность труда, на мой взгляд, является самой главной задачей, которую мы должны решать, над которой мы должны работать, в том числе и покрывая тот дефицит трудовых ресурсов, о котором все сейчас говорят».

По словам Топилина, сегодня во многих отраслях и на многих предприятиях не очень высокая производительность труда. «Поэтому, когда рассматривали нацпроект, в который входит эта тема, наш комитет с Министерством экономического развития настояли на увеличении показателя до 2030 года. К этому сроку нам нужно увеличить производительность труда на 21 процент», – уточнил депутат.

Он добавил, что с Минпромторгом достигнута договоренность, чтобы совместно отслеживать достижение поставленной задачи. «Будем прикладывать все усилия – законодательные и административные, чтобы производительность труда росла гораздо быстрее. Это единственный способ избежать и преодолеть дефицит на рынке труда и, соответственно, обеспечить ту задачу, которую ставит президент, – насыщение рынка товарами. Потому что это тоже является самой, наверное, серьезной задачей в рамках обеспечения технологического суверенитета», – подчеркнул Максим Топилин.

Источник: Парламентская газета

2.5. В Минтруде рассказали, какие профессии будут востребованы в ближайшие пять лет

Для выполнения приоритетных социально-экономических задач необходимо увеличить численность занятых в 37 регионах, в том числе масштабные вызовы стоят перед Москвой, Московской и Ростовской областями, Краснодарским и Ставропольским краями. Наибольшее количество специалистов необходимо привлечь в обрабатывающее производство, транспортировку и хранение, индустрию гостеприимства, науку. При этом больше всего возрастает потребность в механиках и ремонтниках транспортных средств, строителях, рабочих-отделочниках, электромонтажниках, инструментальщиках. Среди специалистов с высшим образованием ощущается нехватка разработчиков программного обеспечения, врачей, инженеров, специалистов по базам данных, архитекторов и проектировщиков. В целом в перспективе ближайших пяти лет две трети потребностей рынка труда – это люди со средним профессиональным образованием. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков в Совете Федерации 29 января.

Подводя итоги «правчасы», председатель Совфеда Валентина Матвиенко отметила, что абсолютные цифры без сравнительного анализа мало что говорят – в России все осведомлены о нехватке трудовых ресурсов во всех отраслях. В такой ситуации профильному министерству сегодня не хватает оперативности и системности в работе. Спикер считает, что в работе по исправлению ситуации на рынке труда «целеполагание не всегда четко определено» и Минтруд выступает зачастую в роли «методического центра», а не центра принятия быстрых и эффективных решений.

Основными источниками покрытия запросов в экономике по части рабочей силы должны стать имеющиеся внутренние ресурсы, убежден Антон Котяков. В первую очередь к ним относятся молодежь, граждане, которые по тем или иным причинам сегодня не работают, опережающее повышение производительности труда. А также привлечение иностранной рабочей силы с необходимым уровнем квалификации для решения поставленной задачи, по мнению министра, допустимо, но только «под потребности конкретного предприятия с усилением ответственности за привлекаемых работников».

Наибольшее количество специалистов нужно привлечь в обрабатывающее производство, транспортировку и хранение, индустрию гостеприимства, профессиональную деятельность и науку. «Если углубляться по профессиям среди специалистов со СПО, то больше всего возрастает потребность в механиках и ремонтниках транспортных средств, строителях, рабочих-отделочниках, электромонтажниках, слесарях-инструментальщиках», – уточнил министр.

Среди специалистов высшего уровня квалификации больше всего растет потребность в разработчиках программного обеспечения, врачах, инженерах, специалистах по базам данных и сетям, архитекторах и проектировщиках.

Помочь решить кадровые проблемы может выстроенная система содействия трудовой мобильности. Во всех центрах занятости доступна услуга помощи в переезде. Кроме того, действует региональная программа повышения трудовой мобильности, так называемая программа «Мобильность 1.0». В этом году в нее вошли уже 22 региона, напомнил Котяков. Размер компенсации для участников программы составляет от 225 тысяч рублей до 1 миллиона при переезде на Дальний Восток.

«Кроме того, запустили вторую программу, так называемую программу «Мобильность 2.0». Она нацелена на оборонно-промышленные предприятия, которые перевозят сотрудников из других регионов и также могут получить соответствующую компенсацию затрат при переезде. Размер такой поддержки в этом году составит порядка 350 тысяч рублей за одного сотрудника. А для новых субъектов – ДНР и ЛНР, Херсонской и Запорожской областей – помощь при найме, возможно, будет не только для предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также для других отраслей», – пообещал министр.

Давая оценку проделанной министерством в последнее время работе, Валентина Матвиенко обратила внимание на имеющиеся несомненные успехи, но вместе с тем указала на необходимость кое-что усовершенствовать в работе ведомства. Так, по ее словам, в прогнозе трудовых ресурсов до 2030 года и национальном проекте «Кадры» не всегда четко определено целеполагание. Вместе с тем полезно было бы знать, что сделано для исправления тяжелой ситуации на рынке труда, о которой говорят последние три года.

«Ведь вы не просто методический центр, вы министерство, которое определяет государственную политику во всех сферах, которые вам поручены, и отвечает за результаты», – уточнила она.

Валентина Матвиенко заметила, что все, о чем доложил сенаторам министр Котяков, безусловно, владеющий порученной ему темой, «надо было делать раньше», а сейчас «нужны более быстрые, конкретные и решительные действия». В этой связи Матвиенко заметила, что ее очень настораживает «увлечение» Правительства России пилотными проектами.

«Сейчас Минтруд срезал верхний слой, а дальше остаются уже тяжело добываемые решения – когда надо оценить эффективность принятых мер и принимать более тонкие решения на основе приобретенного опыта. К большому сожалению, пока что во многом нафталиновый, формальный, бюрократический подход (к исправлению ситуации на рынке труда России. – Прим. ред.) сохраняется», – заявила спикер.

Председатель палаты указала, что профильному министерству сегодня не хватает оперативности и системности в работе.

«Кто-то из сенаторов задал вопрос по профориентации. Вы сказали: мы конкурс на лучшую профессию провели, еще что-то, но это не профориентация. Сегодня мы понимаем,

что нам нужно увеличить нагрузку на специальное профессиональное образование. А профориентацию правильно со школы начинать. Надо восстанавливать колледжи, профессионально-технические училища по тем профессиям, которые сегодня востребованы не только в промышленности, но и в сельском хозяйстве», – подчеркнула Матвиенко.

Источник: Парламентская газета

2.6. Проект по производительности труда закроет 10% дефицита кадров

Реализация мер из нового федерального проекта по повышению производительности труда перекроет порядка 10% кадрового дефицита в России к 2030 году, выразил уверенность в интервью РИА Новости замминистра экономического развития Мурат Керемов.

В новой конфигурации национальных проектов России не будет отдельного по производительности труда, но соответствующий федеральный проект войдет в состав нового нацпроекта "Эффективная и конкурентная экономика". В соответствии с Единым планом по достижению национальных целей развития в 2030 году производительность труда в России должна вырасти на 20,7% к уровню 2023 года.

"По нашим оценкам, работа в рамках нового федерального проекта по повышению производительности труда перекроет порядка 10% от кадрового дефицита в России к 2030 году", - сказал Керемов.

Он напомнил, что прежде нацпроект действовал на конкретных предприятиях, где было реализовано более 6 тысяч индивидуальных проектов по повышению производительности труда. "Это позволило не только увеличить финансовые показатели - прибыль 5,5 тысячи компаний выросла на 434 миллиарда рублей - но и снизить нагрузку на рынок труда примерно на 130 тысяч человек. То есть столько сотрудников предприятиям пришлось бы дополнительно нанять, чтобы увеличить выпуск продукции без повышения производительности", - пояснил он.

Однако, по его словам, дальнейшее расширение адресной работы с производительностью труда ограничено. "Для этого просто не хватит экспертов по производственным системам, которые смогли бы ездить по предприятиям и работать с коллективами. Поэтому упор будет сделан на снижение административных барьеров, которые мешают росту производительности труда. Это невозможно сделать без участия профильных министерств, они будут оценивать и разрабатывать меры поддержки, необходимые для каждого сектора экономики. Такой центр компетенций будет создан в каждом министерстве", - добавил Керемов.

Он указал, что для стимуляции роста производительности труда предстоит скорректировать нормативные акты, технические регламенты и требования, проанализировать приоритеты развития отраслей экономики.

Источник: РИА Новости

2.7. Почему россияне отказываются от работы

Чуть более половины опрошенных россиян (52%) главной причиной отказа от предложения о работе после успешного прохождения собеседования назвали низкую зарплату, свидетельствуют результаты исследования сервиса "Работа.ру", которые есть у РИА Новости.

"Низкое зарплатное предложение – основная причина отказа от работы для 52% опрошенных. 43% респондентов сделали это из-за дальней дороги. 38% выбрали более привлекательное предложение от другой компании", - говорится в данных.

Чуть меньше четверти россиян (22%) отказывались от вакансии, потому что им не нравились рабочие задачи, пятая часть (20%) из-за отношения к самой компании, а 18% опрошенных отметили несоответствие навыков и обязанностей. 17% сомневались, что смогут поладить с начальником, 8% респондентов передумывали менять работу, а 7% получали другое более удачное предложение.

Согласно данным сервиса, 19% респондентов вообще никогда не отказывались от предложенной работы, 23% делали это очень редко, 15% – редко, 34% – иногда, а 7% – часто. Еще 2% отказывались от работы после успешного собеседования очень часто.

"Поиск работы не обходится без разочарований, одним из которых является отказ работодателя после собеседования. 9% опрошенных признаются, что отказы поступают очень часто, у 17% это происходит часто, у 30% – иногда. 14% респондентов слышали такую обратную связь редко, а 15% – очень редко", - уточнили в исследовании.

По результатам опроса, 15% респондентов никогда не получали отказов от работодателей.

В исследовании, которое проводилось в январе этого года, поучаствовали 3,5 тысячи человек из всех регионов России. Данные о погрешности не приводятся.

Источник: агентство экономической информации «Прайм»

2.8. Минтруд скоординирует работу субъектов по выявлению нелегальной занятости

Министерство труда разработало проект методических рекомендаций, которые должны скоординировать действия региональных комиссий по противодействию нелегальной занятости, начавших работу в прошлом году. В них Минтруд прописал, как должны действовать комиссии при работе с компаниями-нарушителями, а также предложил дополнить их еще одним критерием выявления незаконного трудоустройства. По итогам года регионы должны будут вывести из тени 700 000 человек.

Межведомственные региональные комиссии (в них входят представители органов исполнительной власти субъекта, государственных внебюджетных фондов и профсоюзы) заработали в регионах с 2024 г. Они должны проводить профилактику нелегальной занятости, а также выявлять и пресекать нарушения в этой сфере, следует из проекта рекомендаций.

Для выявления недобросовестных компаний комиссия должна будет заранее определить сферы с наибольшими рисками, следует из рекомендаций. В качестве примеров Минтруд называет торговлю, услуги (в частности, клининг, охрану, бытовые, транспортные, гостиничные услуги), авторемонт, общепит, строительство, сельское хозяйство и др. Непосредственно работу с нарушителями будут проводить созданные на базе комиссий рабочие группы, осуществляющие так называемые информационные выезды в организации с признаками нелегальной занятости. По итогам таких рейдов руководители компаний или предприниматели приглашаются на специальные заседания с участием прокуратуры, органов внутренних дел и ФНС, где им будет предложено добровольно оформить трудовые отношения с сотрудниками. В случае если этого не произойдет, информация о нарушениях будет передаваться комиссиями в органы Роструда и районную прокуратуру «для принятия мер реагирования», указано в документе.

Также Минтруд предлагает расширить перечень критериев, которые сигнализируют о рисках нелегальной занятости, следует из документа. Министерство считает, что межведомственные комиссии должны оценивать сведения об организациях, заключивших государственные или муниципальные контракты, объем услуг по которым не соответствует количеству официально трудоустроенных работников. С 1 марта 2024 г. действовало три критерия нелегальной занятости. Во-первых, если зарплата более чем у 10 работников ниже МРОТа (без учета доплат и выплат по гражданско-правовым договорам). Во-вторых, если

у компании есть больше 10 договоров с самозанятыми, у которых среднемесячный доход превышает 20 000 руб., а продолжительность работы – более трех месяцев. В-третьих, если зарплата на предприятии отклоняется более чем на 35% от среднеотраслевой по региону.

Кроме того, в рекомендациях появился механизм, позволяющий отслеживать реальное, а не формальное выполнение работодателями требований законодательства. Ранее начальник управления налогообложения доходов физлиц и администрирования страховых взносов ФНС Михаил Сергеев отмечал, что значительное число трудовых соглашений, заключенных по итогам работы комиссий, были расторгнуты в течение месяца после подписания. Таким образом недобросовестные работодатели сохраняют возможность вернуть оформление отношений с сотрудником в исходное состояние, пояснял он. Согласно документу Минтруда, комиссии должны будут проводить регулярную сверку данных с соцфондом (СФР), чтобы подтвердить начисление страховых взносов за работников, с которыми были заключены договоры. Если же легализация будет происходить за счет оформления статуса самозанятого или ИП, то сверять сведения необходимо будет с ФНС, следует из рекомендаций.

В полномочия комиссии также будет включаться обязательная информационно-разъяснительная работа с населением, демонстрирующая «негативные последствия теневой занятости и преимущества официальных трудовых отношений», следует из документа. В частности, комиссиям предлагается публиковать соответствующие новости на своих официальных сайтах, размещать посты в соцсетях, распространять информацию в СМИ и т. п.

Экспериментальный метод

Пока документ «носит экспериментальный характер», в нем будут учтены замечания и предложения членов межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, полномочных представителей президента в федеральных округах, профсоюзов, а также всех субъектов РФ, сообщил представитель Роструда в ответ на запрос «Ведомостей». Апробация проекта в пилотном режиме запланирована на первое полугодие 2025 г. в пяти регионах (Омская, Нижегородская, Кировская, Ярославская и Свердловская области), добавил он.

За первые девять месяцев прошлого года в результате работы межведомственных комиссий было выявлено более 663 000 нелегально занятых, из которых в правовое поле переведено 620 000 человек (94%), рассказал «Ведомостям» представитель Роструда. КРП на 2025 г. установлен в размере более 700 000 человек, уточнил он.

Сейчас работу комиссий регулирует приказ Минтруда № 40Н (утверждает перечень данных, в том числе составляющих налоговую тайну, которые вправе запрашивать комиссии), а также постановление правительства № 571 от 3 мая 2024 г. (описывает общий порядок работы комиссии).

Несмотря на короткий срок существования этого института, представители государственных органов уже заявляли о некоторых проблемах в его работе. У комиссий отсутствуют «реальные рычаги понуждения», если нарушитель не является на комиссию и уклоняется от исполнения ее решения, сетовал директор департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда Михаил Кирсанов в ходе круглого стола в Совете Федерации в ноябре 2024 г. Выявленные нарушения также не могут стать основанием для проверки трудовой инспекции из-за действующего моратория на их проведение, пояснил он тогда.

Еще одна проблема, решить которую призваны рекомендации, – формальное выполнение регионами плановых показателей по снижению нелегальной занятости. За неполный 2024 год они отчитались о превышении КРП на 28%, рассказывала замначальника управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Елена Ширшова. При этом многие регионы обеспечили опережающие темпы, легализуя таких работников через оформление самозанятости или регистрацию ИП, в то время как показатель по заключению трудовых договоров остается невысоким, добавила она. Проект методических

рекомендаций Минтруда учитывает это замечание, конкретизируя КРІ: теперь количество заключенных трудовых договоров должно составлять не менее 50% от общего числа легализованных, следует из документа.

Чувствительный вопрос

Передача сведений комиссий в органы прокуратуры может расцениваться как давление на бизнес, кроме того, их «правовая природа» требует уточнений, считает Исполнительный директор «ОПОРЫ РОССИИ» Андрей Шубин. При этом независимо от исхода заседания комиссии «вызов работодателя на ковер со столь представительными участниками изначально порождает у предпринимателя стресс и настороженность», отмечает он. По мнению Шубина, необходимо в первую очередь бороться с первопричиной нелегальной занятости – растущими издержками бизнеса, а также фокусироваться на тех предпринимателях, которые «совсем не платят ничего и работают в черной зоне».

Бизнесу придется столкнуться с усилением контроля за фондом оплаты труда, так как уже сейчас заметен ряд целенаправленных действий всех ветвей власти по обелению зарплат, полагает партнер «МЭФ Legal» Вадим Зарипов. При этом государству нельзя забывать о том, что режим налогообложения самозанятых уже легализовал часть доходов и увеличил поступления в бюджет, поэтому «излишний прессинг» компаний, привлекающих плательщиков налога на профдоход, может поставить их в неконкурентное положение с теми, кто по-прежнему работает вчерную, отмечает эксперт. Зарплаты – это «очень чувствительный вопрос», подчеркивает он, поэтому борьба за обеление таких доходов «не должна превращаться в расправу и конфискацию». По его мнению, для повышения налоговых поступлений надо использовать не только кнут в виде усиления контроля, но и пряник. Хороший пример здесь – семейный кэшбэк, который не только поддержит малообеспеченные семьи с детьми, но и стимулирует их не занижать доходы ради получения пособий, уверен Зарипов.

Институт межведомственных комиссий сейчас нельзя назвать эффективным, по факту он подменяет работу ответственных органов власти – прокуратуры, инспекции по труду и налоговой службы, считает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. По его мнению, передача сведений о нарушителях в прокуратуру едва ли серьезно повлияет на борьбу с нелегальной занятостью, так как зачастую работники органов перенаправляют их в Роструд. В этом случае будет происходить только «изменение маршрутизации», которое не повлияет на конечный результат, уверен Сафонов.

Источник: Ведомости

2.9. Правительство планирует к 2036 году опустить количество малообеспеченных россиян ниже пяти процентов

По данным Росстата, в третьем квартале 2024 года граница бедности в стране составила 15 679 рублей. Численность населения с доходами ниже этой статистической отметки не превысила восемь процентов. За последний год показатель удалось снизить, однако кабмин намерен продолжить позитивный тренд. В следующие пять лет Правительство планирует уменьшить уровень бедности до семи процентов, а к 2036 году сделать его ниже пяти процентов. Об этом говорится в едином плане по достижению национальных целей развития, формирование которого Правительство завершило на днях. «Парламентская газета» выясняла, за счет чего кабмин намерен обеспечить рост благосостояния россиян.

За последней чертой

По сравнению с 2023 годом численность населения с доходами ниже границы бедности в третьем квартале 2024 года уменьшилась на 1,4 процента. Как пояснили в

Росстате, на снижение уровня бедности повлияли как рост доходов людей за счет повышения зарплаты, так и адресные социальные программы для наиболее уязвимых групп населения.

«Денежные доходы населения в третьем квартале 2024 года составили 26,8 триллиона рублей и по сравнению с третьим кварталом 2023 года увеличились на 18,2 процента», – говорится в материалах статистического ведомства. При этом реальные денежные доходы людей за тот же период увеличились на 8,5 процента, а реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) подросли на 9,4 процента.

Росстат отметил рост в структуре доходов населения доли оплаты труда, доходов от предпринимательской и другой производственной деятельности, доходов от собственности. «Стабильно высокий удельный вес в структуре денежных доходов имеют оплата труда и социальные выплаты (59 и 17,9 процента соответственно), – сообщила пресс-служба ведомства. – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в третьем квартале 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года увеличилась на 17,8 процента и составила 83 891 рубль».

Реальная зарплата в тот же период увеличилась на 8,1 процента, а средний размер назначенных пенсий составил 21 019 рублей – рост по сравнению с 2023 годом на 7,6 процента.

Благодаря росту зарплаты и адресной социальной поддержке доходы наименее обеспеченных россиян в третьем квартале выросли на 13,3 процента в номинальном выражении.

Ключевые факторы

Согласно утвержденному единому плану достижения национальных целей, Правительство наметило уровень бедности снижать и далее: к 2030 году ниже семи процентов, к 2036 году – ниже пяти процентов, «в том числе уровень бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до восьми процентов к 2036 году». Ключевыми факторами и инструментами, влияющими на достижение показателей, кабмин назвал повышение благосостояния граждан, снижение доходного неравенства. Для этого план предусматривает комплекс мер, в том числе установление МРОТ не ниже величины прожиточного минимума, развитие и поддержку предпринимательской инициативы, противодействие теневой занятости. К 2030 году МРОТ должен увеличиться по сравнению с 2023 годом более чем в два раза – до 35 тысяч рублей в месяц.

В то же время устойчивый рост доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не опустится ниже уровня инфляции, а реальный рост дохода на одного работника в малом и среднем бизнесе в 2024-2030 годах будет в 1,2 раза выше, чем рост валового внутреннего продукта страны.

Повышать зарплаты планируется за счет снижения количества низкоквалифицированных и низкооплачиваемых рабочих мест. Для этого к 2030 году Правительство планирует вовлечь в проекты повышения производительности труда не менее 40 процентов средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и 100 процентов государственных и муниципальных организаций социальной сферы.

Производительность и финансовые инструменты

Еще один фактор влияния на обеспеченность россиян – трудоустройство выпускников по востребованным специальностям. Через пять лет в стране должна быть создана эффективная система подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них. Для 30 процентов студентов нужно создать условия одновременного

освоения не менее чем нескольких квалификаций в рамках профессионального образования.

Кроме того, планом предусмотрена финансовая поддержка семей с детьми «в виде единого пособия, ежемесячной выплаты из материнского капитала, установление величины прожиточного минимума на очередной год с учетом уровня инфляции, индексация выплат, пособий и компенсаций». В то же время будут шириться охват малоимущих граждан государственной социальной помощью на основании соцконтракта, поддержка многодетных семей со стороны регионов. Помимо этого, с 2026 года улучшению уровня и качества жизни поможет ежегодная семейная выплата в виде возврата НДФЛ семьям с детьми.

Популяризация финансовой грамотности и финансовой культуры тоже должна принести свои плоды, считают в кабмине. Понимание, как лучше расходовать деньги и в какие инструменты их надежнее вкладывать, чтобы зарабатывать, безусловно, поможет, полагает председатель Комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков. «Мы приняли закон, по которому небогатая часть общества может формировать небольшие вклады, получая при этом солидный процент. Для них процент по вкладу будет такой же высокий, как по вкладам людей с самыми большими вложениями», – напомнил депутат «Парламентской газете».

Он добавил, что для россиян сегодня предусмотрена и возможность инвестирования средств в различные активы через негосударственные пенсионные фонды и иные финансовые институты. Аксаков уточнил, что перечень вариантов приумножения капиталов для людей с низкими доходами со временем будет шириться.

Источник: Парламентская газета

2.10. Определены победители первого конкурса Фонда президентских грантов в 2025 году

Победители первого конкурса Фонда президентских грантов в 2025 году были определены 21 января на заседании Координационного комитета. На реализацию проектов Фонд президентских грантов направит 4,735 млрд рублей. Это самая большая сумма, распределенная за один конкурс за все время работы фонда.

Заседание Координационного комитета возглавил первый заместитель руководителя администрации президента Сергей Кириенко.

В 2025 году 1497 некоммерческих организаций получат финансирование от Фонда президентских грантов на сумму 4,7 млрд рублей. Всего на гранты претендовали 9883 проекта из всех 89 регионов России, говорится в поступившем в газету ВЗГЛЯД сообщении.

По решению координационного комитета гранты выделены НКО, проекты которых получили наивысшие баллы по результатам независимой экспертизы.

Средний размер гранта составит 3,2 млн рублей, что на 36% больше, чем в первом конкурсе фонда в 2017 году. Пороговые значения для получения грантов варьировались в зависимости от запрашиваемой суммы: от 63 баллов для проектов до 1 млн рублей до 71 балла для проектов свыше 15 млн рублей.

Финансовая поддержка будет направлена на реализацию проектов, посвященных различным социально значимым тематикам. Особое внимание уделено 239 проектам, посвященным Году защитника Отечества. Среди них 97 инициатив направлены на празднование 80-летия Великой Победы. Сумма поддержки составила 804 млн рублей.

Кроме того, фонд поддержал 44 проекта с объемом поддержки 210 млн рублей для работ в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях.

3 февраля стартует второй в 2025 году конкурс Фонда президентских грантов. Проекты можно будет подать до 17 марта через сайт президентскиегранты.рф.

Напомним, с 2025 года существенно увеличивается поддержка некоммерческих организаций, общественных проектов по линии Фонда президентских грантов: с 10,2 до 13 млрд рублей. Помимо финансовой поддержки, Фонд президентских грантов будет развивать информационную, образовательную и ИТ-поддержку общественного сектора. В Санкт-Петербурге откроется первая в стране школа управления некоммерческими организациями.

Источник: деловая газета «Взгляд»

3. Профсоюзы

3.1. Председатель ФНПР посетил Санкт-Петербург

В ходе рабочей поездки в Санкт-Петербург Председатель ФНПР Сергей Черногаев встретился с губернатором Северной столицы Александром Бегловым. Соцпартнеры обсудили вопросы взаимодействия государственной власти и профсоюзов в рамках работы трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Во встрече также приняли участие заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров и председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

Стороны отметили важность существующего конструктивного диалога между городским правительством и профсоюзами при совместной работе в интересах Северной столицы и ее жителей. Речь также шла о роли профсоюзов в профориентации молодежи, повышении престижа рабочих профессий и выработке согласованных подходов к решению кадровых задач, поставленных Президентом РФ.

В ходе поездки также прошла рабочая встреча Сергея Черногаева с губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко.

«Сегодня прошла встреча с двумя губернаторами, Ленинградской области и Санкт-Петербурга, где очень высоко была оценена работа в формате трехсторонней комиссии, социального партнерства. Прозвучали заверения, что в этом направлении работа продолжится и будет оказываться всяческая поддержка выбранному председателю профсоюзов», – рассказал газете «Солидарность» председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Председатель ФНПР также принял участие в X Отчетно-выборной конференции Ленинградской Федерации Профсоюзов. Делегаты конференции ЛФП определили задачи профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2025-2029 годы, а также избрали председателя ЛФП. Им стал Александр Голубев, в течение многих лет возглавляющий Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. В мероприятии также приняла участие секретарь ФНПР-представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова. Кандидатуру Александра Голубева предложил для избрания Исполнительный комитет ФНПР после представления ему нескольких кандидатур Президиумом Совета ЛФП.

«В разные времена цели у профсоюзов одни и те же, но инструменты их достижения меняются. Сегодня это уже не булыжник – оружие пролетариата, а социальное партнерство. Именно социальный диалог с властью и работодателями поможет сохранить и производства, и рабочие места. Профсоюз должен быть на всех предприятиях, и должна быть профсоюзная оценка работодателей! Задач у нас много, но вместе мы справимся», – отметил в своём выступлении на конференции Сергей Черногаев.

В ближайшие годы ленинградские профсоюзы планируют уделить серьезное внимание установлению справедливой заработной платы в регионе, обеспечению работников достойными условиями труда, снижению производственного травматизма. В постановлении конференции также отмечена необходимость дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, создания условий для активного участия молодежи в профсоюзной работе.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Дмитрий Шаханов стал новым председателем РОСПРОФЖЕЛ

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» по управлению персоналом и социальными вопросами Дмитрий Шаханов стал новым председателем Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Такое решение 23 января единогласно приняли делегаты внеочередного 34-го съезда РОСПРОФЖЕЛ.

– Постараюсь использовать весь свой опыт для укрепления социального партнерства в отрасли, увеличения социальных гарантий железнодорожников, – сказал Дмитрий Шаханов, комментируя свое избрание.

Днем ранее Дмитрий Шаханов стал новым председателем первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД».

На обоих постах он сменил Сергея Черногаева, который 29 октября 2024 года был избран председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Источник: газета «Гудок»

3.3. Андрей Ветлужских переизбран председателем ФПСО

Председателем Федерации профсоюзов Свердловской области вновь избран Андрей Ветлужских. Его кандидатуру единогласно поддержали делегаты отчетно-выборной конференции областных профсоюзов, которая прошла 30 января во Дворце культуры железнодорожников в Екатеринбурге.

Участие в работе конференции приняли более 146 делегатов, которые представляют интересы более 500 тысяч членов профсоюзов региона. Выступая с отчетным докладом, Андрей Ветлужских отметил, что профсоюзные организации области провели большую работу по защите социально-экономических интересов членов профсоюза, продвижению законодательных инициатив профсоюзных организаций Свердловской области в Государственной Думе России.

Андрей Ветлужских представил участникам конференции сборник о работе Федерации профсоюзов за период с 2020 по 2025 годы.

«Эта пятилетка стала для нас временем серьезных вызовов и значительных достижений, когда мы сплотились в борьбе за права трудящихся.

Каждый шаг, который мы делаем, каждое решение, которое принимаем, направлено на благополучие членов профсоюза. Мы видим, как меняется жизнь трудящихся, как повышается их уверенность в завтрашнем дне благодаря усилиям профсоюзов. Наша задача – поддерживать эту динамику, укреплять профсоюзное движение, защищать интересы работников, способствовать подъему экономики, повышению престижа Человека Труда», – подчеркнул лидер свердловских профсоюзов.

В 2020 – 2024 годах юридическими службами профсоюзов Свердловской области с участием профсоюзного актива проведено 18 949 проверок исполнения работодателями трудового законодательства, в том числе 214 – совместно с органами прокуратуры и

государственной инспекцией труда, выявлено 52 766 нарушений законодательства о труде, из которых 46 648 устранены по требованию профсоюзов. Восстановлены на работе 35 человек, интересы 760 членов профсоюзов представляли в судах, 2 027 работникам подготовлены документы для рассмотрения трудовых споров в судах, 1 132 – в комиссии по трудовым спорам. Дополнительно взыскано почти полтора миллиарда рублей заработной платы по представлениям правовых инспекторов профсоюзов, результатам проверок работодателей, решениям судов. Экономическая эффективность за отчетный период от всех форм правозащитной работы профсоюзов Свердловской области составила около 3 миллиарда 300 миллионов рублей.

Проект свердловской Федерации профсоюзов «Профсоюзный адвокат» – единственная в России практика взыскания судебных издержек, когда профсоюзы судятся за членов профсоюза. За отчетный период в суды различной инстанции направлено 442 обращения в интересах членов профсоюзов по этой технологии. Тематика судебной защиты членов профсоюза в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» расширена направлениями защиты пенсионных прав, кредитных споров, прав потребителей.

Профсоюзами области на практике освоено право требовать увольнения руководителя, допустившего нарушение коллективного договора, соглашения, прав профсоюзов. Такая норма закреплена федеральным законом «О профсоюзах...», но пока не использовалась на практике.

Привел Андрей Ветлужских пример применения «Правового профсоюзного спецназа» – это когда профсоюзы ведут целенаправленную работу по оказанию встречного давления на недобросовестного работодателя, выявляя у него нарушения трудового законодательства и иных правовых нормативных актов.

Не только делегаты высоко оценили уровень работы Федерации профсоюзов. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев, выступая на конференции, сказал:

«Свердловские профсоюзы – инициаторы очень многих хороших проектов, которые уже тиражируются на все остальные субъекты Российской Федерации. Спасибо вам за такую активность.

Поэтому Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России рассмотрев предложение о выдвижении на пост председателя Федерации профсоюзов Свердловской области кандидатуры Ветлужских Андрея Леонидовича, рекомендовал к избранию Андрея Леонидовича, принял такое постановление. Это оценка не только работы Ветлужских, но и всей организации.

Благодарю за наболевшие вопросы, с которыми ко мне обратились профактивисты. Нужно совместно добиваться их решения. Это не просто, но это не должно никого останавливать. Задача профсоюза добиться выполнения всех поставленных задач. Это наша с вами совместная работа и уверен, что они будут выполнены. Желаю успехов каждому из вас, всей полумиллионной Федерации профсоюзов Свердловской области, удачи в вашей нужной и важной работе».

Обратил внимание Сергей Черногаев и на содержательные выступления делегатов, деловую атмосферу конференции.

Также в ходе рабочей поездки в Екатеринбург председатель Федерации независимых профсоюзов Сергей Черногаев встретился с первым заместителем губернатора Свердловской области Алексеем Шмыковым, обсудили и работу трехсторонней комиссии, вопросы социального партнерства.

Напомним, Андрей Ветлужских с отличием окончил механический факультет Уральского политехнического института по специальности «инженер-механик», работал мастером сборочного цеха на Машиностроительном заводе имени М. И. Калинина. В 1985 году избран заместителем секретаря, затем секретарем комсомольской организации завода. Затем первым секретарем Орджоникидзевского районного комитета ВЛКСМ, секретарем

областного комитета комсомола Свердловской области, первым секретарем Свердловского областного комитета Российского союза молодежи.

С 2001 года – заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, а с 2006 года – ее председатель. Переизбирался на эту должность в 2010, 2015 и 2020 годах. В 2005 году избран депутатом Екатеринбургской городской думы IV созыва. В 2016 году избран в Госдуму РФ VII созыва.

Источник: сайт ФПСО

3.4. Челябинские профсоюзы подписали соглашение с региональным фондом «Защитники Отечества»

Федерация профсоюзов Челябинской области и Челябинский филиал фонда «Защитники Отечества» подписали соглашение о сотрудничестве. Церемония состоялась 24 января в Едином центре поддержки и реабилитации участников СВО.

Свои подписи под документом поставили председатель Федерации профсоюзов Олег Екимов и руководитель филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» Галина Гаврилова.

Фонд «Защитники Отечества» оказывает помощь ветеранам боевых действий, принимавшим участие в СВО; семьям погибших участников СВО; участникам частных военных компаний, содействующих выполнению задач СВО; участникам добровольческих формирований, выполнявших задачи в зоне проведения СВО.

Соглашение предполагает взаимодействие по вопросам поддержки ветеранов СВО и членов их семей: консультации, рассмотрение индивидуальных и коллективных обращений, юридическая помощь, оказание содействия в трудоустройстве, профессиональное и дополнительное обучение, разъяснения о предоставляемых государственных выплатах и льготах, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.

- Профсоюзы с первых дней специальной военной операции активно помогают нашим бойцам и мирным жителям, находящимся в зоне СВО, - говорит председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. – Соглашение позволит оперативно реагировать на обращения и возникающие ситуации, и большой комплекс вопросов мы готовы решать, в том числе совместно с социальными партнерами. Также мы продолжаем программу по оздоровлению членов профсоюзов. Это большой проект, в котором нас поддержал глава региона Алексей Текслер. За 2022 и 2023 годы 530 человек получили бесплатные путевки по программе субсидирования. С прошлого года добавлена новая категория – работники организаций оборонно-промышленного комплекса, члены семей участников СВО.

Стороны проговорили ряд мероприятий, которые будут реализованы в рамках Соглашения. Одно из них уже в ближайшее время пройдет совместно с представителями областных профсоюзных организаций и с участием сторон соцпартнерства.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Челябинской области

3.5. МФП подвела итоги новогодних мероприятий для членов профсоюза и их детей

Итоги проведения новогодних мероприятий для членов профсоюзов и их семей, спортивно-массовые профсоюзные события на 2025 – основные темы Президиума Московской Федерации профсоюзов, который открыл 23 января председатель Юрий Павлов.

На заседании о работе по организации новогодних мероприятий рассказала заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов Наталья Свиридова.

«В дни зимних школьных каникул членскими организациями Московской Федерации профсоюзов и первичными профорганизациями была проделана большая работа по организации отдыха для семей трудящихся. Профсоюзы приобрели более 130 тысяч билетов на популярные новогодние театральные постановки и цирковые выступления, провели целевые ёлки для свыше 41 тысячи детей, – уточнила Наталья Свиридова. – В очередной раз хочу отметить профсоюз работников здравоохранения г.Москвы, который не первый год проводит профсоюзную ёлку для детей работников отрасли. В этом году свыше 13 тысяч юных жителей смогли побывать на праздничном мероприятии».

Также Наталья Свиридова подчеркнула, что в новогодние каникулы 1130 ребят отдохнули в пяти детских оздоровительных лагерях. Главным же событием прошедших праздников стала Кремлёвская ёлка.

«Для реализации проекта «Кремлёвская ёлка» было задействовано более 500 человек, сшито 240 костюмов и семь ростовых кукол, а декорации готовили в лучших мастерских Москвы и Санкт-Петербурга», – отметила зампреда.

Важное место в проекте занимала благотворительная деятельность:

«Более 60 тысяч билетов передали силовым структурам, Правительству Москвы и общественным организациям для семей льготных категорий, ребят из вновь присоединенных территорий и детей участников СВО, – рассказала Наталья Свиридова. – В рамках Кремлёвской ёлки уже десять лет мы показываем сеансы с сурдопереводом для слабослышащих детей. Сохранили и традицию проведения Патриаршей ёлки для воспитанников воскресных школ и детей-сирот».

Еще одна добрая традиция, которая появилась в проекте, – встреча юных гостей из Донецкой и Луганской народных республик.

По окончании выступления зампред поблагодарила членов Президиума за большую работу в дни зимних каникул. После участники заседания оценили проведение новогодней профсоюзной кампании:

«Подготовка Кремлёвской ёлки – это колоссальная работа, которую мы ежегодно начинаем с февраля, с конкурса идей», – уточнил Юрий Павлов.

На заседании обсудили и план спортивно-массовых мероприятий Федерации на этот год. Кроме того, Юрий Павлов напомнил об отчетно-выборных конференциях, которые намечены на февраль у профсоюза строителей, профсоюза работников судостроения г.Москвы и Московской области, Московской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

В завершение встречи для членов Президиума прошла презентация банковского продукта от партнера программы лояльности Московской Федерации профсоюзов

Источник: сайт МФП

3.6. РОСПРОФЖЕЛ показал детям железнодорожников страну

Более 1500 детей железнодорожников со всей России стали участниками проекта «Узнай свою страну». Они посетили в новогодние каникулы Сочи, Санкт-Петербург и Москву. Путешествия для школьников организовал Роспрофжел при поддержке ОАО «РЖД».

Проект ежегодно проводится для детей железнодорожников-членов профсоюза. «Его главная задача - дать возможность ребятам со всей сети дорог познакомиться с историей и культурой нашей страны. Для школьников подготовлена насыщенная экскурсионная и культурная программа, где каждый день расписан с утра до вечера», - рассказала руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК Роспрофжел

Оксана Яхиен. Во время посещения Москвы дети побывали на Кремлёвской ёлке, в Государственном историческом музее, музее Победы на Поклонной горе, в павильоне «Атом» на ВДНХ, в музее «Огни Москвы», посетили спектакль в Театриуме Терезы Дуровой. В Санкт-Петербурге в программе был Музей Железных дорог России, Эрмитаж, музей электрического транспорта, а также посещение Петергофа и конечно новогодний спектакль в театре имени Ленсовета.

Поездка в Сочи включала образовательный блок в центре «Сириус». Школьники занимались 3D-моделированием и программированием. Они также посетили спектакль Татьяны Навки, музей Николая Теслы, Леонардо да Винчи, планетарий и океанариум.

«С прошлого года мы привлекаем студентов железнодорожных вузов для участия в проекте. И в этом году студенты Петербургского, Приволжского, Ростовского университетов путей сообщения и Российского университета транспорта помогли нам провести вечерние досуговые мероприятия для участников программ. Студенты подготовили и провели квизы, рассказали о важности железнодорожных профессий и, конечно, о профсоюзе. В этом году в Сочи студенты выступили в роли вожатых и помогли нашим педагогам. Детям такой формат очень понравился. Мы видим большие перспективы в таком сотрудничестве со студентами», - отметила Оксана Яхиен.

Чтобы ребёнок принял участие в проекте, родителям необходимо подать заявку председателю своей первичной профсоюзной организации. «Желающих всегда очень много. Особое внимание уделяется детям из многодетных семей, детям участников СВО», - подчеркнула Оксана Яхиен.

Источник: сайт Роспрофжела

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Интервью Алексея Лихачева телеканалу «Россия 24»

Корр.: Прежде всего, разрешите вас поздравить с Новым годом. Уже традиционно мы подводим итоги прошедшего года, говорим о планах на год наступивший. Итак, 2024-й год для вас, для «Росатома», каким был?

А. Лихачев: С Новым годом, наступающим Рождеством! Если очень коротко ответить, то год был високосным во всех смыслах этого слова. Год был непростым, но событий в нем было, может быть, даже и больше, чем в году обычном, образно говоря.

В первую очередь, это обороноспособность, безопасность нашей страны, сохранение нашего суверенитета и, главное, гарантия всего этого – ядерная триада, ядерный щит. Гособоронзаказ выполнен на сто процентов. К традиционному ядерному гособоронзаказу добавился рост, иногда кратный, задач по неядерному ГОЗ, ну и целый ряд инициативных разработок, которые были запущены нашими коллегами.

Вторая, не менее важная наша миссия – это энергонезависимость, энергобезопасность нашей страны. Перевыполнили государственное задание по выработке электричества, это примерно полтора миллиарда киловатт-часов.

Нельзя не отметить – это утверждение нового блока национальных проектов во исполнение национальных задач. 19 нацпроектов уже утверждено, один из них, прям вот наш: «Новые атомные и энергетические технологии». И еще мы участвуем в 10 проектах технологического суверенитета, в проектах, направленных на развитие личности, и для нас это и честь большая, ну, и, конечно, большая ответственность.

Корр.: Вот если продолжать тему нацпроектов. Появился новый нацпроект, насколько мне известно, в сфере энергетики. Как там «Росатом» участвует?

А. Лихачев: Условно нацпроект можно разделить на две части. Первая и для нас главная – это пять федеральных проектов, связанных непосредственно с атомными энергетическими технологиями. И еще пять проектов, скорее, такого технологического машиностроительного обеспечения энергетики, в каждом из которых мы участвуем.

Но, возвращаясь к пяти основным атомным, хочу сказать, что это не только подтверждение нашего сегодняшнего лидерства, это большая заделная работа на будущее до 2030-го года, на период до 2036-го и далее, в расширение и укрепление именно глобального атомного лидерства Российской Федерации. Речь идет, в первую очередь, о практической реализации технологии четвертого поколения. Это хорошо известный проект в Северске Томской области, где впервые, вообще, в истории человечества непосредственно на площадке – как индустриальный модуль, не как опытная разработка, а как индустриальный модуль – реализуется проект с атомным реактором четвертого поколения. Мы начали опробовать технологии еще с весны 24-го года, а в декабре мы просто отфиксировали начало опытно-промышленной эксплуатации всего этого модуля.

Мы очень надеемся, что первые киловатт-часы реактор «БРЕСТ» даст уже в 2028 году или в 2029 году. До конца 2030-го года будет запущен и модуль переработки, как только топливо начнет нарабатываться. И дальше мы будем, в том числе и в Сибири, уже и масштабировать, и тиражировать эту технологию как промышленный энергетический комплекс уже с более мощными реакторами.

Эта работа была отдельным образом отмечена. Авторы теоретического обоснования были удостоены в 2024 году Государственной премии. Это Евгений Олегович Адамов, Владимир Григорьевич Асмолов, ну и, конечно, Михаил Валентинович Ковальчук, президент НИЦ «Курчатовский институт».

Но это далеко не все, что есть в нацпроекте. Туда входит еще и создание экспериментальной базы четвертого поколения до дальнейшего совершенствования технологий. Это многоцелевой быстрый исследовательский реактор МБИР в Димитровграде. И там же – отдельное производство для переработки вообще всех видов топлива, не только для быстрых реакторов.

Ну, и еще одна важная часть нацпроекта – это термояд, создание токамака с реакторными технологиями. Уже следующий шаг не только к овладению термоядерными технологиями, но и к их коммерциализации, переходу уже к возможности снимать с термоядерного реактора электричество, так упрощенно и условно говоря, и опять же его использовать в таких индустриальных и промышленных целях.

Корр.: Насколько понимаю, в мире нет подобных технологий?

А. Лихачев: Нет, ничего подобного в мире нет, кроме презентаций, конечно, на эту тему. Технологии четвертого поколения – это отдельные компетенции.

В чем здесь сила атомной науки и атомной промышленности Российской Федерации? В том, что мы перешли к индустриальному исполнению этих отдельных технологий. Строго говоря, не может быть отдельно реактора четвертого поколения или топлива четвертого поколения. Может быть только технологический ландшафт. В замкнутом, едином пространстве одной энергосистемы это пока даже в планах отсутствует у наших партнеров.

Корр.: Еще одна громкая новость 2024 года: атомных станций в России станет больше. Я помню, еще лет десять назад говорили, что новые станции, пожалуй, нам не нужны, мы заменим устаревшие блоки на новые и на этом пока остановимся. Что сейчас поменялось? И какие новые атомные станции добавятся в России в ближайшие там десятилетия?

А. Лихачев: Все изменил Президент Российской Федерации. Я очень хорошо помню лето 2020 года, в самый разгар пандемии, когда Владимир Владимирович выслушал мой доклад о том, что мы наконец достигли 20 %, он сказал: «Молодцы, хорошо, двигайтесь к

25 %». И вот эти годы ушли на то, чтобы осознать, как двинуться к 25 %, уже в рамках утверждения новой генсхемы размещения электрогенерирующих мощностей в нашей стране. И там много новаций. Это замещение выбывающих мощностей, причем замещение опережающее, дающее еще большее количество электроэнергии в данных регионах. Я имею в виду здесь и Кольскую станцию, весь Кольский полуостров, и центр России, и юг России. Это наращивание генерации на Урале, это приход в Сибирь и на Дальний Восток. Всего восемь новых регионов будут обретать в течение ближайших 15-20 лет статус регионов, владеющих атомной энергетикой.

Есть конкретные поручения президента – это опережающее наращивание энергетических мощностей в Арктике. В частности, нашей Кольской станции в Мурманской области, мы видим очень комфортную ситуацию для бизнеса в области. Поэтому оправданно президент говорит: «Ускорьтесь с обновлением кольских мощностей».

Одновременно с этим звучит поручение про Дальний Восток: «Приходите, как можно скорее, на Дальний Восток». И в генсхеме мы понимаем задачу, уже в 2032 году, а это по нашим меркам практически завтра, получить первые атомные киловатт-часы на Приморской АЭС, и в 30-е годы начать создавать мощности в Хабаровском крае.

Понятно, что это будут большие блоки. И вот все это дает нам возможность говорить о выходе к 2045 или 2042 годам к цели 25 %.

Также, что в генсхему зашито? Тиражирование наших технологий уже четвертого поколения, вот те промышленные энергетические комплексы, надеюсь, будут создаваться не только в упомянутой Томской области, но и на сибирских, на уральских площадках. Реактор со свинцовым теплоносителем, миллионники или мощностью 1200.

И, конечно, тиражирование реакторов на быстрых нейтронах – натриевых, с натриевым теплоносителем, того, что уже много лет работает на Белоярской станции в Свердловской области. Конечно, малые энергоблоки, энергоблоки средней мощности. Ну и вот уже в этом году мы переходим к комплектованию и монтажу оборудования на новых плавучих атомных электростанциях, модернизируемых ПЭБ. В общем, весь ландшафт четвертого поколения: не поиск решений и подтверждений технологий, а это уже технологические решения в интересах российской экономики.

Корр.: И – что стоит отметить – это происходит не при 100-процентных благоприятных условиях, но и на фоне СВО, на фоне международных санкций, на фоне вот таких осложняющих работу проблем.

А. Лихачев: Конечно, нам политические оппоненты России жизнь легче не делают. Любое ограничение, любая санкция рождает движение к тому, чтобы не обойти санкцию, а к тому, чтобы найти решение, которое позволит больше вообще не зависеть от той или иной внешней поставки, будь то товар или услуга.

Конечно же, мы живем в рамках специальной военной операции, и в этом смысле, на ту же стройку в Курской области, накладывают отпечаток сейчас агрессия ВСУ в регионе. Но работа идет полным ходом, мы готовимся к физпуску, и уже вышли на холодно-горячую обкатку. Трудовой коллектив это тоже раззадоривает, понимаете?

Корр.: Ну, еще, что касается ситуации в зоне СВО. Запорожская атомная станция, какова сейчас там ситуация? И планируете ли вы в ближайшее время, уже в этом году, встречу с Рафаэлем Гросси?

А. Лихачев: Сразу хочу сказать, что на Запорожской АЭС вся ситуация под полным контролем, с точки зрения ядерных технологий. Обстрелы продолжаются: и береговой линии, и прилетают на территорию станции. Было несколько терактов в городе, но город возрождается. У нас в три раза больше выпускников школ в 2024 году, чем в 2023-м. Это значит, люди возвращаются, дети возвращаются. Энергодар не просто стал 31-м городом «Росатома», Энергодар стал городом, на который сегодня направлена вся любовь и поддержка большой атомной семьи. Курчатов, конечно, и Энергодар – сегодня это два наших форпоста, и мы делаем все, чтобы и с точки зрения технологических процессов это

было, как говорится, на 5 с плюсом. И самое главное, чтобы люди себя чувствовали членами семьи, защищенными, и в части сегодняшнего дня, и в части своего будущего.

Мы активно продолжаем взаимодействовать с МАГАТЭ. Объективно хочу сказать, что МАГАТЭ, наверное, единственная организация из зонтика ООН, которая сегодня никоим образом не ограничивала деятельность ни России, ни госкорпорации «Росатом», наоборот в некоторых этапах продвигает наше лидерство. Конечно же, миссия МАГАТЭ, которая уже больше двух лет находится на станции, – это дополнительная мера безопасности, но не исключая, к сожалению, прямые атаки, воздействия на станцию, на работников, шантаж, угрозы. Мы, конечно, будем встречаться с генеральным директором Рафаэлем Гросси. Эти консультации будут продолжены и в текущем 2025 году. Наша главная мечта – это, конечно, как можно скорее станцию поднять в мощность, начать вырабатывать электроэнергию.

Корр.: К зарубежным контрактам. Насколько я знаю, несмотря на все санкции, в частности с Узбекистаном «Росатом» заключил контракт на строительство АЭС малой мощности. По-моему, это первый такой зарубежный контракт?

А. Лихачев: Пока нам известна одна малая атомная электростанция, работающая на нынешних принципах безопасности, устойчиво, – это атомная электростанция в Певеке, ПАТЭС «Академик Ломоносов».

Это первый в мире контракт на создание экспортной поставки модульной атомной электростанции в Узбекистане.

Вернусь немножко к нацпроекту. Малым станциям в нацпроекте уделено особое внимание, кроме развития линейки «РИТМ» в нацпроекте стоит задача по тиражированию 10-мегаваттника «Шельф» и «микроатомной» электростанции (до 1 мегаватта, разработки Курчатовского института под названием «Елена»). То есть мы сегодня не только в реальности лидируем, но и в заделах: мы предлагаем типоряд атомных электростанций: до мегаватта, от мегаватта до 10 и свыше: 50, 100, 200, в зависимости от набора модулей. Приходим в мощность 600 – это средняя, и дальше уже закрываем потребности в рамках ВВЭР и реакторов на быстрых нейтронах. То есть мы сегодня от киловатт-часов до гигаватта, имеем предложения практически во всем спектре спроса.

Корр.: Но никто не отменял мегапроекты: Турция и Египет. Как в этом направлении продвигается работа?

А. Лихачев: Немало мы козней пережили по этим проектам. Конечно, это демонстративный отказ Siemens от поставок оборудования, уже изготовленного, к слову сказать, и оплаченного на проект в Турцию. Были всяческие неприятности в адрес египетского проекта, проекта в Бангладеш. Тем не менее, все стройки идут по плану. Где-то, конечно, что-то на 2-3 месяца может сдвинуться, но общий ход, общие контрактные сроки реализации этих проектов мы соблюдаем, активно взаимодействуя с заказчиками.

В Турции мы поставили турбину на валоповорот. В Бангладеш – мы в шаге от холодно-горячей обкатки (ХГО), и там, конечно, тоже ждут не дождутся этих 2,5 гигаватт электроэнергии. В Египте первый бетон на четвертом блоке, и, конечно же, президент, господин Сиси внимательно следит за этим проектом. Идем на «первый бетон» в Венгрии. Для нас огромная честь сооружать энергоблок нашим друзьям в Европе, и мы сделаем все, чтобы это была самая красивая, самая современная и самая безопасная станция в Евросоюзе.

Корр.: Siemens деньги вернул за непоставленное оборудование?

А. Лихачев: Очевидно будут судебные процессы, предоплаченное оборудование не было поставлено. Оно принесло нам дополнительные расходы, как по конкретному приобретению оборудования, так и по корректировке сроков монтажа этого оборудования. Эти претензии будут предъявлены.

Корр.: Не затронули мы пока с вами тему Северного морского пути. Хотя каждый год «Росатом» рассказывает о рекордах. В 2024 году тоже был рекорд?

А. Лихачев: Был рекорд и в 2024 году. Весь год в каком-то смысле прошел под знаком СМП. Мы заложили атомный ледокол «Ленинград» в юбилей снятия блокады, и это как-то так сразу дало настрой на весь год. А уже, как говорится, «под ёлочку» поднимали флаг на ледоколе «Якутия» для того, чтобы пополнить еще одним самым мощным, самым эффективным в мире ледоколом наш флот. Это уже 8 ледоколов, работающих в акватории, а всего надо нам 17 к 2030 году. В общем, работа идет полным ходом. И «Чукотку» на воду спустили, скоро заложим ледокол «Сталинград».

Я бы еще здесь отметил рост транзита очень заметный. У нас 92 транзитных рейса прошло, более 3 миллионов тонн. Востребованность СМП растет, создана межправительственная подкомиссия с Китайской Народной Республикой, и рабочая группа с Индией. Наши дружественные страны, наши партнеры приходят для того, чтобы вместе и развивать, и использовать Северный морской путь.

Корр.: Можно очень долго обсуждать итоги года «Росатома». Может быть, я какие-то проекты упустила, может быть, еще что-то, о чем вот можно сказать, чем можно похвастаться, может быть, за 2024 год?

А. Лихачев: Ну смотрите, исходя из проектов технологического суверенитета. В 2024 году мы вышли на их индустриальное измерение. В экологии: запущено два экотехнопарка, работает система учета и контроля самых вредных промышленных отходов I и II классов. Завершится ряд работ в 2025 году уже на объектах экологического наследия.

В Ленинградской области на Красном Бору мы выйдем на начало переработки уже всех отходов, закончим всю реконструкцию помещений в Усолье-Сибирском, начинаем перерабатывать отходы на Байкальском целлюлозно-бумажном комбинате. Нам добавляют новые площадки, такие как зеленые масла в Ярославской области, очень тяжелые, прямо рядом с матушкой-Волгой расположенные.

То же самое происходит в цифровых технологиях. Мы начинаем тиражировать наши продукты и результатами года является то, что «Росатом», в том числе, и одно из крупнейших цифровых предприятий нашей страны. В смысле разработки, внедрения промышленных программных продуктов, создания единой цифровой экосистемы для промышленных предприятий. Мы смогли объединить квантовое сообщество, и Россия вышла на цифры работы на уровне 50 кубитов сразу в нескольких квантовых технологиях.

Конечно же, есть свои результаты в направлении «Новые материалы», и по композитам. Мы открыли, завод ветролопастей. В 15 регионах 17 заводов работают и практически полностью удовлетворяют спрос в Российской Федерации как по углеволокну, так и по стеклопластику.

В сфере ядерной медицины, медицинских изотопов и радиофармпрепаратов уже получаем такой промышленный сбыт. Мы начинаем удовлетворять спрос, в том числе, на радиофармпрепараты, которые увели с рынка зарубежные поставщики.

Поэтому, наверно, главный результат, которым хочется гордиться – это создание третьей точки опоры: кроме суверенитета военно-политического, ядерного щита, ядерной триады, кроме энергетической обеспеченности Российской Федерации и абсолютного лидерства в атомных энергетических технологиях мы вправе гордиться еще проектами технологического лидерства.

Отдельным бы образом отметил, что мы не одни в этой работе. Фактически по всем этим технологиям, мы плотнейшим образом работаем с Курчатовским институтом. Не могу не отметить роль Академии наук РФ в целом и отдельных ее институтов. И Геннадий Яковлевич Красников является, например, председателем нашего экспертного совета по развитию критически важной информационной инфраструктуры. Это тоже прямое поручение Президента РФ.

Ну и вот, наверно, можно тоже еще в качестве итога сказать – очевидный факт теперь уже: по итогам 2024 года, «Росатом» стал крупнейшим научно-производственным объединением страны, имея в виду наличие в одном управленческом контуре и научных

исследований, и создание новых технологий, и тиражирование этих технологий уже в индустриальном промышленном формате.

Корр.: Ну, и наверно, очень символично, что «Росатом» именно в таком качестве подходит к 2025 году, который для вас будет уже понятно, что будет очень важен, потому что 80 лет атомной промышленности. Как собираетесь отмечать?

А. Лихачев: Как будем отмечать? Ударным трудом и соответствующими достижениями. Конечно, мы очень гордимся, что мы ровесники Победы. И, конечно же, следующий год, Год защитника отечества, как сказал Президент РФ, и год 80-летия великой Победы для нас очень важен.

20 августа будет отмечаться 80 лет с момента создания атомной промышленности. И подавляющее большинство мероприятий пройдет, конечно, для наших людей: для работников предприятий, для жителей атомных городов, потому что они – наша ценность, и, собственно, без них-то мы ничего не сможем сделать.

Мы очень надеемся, что 80-летие отрасли станет праздником всей нашей страны. Для нас 80-летие – это единство трех сторон: конечно же, российских атомщиков; конечно же, тех предприятий и научных организаций, и наших международных партнеров. Вот попробуем так втроем праздник и встретить.

Источник: Атом Медиа

4.2. Выручка Росатома в 2024 году превысила 3 трлн рублей

Выручка Росатома в 2024 году превысила 3 трлн рублей, сообщил генеральный директор госкорпорации Алексей Лихачев, выступая на форуме "Знание. Государство".

"Мы перевалили за три триллиона выручки и являемся одной из крупнейших инвестиционных структур в нашей стране", - сказал Лихачев. Как следовало из презентации, сопровождавшей его выступление, выручка Росатома составила 3 трлн 17 млн руб., а объем инвестиций достиг 1,5 трлн руб. Консолидированная выручка Росатома в 2023 году превысила 2,6 трлн рублей.

Ранее, выступая на отраслевом Дне информирования, глава Росатома заявил, что текущий портфель заказов Росатома превышает плановые показатели на 311 млрд рублей, зарубежная выручка выше целевого уровня на 20%, а выручка по новым продуктам превысила плановые показатели на 14%. По зарубежной выручке, отметил Лихачев, несмотря на все внешнеполитические вызовы, опережение целевого показателя составляло 20%.

В октябре в ходе встречи с президентом России глава Росатома сообщил, что атомный заказ, в том числе, законтрактованный по многим позициям, на ближайшие 10 лет - 52 трлн рублей. Из них большая часть - за пределами контура госкорпорации. При этом Лихачев выразил уверенность, что в ходе реализации цифра будет увеличена, и госкорпорация выйдет на цифру до 100 трлн рублей. Инвестиции Росатома, по его словам, имеют среднегодовой прирост в 31%

Источник: ТАСС

4.3. Глава Росатома и председатель РПРАЭП обозначили направления дальнейшей совместной работы

Традиционная предновогодняя встреча генерального директора Госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачёва с представителями РПРАЭП состоялась 20 декабря. Социальные партнёры обсудили итоги года и сотрудничество в интересах атомной отрасли и её работников.

ДОСТОЙНО ЗАВЕРШАЕМ НЕПРОСТОЙ ГОД

Алексей Лихачёв открыл встречу словами благодарности представителям отраслевого профсоюза за поддержку государственного вектора развития в уходящем году. Глава Росатома подчеркнул, что в сложный и насыщенный событиями год атомщики вместе с большинством российских граждан продемонстрировали единство, сплочённость и твёрдое желание идти вперёд курсом, обозначенным Президентом страны.

Для Росатома 2024 год также был непростым. Очередные пакеты санкций затронули ядерно-оружейный комплекс, Северный морской путь, цифровые технологии, квантовые исследования, логистику и другие направления деятельности.

– Но в этих условиях мы не стали хуже работать. Гособоронзаказ выполняем на сто процентов. Также активно работаем по «неядерному» направлению, успешно внедряем инициативные разработки, – сообщил Алексей Лихачёв.

Подводя итоги производственной повестки, глава Госкорпорации подчеркнул успехи в атомной энергетике. По итогам года коэффициент использования установленной мощности вырастет на два процента, а выработка электроэнергии, с учетом планового вывода из эксплуатации одного энергоблока Курской АЭС, сохранится на уровне прошлого года. Алексей Лихачёв назвал это «большим достижением наших энергетиков». В горизонте ближайших 10-15 лет Росатом видит перспективы в развитии новых крупных проектов, в том числе на Дальнем Востоке.

В 2024 году атомщики продолжали работу над энергетикой четвертого поколения. Это не только новые типы реакторов, но и новые виды топлива и способы его переработки. По этому направлению российские атомщики являются «передовыми на планете», и к их достижениям проявляют большой интерес партнеры из зарубежных стран, в первую очередь Китая и Индии.

Несмотря на то что в силу денежно-кредитной политики выполнять обязательства перед иностранными партнерами стало сложнее, строительство АЭС за рубежом продолжается, и ни одна международная стройка не остановилась.

– К проектам в Венгрии, Турции, Египте, Бангладеш и других странах мы относимся не просто как к бизнесу. Для нас это инструменты не только технологического, но и политического сотрудничества. Реализуя энергетические проекты, мы в том числе формируем у зарубежных коллег позитивное восприятие нашей страны, – подчеркнул Алексей Лихачёв.

ЗАРПЛАТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА АТОМЩИКОВ БУДУТ РАСТИ

Говоря о планах Росатома по повышению заработных плат и социальной поддержки сотрудников, Алексей Лихачёв отметил, что «хочется максимально пойти навстречу сотрудникам», повысить заработные платы и соцвыплаты. С другой стороны, «нельзя жить одним днём, есть задача наращивания производительности труда, и рост зарплаты не может превышать рост производительности труда».

Глава Госкорпорации заверил, что обязательства перед работниками, зафиксированные в Отраслевом соглашении, будут выполняться. В этом году зарплаты атомщиков проиндексированы на 6,6%, и Росатом будет стремиться «направлять в социальную сферу все незадействованные ресурсы».

Социальная поддержка сотрудников растёт, также много сделано по развитию медицины в городах присутствия Госкорпорации. Эта работа продолжается, как и развитие самих атомных городов. Теперь эту работу будут вести по мастер-планам. Четыре мастер-плана уже созданы, для остальных городов их сформируют в течение ближайших двух лет. Например, в Краснокаменске план уже претворяют в жизнь. Мастер-планы помогут активизировать и сделать более системной работу по масштабной реновации атомградов. Алексей Лихачёв предложил профсоюзу активнее включаться в этот процесс.

2025 – ГОД ПОДГОТОВКИ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов в ответном выступлении позитивно оценил социальное партнёрство в атомной отрасли. В этом году представители Росатома и

профсоюза вместе разработали порядка 30 серьёзных документов, затрагивающих социально-трудовые отношения. В следующем году предстоит большая работа по подготовке очередного Отраслевого соглашения.

– Наше Отраслевое соглашение - одно из лучших в стране. Надеемся, что новое соглашение таковым и останется, – сказал отраслевой профлидер.

Алексей Лихачёв заверил, что при подготовке нового документа, регулирующего социально-трудовые отношения в атомной отрасли, сохранят все лучшие практики и постараются повысить гарантии для сотрудников.

ГЛАВА ГОСКОРПОРАЦИИ ПОДДЕРЖИВАЕТ СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Владимир Кузнецов рассказал о том, как профсоюзу удается на государственном уровне поднимать актуальные для работников атомной отрасли вопросы. Донести до федеральных властей проблемы атомщиков удается в сотрудничестве с другими российскими профсоюзами – РПРАЭП входит в состав Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ и Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Отраслевой профсоюз представлен в общественных советах Росатома и Роструда, а также в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюз, в том числе через ассоциации своих организаций, взаимодействует с Госкорпорацией и её дивизионами, а на местах выполнять производственные планы и реализовывать социальную политику предприятиям помогают профорганизации РПРАЭП. Такой подход способствует не только повышению благополучия работников, но и позитивно сказывается на результатах работы предприятий и отрасли в целом.

РПРАЭП активно работает над созданием профсоюзных организаций на предприятиях, недавно вошедших в контур Росатома. Из последних – это «Ижора» (филиал «АЭМ-технологии»), завод «Киров-Энергомаш», Ловозерский горно-обогатительный комбинат.

Алексей Лихачёв поддержал эту работу, отдельно отметив перспективы завода «Киров-Энергомаш» и необходимость формирования там благоприятного социального климата. По его словам, создание профсоюзных организаций РПРАЭП на новых предприятиях Росатома, в том числе связанных с освоением Северного морского пути, положительно скажется на распространении в них социальных и корпоративных традиций атомщиков. Кроме того, деятельность профорганизаций будет способствовать более быстрому вливанию работников этих предприятий в «семью Росатома».

В свою очередь, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов обратил внимание на проблему, которая возникла с награждением сотрудников предприятий, недавно вошедших в контур Госкорпорации. В разных отраслях наградная политика отличается. Перейдя в Росатом, сотрудники предприятий должны с нуля начинать зарабатывать право на награждение знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», который является основанием для последующего присвоения статуса «Ветеран труда». По мнению профсоюза, это несправедливо.

Алексей Лихачёв считает, что проблему можно и нужно решить. Для этого потребуется внести поправки в отраслевые наградные документы.

Еще один вопрос касался сохранения знаковой атрибутики. Юрий Борисов сообщил, что работники и ветераны крайне чувствительно реагируют на исключение изображений и упоминаний орденов, исторических наград своих предприятий с фасадов зданий, проходных, рекламной продукции и т. д. При переходе на корпоративный стиль стоит это учитывать. Алексей Лихачёв мнение профсоюза также поддержал.

БЕЗАВАРИЙНУЮ РАБОТУ НУЖНО ПООЩРЯТЬ

Труд на предприятиях Росатома с каждым годом становится безопаснее, наблюдается устойчивый тренд на снижение травматизма, и в этом есть профсоюзный вклад. Техническая инспекция труда РПРАЭП насчитывает 26 штатных и 36 внештатных

инспекторов труда. Техинспекторы организуют работу почти четырёх тысяч уполномоченных по охране труда.

– Большинство руководителей понимают важную роль общественников и поддерживают их, что положительно сказывается на сокращении производственного травматизма, – отметил Владимир Кузнецов. – Профсоюз готов продолжать эту работу и использовать потенциал общественников для снижения числа несчастных случаев.

Алексей Лихачёв подчеркнул, что особое внимание нужно обратить на снижение тяжелого и смертельного травматизма. Для этого использовать все доступные методы, в том числе больше работать непосредственно с людьми.

– Эта как раз та работа, которую профсоюз умеет делать хорошо. Будьте активнее и давайте вместе не забывать чаще поощрять морально и материально работников, которые соблюдают нормы и правила безопасности. Люди должны чувствовать, что их безаварийную работу видят и ценят, – призвал руководитель отрасли.

ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ, ИХ ДЕТЕЙ И ВЕТЕРАНОВ

Профсоюз ведет работу по оздоровлению сотрудников и их детей. Председатель РПРАЭП рассказал, что организацией детского отдыха во время летних каникул занимаются практически все профсоюзные организации. В 2024 году 34 тысячи детей атомщиков были обеспечены различными путёвками, в том числе 20 тысяч детей отдохнули в оздоровительных лагерях.

Членские организации РПРАЭП внесли весомый вклад в реализацию проекта по повышению качества медицинского обслуживания в атомных городах. Штатные сотрудники профорганизаций продолжают активно участвовать в процессах реконструкции и оснащения медицинских учреждений в городах присутствия ГК «Росатом».

Владимир Кузнецов подчеркнул, что через профсоюзные организации ведётся социальная работа с работниками предприятий, ветеранами и жителями городов присутствия Госкорпорации. Реализуются корпоративные и профсоюзные социальные программы, проводятся культурно-массовые мероприятия. Отдельное внимание уделяется развитию физкультуры и спорта среди сотрудников предприятий и членов их семей.

Все это в комплексе даёт результаты, которыми гордится Росатом. Победы атомщиков на российских и международных фестивалях и соревнованиях председатель РПРАЭП образно сравнил с надводной частью айсберга, где под водой скрыта большая, повседневная и кропотливая работа с людьми в подразделениях предприятий.

ГДЕ БУДУТ РАБОТАТЬ СОТРУДНИКИ ЭНЕРГОБЛОКОВ, ВЫВЕДЕННЫХ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Тема высвобождения работников всегда находится под особым вниманием профсоюза. Владимир Кузнецов попросил генерального директора Росатома взять под контроль ситуацию с трудоустройством персонала выводящихся из эксплуатации энергоблоков АЭС. Это касается прежде всего Ленинградской, а также в перспективе – Курской и Билибинской атомных электростанций. Сотрудники не располагают информацией о своей дальнейшей судьбе и обращаются с вопросами в свои профсоюзные организации.

Алексей Лихачёв заверил, что предпосылок для массового высвобождения персонала быть не должно. На станциях с реакторами РБМК работников массовых профессий необходимо задействовать на других направлениях, а оперативный персонал, компетенции которого нужно обязательно сохранять в отрасли, переобучать для работы на новых энергоблоках. Что касается Билибинской АЭС, то к её сотрудникам будет персональный подход.

АТОМЩИКИ ПОМОГАЮТ СВОИМ

На встрече социальные партнеры говорили о мерах поддержки участников СВО, их родственников и жителей Курской области со стороны Росатома, РПРАЭП, предприятий и их профсоюзных организаций. Отдельно звучала благодарность в адрес работников и

жителей атомградов. В сложное время люди находят время и объединяют усилия, чтобы помогать всем, кто в этом нуждается.

Помощь военным, жителям и медицинским учреждениям пострадавших регионов продолжается. С особым вниманием относятся к детям и семьям погибших героев.

Председатель профорганизации Курской АЭС Вячеслав Степанов поблагодарил руководство отрасли и коллег из профсоюзных организаций за помощь региону в трудную минуту.

– Нам не отказали ни в одной просьбе. Благодаря отраслевой поддержке город Курчатов сейчас нормально живёт, работают детские сады и школы, вся социальная инфраструктура. Атомная станция выполняет план выше целевого, восстанавливается численность персонала на строительстве новых энергоблоков, профсоюзное членство среди работников – почти сто процентов, – сообщил Вячеслав Степанов.

ГОТОВИМСЯ К ДВУМ БОЛЬШИМ ЮБИЛЕЯМ

В 2025 году страна и Росатом готовятся к двум большим датам: 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 80-летию атомной отрасли. Праздничные мероприятия коснутся каждого работника предприятий, их семей и ветеранов, жителей атомных городов. Профсоюзные организации и аппарат РПРАЭП примут непосредственное участие в организации и проведении юбилейных торжеств.

Алексей Лихачёв подчеркнул, что во время празднования 80-летия атомной отрасли необходимо больше говорить о преемственности и связи поколений, об истории предприятий и их сегодняшнем дне, а также о людях, которые создавали атомную промышленность и вносят существенный вклад в её развитие сейчас.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Четыре предприятия «Росатома» отмечены на конкурсе социальной эффективности ОПК

Конкурсная комиссия под председательством министра промышленности и торговли РФ Антона Алиханова объявила итоги ежегодного конкурса «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности». При подведении итогов учитывались результаты 2023 года.

В конкурсе приняли участие 377 предприятий Минпромторга, Минобрнауки, госкорпораций «Роскосмос» и «Росатом». К финалу были допущены 32 организации, среди которых – семь организаций атомной отрасли.

В номинации «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» третье место занял Чепецкий механический завод.

В номинации «Научная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» второе место занял РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Также были названы лучшие организации в отдельных направлениях социальной деятельности. Так ПО «Маяк» стал победителем в номинации «За лучшую работу с ветеранами».

Кроме этого, с учетом предложений Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности отмечены организации за организацию медицинского обеспечения и питания сотрудников. За медицинское обеспечение сотрудников отмечен РФЯЦ-ВНИИЭФ, за питание сотрудников – НИКИЭТ.

В состав конкурсной комиссии вместе с руководителями Минпромторга входили представители профсоюзов, в том числе председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Подписано очередное Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА России

Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, на 2025-2027 годы, подписано 22 января. Участниками церемонии подписания стали руководитель ФМБА России Вероника Скворцова, председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Владимир Кузнецов, председатель Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности Александр Ситнов, заместители руководителя ФМБА России, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов и заместитель председателя Профессионального союза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников.

Отраслевое соглашение устанавливает нормы, улучшающие положение работников подведомственных учреждений ФМБА России по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации, и служит основой при заключении коллективных договоров.

Документ, который будет действовать ближайшие три года, учитывает положительные практики предыдущей редакции Соглашения, а также включает в себя ряд изменений. Например, по предложению профсоюзной стороны улучшены положения в части оплаты труда работников по результатам специальной оценки условий труда. Кроме того, сохранены положения в части оплаты труда работников в ночное время, изменения которых обсуждалось в ходе переговоров сторон социального партнерства при подготовке проекта Соглашения.

Сторону работодателя в Отраслевом соглашении представляют руководители организаций ФМБА России в лице их полномочного представителя – ФМБА России. Интересы стороны работников представляют профсоюзы: Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности; Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации; Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности; Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники; Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации; Российский профсоюз работников промышленности.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. «Росатом» и правительство Ульяновской области обсудили план реализации социальных проектов в Димитровграде

Итоги реализации совместных проектов в Димитровграде в прошлом году и приоритетные задачи на текущий год, направленные на развитие социальной и инженерной инфраструктуры, комфортной среды проживания, рассмотрели на расширенном совещании руководители региональных органов власти, городской администрации и акционерного общества «Государственный научный центр – Научно-исследовательский институт атомных реакторов» (АО «ГНЦ НИИАР», входит в Научный дивизион госкорпорации «Росатом») под председательством губернатора Ульяновской области Алексея Русских.

«Всего за последние 3 года ГНЦ НИИАР уплатил в областной бюджет 3,5 млрд рублей налогов. Такая налоговая отдача позволила нам реализовать проекты на общую сумму свыше 600 млн рублей. Только на ремонт автодорог и замену 40 остановочных павильонов в прошлом году было направлено более 230 млн рублей. Другим знаковым объектом стал ремонт насосной станции ливневой канализации района “Олимп”. Это позволило решить проблему с подтоплением автомобильных дорог. В целом мероприятия,

которые мы реализовали в 2024 году, создали хорошие предпосылки, чтобы продолжать их в 2025», – отметила первый заместитель председателя областного правительства Марина Алексеева.

В частности, речь идет о создании Дома молодых, крыша здания которого также отремонтирована в 2024 году, и строительстве моста на Верхнем пруду, где в прошлом году было реконструировано гидротехническое сооружение. Кроме того, губернатор поручил проработать возможность привлечения федеральных средств на расчистку водоема.

«С 2019 года подписано соглашение с “Росатомом”, согласно которому часть налога на прибыль, уплачиваемого НИИАРом, возвращается в Димитровград на развитие социальной и инженерной инфраструктуры. Очень много уже сделано, будем дальше развиваться. Это и Дом молодых, и реконструкция стадионов, и строительство моста. Обсудили возможность продления нашего соглашения. Предложил это сделать до 2030 года», – сказал Алексей Русских.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.7. Коллективный договор ГХК выполнен и продлен

На Горно-химическом комбинате (предприятие Госкорпорации «Росатом», дивизион «Экологические решения») состоялась конференция по обсуждению итогов выполнения действующего коллективного договора за 2024 год и принятию колдоговора на следующий период. В работе конференции участвовали делегаты от всех подразделений комбината.

О выполнении действующего коллективного договора рассказал в своём докладе генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев, подчеркнув, что все установленные документом обязательства сторон за отчётный период выполнены. Говоря о производственных итогах, Дмитрий Никифорович отметил, что ЗФТ с опережением графика завершил выполнение производственного плана по производству МОКС-топлива. ЗРТ выполнил все установленные на этот год задачи, касающиеся обращения с ОЯТ. Летом ОДЦ получило заключение соответствия, начата отладка оборудования. Продолжилось создание исследовательского жидкосолевого реактора, и сейчас предстоит переход от периода проектирования к практической реализации. Реакторы АДЭ и АДЭ-1 успешно выведены из эксплуатации, стартовали работы на АДЭ-2. По новым продуктам тоже есть успехи - начата наработка америция-241. Резюмируя свой доклад, Дмитрий Никифорович отметил что в 2024 году ГХК отработал хорошо, но всё ещё не достигнут нулевой травматизм – за год произошло 2 происшествия, в результате которых сотрудники ГХК получили травмы.

Далее слово было предоставлено заместителю генерального директора предприятия по управлению персоналом Александру Бейгелю. В своём докладе Александр Гербертович подчеркнул, что утверждённые показатели программы деятельности предприятия выполнены. Выделяются средства на проведение мероприятий социальной направленности, улучшение условий труда персонала, привлечение молодых сотрудников, на физкультуру и спорт, культурную жизнь, поддержку ветеранов и пенсионеров ГХК. Также в докладе были отмечены отличные результаты сотрудников ГХК на отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, совместная работа с ФМБА России по модернизации городской системы здравоохранения, победы спортсменов предприятия на всероссийских состязаниях, а также победы волонтеров ГХК в региональных и всероссийских конкурсах.

В своём докладе председатель ППО ГХК Светлана Носорева отметила, что профсоюз комбината представлял и защищал законные права и интересы работников, осуществлял общественный контроль соблюдения требований охраны труда. Светлана Игоревна подробно рассказала о работе ППО и затратах по разделам коллективного

договора «Оплата труда» и «Социальные гарантии», «Охрана труда и безопасность производства».

После всех выступлений делегаты единогласно проголосовали за решения конференции: считать коллективный договор ГХК по итогам 2024 года выполненным, продлить срок действия коллективного договора на 2025 год. Также единогласно были утверждены составы комиссий предприятия.

В завершении конференции состоялась торжественная церемония награждения подразделений предприятия, ставших призёрами Спартакиады трудовых коллективов Красноярского края.

Источник: сайт ГХК

4.8. Профсоюзная организация Курской АЭС повела итоги работы в 2024 году

Профсоюзная организация Курской АЭС повела итоги работы в 2024 году. Председатель ППО Вячеслав Степанов подчеркнул, что основные принципы работы организации – индивидуальный подход и забота о благополучии каждого работника.

– Процент профсоюзного членства на атомном предприятии 99, 9 %. Решение проблем каждого члена профсоюза требует индивидуального подхода, и мы старались учитывать мнение и потребности каждого. Председатели цеховых профсоюзных комитетов проводили опросы и собрания, чтобы лучше понять, что волнует работников Курской АЭС, и как решить возникающие вопросы. Поддержка инициатив, направленных на улучшение условий труда и жизни, с учетом обстановки в Курской области, стала приоритетом профкома – отметил Вячеслав Степанов.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КУРСКОЙ АЭС ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В РЕГИОНЕ

Коллективный договор Курской АЭС признан лучшим в 2024 году среди предприятий внебюджетной сферы Курской области. Сложившаяся за многие годы система сотрудничества руководства предприятия и профсоюзной организации позволяет успешно реализовывать девять корпоративных социальных программ по различным направлениям.

Работникам оказывают помощь в приобретении жилья, обеспечивают их медицинским страхованием и санаторно-курортным лечением, проводят спортивные и культурные мероприятия, дополнительно поддерживают молодежь и ветеранов.

Важным аспектом работы профсоюзной организации Курской АЭС в 2024 году стало активное вовлечение сотрудников в принятие решений, касающихся их работы и благополучия.

БОЛЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ КОНСУЛЬТАЦИИ ОТ ПРОФСОЮЗНОГО ЮРИСТА

Более 500 человек в прошлом году обратились к юристу профсоюзной организации. Юридическая помощь оказывалась работникам Курской АЭС, а также профсоюзам, с которыми ППО атомной станции работает по соглашению о взаимодействии. Как рассказала Елена Проскурникова, штатный юрист профсоюзной организации, основными темами обращений стали вопросы трудового, жилищного и семейного законодательства.

Одним из примеров успешной работы профсоюзного юриста стал выигранный судебный иск, в результате – члену профсоюза назначена досрочная пенсия по старости. Также юрист ППО помогает организовывать семейный отдых в пансионате «Литфонд» в Абхазии.

138 ПРОФСОЮЗНЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ СЛЕДЯТ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ И ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА

На Курской АЭС действуют 138 общественных уполномоченных, которые осуществляют контроль за соблюдением норм и правил охраны труда. В 2024 году 110 из них прошли обучение и повысили уровень знаний.

Общественные уполномоченные по охране труда играют ключевую роль в формировании культуры безопасности. Их вовлеченность в контроль за использованием средств индивидуальной защиты и участие в Днях охраны труда способствовали снижению травматизма и повышению общей осведомленности сотрудников о безопасности.

По итогам 2024 года 36 уполномоченных в соответствии с «Положением об общественных уполномоченных» были поощрены администрацией и профсоюзной организацией атомной станции. Деятельность уполномоченных – позитивный пример для других сотрудников, они помогают повышать общий уровень ответственности за соблюдение норм и правил охраны труда на предприятии.

БОЛЕЕ 5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНО- МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

Профсоюзная организация организует для атомщиков спортивный и культурный досуг. В 2024 году более 5 тыс. человек участвовали в профсоюзных спортивных и культурно- массовых мероприятиях. Их организацией занимались комиссии профкома и клуб «Энергетик», который работает под эгидой профсоюза. Участников спортивных соревнований профсоюзная организация обеспечила спортивной формой и спортивным инвентарем.

Команда спортсменов Курской АЭС при поддержке профсоюзной организации участвует в региональных, корпоративных и дивизиональных соревнованиях. Юные спортсмены отделения фехтования, плавания, легкой атлетики занимают призовые места на соревнованиях различного уровня, включая всероссийские. Семь работников Курской АЭС имеют звание «Кандидат в мастера спорта» и 11 – «Мастер спорта». Почти 1,3 тыс. членов профсоюза, в том числе пенсионеры, регулярно занимаются спортом и физической культурой.

Профсоюзная организация в течение года провела для подрастающего поколения более 30 мероприятий. Среди них экскурсионный проект «Поедем! Поглядим!», конкурсы, приуроченные к различным праздникам, и оздоровительные программы.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. Почти 400 человек побывали в прошлом году на личных приемах у председателя и зампредседателя профсоюзной организации ПО «Маяк»

Еще больше атомщиков получили консультационную поддержку по телефону. Работа с обращениями работников и ветеранов предприятия проходила как на уровне профсоюзного комитета «Маяка», так и непосредственно на местах – в структурных подразделениях. С одной стороны, она не очень видна и заметна, но у непосредственных руководителей может не хватать на нее сил и времени. Тогда и подключается профсоюз, задача которого – помочь работнику в решении его проблем и вопросов.

Еще один вид социальной поддержки профсоюза – оказание материальной помощи атомщикам (членам профсоюза). Так, в 2024 году ее размер составил около 12 миллионов рублей. Материальная помощь – это поддержка члену профсоюза в различных тяжелых жизненных ситуациях. Кроме выделения стандартных сумм матпомощи, каждый месяц на заседаниях профкома и президиума ППО ПО «Маяк» рассматриваются вопросы о выделении средств в повышенном размере.

Причины бывают различными: дорогостоящие медицинские услуги для ребенка или члена семьи, пожар или затопление в квартире или садовом доме, длительный период нетрудоспособности и другое. Всего в 2024 году поступило 57 таких обращений – по всем решения были положительными, суммы помощи составили от 7 до 20 тысяч рублей.

По-прежнему востребованы и целевые виды материальной помощи – зубопротезирование; при рождении ребенка; в связи со смертью близкого родственника; при приобретении путевки в здравницу «Маяка» с супругом (супругой). Такой помощью в 2024 году воспользовались 562 члена профсоюза, сумма выплат составила почти три

миллиона рублей. Свыше девяти миллионов рублей было направлено на оказание матпомощи в структурных подразделениях – ее получателями стали более 3700 членов профсоюза. Еще один вид помощи – безвозмездное страхование членов профсоюза от несчастного случая в быту и на производстве 24 часа в сутки, которое распространяется на работающих членов профсоюза.

Также члены профсоюза (работники и ветераны «Маяка») были застрахованы от укуса клеща, в рамках этого страхования возмещались затраты за проведенные исследования на инфекции. Всего за отчетный период страховые выплаты при возникновении несчастного случая получили 143 члена профсоюза на сумму более полутора миллионов рублей; за выплатами, связанными с укусом клеща, обратился 51 человек, сумма выплат составила 93544 рубля.

Источник: сайт ПО «МАЯК»

4.10. В Новоуральске создан Центр промышленной медицины

В ЗАТО Новоуральск Свердловской области завершились работы по созданию Центра промышленной медицины на базе медико-санитарной части № 31. Проект реализован в рамках совместной инициативы госкорпорации «Росатом» и Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) России «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах «Росатома».

Готовность к открытию и возможности нового центра оценили директор социально-значимых проектов госкорпорации «Росатом» Мария Калинина, заместитель руководителя ФМБА России Михаил Ратманов, глава Новоуральского городского округа Вячеслав Тюменцев, генеральный директор АО «Уральский электрохимический комбинат» (АО «УЭХК») Александр Дудин. Визит представительной делегации в Новоуральск состоялся 16 января 2025 года. В январе в Центре промышленной медицины начнется проведение медосмотров, диспансеризации и лучевой диагностики, прием пациентов по заболеваемости планируется начать в феврале. Общий объем финансирования работ по созданию Центра промышленной медицины по линии атомной отрасли со стороны госкорпорации «Росатом» составил 74,7 млн рублей.

Центр промышленной медицины – это современное решение по развитию системы отраслевого здравоохранения для оказания первичной медико-санитарной помощи, медицинских осмотров и диспансеризации, а также единый цифровой контур для мониторинга состояния сотрудников со сложными трудовыми функциями. К медицинскому учреждению прикреплено 14 000 человек (примерно 18 % жителей города) – это сотрудники новоуральских предприятий Топливного дивизиона «Росатома» и образовательных организаций.

Источник: АтомМедиа

4.11. В Глазовской больнице завершился ремонт операционного блока

Глазовская больница – важнейшее медучреждение для севера Удмуртии. В нем обслуживают более 170 тыс. жителей региона. При этом комплекс зданий больницы не ремонтировали более 40 лет.

«Обновляем ее с 2021-го. Сначала заменили 547 окон и 7 лифтов, отремонтировали отделение хирургии. Благодаря поддержке премьер-министра Михаила Мишустина в 2022 году поступило оборудование на 87 млн рублей: аппарат УЗИ, передвижной рентген, гемоанализатор, операционное оборудование, аппараты ИВЛ и прочая

высокотехнологичная медтехника. В 2024-м отремонтировали оперблок», – рассказал Александр Бречалов, глава Удмуртии.

В двухэтажном здании круглосуточно работала бригада из более чем 60 человек. Помимо капитального ремонта восьми операционных, полностью обновлены главный холл, фасад с заменой оконных конструкций и витражей, внутренние инженерные коммуникации. Прочие ключевые помещения также реконструированы.

В январе начали ремонт стационарного отделения (или «семиэтажки», как его называют), он продлится до 2026 года. В республике ожидают, что введение в эксплуатацию обновленного здания и привлечение новых врачей снизит уровень смертности в Глазове и близлежащих районах до средних параметров по региону.

Кроме того, в рамках соглашения между «Росатомом» и правительством Удмуртии город в 2025 году получит 331 млн рублей на благоустройство общественных пространств и поддержку здравоохранения. Средства пойдут на софинансирование ремонта Глазовской межрайонной больницы, дороги на улице Белова и создания креативного кластера для развития творческого бизнеса и предпринимательства. Площадкой для этого кластера станет корпус № 2 культурной базы «Короленко-8», где на выделенные средства отремонтируют кровлю и заменят инженерные коммуникации.

Источник: Страна Росатом

4.12. Ростовская АЭС направила более 130 млн рублей на реализацию благотворительных и социально значимых проектов в 2024 году

На Ростовской АЭС подвели итоги реализации программы благотворительности и проектов, направленных на развитие социальной инфраструктуры территории расположения предприятия, в 2024 году. В течение года на поддержку талантливой молодежи и ветеранов, развитие здравоохранения, образования, культуры и спорта направлено более 130 миллионов рублей.

«Промышленный комплекс России сегодня нацелен на активное наращивание производственного и экономического потенциала. Президент России обратил внимание на то, что при этом очень важно менять жизнь вокруг себя - в городах, посёлках, в своей стране. Для Росатома и предприятий атомной отрасли - это одна из приоритетных задач в области социальной ответственности. Все наши проекты формируются при активном и постоянном диалоге и сотрудничестве с органами местного самоуправления и общественностью, что позволяет глубже понимать насущные проблемы территории и способствовать их эффективному решению», - отметил директор Ростовской АЭС Андрей Сальников.

Большая часть социально значимых проектов атомной станции направлена на улучшение качества медицинского обслуживания, модернизацию медучреждений, оснащение их современным оборудованием.

Так, в 2024 году в г. Волгодонске после капитального ремонта и внедрения новой оптимизированной системы работы открылось отделение женской консультации Городской больницы №1. Работы были выполнены в рамках ПСР-проекта «Бережливая поликлиника» при финансовой и методологической поддержке Концерна «Росэнергоатом». На средства атомщиков в отделении проведён ремонт помещений общего пользования, регистратуры и кабинетов, установлены новые окна и двери, проведены сантехнические и электромонтажные работы, установлены новые системы автоматической пожарной сигнализации, вентиляции, кондиционирования и видеонаблюдения, приобретена новая мебель.

Значимым событием в спортивной жизни Волгодонска стало открытие единственного на востоке Ростовской области Центра единоборств. Строительство Центра велось на условиях софинансирования областного бюджета и Концерна «Росэнергоатом»,

который выделил средства не только на строительство, но и профинансировал закупку оснащения спорткомплекса.

Уже традиционно поддержка оказана городскому шахматному клубу, детскому центру адаптивной верховой езды «Добрая лошадка», школе-интернату для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата «Восхождение».

Атомщики активно участвует в программах возрождения и развития православия и духовных традиций. В 2024 году начат капитальный ремонт Кафедрального Собора Рождества Христова г. Волгодонска, который был построен в 2010 году также при поддержке атомной станции.

По итогам регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности - 2024» Ростовская АЭС признана лучшим предприятием в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.13. Почти 400 человек обратились в 2024 году за юридической помощью в профорганизацию УЭХК

Профсоюзная организация УЭХК (ОКП-123) подвела итоги правовой работы в 2024 году. Как сообщила юрисконсульт ОКП-123 Людмила Ковалева, за юридической помощью в прошлом году обратились почти 400 человек. Более 260 из них – это сотрудники УЭХК, дочерних и зависимых обществ, остальные – ветераны из профсоюзной организации неработающих пенсионеров. Все обратившиеся получили правовую помощь.

Чаще всего новоуральцы обращаются в ОКП-123 по вопросам трудового и гражданского права, а также специальной оценки условий труда.

– Наш юрисконсульт помогает членам профсоюза грамотно защищать свои права в различных инстанциях, избегать конфликтов, судебных дел и денежных расходов. Судебных дел с участием профсоюза в прошлом году не было, – сообщили в ОКП-123.

В профорганизации пояснили, что кроме работы с заявителями, юрисконсульт рассматривает, разрабатывает и визирует различные хозяйственные и гражданско-правовые договоры ОКП-123, таких в прошлом году было свыше 460. Также профсоюзный правовик была задействована в работе по реализации ПСР-проекта «Повышение качества и доступности медицины» в Новоуральске. Росатом и ФМБА реализуют социально-значимый проект в городах присутствия Госкорпорации в сотрудничестве с профсоюзными организациями РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Более двух с половиной тысяч детей атомщиков вместе с родителями побывали на Кремлевской елке

Более двух с половиной тысяч детей атомщиков вместе с родителями побывали на Кремлевской елке. Билеты им предоставили профсоюзные организации, которые своевременно подали заявки в РПРАЭП.

В отделе охраны здоровья и социальной защиты аппарата РПРАЭП сообщили, что билеты на главную елку атомщикам выделяет Московская федерация профсоюзов (МФП), с которой сотрудничает отраслевой профсоюз. В этом году заявки поступили от 43 членских организаций РПРАЭП. Все они были обеспечены билетами.

Больше всего билетов запросила ППО Атомэнергоремонта – 477 ее сотрудников вместе с детьми побывали на мероприятии. Также много билетов было предоставлено профорганизациям РФЯЦ–ВНИИТФ, НИКИЭТ, ФЭО, Курской АЭС.

Кремлёвская ёлка проходила в Большом зале Государственного Кремлёвского дворца с 26 декабря по 8 января. Представление «Новогоднее путешествие в Заполярье» посетили свыше 200 тысяч человек. В основу новогоднего представления легла тема семейных ценностей. Сказка «Новогоднее путешествие в Заполярье» – это история о том, как поддержка семьи помогает в исполнении заветных желаний. По сюжету подростки – москвич Юра и девочка Анука с Севера – летом договорились встретить Новый год на Кремлёвской ёлке, но Чёрная пурга мешала осуществиться планам ребят. Преодолеть все препятствия главным героям помогли родители и детские игрушки.

Организатором Кремлёвской ёлки является МФП при поддержке Правительства Москвы и Управления делами Президента РФ.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Около 3500 балаковцев стали участниками новогодних представлений, состоявшихся при поддержке Балаковской АЭС

Четыре ярких шоу под названием «Новогодние представления Почемучки» прошли в дни новогодних каникул в г. Балаково Саратовской области на сцене городского Дворца культуры. Музыкальная сказка, организованная профсоюзной организацией Балаковской АЭС, стала новогодним подарком для юных балаковцев.

В театрализованной постановке участвовали 22 артиста народного циркового коллектива «Фиеста» центра культуры и спорта «Антарес» профсоюзной организации Балаковской АЭС. Автор сценария – художественный руководитель «Фиесты» Андрей Казаков.

Маленькие зрители вместе с артистами погрузились в мир чудес и волшебства, отгадывали новогодние загадки, дружно подпевали и танцевали перед сценой. В фойе Дворца культуры их ждал сюрприз – праздничные фотозоны, красавица елка и герои сказки, с которыми дети с удовольствием фотографировались. Музыкальную постановку посмотрели почти 3000 зрителей.

«Каждый год Балаковская атомная станция радуется и взрослых, и детвору музыкальным шоу, которое заряжает праздничным настроением на весь год. Приглашаем на них не только детей сотрудников атомной станции и подрядных организаций, но и работников медицинских учреждений. В этом году зрителями также стали дети мобилизованных балаковцев. Наши атомные елки уже стали доброй традицией», – отметил председатель первичной профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

Также в преддверии Нового года на площадке перед информационным центром Балаковской АЭС прошли праздничные представления на открытом воздухе, организованные профсоюзной организацией атомной станции. Развлекательная программа «Встреча Деда Мороза и Снегурочки» и дискотека возле ёлки собрали более 500 участников. Самые активные получили сладкие подарки.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.16. Традиционные «Рождественские встречи» прошли в Лесном

Традиционный зимний концерт «Рождественские встречи» прошел в Детской хореографической школе Лесного 18 января. Полнобившееся горожанам мероприятие уже в 13-й раз организовала профсоюзная организация комбината «Электрорхимприбор».

В этом году председатель профорганизации Евгений Венгловский пригласил в город Елену Фролову с программой «Солнечная нить». Артистка работает в московском Театре музыки и поэзии Елены Камбуровой. Она играет на гитаре, гусях и церковных колоколах, пишет стихи, музыку и выступает в жанре поэтической песни. Елена Фролова исполняет произведения на стихи известных поэтов, а также свои, в ее репертуаре романсы, духовный стих, русские народные песни.

Многогранный талант певицы покорила зрителей. Двухчасовой концерт прошел на одном дыхании и подарил прекрасные эмоции. Артистка не только радовала творчеством, но и отвечала на вопросы зрителей. Люди выходили из зала растроганные и одухотворенные.

Евгений Венгловский подчеркнул, что зимний концерт – это первый подарок профсоюзной организации сотрудникам ЭХП к двум знаменательным датам – 80-летию Великой Победы и 80-летию атомной промышленности. В течение года будут и другие подарки.

После выступления Елена Фролова поблагодарила лесничан за теплый прием, а профсоюзную организацию ЭХП – за возможность познакомиться с городом и его жителями. Певица считает, что Лесной – идеальный город, «в котором нужно вырасти, чтобы любить весь мир», и сказала, что здесь она «нашла свои крылья».

Источник: сайт РППАЭП

4.17. Атомщик из Нововоронежа стал героем программы ОРТ «Отчий дом»

Программа о заслуженном работнике Нововоронежской АЭС, дефектоскописте и рационализаторе Евгении Фёдорове вышла 15 января на телеканале ОРТ. Евгений Федоров работает на атомной станции более 50 лет. В 1989 году он был награжден серебряной медалью ВДНХ за разработку и изготовление специального устройства для обнаружения дефектов.

В свободное от работы время Евгений Петрович увлекается живописью, скульптурой, фотографией, палеонтологией и историей родного края. Атомщик мастерит объёмные фигурки из природных материалов. Его работы украшают улицы и детские сады Нововоронежа, их можно встретить и за пределами города. Например, он создал в меловых горах неподалеку от атомграда композицию «Лабиринт добра и надежды». Теперь это популярный туристический объект.

– На НВАЭС трудятся уникальные люди – высокопрофессиональные специалисты, помимо этого их отличает разнообразие интересов и увлечений. Недаром они часто становятся героями передач различных телеканалов, в том числе федеральных. Так, в прошлом году гостями Андрея Малахова были участницы этнографического ансамбля нашей ППО «Хутор Духовской». А в этом году героем программы «Отчий дом» стал Евгений Петрович Фёдоров. С ним мы тесно работаем уже не одно десятилетие. Вместе создавали экспозиции музея атомной станции, организовывали выставки. По инициативе нашего профкома Евгений Петрович был выдвинут на престижный конкурс социальных проектов Воронежской области «Добroneжец», – рассказал председатель профсоюзной организации Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко.

Источник: сайт РППАЭП

4.18. Команда Кольской АЭС выиграла бронзовые медали на Всероссийском турнире по алтимат-фрисби

Команда Кольской АЭС «АтомСвифт» выиграла бронзовые медали на Всероссийском турнире по алтимат-фрисби – игре в летающую тарелку.

Крупный турнир по названию «ЗаПуск» проходил в подмосковном Пушкино на двух спортивных площадках. Команда «АтомСвифт» играла в открытом дивизионе. Полярнозоринцы запомнились соперникам и организаторам яркой игровой формой и упорной борьбой.

В полуфинале атомщики противостояли команде «РеалФайв» из Дзержинска – победителю турнира. В матче за третье место ребята из Полярных Зорь встретились с командой «Ленинград» из Санкт-Петербурга и выиграли. В итоге у «АтомСвифт» третье место и бронзовая медаль. Самым результативным игроком команды стал Иоанн Холодов.

В Полярных Зорях увлекательный вид спорта развивается с 2015 года при поддержке профсоюзной организации Кольской АЭС. Спортсмены «АтомСвифт» выразили признательность профсоюзной организации и ее председателю Дмитрию Позолотину за возможность тренироваться и участвовать в соревнованиях.

– Спасибо за всестороннюю поддержку здорового образа жизни и спорта в Полярных Зорях, – сказали бронзовые призеры турнира.

Источник: сайт РПРАЭП