

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

КОНТУР



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



6-2024

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. В Норвегии профсоюз Unio расширил забастовку до 3,5 тыс. человек	3
1.2. В Буэнос-Айресе задержали более 30 протестующих против реформ Милея	4
1.3. Американские и китайские ученые утверждают: самый эффективный формат работы – гибридный	5
2. В стране	6
2.1. МРОТ будет привязан к медианной зарплате	6
2.2. Рост экономики в 2023 году составил 3,6 процента	6
2.3. Реальные доходы россиян выросли в 2023 году на 5,8 процента	7
2.4. Почти 80% российских компаний подняли зарплаты за последний год	7
2.5. В статью 133 Трудового кодекса предложили внести изменения	8
2.6. Глава Сбербанка предупредил, что рост зарплат не может продолжаться долго	9
2.7. К 2035 году в РФ будет не хватать почти 4 млн «синих воротничков»	9
2.8. Под индексацию пенсий с 2025 года подпадут около 8 млн работающих пенсионеров 11	
2.9. Что может изменить новая шкала НДФЛ	13
2.10. Путин вывел ФМБА из подчинения Минздраву России	15
2.11. Замминистра труда России выступил на 112-й сессии Международной конференции труда	15
2.12. Стартовали Всероссийские конкурсы в области охраны труда	16
3. Профсоюзы	17
3.1. ФНПР провела обучение информационных работников членских организаций	17
3.2. ФНПР провела круглый стол на тему «Производственная медицина – сегодня и завтра»	18
3.3. Профсоюзы Челябинской области запустили оздоровительную программу для сотрудников оборонных предприятий	19
3.4. Профсоюзный гостиничный комплекс показывает отличные результаты	20
4. Отрасль и РПРАЭП	21
4.1. Росатом и сто стран обсудили подготовку кадров для мировой энергетики	21

4.2. В Екатеринбурге прошел IX отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills-2024.....	22
4.3. На площадке AtomSkills-2024 подняли вопросы достижения в «Росатоме» нулевого травматизма	25
4.4. РПРАЭП проанализировал причины несчастных случаев и порядок их расследования	27
4.5. «Росатом» получил пять Гран-при как лучший работодатель.....	27
4.6. Зампредседателя профорганизации ГХК Александр Тараканов признан лучшим техническим инспектором труда РПРАЭП.....	28
4.7. РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2023 году направил на социальные программы 945 млн рублей 30	
4.8. На ЭХЗ подписан новый коллективный договор	32
4.9. Работникам ППГХО, работающим во вредных условиях труда, стали чаще предоставлять санаторно-курортные путевки.....	33
4.10. Балаковская АЭС признана лучшей атомной станцией по итогам 2023 года	34
4.11. Ленинградская АЭС встретила делегатов молодежного дня ПМЭФ-2024.....	34
4.12. В Удомле началась масштабная модернизация поликлиники	35
4.13. УЭХК выделил семь миллионов рублей на грантовую поддержку проектов в Новоуральске в 2024 году	36
4.14. «Атом-спорт» стал одним из победителей программы «Лучшие социальные проекты России».....	36

1. В мире

1.1. В Норвегии профсоюз Unio расширил забастовку до 3,5 тыс. человек

Забастовку против новых принципов формирования заработной платы сотрудников с высшим образованием, работающих на государство, расширил норвежский профсоюз Unio, сообщает пресс-служба профсоюза 4 июня на официальном интернет-портале.

С 5 июня к забастовке, которая началась 24 мая и постепенно расширялась, присоединятся еще 163 работника. Это увеличит число бастующих до почти 3,5 тыс. человек. В том числе в Метеорологическом институте начнут бастовать еще 52 сотрудника. Новым учреждением, которого коснется забастовка, станет Норвежское управление континентального шельфа, где начнут бастовать 23 геолога и консультанта.

Как сообщает информационное агентство NRK со ссылкой на начальника отдела по прогнозу погоды Метеорологического института Борда Фьюкстада, забастовка сотрудников повлияет поставку критически важной информации в южной части Норвегии, в том числе предупреждений об опасности. В частности, движение вертолетов к нефтегазовым объектам в Северном море прекратится с полуночи ночи 5 июня. Указывается, что готовность района к чрезвычайным ситуациям, в том числе движение поисково-спасательных вертолетов будет поддерживаться.

Напомним, профсоюз работников с высшим образованием Unio требует продлить заключенный в 2022 году отдельный коллективный договор о формировании заработной платы для сотрудников с высшим образованием в государственных учреждениях. Государство хочет отказаться от этого договора и заключить со всеми государственными служащими единый коллективный договор.

Профсоюз Unio настаивал на заключении отдельного договора, поскольку у государственных служащих с высшим образованием с течением времени наблюдался более низкий рост заработной платы как по сравнению с высокообразованными людьми в частном секторе, так и по сравнению с государственными служащими с низким уровнем образования.

«У нас активно шла работа по повышению заработной платы госслужащих с высшим образованием. Соглашение действовало всего два года. Для государства неоправданно выходить из этого соглашения, не расследовав предварительно результаты», — объясняла руководитель статистического управления Unio Гуро Линд.

Профсоюз считает, что различия в оплате труда должны быть четко обоснованы, например, повышением компетентности или повышенной ответственностью на работе. Члены профсоюза имеют высшее образование и, соответственно, высокие студенческие кредиты, а статистика показывает, что рост их зарплат с течением времени был слабым. Профсоюз подчеркивал, что образование должно окупаться, в том числе, и в государстве.

«Наше требование состоит в том, чтобы действующее соглашение, которое было заключено с правительством [премьер-министра Норвегии Йонаса Гар] Стёре два года назад, было продлено. Мы также просим создать комитет с участием представителей центральных партий высшего уровня, обладающих профессиональным опытом в сфере трудовой жизни Норвегии, который в предстоящий период сможет исследовать формирование заработной платы в государстве», — сообщила лидер Unio Рагнхильд Лид.

Забастовка началась 24 мая с участием 1600 сотрудников. 3 июня к забастовке присоединились еще 1736 членов профсоюза. Большинство бастующих работают в полиции или в высших учебных заведениях.

Источник: ИА «Красная Весна»

1.2. В Буэнос-Айресе задержали более 30 протестующих против реформ Милея

В Буэнос-Айресе произошли массовые беспорядки во время протестной акции против реформ президента Хавьера Милея, полиция задержала не менее 30 участников столкновений, передают El Pais и TN.

Беспорядки произошли 12 июня на площади перед зданием Национального конгресса в день, когда пакет спорных законопроектов должен был рассматривать Сенат (верхняя палата парламента). По информации El Pais, у здания собрались тысячи человек.

Сначала акция была мирной, но затем протестующие начали бросать камни и бутылки с зажигательной смесью. Тогда в происходящее вмешалась полиция. TN утверждает, что силовики применили против собравшихся слезоточивый газ и открыли стрельбу резиновыми пулями. К ночи на 13 июня демонстрацию постепенно удалось разогнать.

По сведениям El Pais, в ходе столкновений были задержаны не менее 30 человек, десятки получили ранения. TN сообщает о 33 задержанных; по данным канала, двоих из них задержали при попытке угнать машину.

Сенат, несмотря на протесты, в целом одобрил «Закон об основах», против которого выступали собравшиеся. Документ направлен на дерегулирование экономики. Оппозиция полагает, что единственными выгодоприобретателями от него станут экономические монополии, а общее положение населения ухудшится.

Администрация Хавьера Милея назвала протестующих террористами и обвинила их в попытке устроить в стране государственный переворот.

Массовые протесты в Аргентине против реформ Милея продолжаются несколько месяцев. Депутаты конгресса считают отдельные реформы избранного президента неконституционными. Милей, несмотря на протесты, пообещал не отступать от своего предвыборного обещания встряхнуть экономику страны, контролируруемую государством.

Источник: РБК

1.3. Американские и китайские ученые утверждают: самый эффективный формат работы – гибридный

Самый эффективный формат работы — это гибридный, при котором сотрудник несколько дней в неделю проводит в офисе, а несколько дней работает из дома. При таком графике сотрудники лучше выполняют свою работу, а также реже увольняются. Но есть важное условие — такую работу нужно грамотно организовать.

Исследование проводили американские и китайские ученые из Стэнфордского, Гонконгского и Пекинского университетов. Они решили раз и навсегда поставить точку в вопросах, действительно ли удаленная работа снижает производительность труда и не способствует карьерному росту человека в компании, как утверждалось в предыдущих исследованиях.

В эксперименте участвовали свыше 1,6 тыс. сотрудников туристической компании TripAdvisor. Среди них почти 400 человек занимали руководящие должности и порядка 1,2 тыс. рядовых сотрудников.

Участников эксперимента разделили на две группы. Те, кто родился в четные числа месяца, все дни работали в офисе, а те, кто родился в нечетные числа, два дня в неделю могли работать из дома.

Результативность эксперимента оценивали по нескольким параметрам, в частности, по продуктивности сотрудников за последние полгода, их карьерному росту в течение двух лет с момента начала эксперимента, их вклад в развитие компании, а также на основании опроса самих сотрудников до и после начала эксперимента.

Исследование показало, что гибридный график повышает удовлетворенность работой и снижает количество увольнений на треть, особенно среди тех, кто занимает неруководящие должности и живет далеко от работы. Также реже стали увольняться женщины, для которых удаленная работа стала возможностью параллельно выполнять некоторые задачи по дому.

Конечным эффектом от перехода на такой формат работы стало также снижение истощения сотрудников до 2,4% против 7,2% среди тех, кто работал в офисе.

Переход на частично удаленную работу также никак не сказался на дальнейшем продвижении людей по службе. В ранее проводимых исследованиях утверждалось, что у людей, работающих дома, меньше шансов получить повышение. В текущем исследовании опровергается это утверждение.

«Мы не нашли доказательств разницы в продвижении по службе в течение следующих двух лет в целом или для какой-либо основной подгруппы сотрудников», — отмечают ученые.

В самой компании заявили, что гибридный формат для них также оказался более выгодным. После окончания эксперимента компания перевела всех своих сотрудников на такой формат работы. Результативность при этом не снизилась. В компании заявили, что гибридный формат позволит сэкономить несколько миллионов долларов только на увольнении сотрудников, ведь поиск нового и его обучение обходится в среднем около 20 тыс. долларов.

Руководители отделов компании, которые участвовали в эксперименте, также изменили свое мнение по поводу гибридного формата работы.

В то же время в компании отметили, что эксперимент удался лишь благодаря грамотно выстроенному управлению. Авторы исследования согласны. Они отмечают, что предыдущие эксперименты по переводу сотрудников на удаленку проваливались именно из-за отсутствия грамотного управления.

Результаты текущего исследования были опубликованы в научном журнале Nature.

Это далеко не первое исследование, в котором оценивается эффективность современных форматов работы. В предыдущих отмечалось, что переход на удаленку снижает риск развития сердечно-сосудистых заболеваний у сотрудников. Кроме того, работающие из дома люди начинают более сбалансировано питаться. В других же исследованиях, напротив, говорится о риске ожирения для удаленщиков, так как работающие дома люди по статистике меньше двигаются и больше едят, имея круглосуточный доступ к холодильнику.

Источник: Новые Известия

2. В стране

2.1. МРОТ будет привязан к медианной зарплате

Индексацию минимального размера оплаты труда (МРОТ) в России привяжут к общему росту зарплат в экономике страны, сообщил президент Владимир Путин во время пленарного заседания Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

"Начиная со следующего года будет установлено соотношение минимального размера оплаты труда с медианной зарплатой, которую получает большинство занятых в нашей экономике людей", — сказал он.

Глава государства уточнил, что в 2025 году МРОТ составит 48% медианной зарплаты, таким образом, превысив отметку в 22 тысячи рублей в месяц. Путин подчеркнул, что это рост еще примерно на 15 процентов.

Он объяснил, что затем соотношение с медианной зарплатой будет увеличиваться, чтобы к 2030 году МРОТ составлял не менее 35 тысяч рублей в месяц. Кроме того, президент отметил, что показатель уже превышает прожиточный минимум, как это определено в Конституции.

В 2023 году МРОТ находился на уровне 16 242 рублей. С 1 января этого года его проиндексировали на 18,5 процента, до 19 242 рублей.

В мае Путин подписал указ "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", согласно которому власти должны обеспечить к 2030 году увеличение МРОТ в два раза в сравнении с показателями 2023 года, то есть до уровня не менее чем 35 тысяч рублей в месяц.

Петербургский международный экономический форум пройдет с 5 по 8 июня. РИА Новости — информационный партнер форума.

Источник: РИА Новости

2.2. Рост экономики в 2023 году составил 3,6 процента

В 2023 году удалось обеспечить рост экономики на 3,6 процента, сказал глава Минфина Антон Силуанов во время обсуждения законопроекта об исполнении бюджета за 2023 год на заседании Комитета Госдумы по бюджету и налогам.

Министр отметил, что Правительство выполнило все социальные обязательства, поддержало предпринимателей и бизнес.

«Темпы роста экономики выше, чем мы ожидали, уровень доходов граждан вырос около семи процентов в реальном выражении, — сказал глава Минфина. — Мы не только не почувствовали все ограничения, с которыми столкнулась наша страна, но и смогли обеспечить рост экономики на уровне 3,6 процента».

По его словам, удалось поддержать граждан и экономику. Только детский бюджет вырос на полтриллиона рублей и составил почти три триллиона. Полностью обеспечены детские выплаты, материнский капитал, пенсии. Поддержали предпринимателей за счет субсидирования кредитов.

В бюджете 2023 года нефтегазовые доходы выросли больше чем на три триллиона рублей. Дефицит бюджета составил 1,9 процента, это меньше, чем изначально планировали (два процента).

Исполнение бюджета достигло 98,1 процента. Это самый высокий показатель за последние годы, отметил Антон Силуанов. Остатки бюджета снизились и составили 614 миллиардов рублей. Министр финансов добавил, что кассовая дисциплина и исполнение всех задач, на которые выделялись государственные ресурсы, были обеспечены.

Источник: Парламентская газета

2.3. Реальные доходы россиян выросли в 2023 году на 5,8 процента

Реальные доходы россиян выросли в 2023 году на 5,8 процента, а зарплаты увеличились на 8,2 процента, сообщил глава Минфина Антон Силуанов во время обсуждения в Госдуме отчета об исполнении федерального бюджета за 2023 год.

По словам Силуанова, в 2023 году рост экономики составил 3,6 процента, промышленного производства — 3,3 процента. Это стало самым высоким результатом за последние десять лет.

«В этих условиях нам удалось достигнуть роста реальных заработных плат и доходов населения. Реальная заработная плата прибавила 8,2 процента, а реальные доходы — 5,8 процента. Это самый главный результат прошлого года», — сказал министр.

Во многом успешное исполнение бюджета было связано с бюджетным правилом и сбалансированной денежно-кредитной политикой. Правительство оперативно реагировало на потребности граждан, экономики и обороноспособности, перенаправляя ассигнования на дополнительные нужды, отметил Силуанов.

Источник: Парламентская газета

2.4. Почти 80% российских компаний подняли зарплаты за последний год

Аналитики выяснили, что в Москве и Петербурге реже повышали зарплаты, чем в регионах, а больше всего зарплатные предложения увеличились для айтишников, строителей, кадровиков, маркетологов и сотрудников банков

За последний год 79% российских работодателей повысили зарплаты: 57% — в течение последних шести месяцев, остальные 22% сделали это на отрезке от полугода до года назад. Такие данные содержатся в результатах исследования, проведенного Superjob, поступивших в РБК.

Каждая десятая компания в России в последний раз поднимала зарплату год или два назад, а 4% HR-менеджеров признались, что не повышали оплату труда более двух лет.

Исследование проведено в мае методом опроса в 198 населенных пунктах страны среди 1 тыс. сотрудников кадровых служб и организаций, ответственных за подбор персонала.

Малый бизнес чаще прочих (59%) в последние полгода понимал зарплаты. В разбивке по сферам деятельности по частоте индексаций или повышения оплаты лидируют ИТ-организации и логистические компании (по 61%), торговые предприятия (60%). Причем в Москве и Санкт-Петербурге доля работодателей, повысивших в этом году оплату, оказалась меньше, чем в целом по стране, — 52 и 51 против 57% соответственно.

В среднем за год зарплатные предложения больше всего выросли в ИТ-сфере на 10,1%, в строительстве — на 8,4%, в HR-сфере — на 8,3%, в маркетинге, рекламе и PR — на 8,3%, в банковской отрасли — на 7,7%.

В апреле аналитики выяснили, что рекордная доля россиян — 48% отказались снизить зарплатные ожидания ради ускоренного поиска работы. За год доля таких граждан прибавила 8%. Наименее готовыми к более низкой зарплате оказались работники сферы автомобильного бизнеса, закупок, добычи сырья, транспорта и логистики, а также строительства.

Согласно результатам декабрьского опроса, около половины (47%) опрошенных россиян рассказали о готовности уволиться в случае конфликтов с коллегами, а треть (33%) решатся на это, если офис фирмы переедет в отдаленное от них место. Примерно треть респондентов (31%) уволились бы из-за конфликта с непосредственным руководителем, четверть (25%) — в связи с завышенными KPI. А 15% готовы сменить работу из-за отсутствия бонусов или медицинской страховки.

Почти каждый второй (47%) признался, что хочет поддерживать отношения с бывшим работодателем на случай, если решит снова к нему трудоустроиться.

Источник: РБК

2.5. В статью 133 Трудового кодекса предложили внести изменения

В Госдуме предложили прописать в законодательстве такую норму, чтобы работник получал зарплату на руки не меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), законопроект вносят в Госдуму в четверг.

"Законопроект направлен на то, чтобы соблюдалось право каждого на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законодательством МРОТ", — сказано в пояснительной записке к проекту.

Предлагается внести изменения в статью 133 Трудового кодекса. По словам авторов, это позволит обеспечить ясность и прозрачность правового регулирования предоставления гарантий в виде МРОТ без необходимости обращаться для дополнительных разъяснений к актам Конституционного суда.

"Заработную плату на уровне МРОТ сегодня в России получают порядка пяти миллионов наших граждан. Так с этой суммы удерживается еще и подоходный налог — соответственно, на руки выходит меньше МРОТ. Это, безусловно, недопустимо. Необходимо четко прописать в законодательстве такую норму, чтобы получать на руки меньше МРОТ было невозможно. Именно на это направлен предлагаемый законопроект", — написал глава комитета Госдумы по труду, один из авторов проекта Ярослав Нилов в своем Telegram-канале.

Ранее президент России Владимир Путин заявил, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен быть увеличен почти в два раза к 2030 году — до 35 тысяч рублей. Глава государства по итогам своего послания парламенту поручил правительству обеспечить повышение МРОТ опережающими темпами.

Источник: РИА Новости

2.6. Глава Сбербанка предупредил, что рост зарплат не может продолжаться долго

Высокий рост заработной платы в России не будет продолжаться долго, это может продлиться еще год, заявил глава Сбербанка Герман Греф журналистам на полях Петербургского международного экономического форума.

Он отметил, что «эта модель роста исчерпаема».

«Сколько это [высокий рост зарплат] будет продолжаться, зависит от того, когда у нас закончатся бюджетные деньги. Скорее всего, рост бюджетных расходов не будет продолжаться долго. Я не знаю, сколько это может длиться еще, может быть, год», – сказал Греф.

В этот же день на бизнес-завтраке «Сбера» в рамках ПМЭФа Греф заявил об исчерпаемости модели текущего экономического роста России. По его словам, растущие бюджетные траты привели к повышению зарплат, люди становятся более состоятельными и получают кредиты. За счет сложения бюджетного и кредитного импульсов экономика растет хорошими темпами. При этом деньги направлены на потребительский рынок, товаров не становится больше, цены на них растут, в отличие от производительности труда. Греф уверен, что предприниматели должны сокращать свои издержки и повышать производительность труда, иначе страна может потерять темпы экономического роста.

6 июня председатель Центробанка Эльвира Набиуллина сообщила, что предпринятые регулятором меры по охлаждению потребительского кредитования не привели к сокращению выдач, так как банки переключились на заемщиков с более высоким доходом.

Источник: Ведомости

2.7. К 2035 году в РФ будет не хватать почти 4 млн «синих воротничков»

Профили выпускников российской системы образования не соответствуют потребностям рынка труда РФ — к 2025 году студентов в стране окажется на 2,7 млн больше, чем требуется экономике. Максимальный избыток выпускников вузов ожидается по специальностям, связанным с политическими науками, СМИ и библиотечным делом. Выпускников же колледжей и училищ, наоборот, будет не хватать — их дефицит оценивается в 3,6 млн человек, подсчитали в ЦМАКП.

До 2035 года на рынок труда РФ должно выйти несколько миллионов выпускников системы среднего образования, иначе дисбаланс спроса и предложения рабочей силы в стране будет ухудшаться. К такому выводу пришли эксперты ЦМАКП, которые вчера представили свой вариант прогноза кадровых потребностей российской экономики (.pdf).

В нем авторы исходили из нескольких предпосылок: так, ВВП и промышленное производство к 2035 году вырастет в 1,4 раза по сравнению с 2023 годом.

Демографические параметры соответствуют среднему варианту демографического прогноза Росстата. В прогнозе также учтены эффекты, которые на рынок труда продолжает оказывать повышение пенсионного возраста. Кроме того, он рассчитан с сохранением отраслевых трендов производительности труда, зафиксированных в 2005–2022 годах.

Напомним, уже почти два года многие российские компании говорят о дефиците кадров в экономике — по расчетам Высшей школы экономики, на российском рынке труда наблюдается рекордный переизбыток свободных вакансий. В результате уровень «текучки» на рынке труда увеличился до рекордного значения за последние 30 лет — в 2023 году до трети всех работников крупных и средних российских предприятий сменили место работы, поскольку наличие открытых вакансий существенно стимулирует трудовую мобильность:

люди могут легко менять работодателя при первом желании (см. “Ъ” от 18 апреля). «Текучка», в свою очередь, ведет к приросту зарплат — именно это, по данным многих соцопросов, является для большинства соискателей наиболее важным фактором при трудоустройстве. Благодаря этому процессу по итогам 2023 года уровень зарплат в РФ в номинальном выражении вырос более чем на 14%, а уровень безработицы, по данным Росстата, в апреле 2024 года понизился до исторического минимума в 2,6% — также с исторического минимума в 2,7% в марте.

Как ранее заявляли в правительстве, одна из причин сложностей с подбором кадров у работодателей — дисбаланс спроса и предложения на рынке труда: система образования выпускает недостаточное число тех специалистов, которые сейчас требуются компаниям, и они оказываются в дефиците. В перспективе правительство планирует скорректировать контрольные цифры приема в вузы с потребностями работодателей — для этого с 2025 года будет запущен новый нацпроект «Кадры». В перечень его задач также войдет ежегодное кадровое прогнозирование потребностей экономики на пять лет вперед — соответствующее поручение Владимир Путин дал в сентябре 2023 года. Минтруд, как ожидается, внесет свою версию методики создания такого прогноза в правительство в этом июне, а сам прогноз появится к концу этого года. Расчеты ЦМАКП можно рассматривать как альтернативную версию этой работы — она строится на схожих данных Росстата.

Как указывают авторы доклада, сейчас российская система как высшего, так и среднего профессионального образования «полностью не готова к эффективному ответу на имеющиеся и перспективные вызовы» — это прежде всего проявляется в наличии «мощнейших структурных дисбалансов между спросом и предложением специалистов как по уровням системы образования, так и по группам профессий и специальностей».

Так, например, до 2035 года избыток выпускников вузов составит примерно 2,7 млн человек, а вот выпускников колледжей и училищ будет, наоборот, не хватать — авторы доклада оценивают их грядущий дефицит в 3,6 млн человек. Как признают авторы доклада, в последние несколько лет число выпускников этих двух типов образовательных учреждений постепенно сравнялось — за пять лет численность выпускников СПО возросла на 17%, а выпускников ВПО на 11%. Однако даже с учетом этой динамики несовпадение спроса и предложения неизбежно.

Внутри избыточной в целом группы выпускников вузов при этом также будут сохраняться как избыток, так и дефицит обученных по отдельным специальностям. До 2035 года спрос на рынке труда будет превышать предложение в области информационной безопасности, вооружения, нанотехнологий и наноматериалов, архитектуры, фармации, информатики и вычислительной техники. В группе же «политические науки и регионоведение» предполагается более чем семикратное превышение числом выпускников спроса. Значительный избыток — в 2,5–3,3 раза — ожидается также по таким группам специальностей, как управление в технических системах, техносферная безопасность и природообустройство, средства массовой информации и информационно-библиотечное дело, химические технологии, языковедение и литературоведение, сельское, лесное и рыбное хозяйство. Ощутимый избыток — в 1,7–1,9 раза — ожидается по перечню групп, в который входят психологические науки, техника и технологии наземного транспорта, ветеринария и зоотехния, клиническая медицина, юриспруденция.

Отметим, что выводы ЦМАКП в целом соотносятся с заявлениями Минтруда — так, в ходе ПМЭФ глава ведомства Антон Котяков заявил, что к 2030 году потребность в кадрах в российской экономике составит 2,4 млн человек и в основном спросом будут пользоваться специалисты рабочих профессий. В то же время, как отмечают авторы доклада, их прогноз не учитывает все факторы, влияющие на рынок труда, важнейшими из которых в ближайшие годы могут стать трудовая миграция и рост числа участников военной операции на Украине.

Источник: Коммерсантъ

2.8. Под индексацию пенсий с 2025 года подпадут около 8 млн работающих пенсионеров

Президент Владимир Путин объявил о планах возобновить индексацию пенсий работающих пенсионеров, приостановленную в 2016 году. РБК разбирался, кого затронет это решение и как оно повлияет на кадровый дефицит в стране

«Предлагаю со следующего года возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. С 1 февраля 2025 года и далее ежегодно пенсии будут повышаться не только тем, кто уже вышел на заслуженный отдых, но и тем, кто продолжает работать», — заявил президент Владимир Путин на пленарном заседании Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) в пятницу, 7 июня. Путин попросил партию «Единая Россия» совместно с правительством принять соответствующий законопроект в текущую сессию Госдумы.

Когда была приостановлена индексация

Индексация пенсий работающих пенсионеров была прекращена в 2016 году (не производилась 1 января 2016 года) в соответствии с законом, подписанным Путиным в декабре 2015-го. В 2015 году бюджет испытывал стресс из-за спада нефтяных цен, а ВВП снижался. Если люди находят силы для работы, то «не нужны небольшие суммы», которые дает индексация, аргументировал в то время премьер-министр Дмитрий Медведев. На фоне этого решения в 2016 году численность работающих пенсионеров сократилась сразу на 35%, или более чем на 5 млн человек (данные Росстата).

Затем вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам вставал не один раз. В 2022 году в Пенсионном фонде (сейчас — Соцфонд) подсчитали, что возобновление такой индексации потребовало бы от бюджета до 500 млрд руб. в том году — с учетом доиндексации за все прошлые периоды (Соцфонд получает на эти цели трансферт из федерального бюджета). У работающих пенсионеров есть зарплата, поэтому сам факт получения ими пенсий, по сути, является льготой, утверждали в ПФР. Поскольку работающие пенсионеры имеют источник дохода для покрытия инфляционных издержек, установленные им страховая пенсия и фиксированная выплата выплачиваются без учета индексации, говорилось в документе ПФР. Уже в 2023 году Минфин счел несостоятельной идею индексировать пенсии работающим пенсионерам, даже если индексация будет выборочной и охватит представителей отдельных профессий.

Сколько пенсионеров сейчас работают и какая у них пенсия

По данным Соцфонда, на 1 апреля 2024 года в России насчитывалось 7,783 млн официально работающих пенсионеров (около 19% от общего числа пенсионеров, состоящих на учете в Соцфонде). Общий показатель не сильно изменился по сравнению с началом 2023 года, когда их было 7,91 млн. Однако в течение 2023 года численность работающих пенсионеров опускалась вплоть до 7,55 млн. Как отмечал профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов, такие колебания были, скорее всего, связаны со стратегией, когда работающие пенсионеры увольняются, получают перерасчет пенсии с учетом пропущенных индексаций, а затем снова трудоустраиваются. «В 2023 году это стало массовым явлением», — утверждал он.

Больше всего работающих пенсионеров в Москве — 529 тыс. на 1 апреля, Московской области — 451 тыс., Санкт-Петербурге — 362 тыс., Краснодарском крае — 252 тыс., Свердловской области — 248 тыс.

Средний размер пенсии работающих пенсионеров в России составлял 17,48 тыс. руб. в месяц на 1 апреля 2024 года. Это более чем на 4 тыс. руб. меньше, чем в среднем у неработающих (21,75 тыс. руб.). Средняя зарплата работающих пенсионеров неизвестна, но у Росстата есть данные, сколько в октябре 2023 года в среднем получали работники в

возрасте 65 лет и старше (такой будет пенсионный возраст у мужчин в 2028 году) — 56,6 тыс. руб. до уплаты НДФЛ. Руководители в возрасте от 65 лет зарабатывали в среднем 111 тыс. руб.

1 февраля 2025 года пенсии должны будут проиндексировать на фактическую инфляцию 2024 года. Текущий прогноз Минэкономразвития подразумевает, что она составит 5,1%. Если зафиксировать последние доступные показатели по численности и средней пенсии работающих пенсионеров, то месячная прибавка составит около 900 руб. Соответственно, в пересчете на 12 месяцев на всех получателей это потребует ориентировочно 84 млрд руб. (в заявлении Путин не затронул вопрос, компенсируют ли работающим задним числом неиндексацию пенсий за все время работы). РБК направил запросы в пресс-службы Минфина, Минтруда и Социального фонда России.

В течение года средняя пенсия работающих пенсионеров все равно растет (например, в 2023 году рост составил 11%). Это связано как с сохраняющимися перерасчетами этих пенсий в связи с накоплением пенсионных баллов во время работы, так и с вышеупомянутой стратегией увольнений и трудоустройств заново.

Как пересчитываются пенсии

Пенсия в общем виде складывается из двух частей — страховой и базовой. Страховая пенсия по старости складывается из накопленных трудовых баллов за счет отчислений работодателя, а базовая (фиксированная) является надбавкой от государства (в 2024 году фиксированная выплата составляет 8134 руб. 88 коп.). Для неработающих пенсионеров ежегодно индексируются обе части.

Пенсия конкретного непрерывно работающего пенсионера продолжает увеличиваться только за счет того, что он продолжает копить пенсионные баллы (индивидуальные пенсионные коэффициенты, ИПК) от отчислений работодателя. Соцфонд ежегодно 1 августа делает автоматический перерасчет страховой части без заявлений от пенсионера. Но максимальная надбавка в год не может превышать трех ИПК, даже если человек за предыдущий год заработал их больше. Стоимость одного пенсионного коэффициента замораживается в значении, действующем на дату выхода на пенсию. В 2024 году стоимость одного ИПК составляет 133,05 руб. То есть если человек вышел на пенсию в 2024 году и продолжает работать, то при ежегодном перерасчете его пенсия увеличится максимум на 399 руб.

После увольнения страховая пенсия выплачивается с учетом всех плановых индексаций, пропущенных за время, когда пенсионер работал. Происходит увеличение стоимости пенсионного коэффициента и индексация фиксированной части пенсии. На второй месяц после месяца увольнения пенсионер получает полный размер пенсии, а также денежную разницу между новым и прежним размером пенсии за предыдущий месяц. Если пенсионер вновь устраивается на работу, то индексация снова приостанавливается. Однако пенсия все равно выплачивается в достигнутом объеме после всех индексаций за предыдущий период работы.

Почему индексацию планируют возобновить

Решение возобновить индексацию пенсий для работающих пенсионеров — хорошее и своевременное, считает замдиректора Института социальной политики НИУ ВШЭ Оксана Синявская. «Все эти годы мы видели, что отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам для кого-то становилось причиной совсем прекращать работу, для кого-то — идти в неформальную занятость, для других — постоянно увольняться и переоформляться [чтобы вернуться на работу с увеличенной пенсией]», — перечисляет она.

Сафонов говорит, что увольнение ради пересчета пенсии и возвращение на рынок труда — «простой и эффективный путь», с помощью которого работающие пенсионеры обходят «капкан», связанный с отсутствием индексации пенсий.

По словам Синявской, негативные последствия неиндексации проявлялись и на рынке труда, и в динамике уровня жизни пенсионеров. «Долгое время фискальные мотивы — в виде экономии средств на выплату пенсий — доминировали. В новых экономических условиях острого дефицита кадров аргументы, связанные с рынком труда, возможностью удержать или вернуть в состав занятых лиц старших возрастов, начинают перевешивать фискальные», — уверена она.

Уровень безработицы в России в апреле 2024 года обновил исторический минимум — 2,6%. Банк России пишет, что, согласно опросу предприятий, в апреле—мае сохранялась значительная нехватка как высококвалифицированных специалистов, так и работников с низкой квалификацией. На фоне дефицита кадров предприятия активно смотрят на периферийные группы потенциальных работников — это подростки, пенсионеры и т.д. «Деловая Россия» этой весной предлагала в письме правительству вернуть на рынок труда около 1 млн специалистов за счет индексации пенсий работающим пенсионерам, сообщили «Ведомости».

Сафонов подчеркивает: неверно считать, что индексация работающим пенсионерам была бы бременем для бюджета. Доходы бюджетной системы, получаемые от НДФЛ работающего пенсионера и страховых взносов в Фонд обязательного медицинского страхования и Соцфонд, которые платит его работодатель, существенно превышают расходы на индексацию пенсии, поясняет эксперт. «Бюджету выгоднее, когда пенсионер работает. А если он ушел с рынка труда в неформальную занятость, пенсию ему надо индексировать, а он в бюджет ничего не платит», — объясняет Сафонов.

Источник: РБК

2.9. Что может изменить новая шкала НДФЛ

В России в этом году будет введена новая прогрессивная шкала НДФЛ. Пока опубликованы приблизительные параметры, которые еще могут быть пересмотрены. Тем не менее очевидно, что система будет очень мягкой в сравнении с аналогичными в других странах мира. Каков окажется ее эффект для бюджета и налоговой системы в целом, кто от нее выиграет, а кто проиграет, оценили на вебинаре в агентстве «Эксперт РА». Подробности — в материале «Известий».

Нижняя граница для минимальной ставки налогообложения (13%, как и раньше) составила 2,4 млн в год. Это может быть не случайно и отчасти объясняется суммой максимального дохода для самозанятых, который также равен 2,4 млн в год. В таком случае система в меньшей степени будет подвержена налоговому арбитражу, поскольку ставки налогообложения для самозанятых и индивидуальных предпринимателей значительно ниже НДФЛ. Что касается изменения налогового режима для ИП с оборотами от 60 до 450 млн рублей в год, оно скорее относится к налогам на средний бизнес и не создает или ликвидирует арбитражные возможности для плательщиков НДФЛ.

Индивиды или домохозяйства

Большинство налоговых систем в мире являются прогрессивными в той или иной степени. В России плоская шкала была введена в 2001 году с целью повысить собираемость налогов, учитывая тогдашний масштаб уклонения и тотального доминирования «серых» зарплат. И со своей задачей эта новация справилась.

Системы персонального налога довольно значительно различаются у государств. Существует разное количество ступеней: от двух, как в Швеции, до 19, как в Люксембурге; различаются границы ступеней дохода и ставки. Предложенная Минфином шкала налогообложения содержит пять ступеней, а максимальная ставка в ней составляет 22% — для годового дохода от 50 млн. Ближе всего среди иностранных государств по количеству ступеней и максимальной ставке в таком случае окажутся Коста-Рика, Испания, Норвегия.

При этом в Великобритании, к примеру, стартовая ставка составляет 20%, и ее платит половина населения. Для еще 14% наиболее обеспеченных слоев она достигает 40%. В России же повышение идет намного более постепенно. Справедливости ради, во многих странах часть людей вообще освобождена от уплаты НДФЛ. В России на это не решились, в рамках реформы предложен только налоговый кешбэк для граждан, зарабатывающих полтора прожиточного минимума и имеющих семью с более чем одним ребенком. Впрочем, данный параметр может быть еще пересмотрен в сторону расширения на все семьи с детьми (как это случилось с материнским капиталом в свое время).

Стоит отметить, что в зарубежных странах налогом на доходы часто облагаются домохозяйства, а не индивиды. В России же, за исключением предложенного вычета, размер налога не зависит от количества членов семьи и детей. Например, домохозяйство со среднедушевым доходом в 700 тыс. рублей в год может состоять как из одного работающего взрослого с прибылью в 2,1 млн рублей в год и двух иждивенцев, так и двух работающих взрослых с доходом по 700 тыс. рублей. Как отметила партнер аудиторско-консалтинговой группы «Технологии и доверие» Карина Худенко, переход на обложение налогом домохозяйств, при всех аргументах в пользу такого шага, всё же нецелесообразен, поскольку увеличит сложность налогового администрирования — а оно сейчас и так непростое.

Будет ли корректировка на инфляцию

Доля населения с доходами менее налогооблагаемой суммы различается в разных странах. Она высока в тех государствах, где присутствуют муниципальные налоги на доход (Швеция, Финляндия, США). Доля людей, облагаемых налогом по первой или нулевой ставке, в совокупности с этой ставкой в некоторой степени может считаться мерой прогрессивности. Чем больше доля населения, которую покрывает первая или нулевая ставка, тем менее прогрессивной можно считать систему при равных ставках.

С точки зрения доли населения, облагаемой по максимальной ставке, российскую систему также нельзя назвать в полном смысле прогрессивной, отмечают эксперты. Часть населения, которая будет платить налог по ставке 18% или выше, составляет одну десятую процента.

Результаты налоговой реформы будут зависеть еще и от того, станет ли проводиться корректировка границ доходов на инфляцию, без которой эти рамки будут сползать вниз.

Границы фиксированы в номинальных величинах, поэтому с каждым годом из-за роста номинальных доходов по причине инфляции часть домохозяйств попадает на следующие ступени налогообложения даже без повышения реальных доходов.

Отсутствие корректировки границ доходов в условиях быстрого экономического роста может иметь и позитивный эффект. Так, после перехода к прогрессивному налогообложению в 1980 году Китай увеличил долю сборов индивидуальных налогов в ВВП с 0,1 до 2,5% как раз благодаря тому, что границы ступеней не менялись, и это было возможно в условиях быстрого роста. В то же время в Индии корректировка границ происходила, там доля ВВП осталась на уровне 0,5%.

Параметры реформы прогрессивного НДФЛ могут повлиять и на неравенство регионов по доходам бюджета. Коэффициент Джини по налоговым и неналоговым доходам среди российских регионов остается примерно на одном и том же уровне в последние пять лет — 0,61–0,62.

НДФЛ составляет в среднем чуть больше четверти от доходов региональных бюджетов. Если дополнительный НДФЛ, собранный с богатых налогоплательщиков, будет направляться в региональные бюджеты, неравенство увеличится — крупные регионы с большей долей богатых налогоплательщиков получат значительный дополнительный приток. Согласно заявлениям на слушаниях, дополнительные сборы НДФЛ будут, как и сейчас, направляться в федеральный бюджет и целевые фонды, поэтому на неравенство регионов напрямую это не повлияет.

В современной литературе нет четкого ответа на то, как прогрессивная налоговая система влияет на экономический рост. В целом она приводит к более справедливому распределению общественного продукта, однако существует достаточно примеров как положительного воздействия на темпы роста, так и отрицательного. В конечном итоге многое зависит от дополнительных параметров, например, ситуации на рынке труда. При нынешнем крайне низком уровне безработицы большого вреда от умеренного повышения налогов на высокооплачиваемые слои населения быть не должно.

Источник: Известия

2.10. Путин вывел ФМБА из подчинения Минздраву России

Президент России Владимир Путин вывел Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА) из подчинения Минздраву РФ. Теперь руководство деятельностью органа будет осуществлять глава государства, следует из опубликованного 17 июня на официальном интернет-портале правовой информации указа.

«Установить, что руководство деятельностью Федерального медико-биологического агентства осуществляет президент Российской Федерации», — говорится в документе.

Отмечается, что ФМБА исключается из перечня федеральных служб и агентств, деятельностью которых руководит правительство России.

В структуру ФМБА входят более 300 подведомственных медицинских организаций и около 2,5 тыс. объектов здравоохранения. Агентство отвечает за радиационную, химическую и биологическую безопасность населения, занимается организацией системы охраны здоровья на стратегически важных предприятиях с особо опасными условиями труда, медицинским обеспечением спортсменов национальных сборных России, научно-исследовательской деятельностью, а также контролирует Службу крови.

Источник: Известия

2.11. Замминистра труда России выступил на 112-й сессии Международной конференции труда

Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко принял участие в пленарном заседании очередной 112-й сессии Международной конференции труда, которая проходила с 3 по 14 июня 2024 года в Женеве.

«Один из основных приоритетов в Российской Федерации – поддержка семей с детьми. С прошлого года введено единое пособие. Комплексная поддержка семей с детьми позволила минимизировать риски бедности, в том числе при рождении ребенка. В целом адресные меры поддержки на фоне благоприятной ситуации на рынке труда позволили снизить бедность по итогам прошлого года до 8,5%. Сегодня мы формируем единый реестр нуждающихся, который объединит данные из государственных информационных систем и позволит сформировать «портрет» благосостояния семьи», – отметил заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко в своём выступлении.

Кроме того, Алексей Вовченко подчеркнул, что в России фиксируется рекордно низкий уровень безработицы – 2,6%. При этом численность занятых – возросла до 73,6 млн человек, а соискателям на портале «Работа России» доступно почти 2 миллиона вакансий. Для достижения национальной цели по обеспечению экономики кадрами серьезное внимание уделяется построению карьерного трека выпускников. Продолжается работа по дальнейшему расширению гарантий для работающих граждан. Так, например, МРОТ растет темпами выше роста прожиточного минимума. Расширяются гарантии и сфере

безопасности труда, продолжается цифровизация проведения специальной оценки условий труда.

В ходе рабочей поездки Алексей Вовченко также встретился с Генеральным директором Международной организации труда Жильбером Унгбо и Министром труда и занятости за рубежом Шри-Ланки Манушем Нанаяккара.

Напомним, Российская Федерация является членом Международной организации труда и принимает активное участие в ее работе. Ежегодно МОТ проводит сессии Международной конференции труда, на которых принимаются важнейшие международные нормативно-правовые акты в социально-трудовой сфере.

Источник: сайт Минтруда России

2.12. Стартовали Всероссийские конкурсы в области охраны труда

Стартовали Всероссийские конкурсы в области охраны труда, которые пройдут с 10 июня по 10 сентября 2024 года. По итогам конкурсов будут определены лучшие работодатели, специалисты и организации в сфере охране труда со всей страны. Торжественная церемония награждения победителей и призеров пройдет 11 сентября на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи.

«Всероссийские конкурсы по охране труда традиционно объединяют профессионалов со всей страны. Ежегодно в них участвуют порядка трех тысяч специалистов из более чем 40 отраслей экономики. В конкурсах среди организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда – более тысячи компаний нефтегазового сектора, обрабатывающего производства, финансового рынка, сферы услуг и других. Самые прогрессивные работодатели имеют возможность представить свои концепции и методы, поделиться с коллегами наиболее эффективными практиками организации безопасной трудовой среды. Приглашаем всех работодателей и специалистов принять участие в конкурсах», – отметил заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко.

В этом году Минтрудом России организованы шесть Всероссийских конкурсов, участники которых смогут побороться за звание лучших в сфере охраны труда. Запланировано проведение конкурсов:

«Лучший специалист по охране труда». К участию допускаются специалисты и руководители служб по охране труда и другие профессионалы, деятельность которых напрямую связана с охраной труда. По итогам конкурса будет определено 12 призеров в четырех номинациях.

«Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда». Конкурс открыт для команд и индивидуальных участников из числа представителей региональных органов исполнительной власти.

«Лучшие цифровые решения по охране труда». К участию приглашаются юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые эффективно используют передовые технологии и искусственный интеллект в области охраны труда.

«Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» — для компаний всех сфер экономики, действующих на территории России. В конкурсе представлены две категории: компании с численностью до 1000 сотрудников и компании с численностью более 1000 человек.

«Лучшая бюджетная организация в области охраны труда». Конкурс направлен на выявление лучших практик в государственных учреждениях. Заявки могут быть поданы ими самостоятельно или через региональные, отраслевые объединения работодателей или профсоюзы на местах.

«Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда». Конкурс будет проводиться по двум номинациям: для компаний с количеством сотрудников до 100 человек и для компаний свыше 100 человек.

Минтруд России приглашает все заинтересованные стороны принять участие во Всероссийских конкурсах в области охраны труда. Заявки на участие можно подать на сайте kot.vcot.info до 30 июня. Подведение итогов конкурса и торжественная церемония награждения победителей и призеров пройдет 11 сентября на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи.

Напомним, всероссийские конкурсы в области охраны труда в различных номинациях проводятся с 2018 года и направлены на распространение лучших решений и практик, а также совершенствование культуры безопасности и ее постоянное развитие.

Источник: сайт Минтруда России

3. Профсоюзы

3.1. ФНПР провела обучение информационных работников членских организаций

В Челябинске состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Семинар проходил с 3 по 7 июня. Обучение было направлено на повышение квалификации специалистов членских организаций в области информационной работы профсоюзов. В семинаре помимо штатных специалистов приняли участие профсоюзные активисты Челябинска. В работе мероприятия участвовали секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах: в УФО - Петр Брыков, в ДФО – Максим Саенко, в СЗФО – Ольга Федулова.

В рамках семинара состоялась встреча с заместителем Председателя ФНПР Александром Шершуковым, который рассказал о ситуации в стране, о действиях профсоюзов и об актуальных направлениях их информационной работы. «В условиях трансформации страны возросла роль государственных инициатив, включая госпрограммы, в которых профсоюзы должны активно участвовать, демонстрируя эффективность в отстаивании прав работников», - заявил Александр Шершуков.

Участники семинара обсудили проект Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР в части информационной работы, который будет принят Генсоветом Федерации в ближайшее время. О том, как необходимо выстраивать работу в связи с принятыми на Съезде решениями, рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Александра Шубина. Основные цели информационной работы профсоюзов обозначены в принятой на Съезде Резолюции «Информация, агитация, пропаганда - для развития профсоюзов». Первая цель - повышение эффективности информационной и пропагандистской работы, вторая - формирование позитивного имиджа профсоюзного движения, третья - ресурсное обеспечение информработы.

Также Александра Шубина рассказала об алгоритме отбора новостей членских организаций ФНПР для размещения на информационных ресурсах Федерации.

Особое внимание в ходе семинара было уделено работе с повесткой, организации информационных партнерств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциями работы в социальных сетях и мессенджерах, в том числе ведению личных аккаунтов профлидеров в социальной сети «ВКонтакте».

Спикерами семинара выступили эксперты АНО «Диалог Регионы», «РБК ПЕРМЬ». Как отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, было интересно

посмотреть их опыт работы в медиа среде, но самое главное - успешно его адаптировать под профсоюзные реалии информационной работы.

На семинаре состоялся обмен опытом по выстраиванию информационной работы в профсоюзных организациях разного уровня - от ППО до территориальных объединений организаций профсоюзов и межрегиональных, общероссийский профсоюзов. Рослеспрофсоюз представил PR-кейс кампании “За достойный труд в лесном хозяйстве!”. Профсоюз работников здравоохранения и профобъединение Самарской области рассказали о том, как была построена успешная информработа в их организациях. РОСПРОФЖЕЛ выступил с кейсом о цифровизации профсоюзной деятельности, Федерация профсоюзов Курганской области - о взаимодействии с внешними СМИ. Ленинградская Федерация профсоюзов и Федерация профсоюзных организаций Томской области поделились опытом работы в соцсетях, Новгородская областная Федерация профсоюзов - о том как председатель организации Сергей Бусурин ведет личный аккаунт в соцсети “ВКонтакте”, профобъединение Челябинской области - о публикациях во внешних СМИ, медиа-акциях и грантах организации, а также о школе видеомейкера. Кейсы успешной информработы также представили профактивисты Челябинска.

«Опыт проведения федеральных мероприятий в регионах ценен по нескольким причинам. Во-первых, он позволяет не только обменяться опытом работы между членскими организациями, но и изучить опыт работы на уровне территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций в конкретном регионе. Во-вторых, вовлечь территориальные организации профсоюзов в наши образовательные программы, что также полезно для них. Поэтому планируем и в дальнейшем проводить подобные мероприятия в регионах. Считаем важным не ограничиваться опытом членских организаций ФНПР, а глубже погружаться в работу профсоюзов на местах. Их эффективность напрямую влияет на эффективность нашей работы. Важно понимать, с какими сложностями они сталкиваются, какие у них есть успешные практики. Это позволяет распространять лучшие практики среди всех профсоюзных организаций», - отметила Александра Шубина.

Источник: сайт ФНПР

3.2. ФНПР провела круглый стол на тему «Производственная медицина – сегодня и завтра»

10 июня в Москве на площадке Федерации Независимых Профсоюзов России состоялся круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра». Организатором мероприятия выступила Федерация Независимых Профсоюзов России. В заседании круглого стола приняли участие стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты и другие заинтересованные лица. Заседание проходило в очном формате и в формате видеоконференцсвязи.

Открыл работу Круглого стола и выступил его модератором заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

На круглом столе выступили:

- Виктор Черепов – вице-президент РСПП по социальной политике и трудовым отношениям, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, президент Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности

- Евгений Зибарев – заместитель директора по научной работе ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф.Измерова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

- Ольга Туренко – заместитель начальника Управления организации медицинской помощи, промышленной медицины и противодействия чрезвычайным ситуациям ФМБА России;

- Тимур Мурагимов – заместитель начальника Управления санитарного благополучия населения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

- Олег Атьков – заведующий кафедрой производственной медицины ФГБОУ ДПО Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования Минздрава России;

- Сергей Марченко – зампредседателя профсоюзной организации АВТОВАЗа ;

- представители территориальных объединений и первичных организаций профсоюзов ФНПР, научно-исследовательских институтов и другие.

Участники круглого стола отметили, что в настоящее время в России остро стоит проблема роста профессионально обусловленной, общей заболеваемости и смертности среди лиц трудоспособного возраста на рабочем месте, эффективность здравоохранения в производственной сфере недостаточна и продолжает снижаться. Нарастает необходимость восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей или создание его аналога адекватного современным условиям как неотъемлемого элемента в сохранении здоровья работников и предотвращении общих и профессиональных заболеваний.

Участники круглого стола считают, что социально-экономическая безопасность страны взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. Тиражирование идеологии и технологий производственной медицины является необходимым условием ее развития.

По результатам круглого стола был составлен итоговый документ, который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении. Данный документ направлен в адрес Правительства Российской Федерации.

Источник: сайт ФНПР

3.3. Профсоюзы Челябинской области запустили оздоровительную программу для сотрудников оборонных предприятий

Работникам производств, «заточенных» под нужды оборонной промышленности, приходится сейчас непросто. Необходимость оперативно удовлетворять все нужды увеличившегося госзаказа ведет к интенсификации труда: удлиненные смены, сверхурочная работа, а на некоторых объектах - и в выходные особо не отдохнешь. Спасением становится оздоровительная программа, позволяющая в сжатые сроки перезагрузить организм.

Федерация профсоюзов Челябинской области совместно с курортом «Кисегач» разработали такую программу.

Чтобы узнать подробнее о проекте, пообщаться с руководством регионального объединения профсоюзов, курорта «Кисегач» и услышать отзывы отдыхающих по этой программе, в Челябинск приехал заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Он подготовил подробный материал, который опубликован на профсоюзных информресурсах федерального уровня.

Заместитель генерального директора санатория по медицине Александр Марков в общении с представителем «Солидарности» отметил, что перед коллективом была

поставлена амбициозная задача: разработать программу, которая бы позволила оздоровить работников «оборонки» как можно быстрее и с максимальным эффектом.

- Сложность в том, что далеко не все методы лечения, что применяются у нас, можно адаптировать под короткий период, - поясняет он. - Некоторые из них хороши только комплексно, на протяжении хотя бы пары недель. А нам нужно было придумать, как добиться отдыха и лечения буквально за семь дней.

В приоритетах курорта «Кисегач» - сохранение здоровья людей и их трудового потенциала для государства, рассказывает руководитель курорта Сергей Булатов: «За тот небольшой период, который люди проводят здесь, мы не можем вылечить человека полностью от всех болезней. Но вот с задачей, что называется, превентивной медицины - чтобы люди не страдали от новых болезней, - с этим мы вполне справляемся. Впечатлениями делятся отдыхающие Евгения Иванова и Венера Сафина - слесари-электромонтажники НПО «Электромашина»: «День начинаем с бассейна. Потом - ванны, соляная пещера, фитотерапия... Очень много всего, честно говоря, на все даже не успеваем».

Похожие впечатления и у Николая Белова, кузнеца-штамповщика пятого разряда с предприятия «Уральская кузница»:

- График у меня сейчас два через два по 12 часов. Работа на большом молоте - это и шум, и жара, и вибрация, и нагрузка на спину. Когда от профкома предложили бесплатную неделю отдыха на курорте - сразу согласился, тем более что и отпуск как раз пришелся к датам. В общем, все процедуры как раз для отдыха - хороши.

Путевка бесплатная. Этого профсоюзы Челябинской области добились благодаря выстроенному взаимодействию с региональной властью.

- Развитую систему оздоровления работников мы считаем одним из ключевых моментов системы соцпартнерства, - объясняет председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. - С 2022 года такая программа в нашем регионе действует для бюджетников, запущена она при поддержке главы региона. Возможностью бесплатного оздоровления воспользовались уже около тысячи бюджетников и членов их семей. Опираясь на этот опыт, мы запустили программу оздоровления специалистов от оборонки. По ней планируется оздоравливать около 250 человек в год.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Челябинской области

3.4. Профсоюзный гостиничный комплекс показывает отличные результаты

На заседании президиума Московской федерации профсоюзов, которое проходило в Учебно-исследовательском центре, обсудили итоги работы имущественного комплекса, участие Федерации в избирательной кампании по выборам депутатов Московской городской думы VIII созыва, проекты Московского трехстороннего соглашения на 2025 - 2027 годы и другие вопросы.

Работа объектов имущественного комплекса МФП в 2023 году велась под беспрецедентным санкционным давлением на российскую экономику. Руководство МФП принимало все необходимые меры для сохранения и дальнейшего развития объектов профсоюзной собственности.

- Прошлый год для гостиничного хозяйства города можно считать удачным. Об этом говорит рост загрузки номерного фонда до 75%. Отели комплекса «Измайлово» идут в ногу с рынком, а по отдельным показателям его опережают, это подтверждает уровень загрузки - 80%. Всего в 2023 году гостиничный комплекс «Измайлово» разместил более 1,5 миллиона туристов, - отметил заместитель председателя МФП Павел Лаптев.

Спортивные объекты Московской Федерации также показали отличные результаты работы - ежегодно на объектах профактив проводит большое количество мероприятий: репетиции Кремлевской елки, спортивный Праздник Весны и Труда, «Московскую

лыжню», спартакиаду трудящихся и другие масштабные события. Все комплексы находятся в идеальном состоянии - здесь постоянно обновляется и развивается инфраструктура, что дает возможность профессиональным спортсменам тренироваться с комфортом и совершенствовать свое мастерство.

На заседании также обсудили участие МФП в избирательной кампании по выборам депутатов Мосгордумы VIII созыва. Руководитель департамента организационной работы МФП Мария Басова отметила, что членские организации, окружные советы МФП уже сейчас активно проводят встречи, круглые столы с кандидатами в депутаты.

Еще один вопрос заседания - утверждение положения о комитете по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Комитет позволит обратить внимание на важные вопросы повышения роли женщин в общественно-политической, экономической, социальной и культурной жизни, а также вовлечь женщин с активной гражданской позицией в профсоюзную работу.

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Росатом и сто стран обсудили подготовку кадров для мировой энергетики

25–26 июня в Обнинске в рамках мероприятий, посвященных 70-летию запуска первой в мире АЭС, прошел II Международный молодежный ядерный форум «Обнинск NEW». Он объединил свыше 900 участников из более чем 100 стран мира. В их числе были представители органов власти России и стран-партнеров, Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ), руководители госкорпорации «Росатом», эксперты в области ядерного образования, студенты ядерных и смежных специальностей.

Ключевым мероприятием «Обнинск NEW — 2024» стало пленарное заседание «Мир, вдохновленный атомом: наша общая мечта на следующие 70 лет». С приветственным словом к его участникам обратился заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко. Он отметил, что атомная энергетика — одна из самых чистых в мире, и государство поддерживает использование ее технологий в различных областях промышленности. По мнению спикера, важно укреплять научное сотрудничество по атомным технологиям с дружественными странами, учитывая, что Президент РФ Владимир Путин поставил задачу к 2030 году увеличить число иностранных выпускников российских вузов до 500 тыс. человек. Для этого необходимо строить новые кампусы в вузах, расширять практику двойных дипломов и принимать другие меры, позволяющие иностранным студентам с комфортом жить, учиться, работать в России. А губернатор Калужской области Владислав Шапша в своем обращении подчеркнул, что атомная энергетика и Обнинск неразрывно связаны — здесь зарождались атомные технологии в медицине, сельском хозяйстве, именно отсюда происходят первопроходцы атомного подводного флота. Все эти достижения, считает спикер, создала энергия людей, и сегодня Обнинск вновь аккумулирует эту энергию. Генеральный директор МАГАТЭ Рафаэль Гросси и президент Всемирной ядерной ассоциации Сама Бильбао-и-Леон в своих онлайн-выступлениях напомнили собравшимся, что в ноябре 2023 года на Климатической конференции COP 28 весь мир сошелся во мнении, что глобальных целей по противостоянию климатическим изменениям невозможно достичь без атомной энергетики.

Обсуждение прошло с участием генерального директора госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачева, президента Национального исследовательского центра «Курчатовский институт» Михаила Ковальчука, заместителя генерального директора, руководителя департамента ядерной энергетики МАГАТЭ Михаила Чудакова, министра высшего

образования, инноваций, науки и развития технологий Республики Зимбабве Амона Мурвиры, заместителя главного экономиста, руководителя департамента кадровой политики Китайской национальной ядерной корпорации Яна Чаодуна и сооснователя организации «Молодежь за энергетику Юго-Восточной Азии» Джитсай Сантапутры.

Основным фокусом внимания стали вопросы изменения климата, необходимости обеспечения доступа миллионов людей по всему миру к зеленой энергии, чистой воде, качественным продуктам питания, а также роли науки и образования в развитии атомных технологий. Алексей Лихачев в своем выступлении поделился тем, что вдохновляет его на реализацию проектов в интересах страны и мира. «Вдохновляют, прежде всего, люди, — поделился он. — И в первую очередь это отцы-основатели атомной отрасли — люди творческие, целеустремленные, смелые. Именно они после окончания Великой Отечественной войны не только начали работу по восстановлению ядерного паритета, но и вышли с инициативой использования атома в мирных целях. Помимо этого, меня вдохновляют люди сегодняшнего дня, которые, несмотря на экономическую и технологическую войну, развивают проекты внутри страны и за рубежом. И конечно, вдохновляет работа с молодыми людьми: членами Impact Team 2050, амбассадорами российского ядерного образования, с теми, кто собрался сегодня на этом форуме. Нет сомнений, что в будущем вы придете на наши места, а значит, вы должны быть более еще более образованными, умелыми и готовыми использовать силы и умения в интересах своего народа».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. В Екатеринбурге прошел IX отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills-2024

21 июня в Екатеринбурге состоялась торжественная церемония закрытия IX Отраслевого чемпионата профессионального мастерства госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2024. Победители получили награды из рук генерального директора «Росатома» Алексея Лихачева, руководителей дивизионов и предприятий отрасли. Полный список победителей и призеров опубликован на сайте чемпионата.

Мероприятие собрало на площадке международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо» около 2000 человек, среди которых были сотрудники и руководители «Росатома», представители других крупных российских промышленных компаний, студенты 48 партнерских образовательных организаций. Впервые участники AtomSkills были разделены на две лиги — основную (для отраслевых специалистов из России и из-за рубежа) и студенческую (в ней соревновались учащиеся колледжей и вузов).

Количество компетенций, в которых соревновались участники, выросло до 42. К ставшим уже традиционными пунктам программы («Математическое моделирование», «Аддитивные технологии», «Квантовые технологии», «Охрана окружающей среды», «Сварочные технологии», «Бетонные строительные работы» и др.) добавились новые — «Программная роботизация» и «Управление коммуникациями. Антикризисное реагирование».

Второй раз подряд чемпионат прошел в международном статусе, при этом в 2024 году зарубежное присутствие увеличилось в полтора раза. В AtomSkills-2024 приняли участие представители Беларуси, Египта, Казахстана, Китая, Бангладеш, Турции, Индонезии, ЮАР, Индии, Армении и Кыргызстана.

По сложившейся традиции шестидневное мероприятие включало в себя соревновательную часть и насыщенную деловую программу. Основным фокусом деловой программы чемпионата стало решение кадровых вопросов в условиях современных вызовов, а ключевым событием — панельная сессия «Подготовка кадров для технологического лидерства». Ее спикеры обозначили глобальные тренды и вызовы в

реализации кадрового потенциала для технологического развития, которые наблюдаются сегодня в России и в мире.

Различные аспекты этого большого разговора звучали и в рамках других мероприятий. Целый блок был посвящен проекту «Профессионалитет» по созданию на базе российских колледжей образовательных кластеров для опережающей подготовки кадров. На круглом столе «Региональные аспекты развития „Профессионалитета“» обсудили перспективы дальнейшего развития проекта. Представители Министерства просвещения РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей, «Росатома» и колледжей, участвующих в проекте, обозначили вопросы, связанные с возможностью сокращения сроков обучения по образовательным программам, ремонтом, благоустройством территорий, предоставлением налогового вычета для индустриальных партнеров.

В рамках деловой программы чемпионата прошло заседание Ассоциации представителей образовательно-производственных центров (кластеров) атомной отрасли, вступивших в проект «Профессионалитет». В нем приняли участие студенты и преподаватели колледжей федерального проекта «Профессионалитет», входящих в состав образовательно-производственных кластеров по направлению «Атомная промышленность». Главной темой встречи стали концепция чемпионатного движения «Росатома» и те возможности, которые дает студентам участие в соревнованиях профессионального мастерства. Еще на заседании обсудили перспективные карьерные траектории и стратегии развития федерального образовательного проекта в атомной отрасли, а также опыт коллег-студентов из «Лиги колледжей» «Газпром нефти».

В частности, на AtomSkills-2024 разработали оптимальную стратегию развития отраслевой образовательной организации. Для представителей колледжей городов присутствия «Росатома» была организована командная игра на основе уникального цифрового симулятора. Интенсив на компьютерном цифровом тренажере «Бережливый офис в образовательной организации» (был разработан в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого) прошел в формате командной игры, в нем участвовали представители колледжей из городов Полярные Зори, Курск, Глазов, Северск, Озёрск и других. В ходе интенсива прошла проверка знаний, полученных участниками по программе бережливого производства «Производственная система „Росатома“», и моделирование оптимальной стратегии управления для образовательных организаций.

Важным событием деловой программы стала стратегическая сессия «Видение-2045». Для участия в мероприятии были приглашены главные эксперты AtomSkills, лидеры компетенций, инженеры и производственные руководители, а также эксперты Отраслевых центров компетенций. Командам было предложено выбрать любое из шести направлений, включая такие как «Информационно-коммуникационные технологии», «Низкоуглеродная энергетика» и «Экология». В рамках выбранного направления участники искали стратегические решения в трех аспектах, а именно: что «Росатом» может сделать для мира, для страны и для человека. По итогам были озвучены различные мнения и подходы, которые предполагается учесть в процессе формирования глобальной амбициозной стратегии госкорпорации.

Помимо подготовки кадров еще одной важной темой чемпионата стала охрана труда. В завершающий день деловой программы состоялась масштабная конференция «Нулевой травматизм: от видения к состоянию». Кроме того, в рамках направления прошло заседание Клуба лидеров безопасности, мастер-классы по безопасности труда и квиз «Азбука безопасности».

В рамках деловой программы Atomskills-2024 прошел также круглый стол на тему «Технологии ресурсосбережения: сохранение здоровья и его мониторинг в образовательной и производственной среде». В обсуждении приняли участие специалисты по спортивной медицине, психологии, педагогике, общественному питанию и туризму. Эксперты отметили необходимость внедрения в повседневную жизнь ряда технологий и методов, которые используются в спортивной медицине и способствуют быстрой

реабилитации. Кроме того, существуют разработанные и применяемые в сфере образования практики здоровьесбережения, которые предупреждают возникновение многих заболеваний. От Госкорпорации «Росатом» в качестве спикера Круглого стола выступил начальник отдела общественного питания и туристических услуг ООО «Энергоатоминвест» Алексей Остап. Он предложил, в частности, создать единую систему для контроля за качеством питания сотрудников отрасли и жителей «атомных» городов.

Также прошел круглый стол «Проблематика работы с IT-HR брендом в отрасли». Его участники обсудили создание отраслевого сообщества для обмена знаниями и лучшими практиками, а также изучили внеотраслевую экспертизу успешных компаний.

Отдельным треком в деловой программе Atomskills-2024 была представлена цифровая повестка: мероприятия прошли в разнообразных форматах – от хакатона «АтомикХак 2.0» и круглого стола «Проблематика работы с IT-HR брендом в отрасли» до питч-сессии по цифровым ПСР-решениям от отраслевых экспертов. По квантовому треку прошла сессия «Перспективы развития квантового образования». Ее ведущей выступила Екатерина Солнцева, директор по цифровизации госкорпорации «Росатом». Она обсудила с участниками стратегические направления развития квантового образования в России, а также перспективные специальности для российской квантовой отрасли и будущее квантового образования. «Перед нами стоит большой вызов: через 10 лет конкурентоспособность стран будет зависеть от обладания квантовыми технологиями – либо страна входит в «квантовый» клуб лидеров, либо о ее технологическом суверенитете можно забыть. Для того, чтобы национальная квантовая индустрия сформировалась, нужны не только научные успехи, но и люди, которые научатся использовать и масштабировать достижения науки. Стране будут нужны десятки тысяч людей, владеющих квантовыми компетенциями! Как сделать так, чтобы эти люди появились? Квантовым технологиям нельзя научиться быстро, это не та сфера, в которую можно легко войти, перепрофилировавшись. Во-первых, учиться мыслить в квантовой парадигме нужно прямо с детства – начинать объяснять квантовые принципы физики необходимо уже в школе. Во-вторых, видится важным учить айтишников основам квантовой алгоритмики: замечено, что те, кто одновременно изучают и традиционную алгоритмику, и основы квантовой алгоритмики, намного успешнее осваивают «кванты», чем коллеги, которые привыкли думать классическим образом и пытаются переключиться на квантовое восприятие мира. Да, сегодня нам удалось выстроить успешную кооперацию более 1000 человек, которые работают над дорожной картой «Квантовые вычисления», включая 500 ученых. Но для решения стратегической задачи следует уделить особое внимание вопросам квантового образования – выстроить на государственном уровне систему для решения задач послезавтрашнего дня», – отметила в своем выступлении директор по цифровизации.

На полях Atomskills-2024 также в гибридном очном и онлайн-формате прошла конференция «Безопасность дорожного движения. Лучшие практики», организованная Корпоративной Академией «Росатома» при поддержке Ассоциации безопасного вождения. Ее участниками стали представители экспертного сообщества атомной отрасли, крупных промышленных компаний России. Основными темами мероприятия стали вопросы внедрения инновационных технологий, которые позволят повысить безопасность водителей. В частности, участники обсудили интеграцию технологии иммерсивной окулографии для переобучения или оценки навыков водителей (например, при приеме на работу); внедрение электронных форм перевозочной документации; цифровизацию предрейсовых медицинских осмотров, а также развитие системы чемпионатов профессионального мастерства для повышения квалификации водителей.

Кроме того, прошла Проектная сессия управленческих команд «Миссия: Таланты». В течение двух дней 90 участников из 25 атомных городов работали над идеями, которые позволят эффективно реализовывать программу «Люди и города» (инициатива «Росатома», цель которой — сделать атомные города лидерами по качеству жизни и технологическому развитию в масштабах всей страны). В качестве приоритетного направления команды

«Миссия: Таланты» выбрали образовательные проекты. Совместно с Корпоративной Академией «Росатома» до конца этого года начнется активная работа по их реализации.

Для молодых людей в рамках деловой программы был организован Студенческий форум, лектории по математическому моделированию, мастер-классы от российских и зарубежных экспертов. Помимо этого, представители движения «Юниоры Росатома» подготовили для гостей и участников чемпионата специальный трек «Город Росатома», состоящий из 16 тематических локаций, 40 интерактивных заданий и 20 мастер-классов. Каждый мог попробовать себя в одной из профессий атомного города или узнать что-то новое о направлениях деятельности градообразующего предприятия — «Росатома». Самой популярной локацией стал «Городской порт», где предлагалось научиться вязать узлы и швартовать судно, а также отправиться в VR-путешествие по Северному морскому пути.

Особое внимание было уделено вопросам профориентации молодых людей с привлечением родителей и педагогов. Состоялись заседания Родительской лиги и Совета педагогов «Росатома», а также проектная конференция «Зеленая ручка», на которой педагоги представляли разработанные ими перспективные решения в области технологического образования. Кроме того, на полях чемпионата прошла летняя «Школа амбассадоров профессионалитета» в атомной отрасли, установочная сессия Студенческого форума AtomSkills-2024.

Справка

AtomSkills — ежегодный отраслевой чемпионат рабочих и инженерных профессий атомной индустрии, который организует госкорпорация «Росатом» на основе методики WorldSkills с 2016 года. Первый чемпионат проходил в десяти компетенциях при участии около 450 специалистов и экспертов отрасли. Сегодня это один из крупнейших чемпионатов, в 2024 году он проводится по 42 компетенциям («Математическое моделирование», «Аддитивные технологии», «Квантовые технологии», «Охрана окружающей среды», «Сварочные технологии», «Бетонные строительные работы» и другие) и объединяет 2000 участников и экспертов из разных стран. Для профессионального сообщества участие в чемпионате AtomSkills является важным фактором позиционирования специалиста и открывает дополнительные перспективы карьерного роста. В 2023 году чемпионат впервые приобрел международный статус, собрав более 1900 участников из России, Беларуси, Турции, Бангладеш, Узбекистана, Казахстана, Кубы, Боливии, Индии. Соревнования проходили по 40 профессиональным компетенциям. В чемпионате приняли участие сотрудники атомной отрасли, студенты 22 учебных заведений, а также команды крупных российских промышленных компаний: РЖД, СИБУР, «Роскосмос» и других.

Правительство РФ и крупные российские компании уделяют большое внимание планомерной работе по формированию и реализации долговременной стратегии развития и применения человеческого потенциала для достижения глобального технологического лидерства ведущих отраслей отечественной промышленности. Отраслевые чемпионаты мастерства AtomSkills являются инструментом развития профессиональной среды, способствующим обмену знаниями и опытом между представителями поколений, а также объединяющим специалистов, студентов и школьников в единую экосистему подготовки и развития рабочих и инженерных кадров в России. Внедрение новых стандартов профессионального мастерства позволяет «Росатому» и его предприятиям занимать новые ниши на рынке, повышая конкурентоспособность атомной отрасли и всей российской промышленности в целом.

Источник: АтомМедиа

4.3. На площадке AtomSkills-2024 подняли вопросы достижения в «Росатоме» нулевого травматизма

21 июня в рамках деловой программы IX Отраслевого чемпионата профессионального мастерства AtomSkills-2024 состоялся форум «Vision Zero: от видения к состоянию», посвященный достижению нулевого травматизма на предприятиях госкорпорации «Росатом». В мероприятии приняли участие руководители отрасли, участники Клуба организаций — лидеров по культуре безопасности, линейные руководители и лидеры безопасности. Ключевой задачей стала выработка предложений для новой версии комплексной программы профилактики производственного травматизма в отрасли.

Генеральный инспектор госкорпорации «Росатом» Сергей Адамчик представил динамику общего состояния безопасности в отрасли. Согласно статистике, в 2023–2024 году ядерная и радиационная безопасность в отрасли были обеспечены, аварий на опасных производственных объектах зафиксировано не было. Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) в атомной промышленности значительно ниже значений других крупных российских и зарубежных компаний. Несмотря на существенный рост количества предприятий, число пожаров не увеличилось. Более сложной, по словам Сергея Адамчика, является ситуация с производственным травматизмом. «Но и в этой области начиная с 2000 года наблюдается динамика: 13-кратное снижение по общему числу травм и 12-кратное — по коэффициенту их частоты. Среди основных факторов травматизма в отрасли за последние четыре года выделяется падение на территории», — сказал он.

Затем последовала серия выступлений представителей «Росатома», которые поделились основными принципами и конкретными инструментами повышения уровня безопасности в отрасли. В частности, по мнению заместителя генерального директора — генерального инспектора АО «Концерн Росэнергоатом» Николая Сорокина необходима открытость в вопросах безопасности, которая достигается через внедрение санкций за сокрытие несчастных случаев, а также проведение встреч с работниками и реализацию масштабных проектов, мотивирующих к внедрению культуры открытости. Он привел в пример проект «Росэнергоатома» «Выгодно не скрывать».

Генеральный директор ФГУП «Приборостроительный завод имени К. А. Володина» Владислав Белобров отметил, что эффективны перекрестные визиты между цехами с целью обмена лучшими практиками и выявления зон для улучшения, проведение молодежных форумов по культуре безопасности. Он рассказал о том, что предприятие с 2022 года проводит форум «Волна». Также Владислав Белобров сказал о важности развития культурного кода предприятий через ключевые правила безопасности.

После серии выступлений участники обсудили за столами и сформировали свои предложения в программу профилактики травматизма по семи направлениям Vision Zero и дополнительному направлению — «Работа с подрядчиками». Так, например, было предложено выработать и внедрить критерии лидерства и приверженности работников безопасности. Для выполнения этой задачи предлагается на постоянной основе проводить оценку лидерства на предприятиях. Еще одна инициатива, которую обсудили участники форума, — проводить динамическую оценку рисков на рабочих местах; в этой части было предложено создать базу типовых решений по минимизации рисков.

Также участники форума обсудили метрики состояния-2030 в области культуры безопасного поведения. В них было предложено добавить количество остановок небезопасных работ, профессиональных заболеваний; увеличение положительных практик в отношении действий персонала; исключение сокрытия несчастных случаев. А в инструменты, позволяющие достигать показателей метрик, — повышение качества работы с событиями низкого уровня, повышение информативности молний с анализом коренных причин, материальное поощрение информирования о сокрытии несчастных случаев на уровне дивизионов, стимулирование здорового образа жизни (ЗОЖ).

Итоги обсуждения в рабочих группах были представлены главе «Росатома» Алексею Лихачеву. Он поблагодарил участников за активную позицию и подчеркнул необходимость включения в новую версию программы профилактики травматизма восьми рассмотренных

разделов. Он поставил три задачи: рассматривать вопросы безопасности в терминах состояния, а не видения; составить план с четким пониманием достижения этого состояния — целями, задачами, конкретными мероприятиями и форматами; а также придерживаться междисциплинарного подхода, вовлекая в работу системы здравоохранения и образования.

После форума запланировано создать рабочую группу, которая рассмотрит озвученные на мероприятии предложения и сформирует окончательную версию программы профилактики травматизма. Документ будет презентован на VII Отраслевом форуме-диалоге «День безопасности атомной энергетики и промышленности».

Источник: АтомМедиа

4.4. РПРАЭП проанализировал причины несчастных случаев и порядок их расследования

Президиум ЦК профсоюза на заседании 19 июня обсудил состояние охраны труда в отрасли, причины и порядок расследования несчастных случаев в 2023 году.

Как отмечалось, общий уровень травматизма в отрасли сохраняется на низком уровне и даже имеет тенденцию к снижению. Тем не менее, несчастные случаи в отрасли все еще есть, в том числе тяжелые и со смертельным исходом. Как показал анализ расследования несчастных случаев, наиболее часто они происходят по двум причинам. Первая – неосторожность, невнимательность и поспешность пострадавшего. Вторая – неудовлетворительная организация производства работ.

Чтобы исключить производственный травматизм нужно вести разъяснительную работу с персоналом, а также более тщательно подходить к процедуре расследования несчастных случаев. Выявление и устранение коренных причин несчастного случая позволит в дальнейшем избежать повторения события.

Кроме того, проведенный анализ показал, что при формировании и работе соответствующих комиссий, а также оформлении материалов расследований встречаются несоответствия, которые надо устранять. В частности, в 2023 году выявлено 32 несоответствия при определении обстоятельств и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, законов и правовых актов, несоответствия причин несчастных случаев и мероприятий по их устранению.

На заседании подчеркивалось, что при расследовании несчастных случаев недопустим формализм, а также перекладывание вины на работников в тех случаях, где есть недоработки руководителей, не обеспечивших требования охраны труда.

По итогам обсуждения было принято постановление, в котором председателям профорганизаций предлагается исключить формальное участие профсоюзных представителей в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и добиваться определения их системных и коренных причин.

Среди других рекомендаций – при обсуждении проекта заключения комиссии обращать особое внимание на факт грубой неосторожности работника. При формировании заключения представителям ППО следует руководствоваться методическими рекомендациями РПРАЭП, а проект заключения профкома о степени вины пострадавшего должен быть согласован с технической инспекцией труда отраслевого профсоюза.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. «Росатом» получил пять Гран-при как лучший работодатель

19 июня в павильоне «Атом» на ВДНХ на международном саммите Employer Brand Summit & Awards наградили лауреатов первой премии Employer Branding Awards. Команда «Росатома» пять раз поднималась на сцену, чтобы забрать главные призы.

Премия Employer Branding Awards учреждена в этом году и вручается за достижения в управлении брендом работодателя в двух категориях: компании с численностью персонала до 5 тыс. человек и более 5 тыс. Среди участников были Сбербанк, Альфа-банк, РЖД, «Сибур», «Северсталь», ЛТТ, «Самолет», «Соликамскбумпром», «Черкизово».

Церемонию открыл председатель оргкомитета Саммита HR-директоров, председатель совета директоров LBS International Conferences Александр Лебедев и заместитель директора департамента коммуникаций «Росатома» Андрей Тимонов. Проекты «Росатома» представляли руководитель проекта проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности Маргарита Быкова и заместитель гендиректора Корпоративной академии «Росатома», директор блока методологии и развития Елена Егорова-Кириллова.

«В наше время бренд работодателя один из ключевых факторов развития и удержания высокой удовлетворенности сотрудников, привлечения кадров в условиях острого дефицита трудовых ресурсов. «Росатом» подтвердил высочайший профессиональный уровень работы в этой области и сразу собрал урожай наград: пять Гран-при на первой же премии, отметил Александр Лебедев. Жюри оценило особенности работы «Росатома» как многопрофильного высокотехнологичного холдинга с уникальным набором направлений деятельности, категорий работников, стран и регионов присутствия, а также его мультикультурность».

«Победа в основной номинации большая честь для нас и дополнительный стимул не останавливаться на достигнутом. «Росатом» много лет системно, в том числе за рубежом, развивает бренд работодателя как глобальный лидер в атомных и смежных технологиях. Ежегодно проекты в сфере бренда работодателя охватывают более 15 млн человек», прокомментировала заместитель гендиректора «Росатома» по персоналу Татьяна Терентьева.

Она подчеркнула, что эта работа идет в тесном взаимодействии с сообществами атомной отрасли, включая молодежные: «Юниоры «Росатома», студенческий совет, отраслевой совет молодежи, Impact Team 2050 и Global Partners Network. Молодых людей можно назвать соавторами многих важных инициатив, в том числе для развития городов присутствия, стратегии развития в целом, а также глобальных инициатив для устойчивого развития. К примеру, Impact Team работает с более чем 2 млн молодых людей во всем мире.

Татьяна Терентьева добавила, что с сотрудниками и соискателями необходимо говорить на понятном языке, используя современные технологии и решения. И очень важную роль в этом играют юниоры, студенты опорных вузов и молодые сотрудники отрасли. Их вклад в продвижение бренда, содействие гармоничному переходу из вуза и колледжа на предприятия «Росатома» и быстрой адаптации сложно переоценить. «Эта премия наша с ними общая награда, как и со всеми, кто работает или хочет работать в отрасли», заключила Татьяна Терентьева.

Источник: Страна Росатом

4.6. Зампредседателя профорганизации ГХК Александр Тараканов признан лучшим техническим инспектором труда РПРАЭП

Ежегодный семинар-совещание технических инспекторов труда РПРАЭП проходил в Москве с 4 по 6 июня. Участниками стали представители 14 членских организаций отраслевого профсоюза: технические инспекторы труда РПРАЭП и лучшие уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций. Мероприятие включало

обучающий модуль, расширенное заседание комиссии по охране труда и финальный этап конкурса «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП».

ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ ГРАМОТНЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

– Отраслевой профсоюз стремится не только защищать права членов профсоюза на безопасный труд, но и создавать условия для эффективной работы своих технических инспекторов труда через Отраслевое соглашение, локальные акты дивизионов и предприятий. Мы убеждаем работодателей, что технический инспектор не только помогает обеспечить безопасные условия труда для работников, но и подстраховывает их самих от неприятностей, указывая на проблемы в охране труда. Для нас важно, чтобы наши специалисты были компетентными. Такие семинары помогают получать знания, которые помогают в том числе аргументированно отстаивать свою точку зрения, – сказал на открытии семинара заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

В первом модуле Ольга Абрамова, тренер-консультант Tactise Group - крупной компании в области производственной безопасности, предлагающей инновационные решения в области управления производством, провела два тренинга: «Расследование происшествий» и «Эффективная коммуникация в производственной безопасности». Участники получили знания, которые повысят эффективность их работы. По окончании обучения, председатель и главный технический инспектор труда РПРАЭП Владимир Кузнецов поздравил слушателей с успешным прохождением курса и вручил им подтверждающие сертификаты.

БОЛЕЕ 1,3 ТЫС. НАРУШЕНИЙ ВЫЯВИЛИ ТЕХИНСПЕКТОРЫ ТРУДА В 2023 ГОДУ

Сегодня в РПРАЭП работают более 50 технических инспекторов труда, 17 из них – являются штатными работниками профсоюзных организаций. В их обязанности входит контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, норм и правил по охране труда. Также представители технической инспекции труда профсоюза контролируют правильность проведения специальной оценки условий труда, работают с заявлениями и жалобами работников. То есть делают то, что не входит в обязанности уполномоченных по охране труда, но очень важно для повышения безопасности рабочих мест.

Технические инспекторы труда РПРАЭП в 2023 году проверили в отрасли почти три тысячи рабочих мест, из них более тысячи – с источниками ионизирующих излучений. В результате проверок выявлено более 1,3 тыс. нарушений, выдано 165 представлений. Практически все нарушения устранены в установленные сроки.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ГХК – ЛУЧШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ

РПРАЭП ежегодно проводит конкурс среди технических инспекторов, в ходе которого оценивает итоги их деятельности. По итогам работы в 2023 году заявки для участия в конкурсе направили семь технических инспекторов труда. Конкурс проводился в два этапа. В рамках первого, заочного, были определены четыре финалиста, набравшие наибольшее количество баллов. При оценке работы учитывалась контрольно-надзорная деятельность, участие в работе различных комиссий, работа с обращениями и заявлениями членов профсоюза, выступления на совещаниях разного уровня, предложения в нормативные правовые акты, исполнительская дисциплина.

В финал вышли три представителя топливной компании ТВЭЛ: Виктор Матвеев (ППО УЭХК), Любовь Рогулева (ППО ЧМЗ), Виктор Федосеев (ППО МСЗ) и один представитель ЯОК - Александр Тараканов (ГХК).

Второй этап конкурса проходил в виде тестирования и презентаций. Четыре финалиста отвечали на теоретические вопросы, выполняли задания по идентификации опасных факторов с помощью 3D-тренажеров в виртуальной реальности, рассказывали о своей работе и отвечали на вопросы членов жюри РПРАЭП, которое возглавлял отраслевой профлидер Владимир Кузнецов.

Решением жюри диплом I степени и нагрудный знак «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» присвоены Александру Тараканову. Представитель ГХК набрал наибольшее количество баллов по итогам всех испытаний и интересно рассказал о том, как он вовлекает работников ГХК в работу по охране труда и повышает авторитет профсоюзных уполномоченных у руководителей комбината. Недавно на предприятии была разработана система мотивации уполномоченных по охране труда, профорганизация стала оказывать им организационно-методическую помощь. В итоге – общественников стало значительно больше, они стали лучше выполнять обязанности, делать упор не на количественных, а на качественных показателях своей работы. Члены комиссии оценили усилия профсоюзной организации ГХК и ее технического инспектора труда в повышении безопасности труда и присудили ему первое место.

Второе место и диплом II степени присуждены Виктору Матвееву, третье место и диплом III степени – Любове Рогулевой.

МНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРА

За семинаром-совещанием и финалом конкурса «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» наблюдал начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии дирекции по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ» Семен Батов. Мы попросили его поделиться мнением о мероприятии.

– Семинар был хорошо организован, программа продумана, задания актуальны и полезны для тех, кто занимается вопросами охраны труда. Порадовало, что в финал конкурса вышли три представителя нашего дивизиона. Весной в Иркутске на стратегической сессии руководителей АО «ТВЭЛ» «Управление производственной безопасностью» мы обсуждали, насколько полезна техническая инспекция труда профсоюза на наших предприятиях. По этому вопросу есть разные точки зрения, но на тех предприятиях, где есть технические инспекторы труда РПРАЭП, их деятельность оценивают положительно. При хорошей настройке это полезный институт. В Топливной компании продолжается работа над типовым положением, регламентирующим деятельность технических инспекторов и способы их мотивации. Сейчас мы собираем предложения от предприятий, а потом обсудим их вместе с РПРАЭП, – сказал Семен Батов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2023 году направил на социальные программы 945 млн рублей

Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2023 году состоялась 6 июня. В ее работе приняли участие более 220 делегатов. Конференции предшествовало 28 конференций и собраний в подразделениях ядерного центра, где обсуждалось выполнение обязательств КД и было получено 39 замечаний и предложений от работников.

У РАБОТНИКОВ РФЯЦ-ВНИИЭФ ВНУШИТЕЛЬНЫЙ СОЦПАКЕТ

О выполнении обязательств коллективного договора стороной работодателя в 2023 году рассказал заместитель директора РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению персоналом, председатель совместной комиссии по контролю выполнения КД Юрий Якимов.

Докладчик напомнил, что трехлетний коллективный договор заключен в январе 2023 года и включает более 50 льгот и гарантий. Коллективный договор охватывает более 22 тысяч работников (включая сотрудников нижегородского филиала – НИИИС им. Седакова) и более 10 тысяч неработающих пенсионеров. Общий объем затрат ядерного центра на социальные программы в 2023 году составил 945 млн рублей. Социальный пакет РФЯЦ-ВНИИЭФ является крупнейшим среди предприятий атомной отрасли.

В прошлом году в РФЯЦ-ВНИИЭФ росли производительность труда (+12,3% к 2022 году) и объемы производства (+11,5% к 2022 году). Коллектив ядерного центра демонстрирует хорошие показатели вовлеченности персонала (94%), что выше показателей в атомной отрасли и ЯОК. В прошлом году более 11,5 тыс. работников (45%) прошли различные виды обучения. Высоких результатов добиваются участники конкурса «Человек года Росатома» и конкурса профессионального мастерства «AtomSkills».

– Работодателя волнует здоровье работников, следовательно, в центре внимания – медосмотры и диспансеризация. Чем более углубленными они будут – тем лучше, – акцентировал замдиректора РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению персоналом.

РФЯЦ-ВНИИЭФ направил в 2023 году на поддержку военнослужащих СВО 96,7 млн рублей, объем гуманитарной помощи саровских атомщиков превысил 35 млн рублей, это 47 тонн грузов. В 2022-2024 годах 29 работников РФЯЦ-ВНИИЭФ стали участниками СВО, трое уже вернулись. Ядерный центр оказывает военнослужащим помощь при покупке обмундирования, выплачивает единовременные пособия и ежемесячные выплаты.

Средняя зарплата в ядерном центре в 2023 году составила 109 тысяч руб. (+8,3%). С 1 сентября 2023 года проведена индексация окладов (+5,2%), а с 1 ноября установлена индексирующая выплата (+5% от оклада). На доплаты за работу во вредных условиях труда, сменном режиме, сверхурочные работы, за совмещение профессий, ВРИО и т.д. был направлен 1,2 млрд руб.

– Обязательства коллективного договора в 2023 году стороной работодателя выполнены, – заключил Юрий Якимов.

ПРОФЧЛЕНСТВО В РФЯЦ-ВНИИЭФ – ПОЧТИ 70%

Председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ, сопредседатель совместной комиссии по контролю выполнения КД Антон Ульянов доложил о том, как выполняла коллективный договор сторона работников и отчитался о работе профкома. Профлидер сообщил, что в РФЯЦ-ВНИИЭФ наблюдается рост профчленства, сейчас этот показатель приближается к 70%. Растет количество членов профсоюза и среди молодых сотрудников – 69%.

В отчетном периоде профсоюзная организация организовала более 500 обучающих и досуговых мероприятий для сотрудников. Деятельность ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2023 году получила высокую оценку отраслевого профсоюза: профорганизация награждена Почетным знаком РПРАЭП им А.Н. Каллистова 1-й степени, отмечена дипломом 3-й степени за эффективную работу. Многие сотрудники получили награды РПРАЭП.

Антон Ульянов подчеркнул успешную работу профактива в совместных с работодателем комиссиях – по работе с КД, по охране труда и технике безопасности, по трудовым спорам, а также в шести комиссиях профкома.

ОЦЕНКА ДИРЕКТОРА РФЯЦ-ВНИИЭФ

С докладом «РФЯЦ-ВНИИЭФ и профсоюз. Социальное партнерство» выступил директор ядерного центра Валентин Костюков. Он сообщил, что коллектив РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2023 году выполнил гособоронзаказ на 100%.

– Для нас коллективный договор – закон, и к нему надо относиться серьезно. С удовлетворением отмечаю, что обе стороны именно так и поступают, – подчеркнул директор РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Валентин Костюков предложил признать работу профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2023 году удовлетворительной. Делегаты конференции поддержали это предложение. Также они единогласно признали коллективный договор в 2023 году выполненным.

Завершилась конференция награждением профсоюзных активистов почетными грамотами и благодарностями РФЯЦ-ВНИИЭФ, а также благодарственными письмами профорганизации ядерного центра.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. На ЭХЗ подписан новый коллективный договор

На ЭХЗ 24 мая подписан новый коллективный договор. Со стороны работодателя документ подписал генеральный директор ЭХЗ Сергей Филимонов, со стороны работников – председатель заводской профорганизации Дмитрий Дворников. Документ будет действовать до 2026 года, он подготовлен с учетом предложений, которые поступили от работников на собраниях в трудовых коллективах.

После собраний состоялась общезаводская конференция по подведению итогов действующего коллективного договора, который был принят шесть лет назад, в 2018 году. За это время в него внесено 14 изменений, в том числе три изменения – в 2023 году.

– По итогам голосования наш коллективный договор признан выполненным. В ходе конференции мы избрали состав постоянно действующей комиссии, которая подготовила новый документ, приняв во внимание поступившие предложения. Также было принято решение делегировать профсоюзной организации право подписать коллективный договор, – отметил Дмитрий Дворников.

НА ЭХЗ 11 ЛЕТ НЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

С отчетом о выполнении обязательств коллективного договора на конференции выступил генеральный директор ЭХЗ Сергей Филимонов. Он сообщил, что работодатель соблюдает права работников, например, для оплаты сверхурочной работы в 2023 году было выделено дополнительно порядка 8 млн рублей. Уже 11 лет, с 2013 года, на ЭХЗ нет несчастных случаев. Однако, по мнению руководителя предприятия, это не повод, чтобы расслабляться. Особенного внимания требует контроль за соблюдением правил охраны труда в подрядных организациях. В 2022–2023 годах практически все подразделения прошли плановую и внеплановую специальную оценку условий труда. Были сделаны соответствующие корректировки.

МЕДОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ УЛУЧШАЕТСЯ

В городской поликлинике отрабатывается новый алгоритм прохождения медосмотров – в одном месте, без очередей. К концу года планируется открыть Центр промышленной медицины в рамках совместного проекта ФМБА и Росатома.

Изменился и заводской здравпункт, появилось современное оборудование, работают стоматологический и процедурные кабинеты, ведет прием терапевт. Оперативный персонал проходит перед каждой сменой обязательный медосмотр.

ЗАРПЛАТА И КАДРЫ

В 2023 году средняя заработная плата на ЭХЗ составила около 115 тыс. рублей. Это почти на 6 % выше по сравнению с 2022 годом. На стимулирование работников затрачено 4,5 млн рублей, столько же выплачено за реализацию ППУ и рацпредложений. По итогам года всем работникам выплачивались премии.

Продолжается работа по обучению персонала и набору молодых специалистов. В прошлом году на ЭХЗ прошли практику 66 студентов. Работа по привлечению кадров будет продолжена – на новые производства требуется все больше и больше работников.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

На реализацию социальных программ ЭХЗ в 2023 году направил более 219 млн рублей. В частности, на санаторно-курортное лечение заводчан в прошлом году израсходовано 23 млн рублей.

Около 4,5 млн рублей в 2023 году было направлено на компенсацию ипотечных кредитов. В минувшем году жилье приобрели пять заводчан. Сегодня 35 работников пользуются корпоративной ипотекой, из них восемь – это молодые люди до 25 лет.

В программу добровольного негосударственного пенсионного обеспечения в 2023 году вступили 45 работников, всего в ней участвуют 609 заводчан. На каждый вложенный работником рубль предприятие добавляет три рубля. На реализацию программы было заложено почти 34 млн рублей.

НАГРАЖДЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

В прошлом году шесть работников ЭХЗ получили государственные награды, еще 585 человек – поощрения разного уровня: от городского до отраслевого.

Электрохимический завод продолжает выплачивать неработающим пенсионерам надбавку к пенсии. Расходы на поддержку 3272 ветеранов составили 77 млн рублей. Кроме того, практически 8 млн рублей идут на оказание им материальной помощи и санаторно-курортное лечение. В общей сложности на программу поддержки неработающих пенсионеров в 2023 году затрачено 85 млн рублей.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА ПОВЫШАЕТСЯ

В прошлом году на ЭХЗ вдвое снизилось количество приказов о нарушениях трудовой дисциплины. Работники, с которыми проводят воспитательную работу, стали более ответственно относиться к своим обязанностям. Сергей Филимонов уверен, что «у нас нет ни одного сотрудника, от которого бы не зависела работа всего предприятия и качество выпускаемой продукции».

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. Работникам ППГХО, работающим во вредных условиях труда, стали чаще предоставлять санаторно-курортные путевки

Ежегодная конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора ППГХО в 2023 году состоялась 31 мая в ДК «Даурия» в Краснокаменске. В конференции приняли участие 277 делегатов, которые были избраны на собраниях в подразделениях уранодобывающего предприятия.

В ходе собраний работники обсуждали, как стороны социального партнерства выполняли взятые на себя обязательства. Окончательные итоги делегатам конференции представили генеральный директор ППГХО Иван Киселев и председатель профсоюзной организации Наталья Дмитриева.

На конференции отмечалось, что в 2023 году в объединении вступил в силу ряд изменений, которые повысили социальную защищенность работников. Среди них:

- доплаты работникам отдельных профессий за работу на открытом воздухе в холодное время года, а также за дополнительную ответственность в рамках трудовой функции;
- увеличение размера материальной помощи работникам и пенсионерам в определённых жизненных ситуациях;
- увеличение кратности предоставления санаторно-курортного лечения работникам, работающим во вредных условиях труда;

– увеличение размера материальной помощи молодым специалистам при трудоустройстве и на обустройство быта.

Делегаты конференции признали коллективный договор ППГХО в 2023 году выполненным.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Балаковская АЭС признана лучшей атомной станцией по итогам 2023 года

Лучшей атомной станцией по итогам работы в 2023 году была признана Балаковская АЭС (г. Балаково, Саратовская обл.). Второе место заняла Калининская АЭС, третье место разделили Кольская и Курская атомные станции.

Генеральный директор концерна «Росэнергоатом» Александр Шутиков, комментируя итоги конкурса, отметил, что выявление лучших атомных станций фактически является подведением итогов работы трудовых коллективов за весь год. «Эта задача предполагает состоятельность множества параметров и практик. При определении лучших атомных станций учитывается целый ряд показателей, касающихся эффективности работы и технического обслуживания, состояния физической защиты, охраны труда, окружающей среды и многого другого. Но главным приоритетом, как и прежде, для нас остается безопасность. В прошлом году, как и все предыдущие годы, АЭС России работали надежно и безопасно, и это — заслуга слаженной работы всех станций без исключения», — сказал он.

Балаковская АЭС получила звание «Лучшая АЭС России» уже в 20-й раз. Одним из главных достижений 2023 года для атомной станции стало продление срока эксплуатации энергоблока № 4 до 2051 года. В 2023 году атомная станция была в 12-й раз признана лучшей в области культуры безопасности. Также она является признанным лидером отрасли в сфере внедрения Производственной системы «Росатома» (ПСР). По результатам работы в 2023 году станция в 9-й раз подтвердила статус «Лидер ПСР», впервые получила новый престижный статус «Цифровое ПСР-предприятие» и награду «Росатома» в спецноминации «Лучшая экологически образцовая организация атомной отрасли за 10 лет». Также по итогам партнерской проверки ВАО АЭС, которая прошла на предприятии летом 2023 г., Балаковская АЭС получила наивысшую оценку.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.11. Ленинградская АЭС встретила делегатов молодежного дня ПМЭФ-2024

Экскурсия на Ленинградскую АЭС (филиал АО «Концерн Росэнергоатом», Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») для 25-ти молодых предпринимателей из разных городов России стала частью программы Петербургского экономического форума. Главная цель - показать молодым специалистам территорию присутствия предприятий Росатома с точки зрения привлекательности для открытия малых и средних форм бизнеса.

Дмитрий Селин, руководитель проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности ГК «Росатом»: «Ленинградская АЭС, безусловно, является одним из самых привлекательных производственных объектов Ленинградской области, поскольку предприятие является крупнейшим поставщиком электрической энергии и одновременно строит новые энергоблоки. Сегодня на атомную станцию приехали молодые люди, которые вовлечены в программы Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь-бизнес» и «Росмолодежь Импакт». Все они

участники Петербургского международного экономического форума. У большинства из этих ребят уже есть реализованные стартапы, а также желание двигаться и развиваться дальше».

Гости ознакомились с достопримечательностями города Сосновый Бор и его окрестностей, на Ленинградской АЭС ребята посетили музейно-выставочную экспозицию, познакомились с историей развития атомной промышленности на южном берегу Финского залива. Интерактивные сервисы позволили виртуально погрузиться в работу ленинградских атомщиков, а на площадке учебно-тренировочного подразделения оказаться в условиях, максимально приближенных к реальным.

Ребятам была продемонстрирована работа технического «сердца» подразделения - полномасштабного тренажера, на котором проходит подготовку оперативный персонал энергоблоков ВВЭР-1200. Наибольший интерес у них вызвал рассказ о возможностях Ленинградской АЭС нарабатывать изотопы.

Елена Корниенко, Калининградская область: «Здорово, что музей Ленинградской АЭС уделяет большое внимания цифровизации. Сейчас новые технологии используются во многих областях нашей жизни, поэтому современные выставочные экспозиции должны шагать в ногу со временем. Было очень интересно познакомиться с интерактивными экспонатами с элементами дополненной виртуальной реальности, которые позволяют воспроизвести технологический процесс выработки электрической энергии с помощью 3D-моделирования или вообще «погрузиться» в жизнь атомной станции благодаря VR-очкам. Это очень крутой уровень, когда тебе не хочется уходить из музея».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.12. В Удомле началась масштабная модернизация поликлиники

В Удомле началась масштабная модернизация взрослой поликлиники в рамках совместного проекта Росатома и ФМБА

Программа по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи реализуется во всех городах присутствия.

В городе-спутнике Калининской АЭС Удомле (Тверская обл.) начался масштабный ремонт взрослой поликлиники Центральной медико-санитарной части (ЦМСЧ) №141. Строители приступили к обновлению фасада здания.

Модернизация поликлиники проводится в рамках проекта Производственной системы «Росатом» «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия Госкорпорации «Росатом», который реализуется совместно с Федеральным медико-биологическим агентством (ФМБА).

На реновацию медицинского учреждения Госкорпорация «Росатом» выделила 40 миллионов рублей. Средства направлены на разработку проектно-сметной документации, обновление фасада здания, обустройство входных групп, проведение перепланировки и ремонта помещений первого этажа, организацию современной навигации и удобных зон ожидания.

Кроме того, при проведении модернизационных работ особое внимание будет уделено улучшению механизма предоставления услуг. Применение бережливых технологий Росатома позволит выстроить грамотную логистику и улучшить навигацию в здании, разделить потоки посетителей. Также будут учтены и потребности маломобильных групп граждан.

«Медицина - одна из чувствительных и приоритетных тем для нашего округа. Благодаря инициативе ФМБА, практикам Росатома и значительной финансовой поддержке Центральная медико-санитарная часть №141 преобразуется. Так, в прошлом году было капитально отремонтировано здание детской поликлиники. Калининская АЭС также планомерно работает над повышением уровня здравоохранения на территории

присутствия. За последние семь лет на поддержку Центральной медико-санитарной части Удомли от атомного предприятия было направлено 143,5 миллиона рублей», - отметил заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев.

Источник: сайт Калининской АЭС

4.13. УЭХК выделил семь миллионов рублей на грантовую поддержку проектов в Новоуральске в 2024 году

Уральский электрохимический комбинат (АО «УЭХК», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» в г. Новоуральск Свердловской области) подвел итоги ежегодного конкурса благотворительных грантов. Из 61 заявки в 2024 году победителями стали 30 проектов, предложенные учреждениями образования, культуры и спорта, местными сообществами и объединениями жителей Новоуральска.

Финансовое содействие получили проекты по продвижению здорового образа жизни, патриотическому воспитанию, сохранению связи старшего и молодого поколений, музыкальному развитию детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. Кроме того, УЭХК поддержал создание передвижной выставки, посвященной победе в Великой Отечественной войне, новоуральских мастеров-ремесленников и популярный проект «Тайна маршрута 7э», когда в городе работает множество локаций: культурные, спортивные, музыкальные и другие. На реализацию 30 проектов в юбилейном году (город отмечает 70 лет, предприятие – 75 лет) будет направлено более 7 млн рублей.

«Главная особенность этого года – существенное повышение качества конкурсных заявок и возросшая конкуренция среди них. За каждым проектом стоит огромная работа специалистов и просто неравнодушных горожан, поэтому мы со всей ответственностью рассматриваем каждый из них. Для нас социальная ответственность – очень важное направление деятельности. В юбилейном году мы увеличили объем финансирования, чтобы охватить максимальное количество проектов, все возрасты, сферы жизни и увлечения жителей Новоуральска», – отметил генеральный директор АО «УЭХК» Александр Дудин.

Более 12 лет АО «УЭХК» проводит конкурс благотворительных грантов с целью поддержки социальных инициатив различных организаций в области культуры, образования, спорта и патриотического воспитания. Всего в 2024 году АО «УЭХК» направит 14,3 млн рублей на благотворительные проекты организаций Новоуральского городского округа и поддержку горожан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Правительство РФ и региональные власти в партнерстве с крупными российскими компаниями уделяют большое внимание росту качества жизни населения страны. Эта деятельность включает в себя ускорение реализации национальных проектов, комплексное улучшение жилищных условий граждан, уровня доступности медицины, развитие инфраструктуры. Росатома и его предприятия принимают активное участие в этой работе.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.14. «Атом-спорт» стал одним из победителей программы «Лучшие социальные проекты России»

13 июня в Radisson Resort, Zavidovo состоялась конференция и торжественная церемония награждения победителей программы «Лучшие социальные проекты России»

Программа «Лучшие социальные проекты России» — это ежегодное событие, призванное отметить компании за самые значимые достижения в области корпоративной социальной ответственности.

АНО «Атом-спорт» стала победителем программы в категории «Поддержка спорта и здорового образа жизни», показав проект летней и зимней спартакиады атомной отрасли «Атомиада».

Во время выступления исполнительный директор Светлана Петрачина отметила, «Атомиада для Росатома — это самое долгожданное ежегодное спортивное событие. Наша команда внедряет новые виды спорта, привлекает все больше студентов профильных вузов и увеличивает охват сотрудников, как во время проведения отборочных этапов, так и на финальных соревнованиях».

Источник: сайт АНО «Атом-спорт»