

ДАТЫ

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА В ДЕЙСТВИИ

Приборостроительный завод сегодня по своему кадровому составу самый молодой среди предприятий ядерно-оружейного комплекса Росатома. На заводе трудятся 1856 работников в возрасте до 35 лет, что составляет 31 % от всего персонала. Можно сказать, что молодежная политика на заводе действенна и приносит свои плоды.

С 2006 года в штатное расписание предприятия введена должность менеджера по работе с молодежью. В перечень его функциональных обязанностей: адаптация, профориентация, профессиональное и социальное развитие молодежи предприятия.

Все молодые работники Приборостроительного завода в возрасте до 35 лет входят в общественную организацию – заводское молодежное объединение, которое призвано «привлекать и закреплять молодых работников на ФГУП «ПСЗ».

На заводе возрождено наставничество, действует школа молодых специалистов, молодежь активно вовлекается в рационализаторскую деятельность. В коллективный договор предприятия вне-



Завод – в руках молодых

сен пункт «О работе с молодежью на ФГУП «ПСЗ».

Ежегодно по инициативе молодежного объединения проходит посвящение молодых работников в приборостроители. В торжественной обстановке генеральный директор и председатель профсоюзного комитета завода вручают молодым людям письменное напутствие и ценные подарки. За последний год на ФГУП «ПСЗ»

пришло 36 молодых специалистов и 83 молодых рабочих.

Ежегодно на предприятии проводятся конкурсы: «Лучший наставник», «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой мастер», «Лучший ответственный по работе с молодежью цеха (отдела)», конкурсы профессионального мастерства. Таким образом молодежь получает возможность

самореализации, и параллельно из самых достойных формируется кадровый резерв ФГУП «ПСЗ».

Заводская молодежь не осталась в стороне от проекта «Золотой резерв» Росатома. Более 20 человек отправили свои анкеты для участия в нем. Четверо прошли в финал и зачислены в ряды «золотого резерва».

Предприятие на договорной основе оплачивает обучение своих молодых работников в вузах и техникумах.

Перспективные молодые руководители участвуют в Президентской программе подготовки управленческих кадров. В этом году по ней успешно защитили диплом 7 молодых руководителей, а 16 – поступили на новый курс обучения.

Молодежное объединение завода вкладывает много сил в культурно-массовую, спортивную работу. Традиционными стали шоу-игра «Лучшая молодая семья ФГУП «ПСЗ», спартакиада трудящейся молодежи. При содействии молодежного объединения создан туристический клуб «Аметист».

Молодым работникам, нуждающимся в жилье, предоставляются беспроцентные займы в размере 100 % от социальной нормы на новое строительство либо на приобретение жилья на вторичном рынке. За последний год более 50 молодых семей приборостроителей улучшили свои жилищные условия.

Молодые специалисты, устроившиеся на завод, получают доплату к своей заработной плате, которая может составлять 20 000 рублей. Сейчас в разработке находится положение об установлении доплат молодым рабочим.

Руководство предприятия открыто для молодежи. За круглым столом обсуждаются насущные проблемы молодых заводчан, принимаются оперативные решения.

Молодежь ФГУП «ПСЗ» очень патриотично настроена по отношению к своему заводу и готова строить свою карьеру именно на нем, применять свои знания и силы в Трехгорном.

М. ШУБИН,

менеджер по делам молодежи

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

История профсоюзной организации неразрывно связана с историей Приборостроительного завода. Коллектив предприятия начал формироваться в мае 1952 года, когда на место строительства нового объекта стали прибывать первые специалисты. Из 9 человек они создали профсоюзную организацию 1 августа 1952

Основными задачами профсоюза всегда были и остаются защита прав наемных работников, вопросы заработной платы и охраны труда, сохранение рабочих мест, создание условий для отдыха и оздоровления работников, организация культурно-массовых, спортивных и других мероприятий, материальная поддержка



Профсоюз – за человека труда

года. Рос завод, крепла и профсоюзная организация. На профсоюзном собрании 18 октября 1954 года был избран первый заводской комитет профсоюза (11 человек). С этой даты и ведет отсчет своей жизни профсоюзная ФГУП «ПСЗ».

Заводской комитет налаживает связь с центральным комитетом профсоюзов отрасли, который утвердил решение профсоюзного собрания и присвоил профкому номер 71. В 1955 году был создан объединенный заводской комитет № 71, затем объединенный комитет профсоюза № 71. В его состав входили практически все профсоюзные организации завода и города. С 1993 года с изменением экономической и социально-политической обстановки в стране и отрасли профсоюзная организация Приборостроительного завода снова существует как самостоятельная структура.

членов профсоюза. Эти и многие другие вопросы решаются в рамках социального партнерства и фиксируются в коллективных договорах. Неоднократно наши коллективные договоры отмечались в числе лучших в Челябинской области. ФГУП «ПСЗ» проходит по группе «Крупнейшие предприятия».

Профсоюзная организация оказывает своим членам большую материальную поддержку в самых разных жизненных ситуациях: вступление в брак, рождение детей, обучение в вузах, поездки на отдых, оплата дорогостоящих лекарств и операций, юбилеи, уход на заслуженный отдых и др.

Профсоюзом организовано тесное сотрудничество с заводским советом ветеранов, молодежным объединением предприятия, Собранием депутатов города.

В. ФОМИН,

председатель ППО ПСЗ

СПОРТ ВСЕГДА В ПОЧЕТЕ

На Приборостроительном заводе с самого его основания всегда уделялось большое внимание физической культуре и спорту. Все директора предприятия поддерживали работников, любящих активный образ жизни. На спортивных сооружениях Трехгорного сегодня занимаются 18 групп здоровья, сформированных из заводчан. У приборостроителей в почете такие виды спорта, как легкая атлетика, волейбол, настольный теннис, баскетбол, лыжи, плавание, силовые виды, дартс, стрельба, шахматы.

На предприятии существуют хорошие традиции проведения соревнований, турниров, походов, матчевых встреч и внутри подразделений, и в масштабе завода, города, области, отрасли. Работники ФГУП «ПСЗ» имеют возможность пользоваться комнатами, оснащенными тренажерами. Есть так называемые комнаты интенсивной физкультуры, спортивные площадки, оздоровительные комплексы. На предприятии возобновлена производственная гимнастика. Только сейчас она называется «релакс-минутка».

Сегодня в спортивном календаре ФГУП «ПСЗ» четыре спар-

такиады: спартакиада трудовых коллективов по 10 видам спорта, спартакиада профсоюзных лидеров по 5 видам спорта, спартакиада молодежи по 9 видам спорта, спартакиада ветеранов предприятия по 16 видам спорта.

Заводские спортсмены на протяжении нескольких лет занимают лидирующие позиции и в спартакиаде трудовых коллективов Челябинской области.

Большое внимание руководство Приборостроительного завода уделяет благотворительности в области спорта. Спонсируются такие городские соревнования, как легкоатлетический турнир на приз Жеребина, турнир по дзюдо на приз Прохача и т.д.

Предприятие оказывает помощь в изготовлении нестандартного спортивного оборудования спортивным школам города. В день открытия после капитального ремонта городского Дворца спорта «Олимпиец» от имени завода были подарены комплекты спортивной формы и спортивного инвентаря. Силами ФГУП «ПСЗ» отремонтирован спортивный зал в в/ч 3442. Для военнослужащих также приобретен спортивный инвентарь. Заводчане обеспечили стой-

ками для бадминтона все площадки города, на которых занимаются поклонники этого вида спорта. Градообразующее предприятие и администрация Трехгорного объединили свои усилия для восстановления освещенной лыжной трассы протяженностью 1 км. Осуществлена планировка еще и 2-километровой трассы.

При поддержке Приборостроительного завода активно развивается и добивается высоких спортивных результатов спортивный клуб силового экстрима «Макс». Михаил Сибигагов – (МС по пауэрлифтингу), Алексей Якимов (МСМК по пауэрлифтингу), Валентин Буланов – все они еще и члены команды Elbrus Team (команды самого сильного человека России Эльбруса Нигматуллина). Трехгорненские силачи провели оригинальную спортивную акцию «Ступени силы». Они взяли штурмом лестницу из 673 ступеней, которая ведет с заводской территории в город. Преодолевали ее атлеты на скорость, взяв в каждую руку по 70-килограммовому железному «чемоданчику». Само упражнение называется «Прогулка фермера». А тут четыре атлета в режиме эстафеты доставляли чемоданы на верх лестницы. Подъем в гору в значительной степени усложнил выполнение этого хорошо известного упражнения. Вот что сказал перед стартом руководитель клуба «Макс» Павел Сухнев:

– Эти ступени символически объединяют завод и город. Наша акция не зря проходит под девизом «Завод и город – вместе мы сила!». Ее проведением мы хотим воздать должное нашим первооткрывателям, тем, кто выпускал первую продукцию на Приборостроительном заводе. Мы помним их, чтим и посвящаем им свои достижения!

Г. РЕПНИКОВ,

методист по физкультуре и спорту



Акция силачей – первооткрывателей

В материалах использованы фото **А. ЕРЕМИНА** и из архива ФГУП «ПСЗ»

КОНФЕРЕНЦИЯ

ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

На площадке ГХК состоялось обсуждение концепции Центрального музея-выставки достижений атомной отрасли России

Более 120 человек – представители Госкорпорации «Росатом», ФГУП «ГХК», руководители и специалисты 35 музеев, информационно-выставочных центров и архивов предприятий и организаций атомной отрасли, Политехнического музея, Международного совета музеев – приняли участие в работе II Отраслевой научно-практической конференции «Музеи Росатома: перспективы развития», которая прошла на площадке Горно-химического комбината.

ВО ИСПОЛНЕНИЕ ПРИКАЗА

В видеообращении к участникам конференции генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко назвал создание отраслевого музея приоритетной задачей, «от решения которой напрямую зависит будущее развитие нашей отрасли».

– Цель проекта – достойное отображение истории атомной отрасли, – сказал глава Росатома. – Мы должны показать в этом музее, как из атомного проекта Советского Союза рождалось огромное количество технологий, без которых нельзя представить себе сегодняшнюю жизнь. Необходимо показать не только историю, сегодняшний день, но и, что очень важно, будущее атомной отрасли, которая является основой масштабного, инновационного развития России.

Справедливости ради следует отметить, что с самого момента зарождения атомной отрасли историю ее становления стремились сохранить: создавались му-



Участники семинара на экскурсии в экспозиционно-информационном центре ГХК

зейно-выставочные центры, комнаты трудовой славы и выставки достижений производства. Однако большинство из них имело и до сих пор имеет ограниченный доступ, к тому же многие экспозиции устарели с точки зрения современных технологий.

Идея создания отраслевого музея активно обсуждается с конца прошлого века, но ее реализация долгое время не имела административной поддержки. В феврале этого года появился приказ генерального директора Госкорпорации «Росатом» С. Кириенко, предписывающий создание проекта Центрального музея-выставки достижений атомной отрасли России. Разместить отраслевую экспозицию планируется в павильоне № 71 «Атомная энергия» Всероссийского выставочного центра в Москве. С этой целью он передан в собственность Госкорпора-

ции «Росатом», распоряжение об этом уже подписано председателем Правительства РФ Владимиром Путиным.

Сроки реализации проекта истину «атомные»: концепция должна быть полностью утверждена к концу года, ремонтные и монтажные работы начнутся в следующем году. И к 2012 году музей распахнет свои двери для широкой публики.

Создание отраслевой экспозиции доверено ЗАО «Альваспестрой» – организации, которая хорошо зарекомендовала себя на этом рынке. Именно она строила экспозиционно-информационный центр ГХК, на площадке которого и состоялась конференция.

ПО ИНИЦИАТИВЕ ГХК

Оценивая значимость проекта, ради которого в Железнодорожном собрались представители му-

зейного сообщества Госкорпорации «Росатом», ведущий эксперт в области музейного дела, доктор технических наук, профессор Гурген Григорян назвал его проектом национального значения. Он имел в виду не только масштаб затеваемого дела, но и ту роль, которую призван сыграть создаваемый музей в формировании национального самосознания граждан России. И это не громкие слова. Както однобоко и плоско мы представляем себе музейные организации. Проект Росатома призван разрушить эти стереотипы. Безусловно, музей станет хранилищем интеллектуального достояния страны в атомной сфере, но, помимо архивной и информативной функций, он должен будет выполнять и функции просветительские, воспитательные, пропагандистские. Музей предназначен для широкого круга посетителей, которые смогут в режиме активного действия знакомиться с понятиями из атомной физики, событиями новой российской истории, частью которой стал знаменитый Атомный проект, достижениями отечественных ядерщиков. Это будет своеобразная интерактивная площадка, призванная стать инструментом атомщиков в борьбе за общественное мнение.

– Как всякий производственник, прагматик, я отношусь к музею как к инструменту, как к механизму продвижения тех проектов, которые должны быть реализованы на площадке ГХК, – отметил в пленарном докладе генеральный директор Горно-химического комбината Петр Гаврилов. – Се-

годня принципиально важно, на мой взгляд, любому предприятию иметь такой музей, куда можно привести людей, где можно правдиво и понятно показать и рассказать им, чем живет предприятие и как оно развивается.

На примере экспозиционно-информационного центра ГХК участники конференции смогли представить себе, как будет выглядеть Центральный музей-выставка достижений атомной отрасли России. А презентованная Н. Кучинской, заместителем генерального директора ЗАО «Альваспестрой», концепция центрального музея наполнила эти визуальные образы конкретным содержанием.

Подводя итоги конференции, руководитель рабочей группы по созданию Центрального отраслевого музея Сергей Ухов поблагодарил руководство ГХК за хорошую организацию работы, что способствовало активному и плодотворному обсуждению концепции. Он отметил важность и необходимость подобных форумов для музейщиков Росатома, особенно сейчас, когда создается уникальная отраслевая выставка и работа по реализации проекта требует совместных усилий.

А участники конференции выразили готовность к созданию общественного объединения музеев, информационно-выставочных центров и архивов атомной отрасли в целях сохранения исторического наследия атомной отрасли, презентации ее достижений, а также для консолидации своей деятельности.

О. ЗАБЕЛИН

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Извещение о проведении аукциона на право заключения договора аренды недвижимого имущества

Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный научный центр Российской Федерации – Институт физики высоких энергий» (ГНЦ ИФВЭ) извещает о проведении торгов в форме аукциона на право заключения договора аренды недвижимого имущества, находящегося в федеральной собственности.

Организатор аукциона:

Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный научный центр Российской Федерации – Институт физики высоких энергий» (ГНЦ ИФВЭ).

Место нахождения и почтовый адрес: 142281, г. Протвино Московской области, ул. Победы, д. 1.

Адрес для доставки документов курьером: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1.

Адрес электронной почты: e-mail: Tatiana.Konnova@iher.ru
Контактный телефон-факс: 8 (4967) 74-28-24, тел.: 71-39-41.

Ответственный исполнитель: Коннова Татьяна Дмитриевна.

Наименование объектов:

(см. таблицу 1).

Начальная (минимальная) цена договора аренды: (см. таблицу 2).

Срок действия договора аренды – 3 года.

Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе.

Документация об аукционе предоставляется на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, без взимания платы. Заявление о предоставлении документации об аукционе подается организатору аукциона. Документация об аукционе предоставляется в течение 2 (двух) рабочих дней с даты получения соответствующего заявления по адресу: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1, тел.: 71-39-41. Выдача документации об аукционе производится в рабочие дни с 10:00 до 16:00. Документацию об аукционе можно распечатать с сайта Госкорпорации «Росатом»: <http://www.rosatom.ru/> и с сайта ГНЦ-ИФВЭ www.iherp.su.

Место, дата начала, дата и время окончания срока подачи заявок на участие в аукционе:

Заявки на участие в аукционе подаются организатору аукциона по адресу: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1, ежедневно с 8:00 до 12:00 и с 14:00 до 17:00, кроме субботы и воскресенья, с момента опубликования извещения о проведении аукциона на сайте торгов www.rosatom.ru, в печатном издании ГК «Росатом» – «Атомпресса», на сайте ГНЦ ИФВЭ www.iherp.su и в газете «События» с 23 июля 2010 г. до 9:30 (по московскому времени) 3 сентября 2010 г.

Заявки в форме электронного документа подаются по адресу электронной почты: e-mail: Tatiana.Konnova@iherp.ru

Место, дата и время рассмотрения заявок на участие в аукционе: 3 сентября 2010 г. в 10:00 (время московское) по адресу: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1.

Дата и время проведения аукциона: 16 сентября 2010 г. в 15:00 (время московское) по адресу: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1.

Организатор аукциона вправе отказаться от проведения аукциона не позднее чем за три дня до даты окончания срока подачи заявок на участие в аукционе.

Победителем аукциона признается лицо, предложившее наибольшую цену договора.

Порядок заключения договора аренды: в срок не позднее

20 (двадцати) дней с учетом положений п. 8.8 и раздела 9 документации победитель аукциона заключает договор аренды с Организатором аукциона.

За разъяснениями документации об аукционе обращаться к ответственному исполнителю: Конновой Татьяне Дмитриевне, тел.: 8(4967)74-28-24, 71-39-41.

Таблица 1

| № лота | Адрес объектов | Характеристика объектов | Целевое назначение объектов |
|--------|---|---|-----------------------------|
| 1 | г. Протвино Московской области, Индустриальный проезд, д. 2 | Здание-склад хранения технических материалов – 361,5 кв. м, инв. № 213:065-0293, лит. Д: – тип строения – производственное, год постройки – 1988; – здание одноэтажное, панельное, фундамент сборный ж/б, стены – ж/б панели, перекрытия ж/б по ж/б фермам, пол – цементная стяжка, в аренду сдано без оборудования; – здание оборудовано отоплением, электроосвещением; – износ здания – 86,8 %; – восстановительная стоимость – 85 718 руб.; – остаточная стоимость – 11 347,5 руб. Здание находится в удовлетворительном состоянии. | Производственное |
| | | Здание – ремонтная мастерская для строительных машин и механизмов, инв. № 213:065-0293, лит. В: – тип строения – административное, год постройки – 1989; – здание одноэтажное, металлический каркас, стеновые панели из стальных профильных листов, фундамент – ж/б блоки, перекрытие металлическое, пол – цементная стяжка, в аренду сдано без оборудования; – помещение оборудовано отоплением, электроосвещением, вентиляцией; – износ помещения – 25,3 %; – восстановительная стоимость – 92 003 руб.; – остаточная стоимость – 68 701,6 руб. Здание находится в удовлетворительном состоянии. | Административно-бытовое |

Таблица 2

| № лота | кв. м | годовая арендная плата, руб. |
|--------|--------|------------------------------|
| 1 | 1681,9 | 1 238 785* |

* На основании отчета № 1441 от 23.04.2010 г. ООО «Оценочная компания «Баланс», не включая налог на добавленную стоимость (НДС) и без учета коммунальных, эксплуатационных и административно-хозяйственных услуг.